

SEGUNDO RELATÓRIO DE *FOLLOW-UP*
LICENCIATURA EM GESTÃO DE RECURSOS
HUMANOS E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

Novembro de 2017

Índice

Índice de Tabelas.....	3
1. Condições emanadas pela A3ES e respetivas medidas tomadas.....	4
2. Continuidade do reforço do corpo docente.....	7
ANEXO I - FICHA CURRICULAR DO COORDENADOR DO CICLO DE ESTUDOS.....	14
ANEXO II - FICHAS CURRICULARES DOS DOCENTES.....	18

Índice de Tabelas

Tabela 1 - Quadro resumo das condições emanadas pela A3ES e respetivas medidas tomadas.	4
Tabela 2 – Evolução do número de Estudantes provenientes do Contingente Geral na Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	6
Tabela 3 - Corpo Docente do Ciclo de Estudos (Ano Letivo 2017/2018)	8
Tabela 4 - Docentes Inscritos em Programas de Doutoramento	12
Tabela 5 - Docente Especialista do Ciclo de Estudos	12
Tabela 6 - Indicadores do Corpo Docente do Ciclo de Estudos.....	13

1. Condições emanadas pela A3ES e respetivas medidas tomadas

O segundo relatório de *follow-up* tem como principal finalidade dar a conhecer as medidas tomadas pela Instituição no sentido de cumprir as condições fixadas no ato de acreditação pela A3ES, da Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional (GRHCO) - ACEF/1213/20612, em funcionamento na ESGT do IPT.

A Comissão de Coordenação de Curso julga responder, de forma clara, às condições emanadas do Conselho de Administração (CA) da A3ES.

Na Tabela 1, a seguir apresentada, responde-se de forma sucinta, às condições emanadas no ato de acreditação e as correspondentes medidas tomadas pela Instituição, para o cumprimento das mesmas:

Tabela 1 - Quadro resumo das condições emanadas pela A3ES e respetivas medidas tomadas.

1.ª Condição emanada pelo CA da A3ES - Condições a cumprir no prazo de três anos:
Adotar medidas destinadas a melhorar significativamente o desempenho escolar dos estudantes, em particular a taxa de conclusão do ciclo de estudos em N anos, sem comprometer os resultados da aprendizagem dos estudantes.

Medidas tomadas pela Instituição
<p>Em 2015-16, com a entrada em funcionamento do atual plano curricular da licenciatura em GRHCO, e ao nível do sucesso escolar e eficiência formativa, foram desenvolvidas algumas ações para apoio ao trabalho dos estudantes, tais como:</p> <ul style="list-style-type: none">- Fomentou-se uma maior interação entre os estudantes e docentes, disponibilizando horários mais alargados de atendimento;- Gerou-se maior motivação para as matérias abordadas no ciclo de estudos, através do desenvolvimento de atividades, baseadas em estudo de casos reais;- Acesso a salas de informática em horário livre e criou-se uma nova sala de informática só destinada aos ciclos de estudos da ESGT;- Alteração dos modelos de avaliação em algumas unidades curriculares, com maior incidência e diversidade na avaliação contínua;- Fomentou-se a participação dos estudantes num curso livre de Desenvolvimento de Competências Transversais (uma para cada ano curricular, versando três áreas distintas), tendo iniciado em 2016-17, como projeto-piloto e aplicado aos estudantes do 1.º ano. Procurou-se desenvolver competências pessoais, interpessoais e instrumentais (30 horas - sessões TP). Estas sessões tinham por objetivo desenvolver competências de: Análise e Resolução de Problemas; Criatividade e Inovação; Adaptação e Flexibilidade; Planeamento e Organização; Motivação para a Excelência e Gestão do Tempo, consideradas fundamentais para a promoção de sucesso académico e pessoal. A maior percentagem de estudantes do 1.º ano da ESGT que concluíram esta formação foi da Licenciatura em GRHCO. Em 2017-18 irá decorrer de fevereiro a março esta mesma formação para os estudantes do 1.º ano e para os estudantes do 2.º ano será facultada uma formação em Excel avançado (30 horas - sessões TP). No ano letivo 2018-19 surgirá uma formação numa outra área para os estudantes do 3.º ano. Com este curso livre, composto por três unidades curriculares, pretende-se que os estudantes desenvolvam um conjunto diversificado de competências, de forma a melhorar o sucesso académico;- A Comissão de Coordenação do Curso tem promovido reuniões com os Docentes das unidades curriculares deste ciclo de estudos para criar a interdisciplinaridade, não apenas ao

nível formal dos conteúdos, mas também ao nível técnico. Este é um processo em desenvolvimento crescente e que se espera venha a trazer resultados no futuro.

2.ª Condição emanada pelo CA da A3ES - Condições a cumprir no prazo de três anos:

Aumentar o número e natureza das parcerias e projetos nacionais e internacionais na área da Gestão, com resultados diretos para o ciclo de estudos.

Medidas tomadas pela Instituição

- No âmbito do Consórcio “IPT”, a instituição possui parceiros associados (entidades portuguesas) e parceiros cooperantes (entidades europeias não portuguesas).
- Parcerias com outras instituições de ensino superior (ex. ISPA e ISEG).
- Diversas parcerias com empresas e instituições públicas, tanto na região como a nível nacional, no âmbito dos estágios académicos, A título de exemplo organizações como a Michael Page Portugal, Factor H, Competir – Formação de Serviços, Lusotemp, Egor Portugal, Câmara Municipal de Tomar, de Abrantes, de Vila Nova da Barquinha, Talenter, Softinsa, Randstad, etc.
- Parceria com a APG (Associação Portuguesa de Gestores e Técnicos de Recursos Humanos). No âmbito desta parceria, alguns Docentes têm publicado artigos na Revista Pessoal e participam nos Encontros Nacionais.
- Parcerias com diversas Instituições de Ensino Superior da Europa, estabelecidas no âmbito do Programa Erasmus, como a Opole University of Technology – Polónia, University of Nicosia - Chipre.
- Parcerias de intercâmbio de Docentes com as Universidades espanholas de Extremadura, Universidade de Valência, Universidade Carlos III, de Madrid, a Universidade Complutense, de Madrid, Opole University of Technology (Polónia) e Univ. Koper (Eslovénia).
- Concretizou-se a parceria entre o IPT, a IBM-Softinsa e a Câmara Municipal de Tomar, que resultou na criação de um Centro de Inovação e Tecnologia em Tomar (CENIT). Este Centro é parte integrante de uma rede de centros de prestação de serviços de tecnologia do Grupo IBM à escala mundial, e tem como principal objetivo potenciar sinergias entre o mundo académico e o meio empresarial. Esta parceria inclui a construção de ciclos de estudos e formação em áreas chave, onde a Gestão de Recursos Humanos assume também um papel de relevo.
- Fruto do desenvolvimento de contactos entre diversas instituições, no caso particular com a CEEApIA - Centro de Estudos de Economia Aplicada do Atlântico, resultou numa forte participação de docentes deste ciclo de estudos nas II Jornadas Lusófonas de Comportamento Organizacional e Gestão, que se realizaram 10 de novembro de 2016, nos Açores.
- Em 2 e 3 de março de 2017, realizou-se no IPT, promovida pelos Docentes afetos à Licenciatura em GRHCO, a Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano, resultado de várias parcerias com universidades espanholas: Universidade de Salamanca, Universidade Carlos III, de Madrid, a Universidade Complutense, de Madrid e a Universidade de Valência.
- Esta licenciatura também estabeleceu uma parceria com a instituição “PESSOAS 2020”, que colaborou com a Comissão Organizadora na Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano, supracitada.
- No ano letivo 2016-2017, nos meses de março e de junho, foram efetuadas duas Visitas Técnicas ao Parlamento Europeu, no âmbito da unidade curricular de Direito Comunitário, para os estudantes deste ciclo de estudos.

- Também no ano letivo 2016-2017 (16 de abril), os Estudantes do 3.º ano e alguns do 2.º ano da Licenciatura em GRHCO, acompanhados por seis professores afetos ao curso, deslocaram-se a Portimão, para participarem no Seminário Psicossociologia do Trabalho – Organizações: uma realidade social complexa, no âmbito da parceria estabelecida com o ISMAT.

- De 24 a 26 de maio de 2018, em parceria com a Associação Portuguesa de Psicologia, ir-se-á realizar no IPT, o IX Simpósio de Comportamento Organizacional, que trará ao IPT diversos investigadores, potenciando parcerias, troca de experiências e permitindo um contacto dos estudantes com outras realidades, para além do contacto próximo com profissionais e académicos da área.

Este conjunto de atividades visa criar condições para que as parcerias sejam uma realidade efetiva, potenciando a troca de experiências e a criação de projetos envolvendo docentes, investigadores e estudantes. É igualmente de extrema mais-valia para o percurso académico dos alunos, o contacto com outras instituições (docentes, investigadores, alunos), pois possibilita uma maior consciencialização da realidade circundante nesta área de formação e de investigação.

Um dos elementos visíveis que o conjunto de atividades realizadas permite aferir é o aumento, significativo, da procura e do número de estudantes colocados pelos diversos regimes de ingresso, facto que demonstra o sucesso e o impacto das medidas adotadas.

Tabela 2 – Evolução do número de Estudantes provenientes do Contingente Geral na Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

	2014/2015	2015/2016	2016/2017	2017/2018 a)
1.º Ano/1.ª Vez	24	33	36	47
Contingente Geral	13	23	22	31
Total de Alunos	90	90	104	109

% Alunos Contingente Geral	54%	70%	61%	66%
----------------------------	-----	-----	-----	-----

a) Dados retirados do CSE até à data - 14/11/2017

Como se pode constatar, há um aumento de quase 100% no número de estudantes que ingressam no 1.º ano, pela 1.ª vez, quando se considera o ano de acreditação e o presente ano letivo. Esta procura tem ainda outro aspeto bastante relevante quando se analisa o regime de ingresso, destacando-se o aumento, não só do número de estudantes, mas também da proporção de estudantes que ingressam pelo Concurso Nacional de Acesso.

Como informação complementar, há ainda a salientar a acreditação e o início de atividade do Mestrado em Gestão de Recursos Humanos (GRH), no presente ano letivo. Nesta 1.ª edição do Mestrado em GRH estão inscritos 18 estudantes, concluindo-se, desta forma, a fileira de ciclos de formação nesta área, sendo constituída ainda pelo Curso Técnico Superior Profissional (CTeSP) em Gestão Administrativa de Recursos Humanos.

2. Continuidade do reforço do corpo docente

Tem sido dada continuidade a uma das condições (a cumprir no prazo de um ano), emanada pela A3ES, que passava pelo reforço do corpo docente, com o grau de doutor ou especialista na área fundamental do ciclo de estudos.

Desde a avaliação do ciclo de estudos pela A3ES e até à presente data, existem melhorias significativas na composição do corpo docente.

Estas melhorias significativas traduzem-se na qualificação do corpo docente, através do reforço do número de docentes doutorados e especialistas afetos ao ciclo de estudos.

- Atualmente, o corpo docente conta com mais dois professores doutorados, na área fundamental do ciclo de estudos, ambos a tempo integral e em exclusividade:

- A Professora Adjunta Convidada Ana Luísa Junça da Silva, que iniciou funções a 3 de fevereiro de 2015. Esta Docente é doutorada em Gestão de Recursos Humanos pelo ISCTE-IUL.

- A Professora Adjunta Convidada Sónia Marisa Pedroso Gonçalves Bogas, que iniciou funções a 22 de fevereiro de 2016, é doutorada em Psicologia do Trabalho e das Organizações e encontra-se a completar o 2.º doutoramento em Gestão, na área científica de Gestão de Recursos Humanos. Esta Docente prestou provas públicas para o título de Especialista, na área 345 – Gestão e administração, na especialidade de Gestão de Pessoal/Gestão de Recursos Humanos, conforme Decreto-Lei n.º 206/2009, de 31 de agosto, tendo sido aprovada por unanimidade.

Estas duas Docentes são membros integrados no Centro de Investigação Business Research Unit – ISCTE-IUL, o que é uma mais-valia para incentivar os discentes em atividades de investigação e promover publicações científicas, na área deste ciclo de estudos.

Há a destacar ainda que após dois anos com licença sem vencimento, retornou à docência a Professora Adjunta Maria Fernanda Pires Aparício, titular do grau de Mestre em Comportamento Organizacional e que, atualmente aguarda a conclusão do processo relativo ao reconhecimento de especialista de reconhecida experiência e competência profissional em Gestão de Recursos Humanos. O Conselho Técnico Científico da ESGT já deliberou, por unanimidade, a aprovação da constituição do júri. A mesma docente encontra-se ainda a preparar o processo para se candidatar à obtenção do Título de Especialista, de acordo com o Decreto-Lei n.º 206/2009, de 31 de agosto, processo que se prevê concluído no decurso do presente ano letivo.

Na Tabela 3, são apresentados os dados atualizados dos docentes afetos ao ciclo de estudos. Informações mais pormenorizadas relativamente ao corpo docente podem ser consultadas nas respetivas fichas de docente, que constam no ANEXO II.

Tabela 3 - Corpo Docente do Ciclo de Estudos (Ano Letivo 2017/2018)

Docente	Graus e Títulos	Designação	Regime	UC lecionadas no CE	Carga horária
Ana Cristina B. Nata dos Santos	Doutoramento Mestrado Licenciatura	Matemática - Matemática Pura Matemática - Matemática Pura Matemática - Matemática Pura	100% - Exclusividade	Matemática para as Ciências Sociais	30T+30PL+15OT
Ana Luísa Junça da Silva	Doutoramento Pós-Graduação Mestrado Licenciatura	Gestão e Desenvolvimento Social Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos Psicologia Social e das Organizações Psicologia	100% - Exclusividade	- Metodologias Ativas de Formação - Gestão de Competências e Avaliação do Desempenho - Recrutamento e Seleção - Métodos de Formação	30T+30PL+15OT 60TP+15OT 60TP+15OT 15T+45PL+15OT
Ana Marta Diniz Santos Rodrigues	M.B.A. Licenciatura	Business Internationalization Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	50% - Tempo Parcial	Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos	75TP+15OT
Célio Gonçalo Cardoso Marques	Doutoramento Pós-Graduação Mestrado Licenciatura	Ciências da Educação - Educação em Ciências Técnicas e Contextos de e- Learning Comunicação Educacional Multimédia Informática de Gestão	100% - Exclusividade	Aplicações Informáticas	30T+30PL+15OT

Docente	Graus e Títulos	Designação	Regime	UC lecionadas no CE	Carga horária
Cristina Maria Mendes Andrade	Doutoramento	Ciências do Ambiente	100% - Exclusividade	- Estatística para as Ciências Sociais - Gestão e Otimização de Processos	30T+30PL+15OT
	Mestrado	Matemática			60TP+15OT
	Mestrado	Ciências Geofísicas – Meteorologia			
	Licenciatura	Engenharia Geográfica			
Eduardo Fontão Mont`Alverne Brou	Doutoramento	Economia - Economia da Empresa	80% - Tempo Parcial	Planeamento Estratégico	60TP+15OT
	Mestrado	Administração e Gestão de Empresas - Gestão de Operações Comerciais			
	M.B.A.	Gestão de Operações Comerciais			
	Licenciatura	Engenharia Química			
Isabel Maria da Cruz Ferreira	Mestrado	Ciências da Educação com especialização em Psicologia da Educação	100% - Exclusividade	- Psicologia - Psicologia Social	60TP+15OT 60TP+15OT
	Licenciatura	Psicologia			
Jorge Manuel Marques Simões	Doutoramento	Gestão	100% - Exclusividade	Introdução à Gestão	60TP+15OT
	Mestrado	Contabilidade e Administração			
	Licenciatura	Gestão de Empresas			
	Bacharelato	Gestão de Empresas			
Maria Alexandra Falcão Bento Baptista Vilhena de Carvalho	Mestrado	Sistemas Sócio-Organizacionais da Atividade Económica	100% - Exclusividade	- Metodologias de Investigação em Ciências Humanas - Psicologia do Consumidor - História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos - Cultura e Comunicação Organizacional - Ética, Deontologia e Responsabilidade Social	30T+30PL+15OT
	Licenciatura	Ciências Sociais			60TP+15OT 60TP+15OT 60TP+15OT 45T+15OT

Docente	Graus e Títulos	Designação	Regime	UC lecionadas no CE	Carga horária
Maria de Fátima Rodrigues Pedro	Mestrado	Gestão e Estratégia Industrial	100% - Exclusividade	Estudos de Mercado e Opiniões	30TP+15OT
	Pós-Graduação	Internacionalização de Empresas			
	Licenciatura	Relações Internacionais, Ramo de Relações Económicas e Políticas			
Maria Fernanda Pires Aparício ⁽¹⁾	Mestrado	Comportamento Organizacional	100% - Exclusividade	- Liderança e Gestão de Equipas - Projeto Integrado de Recursos Humanos - Estágio	60TP+15OT
	Licenciatura	Psicologia - Psicologia Social e das Organizações			30T+30PL+15OT 1,5OT
Maria Graciete P. Reis H. Honrado	Doutoramento	Gestão – área científica GRH	100% - Exclusividade	- Gestão Multicultural - Introdução às Finanças	60TP+15OT
	Mestrado	Comportamento Organizacional			60TP+15OT
	Licenciatura	Gestão de Empresas			
	Bacharelato	Gestão de Empresas			
Maria João Costa Antunes Inácio	Mestrado	Matemática aplicada	100% - Exclusividade	- Estatística Não Paramétrica - Estudos de Mercado e Opiniões	30T+30PL+15OT
	Licenciatura	Estatística e Investigação Operacional			30TP
Marta Margarida Santos Dionísio de Azevedo	Doutoramento	Estudos Anglo-Americanos	100% - Exclusividade	Inglês (Optativa)	60TP+15OT
	Mestrado	Estudos Anglisticos			
	Licenciatura	Inglês e Alemão			
Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida ⁽²⁾	Mestrado	Direito - Ciências Jurídico-Comunitárias	100% - Exclusividade	- Princípios Gerais do Direito - Direito do Trabalho - Direito Comunitário	60TP+15OT
	Pós-Graduação	Direito			60TP+15OT
	Licenciatura	Direito			60TP+15OT
Sérgio Paulo Leal Nunes	Doutoramento	Economia - Economia do Território e do Ambiente Economia	100% - Exclusividade	- Economia Política - Economia do Trabalho	30T+30PL+15OT
	Mestrado	Economia e Gestão do Território			30T+30PL+15OT
	Licenciatura	Economia			

Docente	Graus e Títulos	Designação	Regime	UC lecionadas no CE	Carga horária
Sílvia Manuel da Rocha Brito	Doutoramento	Desenvolvimento e Intervenção Psicológica	100% - Exclusividade	- Seminário: Criatividade e Inovação	45S+15OT
	Mestrado	Gestão		- Gestão de Conflitos e Negociação	60TP+15OT
	Pós-Graduação	Recursos Humanos		- Desenvolvimento Organizacional	60TP+15OT
	Licenciatura	Gestão de Recursos Humanos e Psicologia do Trabalho			
Sónia Marisa Pedroso Gonçalves Bogas ⁽³⁾	Título de especialista ⁽⁴⁾	Gestão de Recursos Humanos	100% - Exclusividade	- Saúde Higiene e Segurança no Trabalho	60TP+15OT
	Doutoramento	Psicologia - Psicologia do Trabalho e das Organizações		- Psicologia Diferencial (Optativa)	60TP+15OT
	Mestrado	Psicologia Social e Organizacional			
	Licenciatura	Psicologia Social e das Organizações			

Notas:

⁽¹⁾ Especialista em Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações pela Ordem dos Psicólogos Portugueses.

⁽²⁾ Reconhecimento de Especialista de reconhecida competência profissional, por deliberação do Conselho Técnico-Científico, de 18 de fevereiro de 2015.

⁽³⁾ Especialista em Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações pela Ordem dos Psicólogos Portugueses.

⁽⁴⁾ Especialista em Gestão de Recursos Humanos – Decreto-Lei n.º 206/2009, de 31 de agosto.

Ao nível da formação do corpo docente, na Tabela 4, podem ser consultados os docentes afetos ao ciclo de estudos que estão inscritos em programas de Doutoramento.

Tabela 4 - Docentes Inscritos em Programas de Doutoramento

Docente	Área de Formação	Instituição de Acolhimento	Data de Início	Data prevista de Conclusão
Ana Marta Diniz Santos Rodrigues	Gestão – Área Científica: Gestão de Recursos Humanos	Universidade Europeia - grupo internacional <i>Laureate</i>	Outubro/2017	2019/2020
Maria de Fátima Rodrigues Pedro	Gestão	Universidade da Beira Interior	2013	2018
Maria João da Costa Antunes Inácio	Matemática, especialização em Estatística	Universidade de Évora	2013	2018
Sónia Marisa Pedroso Gonçalves Bogas *	Gestão (com especialidade em Gestão de Recursos Humanos)	Universidade Lusíada	2015	2018

* Esta docente já é detentora do grau de Doutoramento e encontra-se a frequentar o 2.º Doutoramento.

Na Tabela 5, podem ainda ser consultados os docentes especialistas afetos ao ciclo de estudos. Atualmente, o ciclo de estudos conta com dois docentes especialistas.

Tabela 5 - Docentes Especialistas do Ciclo de Estudos

Docente	Forma de Reconhecimento do Título de Especialista
Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida	Reconhecimento de Especialista de reconhecida competência profissional, por deliberação do Conselho Técnico-Científico, de 18 de fevereiro de 2015.
Sónia Marisa Pedroso Gonçalves Bogas	Título de Especialista em Gestão de Recursos Humanos, conforme Decreto-Lei n.º 206/2009, de 31 de agosto.

No que toca ao corpo docente afeto ao curso, na Tabela 6, podem ser consultados alguns indicadores relativos a este corpo docente.

A percentagem de docentes a tempo integral é de 89%, valor superior ao limite mínimo de 70% exigido nos critérios de qualificação de pessoal docente da A3ES.

O outro indicador relevante para a qualificação do corpo docente é a percentagem de doutorados e de especialistas, e também neste aspeto, o ciclo de estudos cumpre com os requisitos mínimos, apresentando um rácio de 72% de docentes doutorados ou especialistas.

Tabela 6 - Indicadores do Corpo Docente do Ciclo de Estudos

Descrição	N.º Docentes	% (s/ total Docentes)	Limites mínimos de acreditação
Total de Docentes	18	-	-
Docentes a Tempo Integral	16	88,8%	70,00%
Docentes a Tempo Parcial	2	11,1%	-
Docentes Doutorados a Tempo Integral	10	55,5%	-
Docentes Doutorados a Tempo Parcial	1	5,6%	-
Docentes em Doutoramento *	4	22,2%	-
Docentes Especialistas a Tempo Integral	2	11,1%	-
Docentes Especialistas a Tempo Parcial	0	0%	-
Docentes Doutorados ou Especialistas a Tempo Integral	12	66,6%	35,00%

* A docente Sónia Gonçalves Bogas já é detentora do grau de Doutoramento, é Especialista e encontra-se a frequentar o 2.º Doutoramento.

As melhorias introduzidas e outras que se encontram em estudo para concretizar, passaram por:

- Durante o 1.º semestre do ano letivo 2016-2017, foi implementada uma melhoria significativa na página deste ciclo de estudos, no *site* do IPT. Para além de se ter atualizado muita informação tanto para os futuros candidatos, como para os estudantes atuais, incluiu-se ainda testemunhos de ex-estudantes e prémios atribuídos a ex-estudantes e a docentes afetos a esta Licenciatura.

- Em junho de 2015, este ciclo de estudos colaborou com o Centro de Assistência Social de Tomar, na área da formação para dirigentes intermédios. Os temas desenvolvidos por vários Docentes afetos a este ciclo de estudos incidiam na Liderança, Gestão de Equipas, Comunicação, Gestão de Conflitos e Gestão Orientada para Resultados.

- No ano letivo de 2015-2016 e no âmbito de uma parceria estabelecida com o IEFP – Vida Ativa, os docentes afetos a este ciclo de estudos colaboraram na lecionação de módulos, para conversão de ativos (licenciados).

- Durante o mês de junho de 2015, foram adquiridas cerca de 1500€ de obras/manuais atuais, para renovação do acervo bibliográfico, na área deste ciclo de estudos. Neste ano de 2017, está já cabimentada uma verba de 1750€ para aquisição de outras obras, destinadas a este ciclo de estudos, num esforço continuado de ampliação e atualização do acervo bibliográfico disponível para os estudantes e comunidade em geral.

- Foi adquirido no ano letivo 2015-2016, o *software* SAGE, para ser utilizado na unidade curricular de Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos, sobretudo no *payroll* (processamento salarial).

**ANEXO I - FICHA CURRICULAR DO
COORDENADOR DO CICLO DE ESTUDOS**

FICHA CURRICULAR DO COORDENADOR DO CICLO DE ESTUDOS

Dados Pessoais

Nome	Maria Graciete da Purificação Reis Henriques Honrado	
Instituição de ensino superior	Instituto Politécnico de Tomar	
Unidade Orgânica	Escola Superior de Gestão de Tomar	
Filiação em Centro de Investigação (se aplicável)		
Categoria	Professora Adjunta	
Título de Especialista	<input checked="" type="radio"/> Reconhecimento pelo CTC da Instituição proponente	<input type="radio"/> Título obtido em provas públicas (D.L. 206/2009)
Área em que é reconhecido como especialista		
Grau académico	Doutoramento	
Área científica deste grau académico	Gestão – área científica Gestão de Recursos Humanos	
Ano em que foi obtido este grau académico	2010	
Instituição que conferiu este grau académico	Universidade Lusíada de Lisboa	
Regime de tempo na instituição que submete a proposta (%)	100%	

Outros graus académicos ou títulos

Ano	Grau ou Título	Área	Instituição	Classificação
2001	Mestrado	Comportamento Organizacional	ISPA	Muito Bom, por unanimidade
1995	Licenciatura	Gestão Empresas	ISLA	14 valores
1994	Bacharelato	Gestão Empresas	ESGT	14 valores

Atividades científicas – referenciar até 5 artigos em revistas internacionais com revisão por pares, livros ou capítulos de livros, nos últimos 5 anos, relevantes para os ciclos de estudos lecionados [em formato APA Style (American Psychological Association) – <http://www.apastyle.org>].

Atividades de desenvolvimento de natureza profissional de alto nível (atividades de desenvolvimento tecnológico, prestação de serviços ou formação avançada) relevantes para os ciclos de estudos lecionados – até 5 referências.

Para estudos artísticos, referenciar até 5 atividades relevantes para o ciclo de estudos.

Desde 2004 até ao presente – Membro do Conselho Técnico Científico e do Conselho Consultivo da ESGT. Membro do Conselho Pedagógico da ESGT. Membro do Conselho Coordenador de Avaliação de Pessoal Docente do IPT.
--

Foi nomeada Coordenadora, por parte da ESGT, do Mestrado em “Gestão e Políticas Públicas” em parceria com o ISCSP-UTL. Diretora do Curso de Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e
--

Comportamento Organizacional e do Curso de Licenciatura em Administração Pública. Diretora do Mestrado em Gestão de Recursos Humanos. Coordenadora do CTeSP em Gestão Administrativa em Recursos Humanos e do CTeSP em Gestão Pública e Social (deste, foi a proponente da criação do Curso). Coordenadora dos Cursos de Especialização Tecnológica (CET) em Contabilidade e Gestão e em Técnicas de Gestão. Deste último, foi a proponente da proposta de criação do Curso.

Desde 2011 até ao presente - Eleita Secretária do Conselho Departamental da Unidade Departamental de Ciências Sociais.

Presidente, Vogal do Júri e Orientadora de várias dissertações de Mestrados (anos 2012/2013 e 2013/2014, 2014/2015, 2015/2016 e 2016/2017) de Estágios de Licenciaturas e Presidente do Júri de vários Relatórios referentes aos CET's e aos Cursos Técnicos Superiores Profissionais.

Outras publicações relevantes, designadamente de natureza pedagógica (até 5 referências)

Honrado, G. (2016). Os recursos humanos e a sua influência na capacidade de gerar inovação nas organizações portuguesas. Livro de Atas da *XI Semana de Gestão - Rumos Estratégicos: Começar e Recomeçar*, realizada em Tomar, de 19 a 21 de abril, 24-31.

Honrado, G. & Correia M. F. (2010). A Importância do Capital Intelectual na Gestão Estratégica das Empresas. *Revista Lusíada – Economia & Empresa. Série II (11)*, 181-194.

Honrado, G. (2007). A emergência do Conceito 'Capital Intelectual' na Gestão. *Revista Superavit - Revista de Gestão e Ideias da ESGT*, n.º 1.

Honrado, G. & Fonseca, J. M. (2004). Recursos Humanos: Um Recurso Escasso ou Abundante? *Revista Lusíada. Psicologia, Série I*, n.º 2, 95-108.

Honrado, G., Cunha, M. Pina; Cesário, F. (2001). Sistemas de recompensa: Uma análise empírica de antecedentes e consequências, *Revista Análise Psicológica, Série XIX*, n.º 2, 279-298.

Experiência Profissional Relevante (até 5 referências)

- Organizou e propôs a abertura das seguintes Pós Graduações: Gestão Pública em Políticas Sociais; Empreendedorismo e Inovação na Administração Pública; Ciências Documentais; Informação e Conhecimento na Administração Pública.
- Organizou várias Palestras e Aulas Abertas sobre temas da área da Gestão de Recursos Humanos.
- Organizou o Seminário de Gestão Intercultural de Recursos Humanos, que se realizou em 22 de outubro de 2015, no IPT.
- Organizou e foi Mentora das Equipas do Projeto CityHack, Hackathon de 24 horas, na área Social e Inclusão, realizado no Complexo da Levada - Tomar, em 27 e 28 maio de 2017.

Integrou/Integra as seguintes Comissões Científicas:

- 1.º Congresso de Turismo Cultural Lusófono, realizado em 15 e 16 de novembro de 2012, no Instituto Politécnico de Tomar.
- XI Semana da Gestão: "Rumos Estratégicos: Começar e Recomeçar", realizada de 19 a 21 de abril de 2016, na ESGT – IPT.
- XII Semana da Gestão, realizada de 4 a 6 de abril de 2017, na ESGT – IPT.
- Revista Superavit: Revista de Gestão & Ideias da ESGT.

Membro efetivo do Laboratório de Turismo do IPT (L-tour.ipt).

- Integra, a Comissão de Coordenação de Curso da licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional e a Comissão de Creditação do mesmo curso. Integra a Comissão de Coordenação de Curso de Mestrado em Gestão de Recursos Humanos e a Comissão de Coordenação de Curso do CTeSP em Gestão Administrativa de Recursos Humanos e do CTeSP em Gestão Pública e Social.
- Foi a proponente dos seguintes CTeSP's: Contabilidade e Gestão, Contabilidade e Fiscalidade e Gestão Pública e Social.
- Integra o Conselho Consultivo da Escola Profissional de Ourém, como representante do IPT, por designação pelo Exmo. Presidente do IPT, de dia 7 de janeiro do ano de 2015.

Foi Coordenadora da Comissão Organizadora da 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica do Capital Humano, realizada em 2 e 3 de março de 2017.

- De 1 janeiro 1998 até 14 de maio de 2000, exerceu funções de Técnica Superior de 2.ª Classe, responsável pela área contabilístico-financeira e pelo Serviço de Aprovisionamento e Património, da Escola Superior Agrária de Santarém.

- Desde 13-11-96 que é membro da Ordem dos Contabilistas Certificados, com o n.º 10709.

Distribuição do serviço docente

Unidade Curricular	Ciclo de estudos	Tipo (1)	N.º Total de horas de contacto
Gestão do Capital Humano	Mestrado em Análise e Inteligência Organizacional	TP	60
Gestão Internacional de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos	TP	15
Introdução às Finanças	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	TP	60
Estágio	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	OT	1,5
Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão Turística e Cultural	T+TP	60
Gestão Financeira	Licenciatura em Gestão Turística e Cultural	T+TP	60
Gestão Multicultural	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	TP	60

(1) Tipo de metodologia: T - Ensino teórico, TP - Ensino teórico-prático, PL - Ensino prático e laboratorial, TC - Trabalho de campo, S - Seminário, E - Estágio, OT - Orientação tutorial, O - Outra.

ANEXO II - FICHAS CURRICULARES DOS DOCENTES

Ficha Curricular de Docente

Dados Pessoais

Nome	Ana Cristina Becerra Nata dos Santos	
Instituição de ensino superior	Instituto Politécnico de Tomar	
Unidade Orgânica	Escola Superior de Gestão de Tomar	
Filiação em Centro de Investigação (se aplicável)	Centro de Matemática da Universidade de Coimbra	
Categoria	Professora Adjunta	
Título de Especialista	<input checked="" type="radio"/> Reconhecimento pelo CTC da Instituição proponente	<input checked="" type="radio"/> Título obtido em provas públicas (D.L. 206/2009)
Área em que é reconhecido como especialista		
Grau académico	Doutor	
Área científica deste grau académico	Matemática	
Ano em que foi obtido este grau académico	2011	
Instituição que conferiu este grau académico	Universidade de Coimbra	
Regime de tempo na instituição que submete a proposta (%)	Exclusividade (100%)	

Outros graus académicos ou títulos

Ano	Grau ou Título	Área	Instituição	Classificação
2008	Provas Públicas para Prof ^o Adjunto	Matemática	IPT	Aprovado
2001	Mestrado	Matemática	Universidade de Coimbra	Muito Bom
1997	Licenciatura	Matemática	Universidade de Coimbra	Bom (15 Val.)

Atividades científicas – referenciar até 5 artigos em revistas internacionais com revisão por pares, livros ou capítulos de livros, nos últimos 5 anos, relevantes para os ciclos de estudos lecionados [em formato APA Style (American Psychological Association) – <http://www.apastyle.org>].

Bebiano, N., da Providência, J., Nata, A. & da Providência, J.P. (2017) Generalized Rayleigh quotients and generating vectors, <i>Linear and Multilinear Algebra</i> 65 (1), pp. 1-23 DOI:10.1080/03081087.2016.1164663 http://www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/03081087.2016.1164663
Bebiano, N., da Providência, J., Nata, A. & da Providência, J. P. (2015) An inverse indefinite numerical range problem, <i>Linear Algebra and its Applications</i> 470, pp. 200–215 DOI: 10.1016/j.laa.2014.07.038 http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0024379514004893
Bebiano, N., da Providência, J., Nata, A. & da Providência, J.P. (2015) Computing the numerical range of Krein space operators, <i>Open Mathematics</i> 13 (1), pp. 146-156 DOI: 10.1515/math-2015-0014 http://www.degruyter.com/view/j/math.2015.13.issue-1/math-2015-0014/math-2015-0014.xml?format=INT
Bebiano, N., da Providência, J., Nata, A. & da Providência, J.P. (2014) Revisiting the inverse field of values problem, <i>Electronic Transactions on Numerical Analysis</i> 42, pp.1-12 http://etna.mcs.kent.edu/volumes/2011-2020/vol42/abstract.php?vol=42&pages=1-12
Bebiano, N., da Providência, J. & Nata, A.(2013) The numerical range of banded biperiodic Toeplitz

operators, *Journal of Mathematical Analysis and Applications (Elsevier)* 398 (1), pp. 189-197
DOI:10.1016/j.jmaa.2012.08.029
<http://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0022247X12006725>

Atividades de desenvolvimento de natureza profissional de alto nível (atividades de desenvolvimento tecnológico, prestação de serviços ou formação avançada) relevantes para os ciclos de estudos lecionados – até 5 referências.

Para estudos artísticos, referenciar até 5 atividades relevantes para o ciclo de estudos.

Outras publicações relevantes, designadamente de natureza pedagógica (até 5 referências)

Apontamentos teóricos, caderno de exercícios, formulário de todas as UCs disponibilizados no e-learning aos alunos

Experiência Profissional Relevante (até 5 referências)

Foi membro do projeto de investigação intitulado “Teoria dos Contradomínios Numéricos e suas aplicações em Física e Computação Quântica” financiado pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia (projeto PTDC/Mat/69613/2006) Período de realização: 1 de Julho de 2007 até 1 de Julho de 2010

Apresentação de diversas comunicações orais em congressos internacionais da área de Matemática. As últimas cinco comunicações orais foram:

- *WSMC10 – X Workshop on Statistics, Mathematics and Computation and PPWB5 – V Portuguese-Polish Workshop on Biometry*, título da comunicação oral: “Shapes and computer generation of the numerical range of complex matrices on a Hilbert space”, Instituto Politécnico de Tomar, Portugal, 26-28 Maio, 2016.
- *III Workshop on Computational Data Analysis and Numerical Methods*, título da comunicação oral: “Numerical range of a linear pencil”, Instituto Politécnico de Portalegre, Portugal, 18 Novembro 2016.
- *Mat-triad’2015 – Conference on Matrices Analysis and its Applications*, título da comunicação oral: “On the inverse field of values problem”, Coimbra, Portugal, September 7-11, 2015
- *II Workshop on Computational Data Analysis and Numerical Methods*, título da comunicação oral: “A robust numerical method for approach the field of values boundary of finite dimensional Hilbert space operators”, Universidade de Évora, Portugal, 24 Abril 2015
- *Workshop on Operator Theory, Complex Analysis, and Applications (WOTCA)*, título da comunicação oral: “Two algorithms for constructing the numerical range of a banded biperiodic Toeplitz operator in a Krein space”, Instituto Superior Técnico, Lisboa, Portugal, June 19-21, 2014.
- *Matrices & Operators, Workshop with Abraham Berman*, título da comunicação oral: “Numerical range and compressions”, University of Coimbra, Portugal, June 3-4, 2014.
- *Mat-triad’2013 – Conference on Matrices Analysis and its Applications*, título da comunicação oral: “The indefinite numerical range of banded biperiodic Toeplitz operators”, Herceg-Novi, Monte Negro, September 16-20, 2013.

Membro da Comissão Organizadora de conferências internacionais tais como:

- *WOTCA’2017 - Workskop on Operator Theory, Complex Analysis, and Applications*, Departamento de Matemática, Instituto Superior Técnico, Universidade de Lisboa, 3-6 Julho, 2017.

- <https://wotca17.math.tecnico.ulisboa.pt/>
 WOTCA'2016 - *Workshop on Operator Theory, Complex Analysis, and Applications*, Departamento de Matemática, Universidade de Coimbra, 21-24 Junho, 2016
- <https://wotca16.math.tecnico.ulisboa.pt/>
Xth Workshop on Statistics, Mathematics and Computation (WSMC10) and Vth Portuguese-Polish Workshop on Biometry (PPWB5), Instituto Politécnico de Tomar, Portugal, 26-28 Maio, 2016.
<http://conferencesstat.wix.com/wsmc10ppwb5>
- “*Mat-triad'2015 – Conference on Matrices Analysis and its Applications*”, Departamento de Matemática, Universidade de Coimbra, September 7-11, 2015
- “*Matrices & Operators, Workshop with Abraham Berman*”, Departamento de Matemática, Universidade de Coimbra, June 3-4, 2014
<http://www.mat.uc.pt/~matriops/>
- “*Directions in Matrix Theory 2011*”, endorsed by the International Linear Algebra Society, Departamento de Matemática, Universidade de Coimbra, June 9-10, 2011
<http://www.mat.uc.pt/~cmf/Directions2011/DMT2011.htm>
- “*0-1 Matrix Theory and Related Topics*”, endorsed by the International Linear Algebra Society and cosponsored by the American Mathematical Society, Departamento de Matemática, Universidade de Coimbra, June 17-19, 2010
<http://www.mat.uc.pt/~cmf/01MatrixTheory>

Distribuição do serviço docente

Unidade Curricular	Ciclo de estudos	Tipo (1)	N.º Total de horas de contacto
Álgebra Linear	Licenciatura em Construção e Reabilitação	T	135
	Licenciatura em Engenharia Química e Bioquímica	TP	
	Licenciatura em Engenharia Química e Bioquímica	OT	
Álgebra	Licenciatura em Engenharia Eletrotécnica e de Computadores	T	162
	Licenciatura em Engenharia Eletrotécnica e de Computadores	TP	
Matemática para as Ciências Sociais	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	T	135
	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	OT	
Matemática II	Licenciatura em Gestão de Empresas	TP	108
Matemática II	Licenciatura em Contabilidade	T	108
		TP	
Métodos Quantitativos	CTeSP em Gestão Administrativa de Recursos Humanos	T	108
	CTeSP em Gestão Comercial e Vendas	TP	
	CTeSP em Produção de Atividades para o Turismo Cultural	TP	

(1) Tipo de metodologia: T - Ensino teórico, TP - Ensino teórico-prático, PL - Ensino prático e laboratorial, TC - Trabalho de campo, S - Seminário, E - Estágio, OT - Orientação tutorial, O - Outra.

FICHA CURRICULAR DO DOCENTE

Dados Pessoais:

Nome	Ana Luísa Junça da Silva	
Instituição de ensino superior	Instituto Politécnico de Tomar	
Unidade Orgânica	Escola Superior de Gestão de Tomar	
Filiação em Centro de Investigação (se aplicável)	-Centro de Investigação e Intervenção Social (CIS/ISCTE-IUL, avaliado com Muito bom pela FCT) -Business Research Unit – ISCTE - IUL (BRU-IUL, avaliado com Muito bom pela FCT)	
Categoria	Professora Adjunta Convidada	
Título de Especialista	<input checked="" type="radio"/> Reconhecimento pelo CTC da Instituição proponente	<input type="radio"/> Título obtido em provas públicas (D.L. 206/2009)
Área em que é reconhecido como especialista		
Grau académico	Doutoramento	
Área científica deste grau académico	Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos	
Ano em que foi obtido este grau académico	2015	
Instituição que conferiu este grau académico	ISCTE – Instituto Universitário de Lisboa	
Regime de tempo na instituição que submete a proposta (%)	100%	

Outros graus académicos ou títulos:

Ano Conclusão	Grau ou título	Área	Instituição	Classificação
2010	Pós-Graduação	Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos	ISCTE - IUL	17
2009	Mestre	Psicologia Social e Organizacional	ISCTE - IUL	17
2007	Licenciatura	Psicologia Social e das Organizações	ISCTE – IUL	16

Referenciar até 5 artigos em revistas internacionais com revisão por pares, livros ou capítulos de livros, atividades de desenvolvimento tecnológico, prestação de serviços ou formação avançada, relevantes na área do ciclo de estudos:

Junça-Silva, A., Mendonça, H., & Ferreira, C. (2017). Présence attentive et créativité au travail: examen du rôle médiateur du bien-être et de l'auto-efficacité creative. <i>Psychologie du Travail et des Organisations</i> .
Rueff-Lopes, R., Navarro, J., Caetano, A., & Junça-Silva, A. (2017). Forecasting the influence of customer related micro events on employees' emotional, attitudinal, and physiological responses. <i>European Journal of Work and Organizational Psychology</i> , 1-19. http://dx.doi.org/10.1080/1359432X.2017.1360286
Junça-Silva, A., Caetano, A., & Lopes, R. R. (2017). Daily uplifts, well-being and performance in organizational settings: the differential mediating roles of affect and work engagement. <i>Journal of Happiness Studies</i> , 2(18), 591-606. doi: 10.1007/s10902-016- 9740-2. <i>Impact factor</i> : 1.846.
Rueff-Lopes, R., Navarro, J., Caetano, A., & Silva, A. (2015) A Markov chain analysis of emotional

exchange in voice-to-voice communication: testing for the mimicry hypothesis of emotional contagion. *Human Communication Research*, 41, 412-434.

Silva, A. J., & Caetano, A. (2013). Validation of the Flourishing Scale and Scale of Positive and Negative Experience in Portugal. *Social Indicators Research*, Vol. 110 (2): 469-478.

Atividades de desenvolvimento de natureza profissional de alto nível (atividades de desenvolvimento tecnológico, prestação de serviços ou formação avançada) relevantes para os ciclos de estudos lecionados – até 5 referências.

Para estudos artísticos, referenciar até 5 atividades relevantes para o ciclo de estudos.

Orientadora de estágios
Formadora
Arguência de teses
Revisora para revistas internacionais – exemplo: Journal of Happiness Studies

Outras publicações relevantes, designadamente de natureza pedagógica (até 5 referências)

Junça Silva, A., Mendonça, H., Caetano, A. & Ferreira, M. C. (2016). Bem-estar, florescimento e engajamento. In Helenides Mendonça, Maria Cristina Ferreira & Elaine Rebelo Neiva (Eds.). *Análise e Diagnóstico Organizacional: Teoria e Prática*. Vetor Editora.

Junça-Silva, A., Caetano, A., Mendonça, H., Ferreira, M. C., & de Sousa, I. F. (2014). Florescimento no trabalho. in Mirlene Sequeira (Ed.), *Novas medidas do comportamento organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão* (pp. 172-178). Porto Alegre: Artmed, 2014, p. 172-178.

Junça-Silva, A., Caetano, A. (2013). Daily Hassles and Uplifts at Work: Perceived Effects on Well-being. In Francesco Sarracino (Ed.), *The Happiness Compass: Theories, Actions and Perspectives for Well-being* (pp. 153-177). USA: Nova Publishers.

Junça-Silva, A., Spagnoli, P., Venditti, A., Santos, S., Tanucci, G., & Caetano, A. (2013). Psychosocial work environment: The moderator role of leader's support on the relationship between work setting and risk of mobbing. In Sónia P. Gonçalves, & José Neves (Eds.), *Occupational Health Psychology: From burnout to well-being* (pp. 155-170). USA: Scientific & Academic Publishing, 2013, p. 155-170.

Silva, A. J., Caetano, António; Susana, Correia Santos (2011). Employee satisfaction in the Portuguese Financial Sector between 1996 and 2008 in A. Caetano, S. A. Silva & M. J. Chambel (eds), *New Challenges for a Healthy Workplace in Human Services* (pp. 191-219). München, Mering: Rainer Hampp Verlag.

Experiência Profissional Relevante (até 5 referências):

Desde 2015: Docente na Escola Superior de Gestão de Tomar
Desde 2009: Docente no ISCTE-IUL, com colaborações no ISPA e ENB
2013-2015: Docente no ISLA – Leiria.
2008-2010: Técnica de Recursos Humanos na Fresta Corporation, com funções na área do recrutamento e seleção, formação profissional, avaliação de desempenho, gestão da responsabilidade social empresarial, promoção e desenvolvimento de competências
2007-2010: Psicóloga no Gabinete de Apoio à Vítima e na Associação Olhar com funções no âmbito do recrutamento e seleção de técnicos, formação profissional, promoção e desenvolvimento de competências, gestão emocional.

Distribuição do Serviço Docente:

Unidade Curricular	Ciclo de Estudos	N.º Total de Horas de Contacto
Atração, desenvolvimento e retenção de talentos nas organizações	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos	45TP
Metodologias ativas de formação	Licenciatura em GRHCO	30T+30PL+15OT
Gestão de competências e	Licenciatura em GRHCO	60TP+15OT

avaliação de desempenho		
Métodos de Formação	Licenciatura em GRHCO	15T+45PL+15OT
Liderança e gestão de equipas	Licenciatura em GRHCO	60TP+15OT
Liderança e motivação	CTeSP em Gestão Comercial e Vendas	60TP
Recrutamento e seleção	Licenciatura em GRHCO	60TP+15OT
Projeto integrado de recursos humanos	Licenciatura em GRHCO	30T+30PL+15OT
Estágio	Licenciatura em GRHCO	1,5OT

Ficha Curricular de Docente

Dados Pessoais

Nome	Ana Marta Diniz Santos Rodrigues	
Instituição de ensino superior	Instituto Politécnico de Tomar	
Unidade Orgânica	Escola Superior de Gestão de Tomar	
Filiação em Centro de Investigação (se aplicável)		
Categoria	Assistente Convidada	
Título de Especialista	<input checked="" type="radio"/> Reconhecimento pelo CTC da Instituição proponente	<input type="radio"/> Título obtido em provas públicas (D.L. 206/2009)
Área em que é reconhecido como especialista		
Grau académico	Licenciatura	
Área científica deste grau académico	Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	
Ano em que foi obtido este grau académico	2013	
Instituição que conferiu este grau académico	Instituto Politécnico de Tomar	
Regime de tempo na instituição que submete a proposta (%)	50% (Tempo Parcial)	

Outros graus académicos ou títulos

Ano	Grau ou Título	Área	Instituição	Classificação
2014	MBA	Business Internationalization	ISCAC	n.a.
2013	Licenciatura	Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	Escola Superior de Gestão do I. P. Tomar	16,2

Atividades de desenvolvimento de natureza profissional de alto nível (atividades de desenvolvimento tecnológico, prestação de serviços ou formação avançada) relevantes para os ciclos de estudos lecionados – até 5 referências.

2016-17: Assistente convidado, em regime de tempo parcial, leciona unidades curriculares "Gestão Administrativa de Recursos Humanos" e "Sistemas de Informação e Suporte à Gestão".

2015-2016: Assistente Convidado, em regime de tempo parcial, leciona unidade curricular "Gestão de Recursos Humanos".

2014-2015: Assistente Convidado, em regime tempo parcial, leciona as unidades curriculares: "Relações Interpessoais nas Organizações"; "Sociologia das Organizações" e "Técnicas de Gestão de Recursos Humanos".

Outras publicações relevantes, designadamente de natureza pedagógica (até 5 referências)

Rodrigues, A. (2012). "Conformismo Versus Resiliência" Revista "Psicologia na Atualidade", edição de Julho

Experiência Profissional Relevante (até 5 referências)

2017: Membro da Comissão de Honra da autarquia de Tomar. Colabora em áreas de interesse cívico.

2015-2017: Vice-presidente associação com estatuto de utilidade pública. Responsável pela adequação de procedimentos em conformidade com a legislação (ao nível de faturação, higiene e segurança); trabalha estreitamente com a autarquia local. Responsável pela redação de processos legais, com base legislativa, para com entidades: ASAE; IEFP; IPDJ; CNPD.
2008-2014: Exerceu as funções de Corporate Services (agilização clientes internacionais) em várias empresas de comércio de software e serviços web.
2005-2008: Empresária – Direção financeira/ Direção Recursos Humanos (Empresa Tecnologias Informação)
2004-2005 – Direção de Recursos Humanos e Financeira, centro de formação franchising Galileu.

Distribuição do serviço docente

Unidade Curricular	Ciclo de estudos	Tipo (1)	N.º Total de horas de contacto
Sistemas de Informação e Suporte à Gestão de Recursos Humanos	Tesp – Gestão Administrativa de Recursos Humanos	PL	30
Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos	Licenciatura em GRHCO	TP; OT	75
Gestão Administrativa de Recursos Humanos	Tesp – Gestão Administrativa de Recursos Humanos	T; PL	75
Gestão Administrativa de Recursos Humanos	Tesp – Contabilidade e Gestão	T; PL	75
Liderança	Licenciatura em Gestão de Empresas	T; PL	30

(1) Tipo de metodologia: T - Ensino teórico, TP - Ensino teórico-prático, PL - Ensino prático e laboratorial, TC - Trabalho de campo, S - Seminário, E - Estágio, OT - Orientação tutorial, O - Outra.

Ficha Curricular de Docente

Dados Pessoais

Nome	Célio Gonçalo Cardoso Marques	
Instituição de ensino superior	Instituto Politécnico de Tomar	
Unidade Orgânica	Escola Superior de Gestão de Tomar	
Filiação em Centro de Investigação (se aplicável)	Centro de Administração e Políticas Públicas	
Categoria	Professor Adjunto	
Título de Especialista	<input checked="" type="radio"/> Reconhecimento pelo CTC da Instituição proponente	<input type="radio"/> Título obtido em provas públicas (D.L. 206/2009)
Área em que é reconhecido como especialista		
Grau académico	Doutoramento	
Área científica deste grau académico	Ciências da Educação - Tecnologia Educativa	
Ano em que foi obtido este grau académico	2012	
Instituição que conferiu este grau académico	Universidade do Minho	
Regime de tempo na instituição que submete a proposta (%)	Tempo Integral (100%)	

Outros graus académicos ou títulos

Ano	Grau ou Título	Área	Instituição	Classificação
2005	Pós-Graduação	Técnicas e Contextos de e-Learning	Universidade de Coimbra	17 Valores
2003	Mestrado	Comunicação Multimédia Educacional	Universidade Aberta	Muito Bom
1999	Licenciatura	Informática e Gestão	Escola Superior de Gestão de Santarém	14 Valores

Atividades científicas – referenciar até 5 artigos em revistas internacionais com revisão por pares, livros ou capítulos de livros, nos últimos 5 anos, relevantes para os ciclos de estudos lecionados [em formato APA Style (American Psychological Association) – <http://www.apastyle.org>].

Marques, C. G., Costa, E., Candeias, A., Trindade, A., Vieira, V., Reis, C., & Rebordão, H. (2017). Lifelong learning in the European space: proposal for an observatory. <i>Superavit</i> , 2 (2017), 7-15.
Marques, C. G., Manso, A., Ferreira, A. P., & Morgado, F. (2017). Using Mobile Technologies in Education: A New Pedagogical Approach to Promote Reading Literacy. <i>International Journal of Technology and Human Interaction (IJTHI)</i> , 13(4), 77-90.
Marques, C. G., & Silva, V. G. (2017). E-waste Management in Portugal: Legislation, Practices and Recommendations. <i>Journal of Information Systems Engineering & Management (JISEM)</i> , 2(4), 22.
Marques, C. G., Manso, A., Santos, P., Costa, E., & Candeias, A. (2015). European Observatory on Lifelong Learning. In <i>Proceedings of the European Conference on Lifelong Learning</i> . Évora: Universidade de Évora.
Marques, C. G. C., & Carvalho, A. A. A. (2013). Design and Development of Learning Objects by Library and Information Science Students. <i>IE Comunicaciones – Revista Iberoamericana de Informática Educativa</i> , Número 17, Enero-Junio 2013, pp 13-22.

Atividades de desenvolvimento de natureza profissional de alto nível (atividades de desenvolvimento tecnológico, prestação de serviços ou formação avançada) relevantes para os ciclos de estudos lecionados – até 5 referências.

Para estudos artísticos, referenciar até 5 atividades relevantes para o ciclo de estudos.

Integrou a equipa que desenvolveu os websites do Mosteiros dos Jerónimos, Torre de Belém, Mosteiro de Alcobaça, Mosteiro da Batalha, Convento de Cristo e Museu de Arte Popular.
Diretor dos projetos: Portal da Rede de Bibliotecas de Tomar (http://www.rbtomar.ipt.pt) e Website Cáritas de Tomar (http://www.caritasdetomar.ipt.pt).
Participação no Projeto Oportunidade 2020, uma iniciativa da Comissão Europeia em Portugal, promovida pelo Centro de Informação Europeia Jacques Delors, enquanto organismo intermediário no quadro de parceria de gestão estabelecida entre o Governo Português e a Comissão Europeia através da sua representação em Portugal, que teve a coordenação da APG - Associação Portuguesa de Gestão das Pessoas.
Colaborou no Projeto de Empreendedorismo EmpreEscola - Empreender no secundário, um projeto da NERSANT distinguido com o selo +E+I (Mais Empresas, Mais Inovação) e financiado pelo Programa Operacional Competitividade e Internacionalização (COMPETE), Quadro de Referência Estratégico Nacional (QREN) e Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional da União Europeia.
Formador do curso de Produção e Gestão de Design Multimédia, promovido pela NERSANT (Associação Empresarial da Região de Santarém) e coordenado pela empresa Factor H e pelo Centro de eLearning do Instituto Politécnico de Tomar, que teve lugar em Torres Novas e Santarém.

Outras publicações relevantes, designadamente de natureza pedagógica (até 5 referências)

MARQUES, C. G. C. (2015). Tellagami: criação e partilha de vídeos. In A. A. A. Carvalho (Org.), Apps para dispositivos móveis: Manual para professores, formadores e bibliotecários (pp. 317-325). Lisboa: Direção-Geral de Educação, Ministério da Educação.
Marques, C. G. C. (2015). Lensoo Create: para transformar o tablet num quadro virtual. In A. A. A. Carvalho (Org.), Apps para dispositivos móveis: Manual para professores, formadores e bibliotecários (pp. 225-237). Lisboa: Direção-Geral de Educação, Ministério da Educação.
Mendes, J. R., Marques, C. G. C., Silva, V. G., & Campos, R. C. (2010). Microsoft Excel 2007: Exercícios com Funções. Tomar: Instituto Politécnico de Tomar. ISBN: 978-972-9473-47-0.
Marques, C. G. C (2008). Ferramentas Google: Page Creator, Docs e Calendar. In A. A. A. Carvalho (Org.), Manual de Ferramentas da Web 2.0 para Professores (pp. 83-103). Lisboa: Direcção-Geral de Inovação e de Desenvolvimento Curricular, Ministério da Educação. ISBN: 978-972-742-294-4.
Marques, C. G. C. (2005). Arquitectura de Computadores. Cartaxo: T Media - Tecnologias de Informação, Lda. ISBN: 972-99480-2-X.

Experiência Profissional Relevante (até 5 referências)

Participação como especialista em projetos internacionais financiados pela Comissão Europeia, designadamente, Europeu Lifelong Readers 2.0 (LiRe 2.0), Europeu Lifelong Learning Hub (LLL-HUB) e Legal Regulations and Implementations on E-Waste in EU (E-WASTEU).
Membro do Conselho Editorial de várias revistas científicas internacionais, entre elas, International Journal of Technology and Human Interaction (IJTHI) (ISSN: 1548-3908; E-ISSN: 1548-3916), Journal of Education and Training Studies (JETC) (ISSN: 2324-805X; E-ISSN:

2324-8068), International Journal of Science, Technology and Society (IJSTS) (ISSN 2330-7412, EISSN: 2330-7420) e Electronic Learning, Information and Communication: Theory and Practice (ISSN: 23352493).

Membro do Laboratório de Tecnologia Educativa da Universidade de Coimbra.

Professor convidado na Valahia University of Târgoviște (Roménia), Opole University of Technology (Polónia), Bialystok University of Technology (Polónia), Eszterházy Károly University of Applied Sciences (Hungria), Yasar University (Turquia), e Vilnius University (Lituânia), no âmbito dos programas Erasmus e Erasmus+, da Comissão Europeia.

Professor Convidado da Universidade Lusíada de Lisboa e do Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas (ISCSP) da Universidade Técnica de Lisboa.

Distribuição do serviço docente

Unidade Curricular	Ciclo de estudos	Tipo (1)	N.º Total de horas de contacto
Aplicações Informáticas	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	T + PL	30+30
Informática	Licenciatura em Gestão Turística e Cultural	T	30
Informática de Gestão	Licenciatura em Gestão de Empresas	TP	30
Informática de Gestão	Licenciatura em Contabilidade	TP	30
Marketing Digital	Curso Técnico Superior Profissional em Design Multimédia	PL	30
Metodologias de Investigação	Mestrado de Auditoria e Finanças	OT	
Projeto de Investigação	Mestrado de Auditoria e Finanças	OT	
Metodologia para a Investigação em Gestão de Unidades de Saúde	Mestrado em Gestão de Recursos de Saúde	TP	41
Metodologias de Investigação em Ciências Empresariais	Mestrado em Gestão	TP	30
Sistemas de Informação para a Gestão de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos	T + TP	30

(1) Tipo de metodologia: T - Ensino teórico, TP - Ensino teórico-prático, PL - Ensino prático e laboratorial, TC - Trabalho de campo, S - Seminário, E - Estágio, OT - Orientação tutorial, O - Outra.

FICHA CURRICULAR DO DOCENTE

Dados Pessoais

Nome	Cristina Maria Mendes Andrade	
Instituição de ensino superior	Instituto Politécnico de Tomar	
Unidade Orgânica	Escola Superior de Gestão de Tomar	
Filiação em Centro de Investigação (se aplicável)	Membro integrado CITAB	
Categoria	Professora Adjunta	
Título de Especialista	<input checked="" type="radio"/> Reconhecimento pelo CTC da Instituição proponente	<input type="radio"/> Título obtido em provas públicas (D.L. 206/2009)
Área em que é reconhecido como especialista		
Grau académico	Doutoramento	
Área científica deste grau académico	Ciências do Ambiente (Dinâmica da Atmosfera)	
Ano em que foi obtido este grau académico	2010	
Instituição que conferiu este grau académico	Universidade de Évora	
Regime de tempo na instituição que submete a proposta (%)	Tempo Integral (100%) com Exclusividade	

Outros graus académicos ou títulos

Ano	Grau ou Título	Área	Instituição	Classificação
2005	Mestrado	Matemática	Universidade de Coimbra	Muito Bom
2001	Mestrado	Ciências Geofísicas	Universidade de Lisboa	Muito Bom
1995	Licenciatura	Engenharia Geográfica	Universidade de Coimbra	Bom

Atividades científicas – referenciar até 5 artigos em revistas internacionais com revisão por pares, livros ou capítulos de livros, nos últimos 5 anos, relevantes para os ciclos de estudos lecionados [em formato APA Style (American Psychological Association) – <http://www.apastyle.org>].

Andrade C, Corte-real J (2016) Assessment of the spatial distribution of continental-oceanic climate indices in the Iberian Peninsula, <i>Int. J. of Climatol.</i> , doi: 10.1002/joc.4685 (published online)
Andrade C, Corte-Real J (2016) Preliminary assessment of aridity conditions in the Iberian Peninsula. <i>AIP Conference Proceedings</i> , 1738, 060003, http://dx.doi.org/10.1063/1.4951826
Andrade C, Belo-Pereira M (2015) Assessment of droughts in the Iberian Peninsula using WASP-Index, <i>Atmos. Sci. Let.</i> , 16(3), 18–424, doi: 10.1002/asl2.542
Andrade C, Fraga H, Santos JA (2014) Climate change multi-model projections for temperature extremes in Portugal. <i>Atmos. Sci. Let.</i> , 15:149-156, doi:10.1002/asl2.485
Andrade C, Santos JA (2013) Climate change projections for precipitation in Portugal. <i>AIP Conference Proceedings</i> , 1558, 829, doi: 10.1063/1.4825624

Atividades de desenvolvimento de natureza profissional de alto nível (atividades de desenvolvimento tecnológico, prestação de serviços ou formação avançada) relevantes para os ciclos de estudos lecionados – até 5 referências.

Para estudos artísticos, referenciar até 5 atividades relevantes para o ciclo de estudos.

Investigadora responsável pelo projecto SAICT - CLIMRisk
Directora do Laboratório de Investigação Aplicada em Riscos Naturais (NHRC.ipt)
Directora do Curso Técnico Superior Profissional em Segurança e Proteção Civil
Comissão de acompanhamento no âmbito do NHRC.ipt com os municípios de Tomar, Ferreira do Zêzere, Ourém e Abrantes
Membro do Conselho Municipal de Segurança da Câmara Municipal de Tomar

Outras publicações relevantes, designadamente de natureza pedagógica (até 5 referências)

O Turismo religioso, o peregrino e a segurança: um caso de estudo, Relatório de Estágio, Licenciatura em GTC, Débora Fino e Andreia Neto (orientação)
Plano Municipal de Emergência de Proteção Civil de Gavião, relatório de Estágio do CTeSP em SPC, Diogo Dias (orientação)
Análise do histórico de incêndios florestais do concelho de Tomar entre 2006 e 2016, relatório de Estágio CTeSP em SPC, Andreia Mendes (orientação)
Plano de segurança/Medidas de autoproteção do Instituto Politécnico de Tomar (Blocos A e B), Relatório de Estágio do CTeSP em SPC, Marco Alves

Experiência Profissional Relevante (até 5 referências)

Editora convidada das revistas Natural Hazards Earth System Science (Special Issue 2 nd International Conference on Ecohydrology, Soil and Climate Change) e Physics and Chemistry of the Earth (Special Issue 4 th and 3 rd International Conference on Ecohydrology, Soil and Climate Change)
Editora do Livro de Resumos de EcoHCC'09, EcoHCC'11, EcoHCC'14 e EcoHCC'17
Chair da comissão organizadora de 4 edições da International Conference on Ecohydrology, Soil and Climate Change, EcoHCC'09, EcoHCC'11, EcoHCC'14 e EcoHCC'17 e membro da comissão organizadora do JoCLAD2012
Chair da comissão científica da 4th International Conference on Ecohydrology, Soil and Climate Change, EcoHCC'17
Estágio na carreira superior técnica na Câmara Municipal da Moita

Distribuição do serviço docente

Unidade Curricular	Ciclo de estudos	Tipo (1)	N.º Total de horas de contacto
Gestão e Optimização de Projectos	Licenciatura	T+PL+OT	30T+30PL+15OT
Estatística para as Ciências Sociais	Licenciatura	TP+OT	60TP+15OT
Matemática I	Licenciatura	T+PL	30T+45PL
Matemática I	Licenciatura	TP	75TP
Matemática I	Licenciatura	T+PL	30T+45PL
Estatística	Licenciatura	TP	60TP
Optativa I - Gestão e Optimização de Projectos	Licenciatura	T+PL+OT	30T+30PL+15OT
Estágio	TeSP	OT	90OT
Modelação e Simulação Matemática	Mestrado	T+TP+OT +O	28T+28TP+5OT+2 O

Matemática	Licenciatura	T + PL + P	30T + 45PL + 45P
Estatística para as ciências sociais	Licenciatura	TP+OT	60TP+15OT

(1) Tipo de metodologia: T - Ensino teórico, TP - Ensino teórico-prático, PL - Ensino prático e laboratorial, TC - Trabalho de campo, S - Seminário, E - Estágio, OT - Orientação tutorial, O - Outra.

Ficha Curricular de Docente

Dados Pessoais

Nome	Eduardo Fontão Mont`Alverne Brou	
Instituição de ensino superior	Instituto Politécnico de Tomar	
Unidade Orgânica	Escola Superior de Gestão de Tomar	
Filiação em Centro de Investigação (se aplicável)		
Categoria	Professor Adjunto Convidado	
Título de Especialista	<input checked="" type="radio"/> Reconhecimento pelo CTC da Instituição proponente	<input checked="" type="radio"/> Título obtido em provas públicas (D.L. 206/2009)
Área em que é reconhecido como especialista		
Grau académico	Doutoramento	
Área científica deste grau académico	Economia	
Ano em que foi obtido este grau académico	2008	
Instituição que conferiu este grau académico	Universidade Autónoma de Lisboa	
Regime de tempo na instituição que submete a proposta (%)	80%	

Outros graus académicos ou títulos:

Ano	Grau ou Título	Área	Instituição	Classificação
2003	Mestrado	Administração e Gestão de Empresas	Universidade Católica Portuguesa	17
2000	M.B.A.	Gestão de Operações Comerciais	Universidade Católica Portuguesa	15
1996	Licenciatura	Engenharia Química	Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto	12

Atividades científicas – referenciar até 5 artigos em revistas internacionais com revisão por pares, livros ou capítulos de livros, nos últimos 5 anos, relevantes para os ciclos de estudos lecionados [em formato APA Style (American Psychological Association) – <http://www.apastyle.org>].

- Brou, Eduardo, Nonlinear Pricing Without Market Power: A Second-Best Invisible Hand (January 18, 2013). IPAM Lab Working Paper No. 4/2013. Available at SSRN: <http://ssrn.com/abstract=2207955> or <http://dx.doi.org/10.2139/ssrn.2207955>". (submetido a Revista Científica internacional; em segunda fase de revisão).

Atividades de desenvolvimento de natureza profissional de alto nível (atividades de desenvolvimento tecnológico, prestação de serviços ou formação avançada) relevantes para os ciclos de estudos lecionados – até 5 referências.

Para estudos artísticos, referenciar até 5 atividades relevantes para o ciclo de estudos.

- International Institute of Social and Economic Sciences (IISES), 6th International Academic Conference, Bergen (Junho, 2013); Apresentação "Nonlinear Pricing without Market Power; a Second-Best Invisible

Hand". Abstract publicado nos respetivos Proceedings.
- Membro do Corpo Editorial do International Journal of Business and Management (International Institute of Social and Economic Sciences – IISES).
- Reviewer da RPM- Revista Portuguesa de Marketing (IPAM).
- Book Reviewer (inscrito) para a Common Ground Publishing

Outras publicações relevantes, designadamente de natureza pedagógica (até 5 referências)

- Loureiro, R., Brou, E. e Campos Fernandes, A. (2016). Breves Conclusões acerca da Integração Vertical em Saúde - Unidades Locais de Saúde. Revista Portuguesa de Gestão & Saúde, 19, pp. 8-10.
- "A Importância da Gestão e Engenharia de Serviços". Semanário Grande Porto (15/10/2010).
- "A Importância de Complementaridade de Formações". Semanário Grande Porto (13/01/2011).

Experiência Profissional Relevante (até 5 referências)

Tintas CIN, S.A.; Gestor de Projeto (1991-1993)
Medisotto (Banco Pinto & Sottomayor); Responsável de Área Geográfica (1993-1998)
Universidade Católica Portuguesa (E.S.B.); Docente Convidado para lecionar no M.B.E. (2 eds.) (2003-2006)
Instituto Piaget; Professor Auxiliar (tempo parcial) (2008-2009)
Universidade Fernando Pessoa; Professor Auxiliar, Coordenador de Pós-Graduação, Coordenador da UFP - CE (Corporate Education da U.F.P.), Membro Conselho Científico (Tempo parcial: 2008-2009; Dedicção exclusiva: 2009-2012)

Distribuição do serviço docente

Unidade Curricular	Ciclo de estudos	Tipo (1)	N.º Total de horas de contacto
Planeamento Estratégico	Licenciatura em Gestão de Empresas	TP	60
Estratégia Empresarial	Licenciatura em Gestão de Empresas	TP	60
Planeamento, Implementação e Controlo de Gestão (Módulo Empreendedorismo, Gestão Estratégica e Planeamento)	Mestrado em Analítica e Inteligência Organizacional	TP	4
Projeto de Investimentos	Licenciatura em Contabilidade / Auditoria e Fiscalidade	TP	60
Planeamento Estratégico	Licenciatura em Gestão de recursos Humanos e Comportamento Organizacional	TP; OT	60; 15
Avaliação de Empresas	Mestrado em Auditoria e Finanças	TP	30
Avaliação de Empresas	Mestrado em Gestão	TP	30

(1) Tipo de metodologia: T - Ensino teórico, TP - Ensino teórico-prático, PL - Ensino prático e laboratorial, TC - Trabalho de campo, S - Seminário, E - Estágio, OT - Orientação tutorial, O - Outra.

Ficha Curricular de Docente

Dados Pessoais

Nome	Isabel Maria da Cruz Ferreira	
Instituição de ensino superior	Instituto Politécnico de Tomar	
Unidade Orgânica	Escola Superior de Tecnologia de Tomar	
Filiação em Centro de Investigação (se aplicável)	---	
Categoria	Professor Coordenador	
Título de Especialista	<input checked="" type="radio"/> Reconhecimento pelo CTC da Instituição proponente	<input checked="" type="radio"/> Título obtido em provas públicas (D.L. 206/2009)
Área em que é reconhecido como especialista	---	
Grau académico	Mestre	
Área científica deste grau académico	Mestrado em Ciências da Educação com especialização em Psicologia da Educação	
Ano em que foi obtido este grau académico	1990	
Instituição que conferiu este grau académico	Universidade de Coimbra - Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação	
Regime de tempo na instituição que submete a proposta (%)	100	

Outros graus académicos ou títulos

Ano	Grau ou Título	Área	Instituição	Classificação
1987	Licenciatura	Psicologia	Universidade de Coimbra - Faculdade de Psicologia e de Ciências da Educação	15

Atividades científicas – referenciar até 5 artigos em revistas internacionais com revisão por pares, livros ou capítulos de livros, nos últimos 5 anos, relevantes para os ciclos de estudos lecionados [em formato APA Style (American Psychological Association) – <http://www.apastyle.org>].

Atividades de desenvolvimento de natureza profissional de alto nível (atividades de desenvolvimento tecnológico, prestação de serviços ou formação avançada) relevantes para os ciclos de estudos lecionados – até 5 referências.

Para estudos artísticos, referenciar até 5 atividades relevantes para o ciclo de estudos.

Co-coordenadora da 1.ª Conferência Ibérica em Gestão Estratégica de Capital Humano (2 e 3 março, 2017) em Tomar.
Responsável pelo Programa de Voluntariado Estudantes IPT, desde outubro de 2015.
Responsável pelo Observatório de Inserção na Vida Ativa do IPT, desde janeiro de 2015.
Membro da Comissão de Coordenação LGRHCO, desde outubro de 2014.
Docente designado pelo IPT, para colaborar nos estudos promovidos pelo Consórcio Maior Empregabilidade, desde 2013.

Outras publicações relevantes, designadamente de natureza pedagógica (até 5 referências)

Experiência Profissional Relevante (até 5 referências)

Distribuição do serviço docente

Unidade Curricular	Ciclo de estudos	Tipo (1)	N.º Total de horas de contacto
Psicologia	Lic. Gestão Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	TP+OT	75
Psicologia Social	Lic. Gestão Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	TP+OT	75
Psicologia da perceção visual	Lic. Design e Tecnologia das Artes Gráficas	T + TP	64
Comportamento organizacional	Lic. Design e Tecnologia das Artes Gráficas	TP	48
Ergonomia do Trabalho	TeSP Desing Multimédia	TP	30
Ergonomia do Trabalho	TeSP Tecnologia e Programação em Sistemas de Informação	TP	30
Perceção visual e estudo da cor	TeSP Prod. Artística para a Conservação e Restauro	TP + PL	45
Competências transversais: pessoais, interpessoais e instrumentais (uc oferta ESG)	1.º ano das Licenciaturas dos cursos de Gestão	TP	30

(1) Tipo de metodologia: T - Ensino teórico, TP - Ensino teórico-prático, PL - Ensino prático e laboratorial, TC - Trabalho de campo, S - Seminário, E - Estágio, OT - Orientação tutorial, O - Outra.

Ficha Curricular de Docente

Dados Pessoais

Nome	Jorge Manuel Marques Simões	
Instituição de ensino superior	Instituto Politécnico de Tomar	
Unidade Orgânica	Escola Superior de Gestão de Tomar	
Filiação em Centro de Investigação (se aplicável)	GOVCOPP (Unidade de Investigação em Governança, Competitividade e Políticas Públicas, Universidade de Aveiro UA/DGE)	
Categoria	Professor Adjunto	
Título de Especialista	<input checked="" type="radio"/> Reconhecimento pelo CTC da Instituição proponente	<input type="radio"/> Título obtido em provas públicas (D.L. 206/2009)
Área em que é reconhecido como especialista		
Grau académico	Doutorado	
Área científica deste grau académico	Gestão	
Ano em que foi obtido este grau académico	2010	
Instituição que conferiu este grau académico	Universidade da Beira Interior	
Regime de tempo na instituição que submete a proposta (%)	100%	

Outros graus académicos ou títulos

Ano	Grau ou Título	Área	Instituição	Classificação
2006	Mestrado	Contabilidade e Administração	Universidade do Minho	Muito Bom
2002	Licenciatura	Gestão de Empresas	Instituto Politécnico de Tomar	15 Valores
2001	Bacharelato	Gestão de Empresas	Instituto Politécnico de Tomar	16 Valores

Atividades científicas – referenciar até 5 artigos em revistas internacionais com revisão por pares, livros ou capítulos de livros, nos últimos 5 anos, relevantes para os ciclos de estudos lecionados [em formato APA Style (American Psychological Association) – <http://www.apastyle.org>].

Simões, J. M. M. and Ferreira, A. A. V. (2014). “The Dynamics of Innovation Networks: The Role of HEIs in Venture Creation”, *International Review of Social Sciences and Humanities*, 7, (1), (April), pp. 151-162, India, ISSN online: 2248–9010, ISSN print: 2250–0715.

Simões, J., Silva, M. J. (2013). “A dinâmica da criação de empresas impulsionada por Instituições de Ensino Superior por meio de redes de inovação”, *Revista de Gestão (REGE)*, 20, (3), (Julho-Setembro), pp. 285-297, ISSN: 2177-8736, DOI: 10.5700/rege500.

Desiderio, R. J., Delgado, M. J., Silva, M. J., Moreira, J., Simões, J. (2013). “R&D capital and private production: testing firm characteristics using micro data”, *International Journal of Innovation and Learning (IJIL)*, Volume 14, Issue nº 3/4, (Setembro), pp. 444-452, ISSN online: 1741-8089, ISSN print: 1471-8197. DOI: 10.1504/IJIL.2013.056237

Simões, J., Silva, M. J., Virgínia, T. and Moreira, J. (2012). “The dynamics of firm creation fuelled by higher education institutions within innovation networks”, *Journal of Science and Public Policy*, Volume 39, Issue nº 5, (Outubro), pp. 630-640, United States, listed in the Thomson Reuters ISI Index Social Sciences & Humanities Proceedings (ISSHP/ISI Proceedings). ISSN: 0302-3427.

Moreira, J., Silva, M. J., Simões, J. and Sousa, G. (2012). “Marketing Innovation: Study of determinants of innovation in the design and packaging of goods and services – application to Portuguese firms”, *Contemporary Management Research*, Volume 8, Issue nº 2, (Junho), pp. 117-130, ISSN 1813-5498.

Atividades de desenvolvimento de natureza profissional de alto nível (atividades de desenvolvimento tecnológico, prestação de serviços ou formação avançada) relevantes para os ciclos de estudos lecionados – até 5 referências.

Para estudos artísticos, referenciar até 5 atividades relevantes para o ciclo de estudos.

Membro da Comissão Científica “XII Semana de Gestão – Dando de Caras com o Futuro: Tendências e Desafios do Gestor”, IPT (04 a 06 de Abril de 2017).
Membro da Comissão Científica “1 st e 2st Management Master Consortium”, IPT Tomar (2016 e 2017).
Membro da Comissão Científica “7Rd EuroMed Conference in Business – The Future of Entrepreneurship”, Kristiansand, Norway (18 e 19 de Setembro de 2014).
Membro da Comissão Científica, como reviewer, da Revista Internacional com Arbitragem Científica (referee) “Research in Business and Management”, (1 de Outubro de 2013 até 1 de Outubro de 2015).
Membro da Comissão Científica, como reviewer, da Revista Internacional com Arbitragem Científica (referee) “Southeast Asian Interdisciplinary Research Journal”, (16 de Outubro de 2013).

Outras publicações relevantes, designadamente de natureza pedagógica (até 5 referências)

Silva, M. J. M.; Simões, J.; Moreira, J.; Sousa, G. e Antunes, R. M. F. (2013). “Políticas e Serviços de Apoio à Criação de Novas Empresas”, Cadernos Sociedade e Trabalho, Série XVII (Empreendedorismo, Coesão Social e Dinâmicas Empresariais), pp. 79-92, Lisboa, ISSN: 978-972-704-379-8;
Simões, Jorge; Silva, M. J. M.; Sousa, G. e Moreira, J. (2013). “A Relevância das Instituições de Ensino Superior para o Fomento do Espírito Empreendedor”, Cadernos Sociedade e Trabalho, Série XVII (Empreendedorismo, Coesão Social e Dinâmicas Empresariais), pp. 93-106, Lisboa, ISSN: 978-972-704-379-8;
Rocha, Andreia, Silva, M. J. e Simões, J. (2013). “Intenções Empreendedoras dos Estudantes do Ensino Secundário: o caso do programa de empreendedorismo na escola”, Economia Global e Gestão, (Eds.) ICTE-IUL Business School, Volume XVII, Número Especial 2012, pp. 77-97, Lisboa, ISSN: 0873-7444;

Experiência Profissional Relevante (até 5 referências)

Professor Adjunto na Área da Gestão do Departamento de Gestão de Empresas, na Escola Superior de Gestão do Instituto Politécnico de Tomar (desde Maio 2010)
Diretor do Curso de Mestrado em Gestão de Recursos de Saúde (desde Maio de 2011);
Diretor do Curso de Mestrado em Gestão de Empresas Familiares e Empreendedorismo (desde Maio de 2011);
Diretor do Curso de Mestrado em Gestão (desde Setembro de 2017);
Diretor da Unidade Departamental das Ciências Empresariais (desde Outubro de 2011)

Distribuição do serviço docente

Unidade Curricular	Ciclo de estudos	Tipo (1)	N.º Total de horas de contacto
Introdução à Gestão de Empresas (Turma A)	Licenciatura de Gestão de Empresas	TP	60TP
Introdução à Gestão de Empresas (Turma B)	Licenciatura de Gestão de Empresas	TP	60TP
Empreendedorismo e Inovação no Turismo	Licenciatura de Gestão Turística e Cultural	T:TP	30 T; 30 TP
Introdução à Gestão	Licenciatura de Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	TP	60TP
Processos de Gestão para Start-ups	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos	T:TP	20 T; 20 TP

(1) Tipo de metodologia: T - Ensino teórico, TP - Ensino teórico-prático, PL - Ensino prático e laboratorial, TC - Trabalho de campo, S - Seminário, E - Estágio, OT - Orientação tutorial, O - Outra.

Ficha Curricular de Docente

Dados Pessoais

Nome	Maria Alexandra Falcão Bento Baptista Vilhena de Carvalho	
Instituição de ensino superior	Instituto Politécnico de Tomar	
Unidade Orgânica	Escola Superior de Gestão de Tomar	
Filiação em Centro de Investigação (se aplicável)		
Categoria	Professora Adjunta	
Título de Especialista	<input checked="" type="radio"/> Reconhecimento pelo CTC da Instituição proponente	<input type="radio"/> Título obtido em provas públicas (D.L. 206/2009)
Área em que é reconhecido como especialista		
Grau académico	Mestrado	
Área científica deste grau académico	Sociologia	
Ano em que foi obtido este grau académico	2002	
Instituição que conferiu este grau académico	ISEG - UTL	
Regime de tempo na instituição que submete a proposta (%)	Exclusividade (100%)	

Outros graus académicos ou títulos

Ano	Grau ou Título	Área	Instituição	Classificação
2002	Mestrado	Sociologia	ISEG – UTL	Aprovado
1995	Licenciatura	Ciências Sociais	Univ Autónoma Lisboa	13

Atividades científicas – referenciar até 5 artigos em revistas internacionais com revisão por pares, livros ou capítulos de livros, nos últimos 5 anos, relevantes para os ciclos de estudos lecionados [em formato APA Style (American Psychological Association) – <http://www.apastyle.org>].

Atividades de desenvolvimento de natureza profissional de alto nível (atividades de desenvolvimento tecnológico, prestação de serviços ou formação avançada) relevantes para os ciclos de estudos lecionados – até 5 referências.

Para estudos artísticos, referenciar até 5 atividades relevantes para o ciclo de estudos.

Integra a Comissão de Coordenação da Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional.

Integra a Comissão de Creditação da Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Integra a Comissão de Coordenação do CTESP em Gestão Administrativa de Recursos Humanos.
--

--

Outras publicações relevantes, designadamente de natureza pedagógica (até 5 referências)

Carvalho, M.A. (2008) Comportamento Organizacional Positivo e Empreendedorismo, Estudo apresentado no âmbito de Provas Públicas para Professor Adjunto, conforme Dec.-Lei n.º 185/91 de 1 de Julho
Carvalho, M.A. (2008) A Orientação Intercultural como Nova Competência, Tema Sorteado apresentado no âmbito de Provas Públicas para Professor Adjunto, conforme Dec.-Lei n.º 185/91 de 1 de Julho, Instituto Politécnico de Tomar
Carvalho, M.A. (2008) Mudança Organizacional, Tema Sorteado apresentado no âmbito de Provas Públicas para Professor Adjunto, conforme Dec.-Lei n.º 185/91 de 1 de Julho, Instituto Politécnico de Tomar
Carvalho, M.A. (2002) A Relação entre os Institutos Politécnicos e o Tecido Económico Regional – Tese de Mestrado em Sistemas Sócio-Organizacionais da Actividade Económica, Instituto Superior de Economia e Gestão, Lisboa
Carvalho, M.A. (1997) Estereotipia do Deficiente e a sua integração no mercado de trabalho – Tese de Licenciatura em Ciências Sociais, vertente de Sociologia da Saúde, Universidade Autónoma de Lisboa, Lisboa

Experiência Profissional Relevante (até 5 referências)

Docente do Ensino Superior Politécnico desde 1998
Proponente do TeSP em Gestão Administrativa de Recursos Humanos
Membro do Conselho Pedagógico da ESGT
Membro do Conselho da Unidade Departamental de Ciências Sociais

Distribuição do serviço docente

Unidade Curricular	Ciclo de estudos	Tipo (1)	N.º Total de horas de contacto
Metodologias de Investigação em Ciências Humanas	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	T+PL+OT	30+30+15
História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	TP+OT	60+15
Cultura e Comunicação Organizacional	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	TP+OT	60+15
Psicologia do Consumidor	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	TP+OT	60+15
Ética, Deontologia e Responsabilidade Social	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	T+OT	45+15
Estágio	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	OT	1,5
Comportamento Organizacional	TeSP em Gestão Administrativa de Recursos Humanos	TP	30

Comportamento do Consumidor	TeSP em Gestão Administrativa de Recursos Humanos	TP	30

(1) Tipo de metodologia: T - Ensino teórico, TP - Ensino teórico-prático, PL - Ensino prático e laboratorial, TC - Trabalho de campo, S - Seminário, E - Estágio, OT - Orientação tutorial, O - Outra.

Ficha Curricular de Docente

Dados Pessoais

Nome	Maria de Fátima Rodrigues Pedro	
Instituição de ensino superior	Instituto Politécnico de Tomar	
Unidade Orgânica	Escola Superior de Gestão de Tomar	
Filiação em Centro de Investigação (se aplicável)		
Categoria	Professor Adjunto	
Título de Especialista	<input checked="" type="radio"/> Reconhecimento pelo CTC da Instituição proponente	<input checked="" type="radio"/> Título obtido em provas públicas (D.L. 206/2009)
Área em que é reconhecido como especialista		
Grau académico	Mestre	
Área científica deste grau académico	Gestão	
Ano em que foi obtido este grau académico	2002	
Instituição que conferiu este grau académico	Universidade Técnica de Lisboa, no Instituto Superior de Economia e Gestão (ISEG)	
Regime de tempo na instituição que submete a proposta (%)	100	

Outros graus académicos ou títulos

Ano	Grau ou Título	Área	Instituição	Classificação
2003	Pós-Graduação	Internacionalização de Empresas	IPT	16
1992	Licenciatura	Relações Internacionais - Ramo Relações Económicas e Políticas	Universidade do Minho	13

Atividades científicas – referenciar até 5 artigos em revistas internacionais com revisão por pares, livros ou capítulos de livros, nos últimos 5 anos, relevantes para os ciclos de estudos lecionados [em formato APA Style (American Psychological Association) – <http://www.apastyle.org>].

Atividades de desenvolvimento de natureza profissional de alto nível (atividades de desenvolvimento tecnológico, prestação de serviços ou formação avançada) relevantes para os ciclos de estudos lecionados – até 5 referências.

Para estudos artísticos, referenciar até 5 atividades relevantes para o ciclo de estudos.

Outras publicações relevantes, designadamente de natureza pedagógica (até 5 referências)

Experiência Profissional Relevante (até 5 referências)

No âmbito de actividades do IPT, investigador/coordenador de projectos sobre consumo e desenvolvimento. 2002, 2007, 2013 a 2015
Directora da Licenciatura de Gestão de Comércio e Serviços desde 2006 e do TESP de Gestão Comercial e Vendas desde 2015
Membro do Conselho Científico da ESGT de 2005 a 2010 e desde Junho 2014 e do Conselho Pedagógico de 1998 a 2000 e desde 2013 até junho de 2017
Integrou equipa de elaboração de candidatura, execução e gestão de programas comunitários. De 1997 a 1999 e de 2004 a 2006
Professor Adjunto - IPT/ESGT – UD de Ciências Empresariais (Docente no IPT/ESGT desde 1993)

Distribuição do serviço docente

Unidade Curricular	Ciclo de estudos	Tipo (1)	N.º Total de horas de contacto
Estudos de Mercado e Opiniões	Licenciatura GRHCO	TP + OT	40
Marketing Estratégico	Licenciatura GE	TP	45
Marketing	Licenciatura DTAG	TP + O	32
Marketing Operacional	Licenciatura GE	TP	60
Gestão e Estratégia	Licenciatura DTAG	TP + O	47
Estudos de Mercado	TESP GCV	T + PL	30
Marketing Internacional	Mestrado de Gestão	TP	30

(1) Tipo de metodologia: T - Ensino teórico, TP - Ensino teórico-prático, PL - Ensino prático e laboratorial, TC - Trabalho de campo, S - Seminário, E - Estágio, OT - Orientação tutorial, O - Outra.

Ficha Curricular de Docente

Dados Pessoais

Nome	Maria Fernanda Pires Aparício	
Instituição de ensino superior	Instituto Politécnico de Tomar	
Unidade Orgânica	Escola Superior de Gestão de Tomar	
Filiação em Centro de Investigação (se aplicável)		
Categoria	Professora Adjunta	
Título de Especialista	<input checked="" type="radio"/> Reconhecimento pelo CTC da Instituição proponente	<input type="radio"/> Título obtido em provas públicas (D.L. 206/2009)
Área em que é reconhecido como especialista		
Grau académico	Mestre	
Área científica deste grau académico	Comportamento Organizacional - Psicologia	
Ano em que foi obtido este grau académico	1997	
Instituição que conferiu este grau académico	Instituto Superior de Psicologia Aplicada	
Regime de tempo na instituição que submete a proposta (%)	100%	

Outros graus académicos ou títulos

Ano	Grau ou Título	Área	Instituição	Classificação
2016	Especialidade	Psicologia do Trabalho, Social e das Organizações	Ordem dos Psicólogos	-----
1997	Mestrado	Comportamento Organizacional	Instituto Superior de Psicologia Aplicada	Muito Bom por Unanimidade
1986	Licenciatura	Psicologia Social e das Organizações	Instituto Superior de Psicologia Aplicada	14 Valores

Atividades científicas – referenciar até 5 artigos em revistas internacionais com revisão por pares, livros ou capítulos de livros, nos últimos 5 anos, relevantes para os ciclos de estudos lecionados [em formato APA Style (American Psychological Association) – <http://www.apastyle.org>].

Atividades de desenvolvimento de natureza profissional de alto nível (atividades de desenvolvimento tecnológico, prestação de serviços ou formação avançada) relevantes para os ciclos de estudos lecionados – até 5 referências.

Para estudos artísticos, referenciar até 5 atividades relevantes para o ciclo de estudos.

Outras publicações relevantes, designadamente de natureza pedagógica (até 5 referências)

--

Experiência Profissional Relevante (até 5 referências)

Diretora de Recursos Humanos e Assuntos Gerais – Mitsubishi Fuso Truck Europe /Grupo Daimler – Tramagal, abrantas - De Fevereiro de 2006 a Outubro de 2017
Diretora de Recursos Humanos – TONOVA- Processamento Centralizado de Carnes/Grupo St. Merryn Food Group, U.K-Torres Novas – De Setembro 1998 – 31 Janeiro de 2006
Responsável pela Gestão da Formação e Gestão de Quadros –I.F.M. –Indústria de Fibras de Madeira – Tomar - De Março de 1989 – Fevereiro 1993
Consultora de Psicologia na área do Recrutamento, Seleção e Formação Profissional- Lisboa – De Janeiro de 1985 a 31 de Janeiro de 1989

Distribuição do serviço docente

Unidade Curricular	Ciclo de estudos	Tipo (1)	N.º Total de horas de contacto
Acolhimento e Socialização dos Colaboradores	TeSP Gestão Administrativa de Recursos Humanos	S	15
Liderança e Gestão de Equipas *	TeSP Gestão Administrativa de Recursos Humanos	T TP	15 60
Liderança e Gestão de Equipas *	Licenciatura Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	TP OT	60 15
Gestão de Recursos Humanos *	Licenciatura de Gestão de Empresas- Ramo: Organização e Gestão de Empresas	TP PL	30 30
Gestão Recursos Humanos *	Licenciatura Gestão de Empresas- Ramo: Gestão Financeira	T PL	30 30
Gestão de Recursos Humanos	Licenciatura Gestão de Empresas- Ramo: Tronco Comum	TP	60
Atelier de Criatividade	TeSP WDM	TP	30
Atelier de Criatividade *	TeSP AM 3D	TP	30
Atelier de Criatividade *	TeSP INF	TP	30
Projeto Integrado de Recursos Humanos	Licenciatura de Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	T PL OT	30 30 15
Estágio	Licenciatura de Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	OT	1,5

(1) Tipo de metodologia: T - Ensino teórico, TP - Ensino teórico-prático, PL - Ensino prático e laboratorial, TC - Trabalho de campo, S - Seminário, E - Estágio, OT - Orientação tutorial, O - Outra.

* Unidades curriculares lecionadas em simultâneo.

Ficha Curricular de Docente

Dados Pessoais

Nome	Maria João da Costa Antunes Inácio	
Instituição de ensino superior	Instituto Politécnico de Tomar	
Unidade Orgânica	Escola Superior de Gestão de Tomar	
Filiação em Centro de Investigação (se aplicável)	CIMA-UE	
Categoria	Equiparada a Assistente do 2.º Triénio	
Título de Especialista	<input checked="" type="radio"/> Reconhecimento pelo CTC da Instituição proponente	<input type="radio"/> Título obtido em provas públicas (D.L. 206/2009)
Área em que é reconhecido como especialista		
Grau académico	Mestrado	
Área científica deste grau académico	Matemática Aplicada	
Ano em que foi obtido este grau académico	2008	
Instituição que conferiu este grau académico	Universidade de Aveiro	
Regime de tempo na instituição que submete a proposta (%)	100	

Outros graus académicos ou títulos

Ano	Grau ou Título	Área	Instituição	Classificação
2008	Mestrado	Matemática perfil de especialização Optimização e Investigação Operacional	Universidade de Aveiro	Aprovado
1998	Licenciatura	Matemática aplicada à estatística e Investigação Operacional	Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa	15

Atividades científicas – referenciar até 5 artigos em revistas internacionais com revisão por pares, livros ou capítulos de livros, nos últimos 5 anos, relevantes para os ciclos de estudos lecionados [em formato APA Style (American Psychological Association) – <http://www.apastyle.org>].

--	--

Atividades de desenvolvimento de natureza profissional de alto nível (atividades de desenvolvimento tecnológico, prestação de serviços ou formação avançada) relevantes para os ciclos de estudos lecionados – até 5 referências.

Para estudos artísticos, referenciar até 5 atividades relevantes para o ciclo de estudos.

--	--

Outras publicações relevantes, designadamente de natureza pedagógica (até 5 referências)

Inácio, M.J.; Infante, P.; Figueiredo, F.O. (2017). <i>Avaliação do Impacto do erro de Estimção no desempenho das cartas RACUSUM e RAEWMA</i> . Livro de resumos, XXIII Congresso da Sociedade Portuguesa de Estatística, Lisboa (ISBN:9789728890414).
Inácio, M.J.; Infante, P.; Figueiredo, F.O. (2016). <i>The effect of using an incorrect model on the performance of risk-adjusted control charts</i> . Livro de resumos, X Workshop on Statistics Mathematics and Computation, Tomar (ISBN:9789898840004).
Inácio, M.J.; Infante, P.; Figueiredo, F.O. (2016). <i>A importância da adequabilidade do modelo no desempenho de cartas de controlo com risco ajustado</i> . Livro de resumos, XXIII Jornadas de Classificação e Análise de Dados, Évora (ISBN: 9789899895522).

Experiência Profissional Relevante (até 5 referências)

Membro da Comissão Organizadora - X Workshop on Statistics, Mathematics and Computation (WSMC10) and V Portuguese-Polish Workshop on Biometry (PPWB5); IPT 26 a 28.Maió.2016
Membro da Comissão Organizadora do 7th Workshop on Statistics, Mathematics and Computation; IPT 28 a 29.Maió.2013
Desde 2001, Docente do Instituto Politécnico de Tomar em regime integral
2000/2001 Docente do Instituto Superior de Transportes
Jan 1999 a Mai 2000, Consultora Estatística do Registo Oncológico Regional Sul

Distribuição do serviço docente

Unidade Curricular	Ciclo de estudos	Tipo (1)	N.º Total de horas de contacto
Estudos de Mercado e Opiniões	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	TP	30
Estatística Não Paramétrica	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	T+PL	60
Métodos de Análise	Licenciatura em Gestão Turística e Cultural	T+TP	75
Probabilidades e Estatística	Licenciatura em Contabilidade	TP	22.5
Análise de Dados em Ciências Empresariais	Mestrado em Gestão	TP	30
Estudos de Mercado	Curso de Especialização Tecnológica em Gestão Comercial e Vendas	PL	22.5

(1) Tipo de metodologia: T - Ensino teórico, TP - Ensino teórico-prático, PL - Ensino prático e laboratorial, TC - Trabalho de campo, S - Seminário, E - Estágio, OT - Orientação tutorial, O - Outra.

Ficha Curricular de Docente

Dados Pessoais

Nome	Marta Margarida Santos Dionísio de Azevedo	
Instituição de ensino superior	Instituto Politécnico de Tomar	
Unidade Orgânica	Escola Superior de Tecnologia de Abrantes	
Filiação em Centro de Investigação (se aplicável)	-----	
Categoria	Professora Adjunta	
Título de Especialista	<input checked="" type="radio"/> Reconhecimento pelo CTC da Instituição proponente	<input checked="" type="radio"/> Título obtido em provas públicas (D.L. 206/2009)
Área em que é reconhecido como especialista	-----	
Grau académico	Doutoramento	
Área científica deste grau académico	Estudos de Literatura e Cultura – Estudos Americanos	
Ano em que foi obtido este grau académico	2015	
Instituição que conferiu este grau académico	Universidade de Lisboa – Faculdade de Letras	
Regime de tempo na instituição que submete a proposta (%)	Tempo integral com exclusividade 100%	

Outros graus académicos ou títulos

Ano	Grau ou Título	Área	Instituição	Classificação
2005	Mestrado	Estudos Anglisticos	Universidade de Lisboa	Muito Bom
1997	Licenciatura	Ensino de Inglês/Alemão	Universidade de Aveiro	14 valores

Atividades científicas – referenciar até 5 artigos em revistas internacionais com revisão por pares, livros ou capítulos de livros, nos últimos 5 anos, relevantes para os ciclos de estudos lecionados [em formato APA Style (American Psychological Association) – <http://www.apastyle.org>].

Atividades de desenvolvimento de natureza profissional de alto nível (atividades de desenvolvimento tecnológico, prestação de serviços ou formação avançada) relevantes para os ciclos de estudos lecionados – até 5 referências.

Para estudos artísticos, referenciar até 5 atividades relevantes para o ciclo de estudos.

Centro de Línguas do IPT – cursos intensivos, aulas particulares e formações de Inglês
Centro de Línguas do IPT – traduções e retroversões

Outras publicações relevantes, designadamente de natureza pedagógica (até 5 referências)

Tese de Doutoramento “Oprah Winfrey – A Arte de Comunicar” (2015)

Tese de Mestrado “Lucille Ball – Uma Mulher Americana” (2005)

Experiência Profissional Relevante (até 5 referências)

Membro do Conselho Técnico-Científico da ESTA
Membro do Conselho Pedagógico da ESTA
Coordenadora do Centro de Línguas do IPT
Membro da Comissão de Curso da Licenciatura em Comunicação Social
Membro do Gabinete de Coordenação da ESTA

Distribuição do serviço docente

Unidade Curricular	Ciclo de estudos	Tipo (1)	N.º Total de horas de contacto
Inglês e os Media	LCS	T+TP+OT	30T+30TP+4,05OT
Alemão III	LGTC	T+TP	30T+45TP
Inglês Aplicado CE	LCS	T+TP+OT	30T+30TP+4,5OT
Inglês Aplicado J	LCS	T+TP+OT	30T+30TP+4,5OT
Inglês Técnico	LEM	TP	30TP
Inglês	LGRHCO	TP+OT	60TP+15OT
Inglês Técnico	LC	TP	60TP
Complementos de Inglês	TeSP AM3D	TP	30TP

(1) Tipo de metodologia: T - Ensino teórico, TP - Ensino teórico-prático, PL - Ensino prático e laboratorial, TC - Trabalho de campo, S - Seminário, E - Estágio, OT - Orientação tutorial, O - Outra.

FICHA CURRICULAR DO DOCENTE

Dados Pessoais:

Nome	Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida	
Instituição de ensino superior	Instituto Politécnico de Tomar	
Unidade Orgânica	Escola Superior de Gestão de Tomar	
Filiação em Centro de Investigação (se aplicável)		
Categoria	Professora Adjunta	
Título de Especialista	<input checked="" type="radio"/> Reconhecimento pelo CTC da Instituição proponente	<input type="radio"/> Título obtido em provas públicas (D.L. 206/2009)
Área em que é reconhecido como especialista	Direito do Trabalho *	
Grau académico	Mestre	
Área científica deste grau académico	Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	
Ano em que foi obtido este grau académico	2013	
Instituição que conferiu este grau académico	Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra	
Regime de tempo na instituição que submete a proposta (%)	100%	

* Reconhecimento de Especialista de reconhecida competência profissional, por deliberação do Conselho Técnico-Científico, de 18 de fevereiro de 2015, por análise do CV no qual consta exercício de funções como advogada na área laboral, nos últimos dez anos.

Outros graus académicos:

Ano Conclusão	Grau ou título	Área	Instituição	Classificação
2000	Pós-Graduação	Direito	FDUC	15
1990	Licenciatura	Direito	FDUC	12

Atividades Científicas - Referenciar até 5 artigos em revistas internacionais com revisão por pares, livros ou capítulos de livros, nos últimos 5 anos, relevantes para os ciclos de estudos lecionados [em formato APA Style (American Psychology Association) – <http://apastyle.org>]:

“A igualdade entre homens e mulheres: um mito ou uma realidade alcançável?”- Comunicação a incluir em Livro de Atas do IX Congresso de Ciências Jurídicas e do Trabalho, no IPL.
“A proteção da parentalidade como meio de alcançar a igualdade”- comunicação a incluir em Livro de Atas de Jornadas do Trabalho, IPT 2017;
“Not just tourists: legislative efforts to control local accommodation as a way to lose cultural identity”, comunicação publicada em livro de atas de Congresso em Turismo, que decorreu em Atenas, Grécia, 1 a 3 Junho, 2017.

Atividades de desenvolvimento de natureza profissional de alto nível (atividades de desenvolvimento tecnológico, prestação de serviços ou formação avançada) relevantes para os ciclos de estudos lecionados (até 5 referências):

Outras publicações relevantes, designadamente de natureza pedagógica (até 5 referências):

Manual de Direito do Trabalho, policopiado;
Manual de Direito do Turismo, policopiado;
Apontamentos de Direito Comunitário, policopiado.

Experiência Profissional Relevante (até 5 referências):

Exercício de advocacia entre 1991 e 2014.
Atividade docente e formadora desde 1991 até 1998.
Atividade docente no IPT desde 1998.

Distribuição de Serviço Docente:

Unidade Curricular	Ciclo de Estudos	Tipo (1)	N.º Total de Horas de Contacto
Direito e Legislação do Turismo	Licenciatura e CTESP	TP	30
Princípios Gerais de Direito	Licenciatura em GRHCO	TP	60
Direito Comunitário	Licenciatura em GRHCO	TP	60
Direito do Trabalho	Licenciatura em GRHCO	TP	60
Direito do Trabalho	Lic. Em Contabilidade	TP	60
Introdução ao Estudo do Direito	Licenciatura em Gestão de Empresas e Contabilidade	TP	60
Direito do Trabalho	Mestrado em Gestão	T	45

(1) Tipo de metodologia: T - Ensino Teórico, TP - Ensino Teórico-Prático, PL - Ensino Prático e Laboratorial, TC - Trabalho de Campo, S - Seminário, E - Estágio, OT - Orientação Tutorial, O - Outra.

Ficha Curricular de Docente

Dados Pessoais

Nome	Sérgio Paulo Leal Nunes	
Instituição de ensino superior	Instituto Politécnico de Tomar	
Unidade Orgânica	Escola Superior de Gestão de Tomar	
Filiação em Centro de Investigação (se aplicável)	CIAEGT	
Categoria	Professor Adjunto	
Título de Especialista	<input checked="" type="radio"/> Reconhecimento pelo CTC da Instituição proponente	<input type="radio"/> Título obtido em provas públicas (D.L. 206/2009)
Área em que é reconhecido como especialista		
Grau académico	Doutor	
Área científica deste grau académico	Economia	
Ano em que foi obtido este grau académico	2012	
Instituição que conferiu este grau académico	ISCTE-IUL	
Regime de tempo na instituição que submete a proposta (%)	Exclusividade	

Outros graus académicos ou títulos

Ano	Grau ou Título	Área	Instituição	Classificação
2012	Doutor	Economia	ISCTE-IUL	Aprovado com distinção
2001	Mestre	Economia	ISEG-UTL	Aprovado
1998	Licenciado	Economia	ISEG-UTL	Suficiente

Atividades científicas – referenciar até 5 artigos em revistas internacionais com revisão por pares, livros ou capítulos de livros, nos últimos 5 anos, relevantes para os ciclos de estudos lecionados [em formato APA Style (American Psychological Association) – <http://www.apastyle.org>].

Nunes, S., Lopes, R & Fuller-Love, N. (2017) Networking, Innovation, and Firms' Performance: Portugal as an illustration, <i>Journal of the Knowledge Economy</i> , doi.org/10.1007/s13132-017-0508-7
Nunes, S. (2017) <i>O capital (, o) humano e aprender a esquecer: Munch, menos Kafka e mais Nietzsche na urgente (re)industrialização económica portuguesa</i> . CIAEGT-IPT, WP n.º 2017.01, Tomar, Portugal.
Nunes, S. (2016) O efeito “snow ball-family brand” como entrave à competitividade das instituições de ensino superior: o caso do modelo de avaliação de desempenho do pessoal docente do Instituto Politécnico de Tomar no período 2011-2106, <i>CIAEGT-IPT, WP n.º 2016.03</i> , Tomar, Portugal.
Nunes, S. & Lopes, R. (2015) Firm Performance, Innovation Modes and Territorial Embeddedness, <i>European Planning Studies</i> , DOI: 10.1080/09654313.2015.1021666
Nunes, S. & Lopes, R. (2012) – “The importance of external 53knowledge in the firm innovation process”, in Bernhard, I. (ed.) 15th Uddevalla Symposium 2012, Entrepreneurship and Innovation Networks, Algarve University, Faro 14-16 June. Research reports 2012:02, University West, Sweden

Atividades de desenvolvimento de natureza profissional de alto nível (atividades de desenvolvimento tecnológico, prestação de serviços ou formação avançada) relevantes para os ciclos de estudos lecionados – até 5 referências.

Para estudos artísticos, referenciar até 5 atividades relevantes para o ciclo de estudos.

Diretor do Centro de Investigação Aplicada em Economia e Gestão do Território, Unidade de Investigação do Instituto Politécnico de Tomar.
Adjunto (Despacho n.º 24962/2009, de 4 de Novembro) e Adjunto em substituição do Chefe de Gabinete (Despacho n.º 24960/2009, de 4 de Novembro) do Ministro das Obras Públicas, Transportes e Comunicações, XVIII Governo da República Portuguesa.
Membro do Grupo de Aconselhamento Estratégico da Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional da região Centro, no âmbito da definição e acompanhamento da Estratégia de Investigação e Inovação (RIS3).
Secretário Relator da Comissão de Avaliação Externa dos cursos de graduação nas seguintes áreas: Ciências Militares (FUP), Gestão (Ensino Superior Politécnico – ADISPOR/APESP), Gestão, Administração e Marketing (FUP) e Economia (FUP).
Colaborador, em regime de tempo integral, na Direção-Geral do Ensino Superior, no Gabinete do Diretor-Geral do Ensino Superior.

Outras publicações relevantes, designadamente de natureza pedagógica (até 5 referências)

Nunes, S. (2011) – “Censos 2011 – Resultados preliminares: breve contributo para a compreensão da irracionalidade colectiva”, in Confidencial Imobiliário. Setembro de 2011, pp. 37-40. ISSN: 0874-9485
Nunes, S. (2011) – “A Economia do Mar em Portugal: Problemática e Análise”, in JANUS – Publicação conjunta do Jornal Público e da Universidade Autónoma de Lisboa. ISBN: 978-989-619-135-1
Nunes, S. (2011) – “O Surf na economia do Mar: Da Natureza Privada à Percepção de Valor Colectivo”, in JANUS – Publicação conjunta do Jornal Público e da Universidade Autónoma de Lisboa. ISBN: 978-989-619-135-1
Nunes, S. (2011) – “O Surf na economia do Mar: Propostas de Reconhecimento e Institucionalização”, in JANUS – Publicação conjunta do Jornal Público e da Universidade Autónoma de Lisboa. ISBN: 978-989-619-135-1
Nunes, S. (2010) – “O Surf como Fenómeno Multidimensional Integrador de Valor”, in SurfPortugal, Junho de 2010.

Experiência Profissional Relevante (até 5 referências)

Distribuição do serviço docente

Unidade Curricular	Ciclo de estudos	Tipo (1)	N.º Total de horas de contacto
Economia Política	Licenciatura GRHCO	T+TP	30T+30PL+15OT
Economia do Turismo	Licenciatura GTC	T+TP	30T+30PT
Economia do Trabalho	Licenciatura GRHCO	T+TP	30T+30PL+15OT
Análise de Mercados Turísticos	Mestrado DPTC	T+TP	30T

(1) Tipo de metodologia: T - Ensino teórico, TP - Ensino teórico-prático, PL - Ensino prático e laboratorial, TC - Trabalho de campo, S - Seminário, E - Estágio, OT - Orientação tutorial, O - Outra.

Ficha Curricular de Docente

Dados Pessoais

Nome	Sílvio Manuel da Rocha Brito	
Instituição de ensino superior	Instituto Politécnico de Tomar	
Unidade Orgânica	Escola Superior de Gestão de Tomar	
Filiação em Centro de Investigação (se aplicável)	CITUR (Centro de Investigação em Turismo) do IPL	
Categoria	Prof. Adjunto	
Título de Especialista	<input checked="" type="radio"/> Reconhecimento pelo CTC da Instituição proponente	<input type="radio"/> Título obtido em provas públicas (D.L. 206/2009)
Área em que é reconhecido como especialista		
Grau académico	Doutoramento	
Área científica deste grau académico	Psicologia	
Ano em que foi obtido este grau académico	2007	
Instituição que conferiu este grau académico	Universidad de Extremadura (Espanha)	
Regime de tempo na instituição que submete a proposta (%)	100%	

Outros graus académicos ou títulos

Ano	Grau ou Título	Área	Instituição	Classificação
1989	Doutoramento	Desenvolvimento e Intervenção Psicológica	Univ. de Extremadura	Sobresaliente cum laude (nota máxima)
1991	Mestrado	Gestão – Comportamento Organizacional	ISG (Instituto Superior de Gestão)	15 (quinze) valores
2001	Pós Graduação	Recursos Humanos	Univ. Lusíada de Lisboa	15 (quinze) valores
2007	Licenciatura	Gestão de Recursos Humanos e Psicologia do Trabalho	ISLA de Lisboa (atual Laureate)	13 (treze) valores

Atividades científicas – referenciar até 5 artigos em revistas internacionais com revisão por pares, livros ou capítulos de livros, nos últimos 5 anos, relevantes para os ciclos de estudos lecionados [em formato APA Style (American Psychological Association) – <http://www.apastyle.org>].

Pereira, O.G., Gonçalves, P., Brito, S., Pires, J. (2017). Atlas da Psicologia. (1.ª Ed.) Chiado Ed.
Sílvio Manuel Brito (2015). <i>Teaching and Detecting The Creative Potential – Experience and Perspectives, Entrepreneurship Education and Training</i> , Dr. Jose C. Sanchez (Ed.), ISBN: 978953-51-2029-2, InTech, DOI: 10.5772/58993.
Brito, Sílvio (2012), “ <i>Creativity & Entrepreneurship</i> ”, Ed. José Carlos Sanchez Garcia, Universidade de Salamanca, ISBN – 978-84-615-9450-4, pp. 60-69
Brito, S.; Caggiano, V.; Vicente Castro, F.; Sanchez, J. C., Values and Occupational Choose, International Journal of Development and Educational Psychology, INFAD Revista de Psicologia, n.º 1 – Vol. 4, 2012. ISSN: 0214-9877. pp. 553-565.
Brito, Sílvio, <i>Creativity and Entrepreneurship, Developing Entrepreneurs, Inspiration,</i>

Atividades de desenvolvimento de natureza profissional de alto nível (atividades de desenvolvimento tecnológico, prestação de serviços ou formação avançada) relevantes para os ciclos de estudos lecionados – até 5 referências.

Para estudos artísticos, referenciar até 5 atividades relevantes para o ciclo de estudos.

Arguição de teses conducentes a grau académico em Portugal e no estrangeiro
Participante como orador em conferências, workshops e seminários em Portugal e no estrangeiro
Atividade docente e formadora em cursos e ações de formação em Portugal e no estrangeiro
Orientação de teses conducentes a grau académico em Portugal e no estrangeiro
Orientação de estágios curriculares na área da gestão de pessoas

Outras publicações relevantes, designadamente de natureza pedagógica (até 5 referências)

Brito, Sílvio, “La previsión del éxito a través de la I.V.C. (Indecisión Vocacional Compleja)”, Revista Campo Abierto, Vol. 30 n.º 1, Junio de 2011, ISSN: 0213-9529 apartado ESTUDIOS, páginas 83-96.
Brito, S. (2016) Crisis? No gracias, soy emprendedor. 500 Consejos para emprendedores, Cap.8 (pp. 138-142), 1.ª Ed. Quito, Editorial Ecuador.
Brito, S. ; Pereira, O. y Gonçalves, P. (2014): Poster. Para além da iliteracia em Saúde. Psicologia na Atualidade, n.º19 de Junho 2014, http://www.psicologianaactualidade.com .
Gonçalves, P.; Brito, S.; Pereira, O.G., Ravara, L. (2014) Superar a Iliteracia em Saúde. IX Congresso Iberoamericano de Psicologia/2º Congresso da Ordem dos Psicólogos Portugueses. Lisboa 9-13 de Setembro
Brito, S.; Pereira, O.G.; Gonçalves, P. (2012): leadership in touristic animation.2 edition Conference International on tourism recreation. Instituto Politécnico de Leiria.

Experiência Profissional Relevante (até 5 referências)

Atividade docente e Investigadora no Instituto Politécnico de Tomar (desde 2001)
Atividade investigadora nas Universidades de Extremadura e de Salamanca (desde 2006)
Atividade docente e assessoria de direção na Universidade Lusíada de Lisboa (1994-2001)
Atividade formadora no Centro de Formação CNAF/GUÉRIN (1992-1994)
Técnico de Recursos Humanos na Caixa Central do Crédito Agrícola Mútuo (1989-1991)

Distribuição do serviço docente

Unidade Curricular	Ciclo de estudos	Tipo (1)	N.º Total de horas de contacto
Desenvolvimento Organizacional	Licenciatura em GRHCO	TP	60
Gestão de Conflitos e Negociação *	Ctesp GARH	TP	60
Gestão de Conflitos e Negociação *	Licenciatura em GRHCO	TP	60
Atelier de Criatividade *	Ctesp CG	S	30
Atelier de Criatividade *	Ctesp GARH	S	30
Atelier de Criatividade *	Ctesp GCV	PL	30
Atelier de Criatividade *	Ctesp PATC	S	30
Atelier de Criatividade *	Ctesp QAMB	TP	30
Atelier de Criatividade *	Ctesp IEMI	TP	30
Atelier de Criatividade	Ctesp TPSI	TP	30

Atelier de Criatividade	CTesp DM	TP	22,50
Seminário de Criatividade e Inovação	Licenciatura em GRHCO	S	30
Gestão Internacional de Recursos Humanos	Mestrado em GRH	TP	15
Estágio	Licenciatura em GRHCO	OT	1,5

(1) Tipo de metodologia: T - Ensino teórico, TP - Ensino teórico-prático, PL - Ensino prático e laboratorial, TC - Trabalho de campo, S - Seminário, E - Estágio, OT - Orientação tutorial, O - Outra.

* Unidades curriculares lecionadas em simultâneo.

Ficha Curricular de Docente

Dados Pessoais

Nome	Sónia MarisaPedroso Gonçalves Bogas	
Instituição de ensino superior	Instituto Politécnico de Tomar	
Unidade Orgânica	Escola Superior de Gestão de Tomar	
Filiação em Centro de Investigação (se aplicável)	-Centro de Investigação e Intervenção Social (CIS/ISCTE-IUL, avaliado com Muito bom pela FCT); -Research in Education and Community Intervention (RECI, avaliado com Excelente pela FCT)	
Categoria	Professora Adjunta Convidada	
Título de Especialista	<input checked="" type="radio"/> Reconhecimento pelo CTC da Instituição proponente	<input checked="" type="radio"/> Título obtido em provas públicas (D.L. 206/2009)
Área em que é reconhecido como especialista	Gestão e Administração	
Grau académico	Doutoramento	
Área científica deste grau académico	Psicologia do Trabalho e das Organizações	
Ano em que foi obtido este grau académico	2011	
Instituição que conferiu este grau académico	ISCTE-IUL	
Regime de tempo na instituição que submete a proposta (%)	100%	

Outros graus académicos ou títulos

Ano	Grau ou Título	Área	Instituição	Classificação
2016	Título de Especialista	Gestão de Recursos Humanos	Instituto Politécnico de Tomar	n.a.
2016	Título de Especialista	Psicologia Social, do Trabalho e das Organizações	Ordem dos Psicólogos Portugueses	n.a.
2011	Doutor	Psicologia - Psicologia do Trabalho e das Organizações	Universitat Jaume I, Castellón, Spain	n.a.
2007	Mestre	Psicologia Social e Organizacional	ISCTE	Muito bom por unanimidade
2004	Licenciatura	Psicologia Social e das Organizações	ISCTE	16

Atividades científicas – referenciar até 5 artigos em revistas internacionais com revisão por pares, livros ou capítulos de livros, nos últimos 5 anos, relevantes para os ciclos de estudos lecionados [em formato APA Style (American Psychological Association) – <http://www.apastyle.org>].

Gonçalves, S.P. (2015). Organizar e gerir eventos. In Neves, J., Garrido, M.V., & Simões, E. (Orgs.), *Manual de Competências Pessoais, Interpessoais e Instrumentais – Teoria e Prática* (pp.607-650). Lisboa: Edições Sílabo.

Neves, J. & Gonçalves, S.P. (2015). GRH em Portugal: Evolução concetual, investigação e aplicação. In A.I.Ferreira, L.F. Martinez, F.G. Nunes & H. Duarte (Orgs.), *GRH para gestores* (pp.37-66). Lisboa: Rh Editora.

Gonçalves, S.P. (Coord.) (2014). *Psicossociologia do Trabalho e das Organizações: Princípios e práticas*. Lisboa: Lidel.

Gonçalves, S.P. (2013). *Stress e bem-estar no trabalho: da definição aos modelos teóricos*. Lisboa: Sociedade Portuguesa de Medicina do Trabalho.

Gonçalves, S.P. & Neves, J. (Eds.) (2013). *Occupational Health Psychology: From burnout to well-being*. Rosemead, CA, USA: Scientific & Academic Publishing.

Atividades de desenvolvimento de natureza profissional de alto nível (atividades de desenvolvimento tecnológico, prestação de serviços ou formação avançada) relevantes para os ciclos de estudos lecionados – até 5 referências.

Para estudos artísticos, referenciar até 5 atividades relevantes para o ciclo de estudos.

Desde 2014: Diretora do Conselho Editorial da Revista Segurança Comportamental
2014: Pós-graduação em Epidemiologia na Faculdade de Medicina da Universidade de Lisboa (18 valores)
2012-2016: Coordenadora do 1.º ciclo em Psicologia do Instituto Superior de Estudos Interculturais e Transdisciplinares de Almada, Instituto Piaget
2009: Pós-Graduação em Análise de Dados para Ciências Sociais no ISCTE-IUL (19 valores)
Desde 2008: Docente em instituições de ensino superior (Instituto Piaget, ISCTE-IUL, IST, UAL, FPCE-UP, ISEC, Instituto Politécnico de Tomar)

Outras publicações relevantes, designadamente de natureza pedagógica (até 5 referências)

Gonçalves, S.P. (2015). Organizar e gerir eventos. In Neves, J., Garrido, M.V., & Simões, E. (Orgs.), <i>Manual de Competências Pessoais, Interpessoais e Instrumentais – Teoria e Prática</i> (pp.607-650). Lisboa: Edições Sílabo.
Rodrigues, A.M et al. (2015). EpiReumaPt – the study of Rheumatic and Musculoskeletal diseases in Portugal: a detailed view of the methodology. <i>Acta Reumatol Port.</i> , 40, 110-124 (2014 impact factor: 0.83)
Gonçalves, S.P. (2014). Stress no trabalho. <i>FEBASE (Revista da Federação do Sector Financeiro)</i> , 48, 16-18.
Gonçalves, S.P. & Borges, S. (2014). Engagement em estudantes universitários: O papel do contexto escolar. In Veiga, F., Almeida, A., Carvalho, C., Galvão, D., Goulão, F., Marinha, F., Festas, I., Janeiro, I., Nogueira, J., Conboy, J., Melo, M., Taveira, C., Bahía, S., Caldeira, S., & Pereira, T. (2014). <i>Atas do I Congresso Internacional Envolvimento dos Alunos na Escola: Perspetivas da Psicologia e Educação</i> (pp.238-252). Lisboa: Instituto de Educação da Universidade de Lisboa.
Gonçalves, S.P. & Augusto, N.G. (2010). Fotografia europeia e nacional dos riscos psicossociais: Apresentação dos resultados do inquérito europeu às empresas sobre novos riscos emergentes. <i>Revista Segurança Comportamental</i> , 2, 32-35.

Experiência Profissional Relevante (até 5 referências)

2016: Diretora de Recursos Humanos e Formação, PROATIVO, Instituto Português
2014-2016: Assessora de Direção, Formadora e Consultora, PROATIVO, Instituto Português
2012/2013 e 2013/2014: Diretora adjunta do Instituto Superior de Estudos Interculturais e Transdisciplinares de Almada
2010-2013: Diretora técnica, Clínica Rainha Santa
2004-2005: Psicóloga no Gabinete de Psicologia da Guarda Nacional Republicana com funções na área da avaliação psicológica, seleção e formação de militares da GNR

Distribuição do serviço docente

Unidade Curricular	Ciclo de estudos	Tipo (1)	N.º Total de horas de contacto
Comportamento organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos	TP	30

Gestão de ambientes de trabalho saudáveis	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos	TP	30
Diagnóstico e Intervenção Organizacional	Mestrado em Gestão de Recursos Humanos	TP	40
Comportamento organizacional	Mestrado em Gestão	TP	30
Gestão Estratégica de Recursos Humanos	Mestrado em Gestão	TP	30
Psicologia Diferencial	Licenciatura em GRHCO	TP	75
Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	Licenciatura em GRHCO	TP	75
Estágio	Licenciatura em GRHCO	OT	2,55
Gestão de conflitos e Negociação	Curso Técnico Superior Profissional em Gestão Administrativa de RH	TP	75
Metodologias de Projeto em Recursos Humanos	Curso Técnico Superior Profissional em Gestão Administrativa de RH	TP	60

(1) Tipo de metodologia: T - Ensino teórico, TP - Ensino teórico-prático, PL - Ensino prático e laboratorial, TC - Trabalho de campo, S - Seminário, E - Estágio, OT - Orientação tutorial, O - Outra.