



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO	Curso de Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional 1.º Ciclo	ANO LETIVO	2014/2015
--------------	--	-------------------	-----------

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	Psicologia Social	Código	964008
Área Científica	Psicologia		
Tipo	Obrigatória	Ano / Semestre	1/S2

Créditos ECTS	Horas Totais de Trabalho	Horas de Contacto (HC)						
		T	TP	P	PL	OT	E	Outra
5	135.0	0.0	60.0	0.0	0.0	15.0	0.0	0.0

Docentes		Categoria	Nº de HC
Responsável	- Isabel Maria da Cruz Ferreira	- Professor Coordenador	
Teóricas			
Teórico-Práticas	- Isabel Maria da Cruz Ferreira	- Professor Coordenador	60
Práticas			
Prática Laboratorial			
Orientação Tutorial	- Isabel Maria da Cruz Ferreira	- Professor Coordenador	15
Estágio			

Objetivos de Aprendizagem

Contribuir para o conhecimento de aspetos básicos na área da Psicologia Social. Gerir o comportamento organizacional. Demonstrar capacidades no âmbito das relações interpessoais e intergrupais.

Conteúdos Programáticos (resumido)

1.Origem e percurso da Psicologia Social 2.Formação de impressões 3.Atribuição causal 4.Atitudes 5.Influência social 6.Relações e conflitos intergrupais

Conteúdos Programáticos (detalhado)

1.Origem e percurso da Psicologia Social 2.Formação de impressões 3.Atribuição causal 4.Atitudes

5. Influência social 6. Relações e conflitos intergrupais

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

O programa que incide sobre vários temas clássicos (formação das impressões, atitudes, influência social, conflitos intergrupais, ...) pretende promover um maior conhecimento científico nesta área.

Metodologias de ensino

Aulas teórico-práticas com exposição oral (apoiadas por *datashow*) e apresentação/discussão de casos.

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

Nas sessões de cariz teórico-prático, há exposição oral apoiada por *datashow* onde são apresentados os principais conteúdos teóricos existentes e também são analisados e discutidos alguns estudos de caso.

Metodologias de avaliação

Realização de 2 avaliações escritas no semestre para admissão ou dispensa de exame final. Épocas de exame estabelecidas.

Pré requisitos

Não aplicável.

Bibliografia principal (máx 4 ref.)

- BARON, R. e BYRNE, D. (2004). *Social Psychology*. New York: Psychology Press
- LEYENS, J. (2004). *Psicologia social*. Lisboa: Edições 70.
- LIMA, M. (2003). *Temas e debates em Psicologia Social: Identidade, conflitos e processos sociais - A Psicologia Social na prática*. Lisboa: Livros Horizonte
- VALA, J. e MONTEIRO, M. (2004). *Psicologia Social*. Lisboa: Fundação Calouste Gulbenkian

Software

Não aplicável.

Observações

Em qualquer prova escrita se a classificação for maior ou igual a 16,0 (dezassexis vírgula zero), o aluno é admitido a uma prova oral (de igual peso que a prova escrita) e a nota final é a média das provas. Caso não compareça será atribuída a classificação de 15,0 (quinze) valores.

Docente

Serreira

Diretor de Curso

Assisete Fousco

