



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

Especialização Tecnológica em
Contabilidade e Gestão
1ª Edição, Tomar

ANO LECTIVO

2011/2012

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular Gestão e Administração de Recursos Humanos

Área de Competência Ciências Sociais e Humanas

Componentes de Formação Tecnológica

Créditos ECTS	Tempo de Trabalho	
	Total	Contacto
5	130	109

	DOCENTE/FORMADOR EXTERNO	CATEGORIA
Docente Interno	Silvio Manuel da Rocha Brito	Prof. Adjunto
Docente Interno	André Escórcio Rodrigues Soares	Eq. Assistente 1º Triénio

OBJECTIVOS DA UNIDADE CURRICULAR

- Dar a conhecer as principais obrigações administrativas da gestão dos recursos humanos e sua documentação;
- Dar a conhecer a descrição dos objetivos do trabalho e as exigências de cada função;
- Dar a conhecer os instrumentos e as metodologias utilizados para avaliar pessoas nas organizações;
- Dar a conhecer os motivos, a planificação e a avaliação da formação
- Dar a conhecer os instrumentos de mobilidade e planificação do percurso dos colaboradores na organização;
- Dar a conhecer os indicadores e instrumentos preventivos da melhoria das condições de higiene, segurança e saúde das pessoas dentro das organizações
- Dar a conhecer os instrumentos e os métodos de recrutar e seleccionar pessoas para a organização.
- Dar a conhecer as formas mais eficientes de gerir os salários e introduzir benefícios nas organizações.

PROGRAMA PREVISTO PARA A UNIDADE CURRICULAR

1. Gestão administrativa dos RH
2. Análise, descrição, e qualificação de funções
3. Avaliação do desempenho
4. Formação e desenvolvimento profissional
5. Gestão e desenvolvimento de carreiras

6. Higiene, segurança, e saúde no trabalho
7. Recrutamento e seleção
8. Gestão de salários e benefícios

BIBLIOGRAFIA

Câmara, P. Guerra, P. Rodrigues, J. (2000). *Humanator – Recursos Humanos e Sucesso Empresarial*. Publicações. D. Quixote.

Ceitel, Mário (2006) *Gestão dos Recursos Humanos para o séc. XXI*, Edições Sílabo.

Chiavenato, I. (2000). *Recursos Humanos*. Coleção Atlas.

Chiavenato, I. (2006). *Recursos Humanos*. Edição Compacta, Coleção Atlas

Cowling, A. & Mailer, C., (2003). *Gerir os Recursos Humanos*, 2ª edição, Pub. Dom Quixote,

Gomes, J.F; Cunha, M.P; Rego, A; Campos e Cunha, R; Cabral – Cardoso; Marques, C.A. (2008), *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*, 1.ª Edição, Edições Sílabo

Moura, Estêvão de (2004). *Manual de Gestão de Pessoas*, 1.ª Edição, Edições Sílabo

Pereti, M. (2001). *Recursos Humanos*. 3.ª Edição, Edições Sílabo.

WEBGRAFIA

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Trabalhos 40% + Presenças 10%
Avaliação Periódica	Teste 50%
Avaliação Final	Exame Final 100%

OBSERVAÇÕES

Dispensa de Exame final quem tiver nota igual ou superior a 10 valores no conjunto Avaliação Contínua+Avaliação Periódica e no mínimo 10 em cada um destes tipos de avaliação.