

0. Apresentação

Designação do Curso:	Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional
Director do Curso:	Maria Fernanda Pires Aparício
Regime do Curso:	Diurno
Ano Lectivo:	2021 / 2022

1. Distribuição de alunos inscritos no curso por anos (valor Abs. e %)

Anos lectivos	1º ano		2º ano		3º ano		Total	
	nº alunos	%	nº alunos	%	nº alunos	%	nº alunos	%
2017/2018	47	43.93	27	25.23	33	30.84	107	100
2018/2019	55	45.08	46	37.70	21	17.21	122	100
2019/2020	61	41.78	45	30.82	40	27.40	146	100
2020/2021	88	49.44	40	22.47	50	28.09	178	100
2021/2022	62	39.24	52	32.91	44	27.85	158	100

2. Candidaturas e matrículas por tipologia de alunos

Anos Lectivos	Candidaturas										Matrículas													
	Cont. Geral		M23		Tit. CET		Outros		Total		1º ano		1º ano 1ª vez		Cont. Geral		M23		Tit. CET		Outros		Total	
	nº alunos	%	nº alunos	%	nº alunos	%	nº alunos	%	nº alunos	%	nº alunos	%	nº alunos	%	nº alunos	%	nº alunos	%	nº alunos	%	nº alunos	%	nº alunos	%
2017/2018	102	100.00	5	4.90	6	5.88	3	2.94	102	100	47	100	43	91.49	29	67.44	4	9.30	0	0.00	10	23.26	43	100
2018/2019	126	100.00	8	6.35	6	4.76	18	14.29	126	100	55	100	50	90.91	32	64.00	5	10.00	0	0.00	13	26.00	50	100
2019/2020	113	100.00	10	8.85	6	5.31	31	27.43	113	100	61	100	54	88.52	28	51.85	7	12.96	2	3.70	17	31.48	54	100
2020/2021	137	100.00	4	2.92	11	8.03	29	21.17	137	100	88	100	77	87.50	35	45.45	5	6.49	2	2.60	36	46.75	78	100
2021/2022	135	100.00	7	5.19	5	3.70	53	39.26	135	100	62	100	52	83.87	29	55.77	6	11.54	1	1.92	16	30.77	52	100

3. Candidaturas e colocações

Anos Lectivos	Total Candidaturas	Candidaturas 1ª opção	Vagas	Total Colocados	Colocados 1ª opção	Nota Mínima	Nota Máxima	Nota Média	Procura do curso	Procura do curso e ajustamento de vagas à procura	Motivação dos alunos à entrada
2017/2018	102	17	32	38	15	16	156	121	0	1	0
2018/2019	126	33	32	37	25	11	175	120	1	1	0
2019/2020	113	29	35	42	29	11	156	119	0	1	0
2020/2021	137	32	37	50	27	15	158	126	0	1	0
2021/2022	135	25	31	37	20	95	164	127	0.81	1.19	0.54

$$\text{Procura do curso} = \frac{\text{n}^\circ \text{ Candidaturas 1}^\text{ª} \text{ opção}}{\text{n}^\circ \text{ de vagas}}$$

$$\text{Procura do curso e ajustamento de vagas à procura} = \frac{\text{n}^\circ \text{ Colocados}}{\text{n}^\circ \text{ de vagas}}$$

$$\text{Motivação dos alunos à entrada} = \frac{\text{n}^\circ \text{ Colocados 1}^\text{ª} \text{ opção}}{\text{n}^\circ \text{ Colocados}}$$

4. Caracterização do ingresso (dados relativos às diferentes fases de acesso)

Ano Lectivo	Fases	Nº de vagas	Nº de candidatos	Nº de candidatos (1ª opção)	Nº de colocados	Nº de colocados (1ª opção)	Classificação dos colocados (média)	Classificação do último colocado
2018/2019	1ª	32	82	19	31	19	124	101
	2ª	5	38	11	5	3	132	123
	3ª	1	6	3	1	1	124	124
	Total	---	126	33	37	23	---	---
2019/2020	1ª	35	62	17	23	17	123	106
	2ª	17	41	10	15	10	126	107
	3ª	4	10	2	4	2	116	113
	Total	---	113	29	42	29	---	---
2020/2021	1ª	37	87	24	37	23	139	120
	2ª	6	32	3	10	2	141	123
	3ª	2	18	5	3	2	144	133
	Total	---	137	32	50	27	---	---
2021/2022	1ª	31	77	18	29	18	129	95
	2ª	8	58	7	8	2	143	135
	3ª	0	0	0	0	0	0	0
	Total	---	135	25	37	20	---	---

5. Distribuição do nº de alunos por género

Anos lectivos	Masculino		Feminino		Total	
	nº alunos	%	nº alunos	%	nº alunos	%
2017/2018	29	27.10	78	72.90	107	100
2018/2019	25	20.49	97	79.51	122	100
2019/2020	33	22.60	113	77.40	146	100
2020/2021	57	32.02	121	67.98	178	100
2021/2022	47	29.75	111	70.25	158	100

6. Distribuição do nº de alunos por faixa etária

Anos lectivos	< 20 anos		20 a 22 anos		23 a 30 anos		> 30 anos		Total	
	nº alunos	%	nº alunos	%	nº alunos	%	nº alunos	%	nº alunos	%
2017/2018	27	25.23	31	28.97	33	30.84	16	14.95	107	100
2018/2019	37	30.33	37	30.33	29	23.77	19	15.57	122	100
2019/2020	29	19.86	55	37.67	42	28.77	20	13.70	146	100
2020/2021	31	17.42	64	35.96	54	30.34	29	16.29	178	100
2021/2022	36	22.78	53	33.54	47	29.75	22	13.92	158	100

7. Evolução do nº de diplomados

Anos lectivos	Diplomados (nº)				Total
	n	n+1	n+2	> n+2	
2017/2018	18	2	0	2	22
2018/2019	9	2	1	0	12
2019/2020	26	1	0	2	29
2020/2021	30	6	1	3	40
2021/2022	23	6	0	0	29

* n= corresponde à conclusão do curso em 3 anos.

8. Taxa de abandono

A secção do Abandono neste ano letivo está em reformulação

9. Taxa de Sucesso Escolar por Unidade Curricular (com base no número de alunos inscritos na UC)

Ano lectivo 2017-2018 - Plano: Despacho nº 4928/2011 - 21/03/2011

1.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
1	Aplicações Informáticas	36	1	7	82
2	Economia Política	19	30	13	31
3	Metodologias de Investigação em Ciências Humanas	24	12	9	53
4	Princípios Gerais do Direito	37	1	8	80
5	Psicologia	36	1	7	82
6	Direito do Trabalho	33	7	8	69
7	Economia do Trabalho	29	21	14	45
8	História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos	28	15	10	53
9	Opção (1A/2S) - Inglês	16	0	4	80
10	Opção (1A/2S) - Psicologia Diferencial	19	2	5	73
11	Psicologia Social	37	0	8	82

2.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
12	Direito Comunitário	21	0	1	95
13	Estatística para as Ciências Sociais	20	9	13	48
14	Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos	19	5	3	70
15	Introdução às Finanças	18	6	6	60
16	Psicologia do Consumidor	19	2	2	83
17	Cultura e Comunicação Organizacional	19	2	5	73
18	Estatística não Paramétrica	13	7	24	30
19	Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho	14	13	4	45
20	Gestão Multicultural	18	0	2	90
21	Planeamento Estratégico	19	3	3	76
22	Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	20	0	3	87

3.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
23	Desenvolvimento Organizacional	20	0	4	83
24	Estudos de Mercado e Opiniões	19	3	10	59
25	Ética, Deontologia e Responsabilidade Social	23	0	2	92
26	Liderança e Gestão de Equipas	22	0	1	96
27	Métodos de Formação	21	0	1	95
28	Recrutamento e Seleção	23	3	1	85
29	Estágio	19	0	5	79
30	Gestão de Conflitos e Negociação	22	1	3	85
31	Metodologias Ativas de Formação	22	0	1	96
32	Projeto Integrado de Recursos Humanos	21	1	3	84
33	Seminário: Criatividade e Inovação	22	0	1	96

Distribuição por Áreas Científicas

Área Científica	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
Direito	91	8	17	78.45
Economia	48	51	27	38.10
Finança	18	6	6	60.00
Gestão	19	3	3	76.00
Línguas	16	0	4	80.00
Marketing	19	3	10	59.38
Matemática	33	16	37	38.37
Psicologia	157	17	32	76.21
Recursos Humanos	311	40	48	77.94
Tecnologias da Informação e Comunicação	36	1	7	81.82

Ano lectivo 2017-2018 - Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016**1.º Ano - Tronco Comum**

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
34	Aplicações Informáticas	36	1	7	82
35	Economia Política	19	30	13	31
36	Matemática para as Ciências Sociais	34	7	11	65
37	Metodologias de Investigação em Ciências Humanas	24	12	9	53
38	Princípios Gerais do Direito	37	1	8	80
39	Psicologia	36	1	7	82
40	Direito do Trabalho	33	7	8	69
41	Economia do Trabalho	29	21	14	45
42	História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos	28	15	10	53
43	Introdução à Gestão	36	2	19	63
44	Opção (1A/2S) - Inglês	16	0	4	80
45	Opção (1A/2S) - Psicologia Diferencial	19	2	5	73
46	Psicologia Social	37	0	8	82

2.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
47	Direito Comunitário	21	0	1	95
48	Estatística para as Ciências Sociais	20	9	13	48
49	Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos	19	5	3	70
50	Gestão e Otimização de Processos	18	3	5	69
51	Introdução às Finanças	18	6	6	60
52	Psicologia do Consumidor	19	2	2	83
53	Cultura e Comunicação Organizacional	19	2	5	73
54	Estatística não Paramétrica	13	7	24	30
55	Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho	14	13	4	45
56	Gestão Multicultural	18	0	2	90
57	Planeamento Estratégico	19	3	3	76
58	Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	20	0	3	87

3.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
59	Desenvolvimento Organizacional	20	0	4	83
60	Estudos de Mercado e Opiniões	19	3	10	59
61	Ética, Deontologia e Responsabilidade Social	23	0	2	92
62	Liderança e Gestão de Equipas	22	0	1	96
63	Métodos de Formação	21	0	1	95
64	Recrutamento e Seleção	23	3	1	85
65	Estágio	19	0	5	79
66	Gestão de Conflitos e Negociação	22	1	3	85
67	Metodologias Ativas de Formação	22	0	1	96
68	Projeto Integrado de Recursos Humanos	21	1	3	84
69	Seminário: Criatividade e Inovação	22	0	1	96

Distribuição por Áreas Científicas

Área Científica	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
Direito	91	8	17	78.45
Economia	48	51	27	38.10
Finança	18	6	6	60.00
Gestão	55	5	22	67.07
Línguas	16	0	4	80.00
Marketing	19	3	10	59.38
Matemática	85	26	53	51.83
Psicologia	157	17	32	76.21
Recursos Humanos	311	40	48	77.94
Tecnologias da Informação e Comunicação	36	1	7	81.82

Ano lectivo 2018-2019 - Plano: Despacho nº 4928/2011 - 21/03/2011**1.º Ano - Tronco Comum**

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
70	Aplicações Informáticas	37	5	10	71
71	Economia Política	31	27	25	37
72	Metodologias de Investigação em Ciências Humanas	34	19	8	56
73	Princípios Gerais do Direito	39	7	6	75
74	Psicologia	40	6	8	74
75	Direito do Trabalho	33	8	15	59
76	Economia do Trabalho	38	14	22	51
77	História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos	44	13	11	65
78	Opção (1A/2S) - Inglês	28	1	3	88
79	Opção (1A/2S) - Psicologia Diferencial	15	5	7	56
80	Psicologia Social	39	4	7	78

2.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
81	Direito Comunitário	36	0	0	100
82	Estatística para as Ciências Sociais	28	5	17	56
83	Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos	32	7	3	76
84	Introdução às Finanças	32	6	6	73
85	Psicologia do Consumidor	35	2	1	92
86	Cultura e Comunicação Organizacional	35	1	6	83
87	Estatística não Paramétrica	32	5	24	52
88	Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho	21	20	9	42
89	Gestão Multicultural	36	2	4	86
90	Planeamento Estratégico	37	1	8	80
91	Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	34	0	5	87

3.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
92	Desenvolvimento Organizacional	23	0	3	88
93	Estudos de Mercado e Opiniões	15	5	9	52
94	Ética, Deontologia e Responsabilidade Social	13	0	2	87
95	Liderança e Gestão de Equipas	16	0	1	94
96	Métodos de Formação	17	2	0	89
97	Recrutamento e Seleção	14	0	1	93
98	Estágio	15	0	6	71
99	Gestão de Conflitos e Negociação	11	1	3	73
100	Metodologias Ativas de Formação	13	0	3	81
101	Projeto Integrado de Recursos Humanos	14	0	4	78
102	Seminário: Criatividade e Inovação	13	0	1	93

Distribuição por Áreas Científicas

Área Científica	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
Direito	108	15	21	75.00
Economia	69	41	47	43.95
Finança	32	6	6	72.73
Gestão	37	1	8	80.43
Línguas	28	1	3	87.50
Marketing	15	5	9	51.72
Matemática	60	10	41	54.05
Psicologia	176	36	32	72.13
Recursos Humanos	338	46	61	75.96
Tecnologias da Informação e Comunicação	37	5	10	71.15

Ano lectivo 2018-2019 - Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016**1.º Ano - Tronco Comum**

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
103	Aplicações Informáticas	37	5	10	71
104	Economia Política	31	27	25	37
105	Matemática para as Ciências Sociais	35	18	8	57
106	Metodologias de Investigação em Ciências Humanas	34	19	8	56
107	Princípios Gerais do Direito	39	7	6	75
108	Psicologia	40	6	8	74
109	Direito do Trabalho	33	8	15	59
110	Economia do Trabalho	38	14	22	51
111	História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos	44	13	11	65
112	Introdução à Gestão	36	8	15	61
113	Opção (1A/2S) - Inglês	28	1	3	88
114	Opção (1A/2S) - Psicologia Diferencial	15	5	7	56
115	Psicologia Social	39	4	7	78

2.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
116	Direito Comunitário	36	0	0	100
117	Estatística para as Ciências Sociais	28	5	17	56
118	Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos	32	7	3	76
119	Gestão e Otimização de Processos	32	4	5	78
120	Introdução às Finanças	32	6	6	73
121	Psicologia do Consumidor	35	2	1	92
122	Cultura e Comunicação Organizacional	35	1	6	83
123	Estatística não Paramétrica	32	5	24	52
124	Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho	21	20	9	42
125	Gestão Multicultural	36	2	4	86
126	Planeamento Estratégico	37	1	8	80
127	Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	34	0	5	87

3.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
128	Desenvolvimento Organizacional	23	0	3	88
129	Estudos de Mercado e Opiniões	15	5	9	52
130	Ética, Deontologia e Responsabilidade Social	13	0	2	87
131	Liderança e Gestão de Equipas	16	0	1	94
132	Métodos de Formação	17	2	0	89
133	Recrutamento e Seleção	14	0	1	93
134	Estágio	15	0	6	71
135	Gestão de Conflitos e Negociação	11	1	3	73
136	Metodologias Ativas de Formação	13	0	3	81
137	Projeto Integrado de Recursos Humanos	14	0	4	78
138	Seminário: Criatividade e Inovação	13	0	1	93

Distribuição por Áreas Científicas

Área Científica	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
Direito	108	15	21	75.00
Economia	69	41	47	43.95
Finança	32	6	6	72.73
Gestão	73	9	23	69.52
Línguas	28	1	3	87.50
Marketing	15	5	9	51.72
Matemática	127	32	54	59.62
Psicologia	176	36	32	72.13
Recursos Humanos	338	46	61	75.96
Tecnologias da Informação e Comunicação	37	5	10	71.15

Ano lectivo 2019-2020 - Plano: Despacho nº 4928/2011 - 21/03/2011**1.º Ano - Tronco Comum**

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
139	Aplicações Informáticas	33	10	11	61
140	Economia Política	20	38	24	24
141	Metodologias de Investigação em Ciências Humanas	34	16	13	54
142	Princípios Gerais do Direito	42	0	13	76
143	Psicologia	45	2	9	80
144	Direito do Trabalho	38	4	18	63
145	Economia do Trabalho	27	25	24	36
146	História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos	33	13	19	51
147	Opção (1A/2S) - Inglês	17	0	5	77
148	Opção (1A/2S) - Psicologia Diferencial	25	4	9	66
149	Psicologia Social	39	5	11	71

2.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
150	Direito Comunitário	38	0	1	97
151	Estatística para as Ciências Sociais	48	3	5	86
152	Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos	40	4	2	87
153	Introdução às Finanças	39	2	5	85
154	Psicologia do Consumidor	38	3	2	88
155	Cultura e Comunicação Organizacional	34	3	2	87
156	Estatística não Paramétrica	36	6	20	58
157	Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho	50	6	5	82
158	Gestão Multicultural	39	0	2	95
159	Planeamento Estratégico	40	0	4	91
160	Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	36	1	1	95

3.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
161	Desenvolvimento Organizacional	34	0	1	97
162	Estudos de Mercado e Opiniões	35	5	6	76
163	Ética, Deontologia e Responsabilidade Social	36	0	1	97
164	Liderança e Gestão de Equipas	29	0	2	94
165	Métodos de Formação	32	0	2	94
166	Recrutamento e Seleção	29	2	1	91
167	Estágio	30	0	5	86
168	Gestão de Conflitos e Negociação	35	2	3	88
169	Metodologias Ativas de Formação	34	0	4	89
170	Projeto Integrado de Recursos Humanos	35	0	3	92
171	Seminário: Criatividade e Inovação	29	0	6	83

Distribuição por Áreas Científicas

Área Científica	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
Direito	118	4	32	76.62
Economia	47	63	48	29.75
Finança	39	2	5	84.78
Gestão	40	0	4	90.91
Línguas	17	0	5	77.27
Marketing	35	5	6	76.09
Matemática	84	9	25	71.19
Psicologia	210	30	50	72.41
Recursos Humanos	526	31	53	86.23
Tecnologias da Informação e Comunicação	33	10	11	61.11

Ano lectivo 2019-2020 - Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016**1.º Ano - Tronco Comum**

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
172	Aplicações Informáticas	33	10	11	61
173	Economia Política	20	38	24	24
174	Matemática para as Ciências Sociais	32	22	11	49
175	Metodologias de Investigação em Ciências Humanas	34	16	13	54
176	Princípios Gerais do Direito	42	0	13	76
177	Psicologia	45	2	9	80
178	Direito do Trabalho	38	4	18	63
179	Economia do Trabalho	27	25	24	36
180	História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos	33	13	19	51
181	Introdução à Gestão	32	7	21	53
182	Opção (1A/2S) - Inglês	17	0	5	77
183	Opção (1A/2S) - Psicologia Diferencial	25	4	9	66
184	Psicologia Social	39	5	11	71

2.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
185	Direito Comunitário	38	0	1	97
186	Estatística para as Ciências Sociais	48	3	5	86
187	Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos	40	4	2	87
188	Gestão e Otimização de Processos	37	5	6	77
189	Introdução às Finanças	39	2	5	85
190	Psicologia do Consumidor	38	3	2	88
191	Cultura e Comunicação Organizacional	34	3	2	87
192	Estatística não Paramétrica	36	6	20	58
193	Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho	50	6	5	82
194	Gestão Multicultural	39	0	2	95
195	Planeamento Estratégico	40	0	4	91
196	Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	36	1	1	95

3.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
197	Desenvolvimento Organizacional	34	0	1	97
198	Estudos de Mercado e Opiniões	35	5	6	76
199	Ética, Deontologia e Responsabilidade Social	36	0	1	97
200	Liderança e Gestão de Equipas	29	0	2	94
201	Métodos de Formação	32	0	2	94
202	Recrutamento e Seleção	29	2	1	91
203	Estágio	30	0	5	86
204	Gestão de Conflitos e Negociação	35	2	3	88
205	Metodologias Ativas de Formação	34	0	4	89
206	Projeto Integrado de Recursos Humanos	35	0	3	92
207	Seminário: Criatividade e Inovação	29	0	6	83

Distribuição por Áreas Científicas

Área Científica	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
Direito	118	4	32	76.62
Economia	47	63	48	29.75
Finança	39	2	5	84.78
Gestão	72	7	25	69.23
Línguas	17	0	5	77.27
Marketing	35	5	6	76.09
Matemática	153	36	42	66.23
Psicologia	210	30	50	72.41
Recursos Humanos	526	31	53	86.23
Tecnologias da Informação e Comunicação	33	10	11	61.11

Ano lectivo 2020-2021 - Plano: Despacho nº 4928/2011 - 21/03/2011**1.º Ano - Tronco Comum**

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
208	Aplicações Informáticas	47	5	30	57
209	Economia Política	76	22	31	59
210	Metodologias de Investigação em Ciências Humanas	54	9	31	57
211	Princípios Gerais do Direito	49	2	31	60
212	Psicologia	48	5	27	60
213	Direito do Trabalho	43	5	33	53
214	Economia do Trabalho	27	25	58	25
215	História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos	41	22	32	43
216	Opção (1A/2S) - Inglês	24	0	2	92
217	Opção (1A/2S) - Psicologia Diferencial	30	1	28	51
218	Psicologia Social	51	1	31	61

2.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
219	Direito Comunitário	36	0	2	95
220	Estatística para as Ciências Sociais	20	18	7	44
221	Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos	34	2	6	81
222	Introdução às Finanças	36	3	0	92
223	Psicologia do Consumidor	36	3	2	88
224	Cultura e Comunicação Organizacional	31	1	3	89
225	Estatística não Paramétrica	56	1	4	92
226	Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho	27	11	6	61
227	Gestão Multicultural	36	2	1	92
228	Planeamento Estratégico	37	0	2	95
229	Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	33	0	1	97

3.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
230	Desenvolvimento Organizacional	35	0	1	97
231	Estudos de Mercado e Opiniões	38	1	6	84
232	Ética, Deontologia e Responsabilidade Social	40	0	0	100
233	Liderança e Gestão de Equipas	38	0	1	97
234	Métodos de Formação	41	0	0	100
235	Recrutamento e Seleção	38	0	2	95
236	Estágio	43	0	3	93
237	Gestão de Conflitos e Negociação	35	0	2	95
238	Metodologias Ativas de Formação	41	0	2	95
239	Projeto Integrado de Recursos Humanos	41	0	2	95
240	Seminário: Criatividade e Inovação	40	0	2	95

Distribuição por Áreas Científicas

Área Científica	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
Direito	128	7	66	63.68
Economia	103	47	89	43.10
Finança	36	3	0	92.31
Gestão	37	0	2	94.87
Línguas	24	0	2	92.31
Marketing	38	1	6	84.44
Matemática	76	19	11	71.70
Psicologia	259	19	121	64.91
Recursos Humanos	554	38	62	84.71
Tecnologias da Informação e Comunicação	47	5	30	57.32

Ano lectivo 2020-2021 - Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016**1.º Ano - Tronco Comum**

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
241	Aplicações Informáticas	47	5	30	57
242	Economia Política	76	22	31	59
243	Matemática para as Ciências Sociais	45	18	34	46
244	Metodologias de Investigação em Ciências Humanas	54	9	31	57
245	Princípios Gerais do Direito	49	2	31	60
246	Psicologia	48	5	27	60
247	Direito do Trabalho	43	5	33	53
248	Economia do Trabalho	27	25	58	25
249	História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos	41	22	32	43
250	Introdução à Gestão	48	2	31	59
251	Opção (1A/2S) - Inglês	24	0	2	92
252	Opção (1A/2S) - Psicologia Diferencial	30	1	28	51
253	Psicologia Social	51	1	31	61

2.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
254	Direito Comunitário	36	0	2	95
255	Estatística para as Ciências Sociais	20	18	7	44
256	Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos	34	2	6	81
257	Gestão e Otimização de Processos	37	1	8	80
258	Introdução às Finanças	36	3	0	92
259	Psicologia do Consumidor	36	3	2	88
260	Cultura e Comunicação Organizacional	31	1	3	89
261	Estatística não Paramétrica	56	1	4	92
262	Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho	27	11	6	61
263	Gestão Multicultural	36	2	1	92
264	Planeamento Estratégico	37	0	2	95
265	Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	33	0	1	97

3.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
266	Desenvolvimento Organizacional	35	0	1	97
267	Estudos de Mercado e Opiniões	38	1	6	84
268	Ética, Deontologia e Responsabilidade Social	40	0	0	100
269	Liderança e Gestão de Equipas	38	0	1	97
270	Métodos de Formação	41	0	0	100
271	Recrutamento e Seleção	38	0	2	95
272	Estágio	43	0	3	93
273	Gestão de Conflitos e Negociação	35	0	2	95
274	Metodologias Ativas de Formação	41	0	2	95
275	Projeto Integrado de Recursos Humanos	41	0	2	95
276	Seminário: Criatividade e Inovação	40	0	2	95

Distribuição por Áreas Científicas

Área Científica	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
Direito	128	7	66	63.68
Economia	103	47	89	43.10
Finança	36	3	0	92.31
Gestão	85	2	33	70.83
Línguas	24	0	2	92.31
Marketing	38	1	6	84.44
Matemática	158	38	53	63.45
Psicologia	259	19	121	64.91
Recursos Humanos	554	38	62	84.71
Tecnologias da Informação e Comunicação	47	5	30	57.32

Ano lectivo 2021-2022 - Plano: Despacho nº 4928/2011 - 21/03/2011**1.º Ano - Tronco Comum**

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
277	Aplicações Informáticas	35	9	17	57
278	Economia Política	9	26	38	12
279	Metodologias de Investigação em Ciências Humanas	27	17	21	42
280	Princípios Gerais do Direito	35	3	18	63
281	Psicologia	30	10	18	52
282	Direito do Trabalho	34	3	26	54
283	Economia do Trabalho	22	25	61	20
284	História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos	21	25	36	26
285	Opção (1A/2S) - Inglês	10	1	4	67
286	Opção (1A/2S) - Psicologia Diferencial	21	2	21	48
287	Psicologia Social	36	1	23	60

2.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
288	Direito Comunitário	48	0	1	98
289	Estatística para as Ciências Sociais	33	27	10	47
290	Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos	48	4	5	84
291	Introdução às Finanças	32	16	2	64
292	Psicologia do Consumidor	32	16	3	63
293	Cultura e Comunicação Organizacional	29	18	6	55
294	Estatística não Paramétrica	37	5	8	74
295	Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho	41	16	3	68
296	Gestão Multicultural	38	6	5	78
297	Planeamento Estratégico	43	0	6	88
298	Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	42	3	4	86

3.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
299	Desenvolvimento Organizacional	36	0	1	97
300	Estudos de Mercado e Opiniões	36	7	1	82
301	Ética, Deontologia e Responsabilidade Social	36	0	0	100
302	Liderança e Gestão de Equipas	34	0	2	94
303	Métodos de Formação	34	0	2	94
304	Recrutamento e Seleção	33	0	3	92
305	Estágio	36	0	1	97
306	Gestão de Conflitos e Negociação	37	0	3	93
307	Metodologias Ativas de Formação	33	0	2	94
308	Projeto Integrado de Recursos Humanos	32	0	1	97
309	Seminário: Criatividade e Inovação	33	0	3	92

Distribuição por Áreas Científicas

Área Científica	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
Direito	117	6	45	69.64
Economia	31	51	99	17.13
Finança	32	16	2	64.00
Gestão	43	0	6	87.76
Línguas	10	1	4	66.67
Marketing	36	7	1	81.82
Matemática	70	32	18	58.33
Psicologia	179	46	89	57.01
Recursos Humanos	530	72	74	78.40
Tecnologias da Informação e Comunicação	35	9	17	57.38

Ano lectivo 2021-2022 - Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016**1.º Ano - Tronco Comum**

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
310	Aplicações Informáticas	35	9	17	57
311	Economia Política	9	26	38	12
312	Matemática para as Ciências Sociais	24	23	30	31
313	Metodologias de Investigação em Ciências Humanas	27	17	21	42
314	Princípios Gerais do Direito	35	3	18	63
315	Psicologia	30	10	18	52
316	Direito do Trabalho	34	3	26	54
317	Economia do Trabalho	22	25	61	20
318	História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos	21	25	36	26
319	Introdução à Gestão	34	2	24	57
320	Opção (1A/2S) - Inglês	10	1	4	67
321	Opção (1A/2S) - Psicologia Diferencial	21	2	21	48
322	Psicologia Social	36	1	23	60

2.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
323	Direito Comunitário	48	0	1	98
324	Estatística para as Ciências Sociais	33	27	10	47
325	Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos	48	4	5	84
326	Gestão e Otimização de Processos	38	4	13	69
327	Introdução às Finanças	32	16	2	64
328	Psicologia do Consumidor	32	16	3	63
329	Cultura e Comunicação Organizacional	29	18	6	55
330	Estatística não Paramétrica	37	5	8	74
331	Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho	41	16	3	68
332	Gestão Multicultural	38	6	5	78
333	Planeamento Estratégico	43	0	6	88
334	Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	42	3	4	86

3.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
335	Desenvolvimento Organizacional	36	0	1	97
336	Estudos de Mercado e Opiniões	36	7	1	82
337	Ética, Deontologia e Responsabilidade Social	36	0	0	100
338	Liderança e Gestão de Equipas	34	0	2	94
339	Métodos de Formação	34	0	2	94
340	Recrutamento e Seleção	33	0	3	92
341	Estágio	36	0	1	97
342	Gestão de Conflitos e Negociação	37	0	3	93
343	Metodologias Ativas de Formação	33	0	2	94
344	Projeto Integrado de Recursos Humanos	32	0	1	97
345	Seminário: Criatividade e Inovação	33	0	3	92

Distribuição por Áreas Científicas

Área Científica	Aprovados	Reprovados	Não avaliados	Taxa de sucesso
Direito	117	6	45	69.64
Economia	31	51	99	17.13
Finança	32	16	2	64.00
Gestão	77	2	30	70.64
Línguas	10	1	4	66.67
Marketing	36	7	1	81.82
Matemática	132	59	61	52.38
Psicologia	179	46	89	57.01
Recursos Humanos	530	72	74	78.40
Tecnologias da Informação e Comunicação	35	9	17	57.38

10. Taxa de Sucesso Escolar por Unidade Curricular (com base no número de alunos que se submeteram a pelo menos uma avaliação)

Ano lectivo 2017-2018 - Plano: Despacho nº 4928/2011 - 21/03/2011

1.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
1	Aplicações Informáticas	36	1	97
2	Economia Política	19	30	39
3	Metodologias de Investigação em Ciências Humanas	24	12	67
4	Princípios Gerais do Direito	37	1	97
5	Psicologia	36	1	97
6	Direito do Trabalho	33	7	83
7	Economia do Trabalho	29	21	58
8	História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos	28	15	65
9	Opção (1A/2S) - Inglês	16	0	100
10	Opção (1A/2S) - Psicologia Diferencial	19	2	90
11	Psicologia Social	37	0	100

2.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
12	Direito Comunitário	21	0	100
13	Estatística para as Ciências Sociais	20	9	69
14	Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos	19	5	79
15	Introdução às Finanças	18	6	75
16	Psicologia do Consumidor	19	2	90
17	Cultura e Comunicação Organizacional	19	2	90
18	Estatística não Paramétrica	13	7	65
19	Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho	14	13	52
20	Gestão Multicultural	18	0	100
21	Planeamento Estratégico	19	3	86
22	Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	20	0	100

3.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
23	Desenvolvimento Organizacional	20	0	100
24	Estudos de Mercado e Opiniões	19	3	86
25	Ética, Deontologia e Responsabilidade Social	23	0	100
26	Liderança e Gestão de Equipas	22	0	100
27	Métodos de Formação	21	0	100
28	Recrutamento e Seleção	23	3	88
29	Estágio	19	0	100
30	Gestão de Conflitos e Negociação	22	1	96
31	Metodologias Ativas de Formação	22	0	100
32	Projeto Integrado de Recursos Humanos	21	1	95
33	Seminário: Criatividade e Inovação	22	0	100

Distribuição por Áreas Científicas

Área Científica	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
Direito	91	8	91.92
Economia	48	51	48.48
Financeira	18	6	75.00
Gestão	19	3	86.36
Línguas	16	0	100.00
Marketing	19	3	86.36
Matemática	33	16	67.35
Psicologia	157	17	90.23
Recursos Humanos	311	40	88.60
Tecnologias da Informação e Comunicação	36	1	97.30

Ano lectivo 2017-2018 - Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016**1.º Ano - Tronco Comum**

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
34	Aplicações Informáticas	36	1	97
35	Economia Política	19	30	39
36	Matemática para as Ciências Sociais	34	7	83
37	Metodologias de Investigação em Ciências Humanas	24	12	67
38	Princípios Gerais do Direito	37	1	97
39	Psicologia	36	1	97
40	Direito do Trabalho	33	7	83
41	Economia do Trabalho	29	21	58
42	História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos	28	15	65
43	Introdução à Gestão	36	2	95
44	Opção (1A/2S) - Inglês	16	0	100
45	Opção (1A/2S) - Psicologia Diferencial	19	2	90
46	Psicologia Social	37	0	100

2.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
47	Direito Comunitário	21	0	100
48	Estatística para as Ciências Sociais	20	9	69
49	Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos	19	5	79
50	Gestão e Otimização de Processos	18	3	86
51	Introdução às Finanças	18	6	75
52	Psicologia do Consumidor	19	2	90
53	Cultura e Comunicação Organizacional	19	2	90
54	Estatística não Paramétrica	13	7	65
55	Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho	14	13	52
56	Gestão Multicultural	18	0	100
57	Planeamento Estratégico	19	3	86
58	Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	20	0	100

3.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
59	Desenvolvimento Organizacional	20	0	100
60	Estudos de Mercado e Opiniões	19	3	86
61	Ética, Deontologia e Responsabilidade Social	23	0	100
62	Liderança e Gestão de Equipas	22	0	100
63	Métodos de Formação	21	0	100
64	Recrutamento e Seleção	23	3	88
65	Estágio	19	0	100
66	Gestão de Conflitos e Negociação	22	1	96
67	Metodologias Ativas de Formação	22	0	100
68	Projeto Integrado de Recursos Humanos	21	1	95
69	Seminário: Criatividade e Inovação	22	0	100

Distribuição por Áreas Científicas

Área Científica	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
Direito	91	8	91.92
Economia	48	51	48.48
Financeira	18	6	75.00
Gestão	55	5	91.67
Línguas	16	0	100.00
Marketing	19	3	86.36
Matemática	85	26	76.58
Psicologia	157	17	90.23
Recursos Humanos	311	40	88.60
Tecnologias da Informação e Comunicação	36	1	97.30

Ano lectivo 2018-2019 - Plano: Despacho nº 4928/2011 - 21/03/2011**1.º Ano - Tronco Comum**

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
70	Aplicações Informáticas	37	5	88
71	Economia Política	31	27	53
72	Metodologias de Investigação em Ciências Humanas	34	19	64
73	Princípios Gerais do Direito	39	7	85
74	Psicologia	40	6	87
75	Direito do Trabalho	33	8	80
76	Economia do Trabalho	38	14	73
77	História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos	44	13	77
78	Opção (1A/2S) - Inglês	28	1	97
79	Opção (1A/2S) - Psicologia Diferencial	15	5	75
80	Psicologia Social	39	4	91

2.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
81	Direito Comunitário	36	0	100
82	Estatística para as Ciências Sociais	28	5	85
83	Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos	32	7	82
84	Introdução às Finanças	32	6	84
85	Psicologia do Consumidor	35	2	95
86	Cultura e Comunicação Organizacional	35	1	97
87	Estatística não Paramétrica	32	5	86
88	Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho	21	20	51
89	Gestão Multicultural	36	2	95
90	Planeamento Estratégico	37	1	97
91	Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	34	0	100

3.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
92	Desenvolvimento Organizacional	23	0	100
93	Estudos de Mercado e Opiniões	15	5	75
94	Ética, Deontologia e Responsabilidade Social	13	0	100
95	Liderança e Gestão de Equipas	16	0	100
96	Métodos de Formação	17	2	89
97	Recrutamento e Seleção	14	0	100
98	Estágio	15	0	100
99	Gestão de Conflitos e Negociação	11	1	92
100	Metodologias Ativas de Formação	13	0	100
101	Projeto Integrado de Recursos Humanos	14	0	100
102	Seminário: Criatividade e Inovação	13	0	100

Distribuição por Áreas Científicas

Área Científica	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
Direito	108	15	87.80
Economia	69	41	62.73
Financeira	32	6	84.21
Gestão	37	1	97.37
Línguas	28	1	96.55
Marketing	15	5	75.00
Matemática	60	10	85.71
Psicologia	176	36	83.02
Recursos Humanos	338	46	88.02
Tecnologias da Informação e Comunicação	37	5	88.10

Ano lectivo 2018-2019 - Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016**1.º Ano - Tronco Comum**

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
103	Aplicações Informáticas	37	5	88
104	Economia Política	31	27	53
105	Matemática para as Ciências Sociais	35	18	66
106	Metodologias de Investigação em Ciências Humanas	34	19	64
107	Princípios Gerais do Direito	39	7	85
108	Psicologia	40	6	87
109	Direito do Trabalho	33	8	80
110	Economia do Trabalho	38	14	73
111	História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos	44	13	77
112	Introdução à Gestão	36	8	82
113	Opção (1A/2S) - Inglês	28	1	97
114	Opção (1A/2S) - Psicologia Diferencial	15	5	75
115	Psicologia Social	39	4	91

2.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
116	Direito Comunitário	36	0	100
117	Estatística para as Ciências Sociais	28	5	85
118	Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos	32	7	82
119	Gestão e Otimização de Processos	32	4	89
120	Introdução às Finanças	32	6	84
121	Psicologia do Consumidor	35	2	95
122	Cultura e Comunicação Organizacional	35	1	97
123	Estatística não Paramétrica	32	5	86
124	Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho	21	20	51
125	Gestão Multicultural	36	2	95
126	Planeamento Estratégico	37	1	97
127	Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	34	0	100

3.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
128	Desenvolvimento Organizacional	23	0	100
129	Estudos de Mercado e Opiniões	15	5	75
130	Ética, Deontologia e Responsabilidade Social	13	0	100
131	Liderança e Gestão de Equipas	16	0	100
132	Métodos de Formação	17	2	89
133	Recrutamento e Seleção	14	0	100
134	Estágio	15	0	100
135	Gestão de Conflitos e Negociação	11	1	92
136	Metodologias Ativas de Formação	13	0	100
137	Projeto Integrado de Recursos Humanos	14	0	100
138	Seminário: Criatividade e Inovação	13	0	100

Distribuição por Áreas Científicas

Área Científica	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
Direito	108	15	87.80
Economia	69	41	62.73
Financeira	32	6	84.21
Gestão	73	9	89.02
Línguas	28	1	96.55
Marketing	15	5	75.00
Matemática	127	32	79.87
Psicologia	176	36	83.02
Recursos Humanos	338	46	88.02
Tecnologias da Informação e Comunicação	37	5	88.10

Ano lectivo 2019-2020 - Plano: Despacho nº 4928/2011 - 21/03/2011**1.º Ano - Tronco Comum**

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
139	Aplicações Informáticas	33	10	77
140	Economia Política	20	38	34
141	Metodologias de Investigação em Ciências Humanas	34	16	68
142	Princípios Gerais do Direito	42	0	100
143	Psicologia	45	2	96
144	Direito do Trabalho	38	4	90
145	Economia do Trabalho	27	25	52
146	História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos	33	13	72
147	Opção (1A/2S) - Inglês	17	0	100
148	Opção (1A/2S) - Psicologia Diferencial	25	4	86
149	Psicologia Social	39	5	89

2.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
150	Direito Comunitário	38	0	100
151	Estatística para as Ciências Sociais	48	3	94
152	Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos	40	4	91
153	Introdução às Finanças	39	2	95
154	Psicologia do Consumidor	38	3	93
155	Cultura e Comunicação Organizacional	34	3	92
156	Estatística não Paramétrica	36	6	86
157	Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho	50	6	89
158	Gestão Multicultural	39	0	100
159	Planeamento Estratégico	40	0	100
160	Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	36	1	97

3.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
161	Desenvolvimento Organizacional	34	0	100
162	Estudos de Mercado e Opiniões	35	5	88
163	Ética, Deontologia e Responsabilidade Social	36	0	100
164	Liderança e Gestão de Equipas	29	0	100
165	Métodos de Formação	32	0	100
166	Recrutamento e Seleção	29	2	94
167	Estágio	30	0	100
168	Gestão de Conflitos e Negociação	35	2	95
169	Metodologias Ativas de Formação	34	0	100
170	Projeto Integrado de Recursos Humanos	35	0	100
171	Seminário: Criatividade e Inovação	29	0	100

Distribuição por Áreas Científicas

Área Científica	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
Direito	118	4	96.72
Economia	47	63	42.73
Financeira	39	2	95.12
Gestão	40	0	100.00
Línguas	17	0	100.00
Marketing	35	5	87.50
Matemática	84	9	90.32
Psicologia	210	30	87.50
Recursos Humanos	526	31	94.43
Tecnologias da Informação e Comunicação	33	10	76.74

Ano lectivo 2019-2020 - Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016**1.º Ano - Tronco Comum**

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
172	Aplicações Informáticas	33	10	77
173	Economia Política	20	38	34
174	Matemática para as Ciências Sociais	32	22	59
175	Metodologias de Investigação em Ciências Humanas	34	16	68
176	Princípios Gerais do Direito	42	0	100
177	Psicologia	45	2	96
178	Direito do Trabalho	38	4	90
179	Economia do Trabalho	27	25	52
180	História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos	33	13	72
181	Introdução à Gestão	32	7	82
182	Opção (1A/2S) - Inglês	17	0	100
183	Opção (1A/2S) - Psicologia Diferencial	25	4	86
184	Psicologia Social	39	5	89

2.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
185	Direito Comunitário	38	0	100
186	Estatística para as Ciências Sociais	48	3	94
187	Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos	40	4	91
188	Gestão e Otimização de Processos	37	5	88
189	Introdução às Finanças	39	2	95
190	Psicologia do Consumidor	38	3	93
191	Cultura e Comunicação Organizacional	34	3	92
192	Estatística não Paramétrica	36	6	86
193	Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho	50	6	89
194	Gestão Multicultural	39	0	100
195	Planeamento Estratégico	40	0	100
196	Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	36	1	97

3.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
197	Desenvolvimento Organizacional	34	0	100
198	Estudos de Mercado e Opiniões	35	5	88
199	Ética, Deontologia e Responsabilidade Social	36	0	100
200	Liderança e Gestão de Equipas	29	0	100
201	Métodos de Formação	32	0	100
202	Recrutamento e Seleção	29	2	94
203	Estágio	30	0	100
204	Gestão de Conflitos e Negociação	35	2	95
205	Metodologias Ativas de Formação	34	0	100
206	Projeto Integrado de Recursos Humanos	35	0	100
207	Seminário: Criatividade e Inovação	29	0	100

Distribuição por Áreas Científicas

Área Científica	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
Direito	118	4	96.72
Economia	47	63	42.73
Financeira	39	2	95.12
Gestão	72	7	91.14
Línguas	17	0	100.00
Marketing	35	5	87.50
Matemática	153	36	80.95
Psicologia	210	30	87.50
Recursos Humanos	526	31	94.43
Tecnologias da Informação e Comunicação	33	10	76.74

Ano lectivo 2020-2021 - Plano: Despacho nº 4928/2011 - 21/03/2011**1.º Ano - Tronco Comum**

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
208	Aplicações Informáticas	47	5	90
209	Economia Política	76	22	78
210	Metodologias de Investigação em Ciências Humanas	54	9	86
211	Princípios Gerais do Direito	49	2	96
212	Psicologia	48	5	91
213	Direito do Trabalho	43	5	90
214	Economia do Trabalho	27	25	52
215	História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos	41	22	65
216	Opção (1A/2S) - Inglês	24	0	100
217	Opção (1A/2S) - Psicologia Diferencial	30	1	97
218	Psicologia Social	51	1	98

2.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
219	Direito Comunitário	36	0	100
220	Estatística para as Ciências Sociais	20	18	53
221	Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos	34	2	94
222	Introdução às Finanças	36	3	92
223	Psicologia do Consumidor	36	3	92
224	Cultura e Comunicação Organizacional	31	1	97
225	Estatística não Paramétrica	56	1	98
226	Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho	27	11	71
227	Gestão Multicultural	36	2	95
228	Planeamento Estratégico	37	0	100
229	Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	33	0	100

3.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
230	Desenvolvimento Organizacional	35	0	100
231	Estudos de Mercado e Opiniões	38	1	97
232	Ética, Deontologia e Responsabilidade Social	40	0	100
233	Liderança e Gestão de Equipas	38	0	100
234	Métodos de Formação	41	0	100
235	Recrutamento e Seleção	38	0	100
236	Estágio	43	0	100
237	Gestão de Conflitos e Negociação	35	0	100
238	Metodologias Ativas de Formação	41	0	100
239	Projeto Integrado de Recursos Humanos	41	0	100
240	Seminário: Criatividade e Inovação	40	0	100

Distribuição por Áreas Científicas

Área Científica	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
Direito	128	7	94.81
Economia	103	47	68.67
Financeira	36	3	92.31
Gestão	37	0	100.00
Línguas	24	0	100.00
Marketing	38	1	97.44
Matemática	76	19	80.00
Psicologia	259	19	93.17
Recursos Humanos	554	38	93.58
Tecnologias da Informação e Comunicação	47	5	90.38

Ano lectivo 2020-2021 - Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016**1.º Ano - Tronco Comum**

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
241	Aplicações Informáticas	47	5	90
242	Economia Política	76	22	78
243	Matemática para as Ciências Sociais	45	18	71
244	Metodologias de Investigação em Ciências Humanas	54	9	86
245	Princípios Gerais do Direito	49	2	96
246	Psicologia	48	5	91
247	Direito do Trabalho	43	5	90
248	Economia do Trabalho	27	25	52
249	História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos	41	22	65
250	Introdução à Gestão	48	2	96
251	Opção (1A/2S) - Inglês	24	0	100
252	Opção (1A/2S) - Psicologia Diferencial	30	1	97
253	Psicologia Social	51	1	98

2.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
254	Direito Comunitário	36	0	100
255	Estatística para as Ciências Sociais	20	18	53
256	Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos	34	2	94
257	Gestão e Otimização de Processos	37	1	97
258	Introdução às Finanças	36	3	92
259	Psicologia do Consumidor	36	3	92
260	Cultura e Comunicação Organizacional	31	1	97
261	Estatística não Paramétrica	56	1	98
262	Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho	27	11	71
263	Gestão Multicultural	36	2	95
264	Planeamento Estratégico	37	0	100
265	Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	33	0	100

3.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
266	Desenvolvimento Organizacional	35	0	100
267	Estudos de Mercado e Opiniões	38	1	97
268	Ética, Deontologia e Responsabilidade Social	40	0	100
269	Liderança e Gestão de Equipas	38	0	100
270	Métodos de Formação	41	0	100
271	Recrutamento e Seleção	38	0	100
272	Estágio	43	0	100
273	Gestão de Conflitos e Negociação	35	0	100
274	Metodologias Ativas de Formação	41	0	100
275	Projeto Integrado de Recursos Humanos	41	0	100
276	Seminário: Criatividade e Inovação	40	0	100

Distribuição por Áreas Científicas

Área Científica	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
Direito	128	7	94.81
Economia	103	47	68.67
Financeira	36	3	92.31
Gestão	85	2	97.70
Línguas	24	0	100.00
Marketing	38	1	97.44
Matemática	158	38	80.61
Psicologia	259	19	93.17
Recursos Humanos	554	38	93.58
Tecnologias da Informação e Comunicação	47	5	90.38

Ano lectivo 2021-2022 - Plano: Despacho nº 4928/2011 - 21/03/2011**1.º Ano - Tronco Comum**

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
277	Aplicações Informáticas	35	9	80
278	Economia Política	9	26	26
279	Metodologias de Investigação em Ciências Humanas	27	17	61
280	Princípios Gerais do Direito	35	3	92
281	Psicologia	30	10	75
282	Direito do Trabalho	34	3	92
283	Economia do Trabalho	22	25	47
284	História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos	21	25	46
285	Opção (1A/2S) - Inglês	10	1	91
286	Opção (1A/2S) - Psicologia Diferencial	21	2	91
287	Psicologia Social	36	1	97

2.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
288	Direito Comunitário	48	0	100
289	Estatística para as Ciências Sociais	33	27	55
290	Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos	48	4	92
291	Introdução às Finanças	32	16	67
292	Psicologia do Consumidor	32	16	67
293	Cultura e Comunicação Organizacional	29	18	62
294	Estatística não Paramétrica	37	5	88
295	Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho	41	16	72
296	Gestão Multicultural	38	6	86
297	Planeamento Estratégico	43	0	100
298	Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	42	3	93

3.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
299	Desenvolvimento Organizacional	36	0	100
300	Estudos de Mercado e Opiniões	36	7	84
301	Ética, Deontologia e Responsabilidade Social	36	0	100
302	Liderança e Gestão de Equipas	34	0	100
303	Métodos de Formação	34	0	100
304	Recrutamento e Seleção	33	0	100
305	Estágio	36	0	100
306	Gestão de Conflitos e Negociação	37	0	100
307	Metodologias Ativas de Formação	33	0	100
308	Projeto Integrado de Recursos Humanos	32	0	100
309	Seminário: Criatividade e Inovação	33	0	100

Distribuição por Áreas Científicas

Área Científica	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
Direito	117	6	95.12
Economia	31	51	37.80
Financeira	32	16	66.67
Gestão	43	0	100.00
Línguas	10	1	90.91
Marketing	36	7	83.72
Matemática	70	32	68.63
Psicologia	179	46	79.56
Recursos Humanos	530	72	88.04
Tecnologias da Informação e Comunicação	35	9	79.55

Ano lectivo 2021-2022 - Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016**1.º Ano - Tronco Comum**

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
310	Aplicações Informáticas	35	9	80
311	Economia Política	9	26	26
312	Matemática para as Ciências Sociais	24	23	51
313	Metodologias de Investigação em Ciências Humanas	27	17	61
314	Princípios Gerais do Direito	35	3	92
315	Psicologia	30	10	75
316	Direito do Trabalho	34	3	92
317	Economia do Trabalho	22	25	47
318	História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos	21	25	46
319	Introdução à Gestão	34	2	94
320	Opção (1A/2S) - Inglês	10	1	91
321	Opção (1A/2S) - Psicologia Diferencial	21	2	91
322	Psicologia Social	36	1	97

2.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
323	Direito Comunitário	48	0	100
324	Estatística para as Ciências Sociais	33	27	55
325	Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos	48	4	92
326	Gestão e Otimização de Processos	38	4	90
327	Introdução às Finanças	32	16	67
328	Psicologia do Consumidor	32	16	67
329	Cultura e Comunicação Organizacional	29	18	62
330	Estatística não Paramétrica	37	5	88
331	Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho	41	16	72
332	Gestão Multicultural	38	6	86
333	Planeamento Estratégico	43	0	100
334	Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	42	3	93

3.º Ano - Tronco Comum

Nº	Designação da Unidade Curricular	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
335	Desenvolvimento Organizacional	36	0	100
336	Estudos de Mercado e Opiniões	36	7	84
337	Ética, Deontologia e Responsabilidade Social	36	0	100
338	Liderança e Gestão de Equipas	34	0	100
339	Métodos de Formação	34	0	100
340	Recrutamento e Seleção	33	0	100
341	Estágio	36	0	100
342	Gestão de Conflitos e Negociação	37	0	100
343	Metodologias Ativas de Formação	33	0	100
344	Projeto Integrado de Recursos Humanos	32	0	100
345	Seminário: Criatividade e Inovação	33	0	100

Distribuição por Áreas Científicas

Área Científica	Aprovados	Reprovados	Taxa de sucesso
Direito	117	6	95.12
Economia	31	51	37.80
Financeira	32	16	66.67
Gestão	77	2	97.47
Línguas	10	1	90.91
Marketing	36	7	83.72
Matemática	132	59	69.11
Psicologia	179	46	79.56
Recursos Humanos	530	72	88.04
Tecnologias da Informação e Comunicação	35	9	79.55

11. Evolução da Taxa de Sucesso Escolar por Unidade Curricular (com base no número de alunos inscritos na UC)

1º ano

1º Semestre

ID	Designação da Unidade Curricular	% Sucesso escolar ano lectivo 2018/2019	% Sucesso escolar ano lectivo 2019/2020	% Sucesso escolar ano lectivo 2020/2021	% Sucesso escolar ano lectivo 2021/2022
1	Aplicações Informáticas	71%	61%	57%	57%
2	Economia Política	37%	24%	59%	12%
3	Matemática para as Ciências Sociais I	---	---	---	---
4	Metodologias de Investigação em Ciências Humanas	56%	54%	57%	42%
5	Princípios Gerais do Direito	75%	76%	60%	63%
6	Psicologia	74%	80%	60%	52%
7	Matemática para as Ciências Sociais	57%	49%	46%	31%

2º Semestre

ID	Designação da Unidade Curricular	% Sucesso escolar ano lectivo 2018/2019	% Sucesso escolar ano lectivo 2019/2020	% Sucesso escolar ano lectivo 2020/2021	% Sucesso escolar ano lectivo 2021/2022
8	Direito do Trabalho	59%	63%	53%	54%
9	Economia do Trabalho	51%	36%	25%	20%
10	História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos	65%	51%	43%	26%
11	Introdução à Gestão	61%	53%	59%	57%
12	Matemática para as Ciências Sociais II	---	---	---	---
13	Opção (1A/2S) - Inglês	88%	77%	92%	67%
14	Opção (1A/2S) - Opção Livre	---	---	---	---
15	Opção (1A/2S) - Psicologia Diferencial	56%	66%	51%	48%
16	Opção (1A/2S) - Sistemas de Informação de Gestão	---	---	---	---
17	Opção (1A/2S) - Sistemas de Informação de Gestão	---	---	---	---
18	Psicologia Social	78%	71%	61%	60%
19	Direito do Trabalho	59%	63%	53%	54%

2º ano**1º Semestre**

ID	Designação da Unidade Curricular	% Sucesso escolar ano lectivo 2018/2019	% Sucesso escolar ano lectivo 2019/2020	% Sucesso escolar ano lectivo 2020/2021	% Sucesso escolar ano lectivo 2021/2022
20	Direito Comunitário	100%	97%	95%	98%
21	Ergonomia	---	---	---	---
22	Estatística para as Ciências Sociais	56%	86%	44%	47%
23	Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos	76%	87%	81%	84%
24	Gestão e Otimização de Processos	78%	77%	80%	69%
25	Introdução às Finanças	73%	85%	92%	64%
26	Psicologia do Consumidor	92%	88%	88%	63%

2º Semestre

ID	Designação da Unidade Curricular	% Sucesso escolar ano lectivo 2018/2019	% Sucesso escolar ano lectivo 2019/2020	% Sucesso escolar ano lectivo 2020/2021	% Sucesso escolar ano lectivo 2021/2022
27	Cultura e Comunicação Organizacional	83%	87%	89%	55%
28	Estatística não Paramétrica	52%	58%	92%	74%
29	Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho	42%	82%	61%	68%
30	Gestão Multicultural	86%	95%	92%	78%
31	Planeamento Estratégico	80%	91%	95%	88%
32	Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	87%	95%	97%	86%

3º ano**1º Semestre**

ID	Designação da Unidade Curricular	% Sucesso escolar ano lectivo 2018/2019	% Sucesso escolar ano lectivo 2019/2020	% Sucesso escolar ano lectivo 2020/2021	% Sucesso escolar ano lectivo 2021/2022
33	Desenvolvimento Organizacional	88%	97%	97%	97%
34	Estudos de Mercado e Opiniões	52%	76%	84%	82%
35	Ética, Deontologia e Responsabilidade Social	87%	97%	100%	100%
36	Liderança e Gestão de Equipas	94%	94%	97%	94%
37	Métodos de Formação	89%	94%	100%	94%
38	Recrutamento e Seleção	93%	91%	95%	92%

2º Semestre

ID	Designação da Unidade Curricular	% Sucesso escolar ano lectivo 2018/2019	% Sucesso escolar ano lectivo 2019/2020	% Sucesso escolar ano lectivo 2020/2021	% Sucesso escolar ano lectivo 2021/2022
39	Estágio	71%	86%	93%	97%
40	Gestão de Conflitos e Negociação	73%	88%	95%	93%
41	Metodologias Ativas de Formação	81%	89%	95%	94%
42	Projeto Integrado de Recursos Humanos	78%	92%	95%	97%
43	Seminário: Criatividade e Inovação	93%	83%	95%	92%

12. Empregabilidade

Anos lectivos	nº diplomados	% diplomados empregados	% diplomados empregados no prazo de um ano	Empregados	
				Na área do curso	Fora da área do curso
2017/2018	22	75 %	70 %	70	5
2018/2019	12	80 %	75 %	70	5
2019/2020	29	80 %	75 %	70	5
2020/2021	40	83 %	70 %	73	10
2021/2022	29	85 %	80 %	75	10

13. Mobilidade internacional dos alunos

Anos lectivos	Evolução do nº de estudantes enviados em ERASMUS	Evolução do nº de estudantes recebidos em ERASMUS
2017/2018	5	0
2018/2019	2	4
2019/2020	1	4
2020/2021	0	1
2021/2022	1	15

14. Ligação a entidades externas (no ano lectivo em curso)

Protocolos:

Associação Cultural, Recreativa e Social da Venda Nova
Município de Tomar
Instituto Politécnico de Tomar
Instituto Politécnico de Tomar
Verdasca e Verdasca, SA
Pingo Doce, SA
SIRL - Simões Rodrigues, SA
Tagusvalley - Associação para a P. e D. do Tecnoplo do Vale do Tejo
MegatechInd - Indústrias Marinha Grande, Unipessoal, Lda
Transtdf, Lda
Doitbetter Consulting, Lda
Shantom Chase, s.a.
Umbelino Monteiro, SA
Adecco Recursos Humanos - Empresa de Trabalho Temporário, Lda
Be Water, SA
Agrupamentode Escolas Nuno de Santa Maria
Softinsa - Engenharia do Software Avançado, Lda
Softinsa - Engenharia do Software Avançado, Lda
Digidelta Internacional - Import Expor, SA
Município de Vila Nova da Barquinha
Margarida Gomes Antunes, Unipessoal, Lda
RSTJ Gestão e Tratamento de Resíduos E.I.M., SA
Ready Solutions, Lda
Câmara Municipal de Odivelas
Hojer - Eletromecânica, Sobressalentes Auto e Industriais, Lda
Société Française de Bienfaisance en Portugal
Laboratório Fernanda Galo
Lista de Conquistas, Unipessoal, Lda
Município de Tomar
Município de Tomar
Doitbetter Consulting, Lda
Sucesso Imediato - Mediação Imobiliária, Lda
Synergie - Empresa de Trabalho Temporário, SA
União de Freguesias de Tomar
A.S. - Empresa das Águas de Santarém - E.M., SA
TraineeLand (AIAEM)
Agrupamento de Escolas Templários
Município do Entroncamento
Irmade - Industrias de Revestimento de Madeiras, SA
Mendes Gonçalves, SA
Sam´s - Soluções em Alumínio e PVC, Lda
União de Freguesias de Tomar
Hiachi
Município de Abrantes
Mitsubishi Fuso Truck Europe

Número de alunos em estágio:

100% dos alunos completaram estágio através de protocolos estabelecidos entre IPT e empresas privadas ou instituições públicas regionais ou nacionais nos anos letivos solicitados.

Projectos:

No âmbito da UC de Projeto Integrado de Recursos Humanos 90 a 100% dos alunos realizaram projetos de investigação científica ou investigação operacional.

15. Pontos fortes e pontos fracos do curso

Pontos Fortes:

Pontos Fortes:

- Proximidade dos docentes com os alunos e com a direção do curso através de reuniões periódicas e atendimento semanal presencial com os alunos.
 - Contactos permanentes no apoio aos alunos à distância através das plataformas Moodle, Microsoft Teams e Zoom permitem respostas rápidas dos docentes às necessidades dos alunos.
 - Valorização do conceito de turma nas diferentes UC's em cada ano letivo e entre anos letivos fomentando a proximidade e colaboração entre alunos.
 - Relevância dada ao desenvolvimento de softskills tais como, relacionamento interpessoal, comunicação escrita e oral, gestão de tempo, trabalho em equipa durante o curso através da existência de UC's de competências transversais.
 - Elevada empregabilidade dos diplomados do curso pois no último ano lectivo em análise este indicador aumentou. No final de um ano 85 % dos alunos diplomados encontram emprego.
 - Opinião favorável dos empregadores e das organizações de acolhimento de estágios.
 - As empresas aumentaram os seus pedidos de emprego a diplomados do curso e de estágios profissionais.
 - Corpo docente, na grande maioria especialista ou detentor de grau Doutoral, integrado em unidades investigação, com publicações na área.
 - Peso significativo dos alunos LGRHCO no total de alunos ESGT, o que é revelador da elevada procura do curso.
 - Conteúdos programáticos que abordam múltiplas realidades organizacionais.
 - Coordenação entre conteúdos programáticos das UC's.
 - Ensino orientado para a profissão com trabalhos práticos muito próximos da realidade profissional, de modo a que o estudante termine a parte letiva devidamente preparado para trabalhar com eficácia em qualquer organização.
- As unidades curriculares são regularmente revistas em função das tendências da realidade atual da Gestão de Recursos Humanos no contexto mundial tais como,
- Inteligência Artificial
 - Sistemas analíticos de pessoas
 - Treino on line
 - Trabalho híbrido
 - Saúde mental e segurança psicológica
 - Flexibilidade de trabalho
 - Controle de tecnologias
- Adequados equipamentos e instalações no Campus IPT.
 - Aumento do número de alunos estrangeiros no curso e maior mobilidade dos alunos do curso em Erasmus.
 - O Erasmus IPT tem inúmeros parceiros estrangeiros e o "Consórcio IPT", parceiros associados portugueses e parceiros cooperantes (entidades europeias não portuguesas).
 - Parcerias com IES (ex. ISCSP, ISPA e ISEG) e a APG de RH.
 - A acreditação e o início de atividade do Mestrado em Gestão de Recursos Humanos (GRH). Desde 1.^a edição do Mestrado em GRH (2017-2018) que alguns diplomados na licenciatura em GRHCO ingressam neste ciclo de estudos pois vêm nele a oportunidade de adquirem competências mais consistentes no âmbito da investigação científica e investigação aplicada para o seu desenvolvimento na área de gestão de pessoas e comportamento organizacional.

Pontos fracos:

- reduzida participação dos alunos aos questionários de avaliação das UC's.
- Reduzido sucesso escolar nas unidades curriculares que envolvem raciocínio lógico matemático.
- Reduzida iniciativa dos alunos em relação a atividades extracurriculares de cariz técnico científico e cultural.
- Fraco domínio da língua inglesa por parte dos alunos, contudo verificou-se um aumento da mobilidade internacional.
- Reduzido número de bolsas de estudo para auxiliar estudantes com mais dificuldades económicas.
- Ausência de um centro de investigação nesta área, no IPT.
- Docentes com pouco tempo disponível para a investigação e para atividades de produção pedagógica devido à carga administrativa.
- Fraca capacidade do IPT em termos de gestão de recursos humanos através da não adoção de políticas de retenção e de motivação de docentes.
- Reduzida participação dos alunos às aulas.
- Impacto do Covid na fraca preparação de base dos alunos ao nível do ensino secundário com reflexo negativo no empenho e interesse dos alunos.

16. Estratégias de melhoria a desenvolver

Estratégias:

- Promover a participação dos alunos nas respostas aos questionários de avaliação das UC´s e avaliação do curso através da realização de ações de sensibilização realizadas pela direção do curso e pelos docentes.
- Revisão dos conteúdos, dos modelos pedagógicos e metodologias de avaliação das UC´s de menor sucesso para aumentar a motivação dos alunos e a sua participação nas aulas.
- Maior articulação entre docentes e alunos com o grupo de mentoring criado no IPT de suporte aos alunos em termos de aprendizagem com impacto no aumento da taxa de sucesso dos alunos e na diminuição da taxa de abandono.
- Estudar a forma como implementar novas UC´s optativas na área científica de recursos humanos e comportamento organizacional.
- Adaptar continuamente os conteúdos de algumas UC´s por forma permitir a adaptação dos conteúdos das UC´s às novas exigências do mercado de trabalho.
- Promover investigação de docentes e estimular a realização por parte dos alunos de projetos de investigação aplicada na área da Gestão de Recursos Humanos e Comportamento organizacional no âmbito da UC de Projeto Integrado de Recursos Humanos.
- Incremento da exposição empresarial no estabelecimento de novas parcerias com empresas e instituições para realização de estágios curriculares.
- Restrições orçamentais ao ensino politécnico que contribuem para o aumento da carga horária docente e turmas maiores com prejuízo para a qualidade global da aprendizagem.
- Utilização dos processos de creditação para melhorar práticas pedagógicas dos docentes.
- - Estabelecimento de parcerias com empresas de consultoria e outras instituições para desenvolvimento de conhecimento com oferta de respostas inovadoras para determinados problemas.
- Apoio a projetos de empreendedorismo dos estudantes após a conclusão do ciclo de estudos.
- Continuar a aumentar a internalização do corpo docente através da lecionação em outras universidades estrangeiras e intercâmbio com docentes dessas universidades no ciclo de estudos.

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Aplicações Informáticas

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 30 T + 30 PL + 15 OT e 1 turma: 30 T + 30 PL + 15 OT

Ano|Semestre: 1|S1; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964003

Área Científica: Tecnologias da Informação e Comunicação

Docente Responsável

Célio Gonçalo Cardoso Marques, Professor Adjunto, Doutorado

Docentes

Célio Gonçalo Cardoso Marques, Investigador, Doutorado

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 61
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórica, 38 Alunos
 - Aula Prática, 38 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 38 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 44 e 72.13%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 79.55%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 57.38%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): ver questionário

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Como pontos fortes destacam-se a motivação dos alunos para aquisição de competências tecnológicas que são fundamentais para o sucesso no desempenho ao longo do curso; o recurso à plataforma de e-learning no apoio às aulas presenciais e a distância; disponibilidade e acompanhamento dos docentes; disponibilização de material pedagógico em formato eletrónico; conteúdos direcionados aos objetivos do curso; métodos de avaliação diversificados; participação em projetos práticos com ligação à comunidade. Em relação aos pontos fracos há a destacar a carga horária (número de aulas) que deveria ser maior e o desfasamento em termos de competências e conhecimentos tecnológicos por parte dos alunos.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Adoção novas de ferramentas informáticas no apoio às aulas e acompanhamento aos alunos e atualização dos recursos informáticos.

Cumprimento do programa:

O programa foi cumprido.

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Economia Política

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 30 T + 30 PL + 15 OT e 1 turma: 30 T + 30 PL + 15 OT

Ano|Semestre: 1|S1; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964005

Área Científica: Economia

Docente Responsável

Sérgio Paulo Leal Nunes, Professor Adjunto, Doutoramento

Docentes

Sérgio Paulo Leal Nunes, Professor Adjunto, Doutoramento

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 73
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórica, 0 Alunos
 - Aula Prática, 0 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 0 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 35 e 47.95%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 25.71%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 12.33%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): Não disponível

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Falta de interesse geral pelo conhecimento . Falta de métodos de estudo e trabalho . Preparação reduzida dos alunos, relativamente às competências de natureza quantitativa e de pensamento abstracto necessárias ao processo de ensino aprendizagem.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

- O ponto fulcral é o da captação de alunos com elevadas competências técnico-científicas. • O método de avaliação foi alterado de modo a diversificar as formas de avaliação. • Foi introduzido uma metodologia de trabalho em aula que tem como objectivo ajudar os alunos a estruturarem os problemas e a conferirem coerência às suas respostas (e ao seu trabalho em geral)

Cumprimento do programa:

sim

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Matemática para as Ciências Sociais

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 30 T + 30 PL + 15 OT e 1 turma: 30 T + 30 PL + 15 OT

Ano|Semestre: 1|S1; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964042

Área Científica: Matemática

Docente Responsável

Cristina Maria Mendes Andrade, Professor Adjunto, Doutoramento

Docentes

Cristina Maria Mendes Andrade, Professor Adjunto, Doutoramento

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 77
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórica, 27 Alunos
 - Aula Prática, 0 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 0 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 47 e 61.04%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 51.06%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 31.17%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): Ver inquérito aos alunos

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

O processo de aquisição de conhecimentos nesta disciplina está fortemente condicionado pelos pré-requisitos a nível de conhecimentos matemáticos e de interpretação do português por parte dos discentes. Este é um factor incontornável e que condiciona fortemente o sucesso nesta disciplina se não houver por parte de todos os intervenientes no processo de aprendizagem, um empenho e esforço adicionais para contornar estas dificuldades. Tendo os docentes consciência das mesmas, há, pois, uma preocupação acrescida em transmitir com clareza e objectividade os conteúdos programáticos, bem como em providenciar metodologias e meios, dentro e fora das salas de aula, que permitam aos alunos superar estas dificuldades. Procura-se ainda efectuar uma abordagem teórico-prática dos conteúdos com o objectivo de favorecer a interdisciplinaridade. A busca do conhecimento, espírito crítico e raciocínio abstracto é estimulado, por intermédio de aplicações a diversas realidades procurando desta forma incentivar para um maior empenho e interesse dos discentes nesta disciplina. Mais acresce que esta turma pautou-se por uma enorme falta de assiduidade, sendo o absentismo alarmante quer às aulas, quer às avaliações. Este factor aliado à falta de hábitos e métodos de estudo, são igualmente factores que contribuem para o insucesso registado. Por último é de enfatizar que mesmo as aulas ocorrendo de forma presencial, ainda assim foram leccionadas algumas aulas com ligação ao Teams numa tentativa de promover o aumento da assistência às aulas, principalmente as aulas de revisão que precederam todas as avaliações.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

No seguimento do que foi anteriormente referido, acrescem algumas estratégias já aplicadas e a aplicar nesta unidade curricular: •exposição clara dos conteúdos programáticos nas aulas, bem como, disponibilização de textos de apoio e bibliografia adicional que servem de suporte às mesmas; •favorecer a interdisciplinaridade; •estimular a participação activa e construtiva nas aulas, por intermédio do incentivo à construção de metodologias de trabalho que levem ao estabelecimento de raciocínios claros e espírito crítico face aos resultados obtidos; •incentivo à criação de hábitos de trabalho individual e em grupo (fora das aulas), por intermédio da resolução regular de testes de avaliação diagnóstica online na página da disciplina no e-learning; •colmatar sempre que necessário algumas das dificuldades relativas à falta de pré-requisitos para a disciplina; • disponibilizados no Teams, vídeos explicativos referentes a diversos capítulos da matéria leccionada, para que os alunos possam consultar para complementar o seu estudo, principalmente os trabalhadores-estudantes; • estimular a participação nas horas de estudo acompanhado que são marcadas durante os diferentes períodos de avaliação; aulas de revisão que antecedem as avaliações; bem como, esclarecimento de dúvidas ao longo do semestre e períodos de avaliação.

Cumprimento do programa:

o Programa foi cumprido na sua totalidade.

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Metodologias de Investigação em Ciências Humanas

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 30 T + 30 PL + 15 OT e 1 turma: 30 T + 30 PL + 15 OT

Ano|Semestre: 1|S1; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964002

Área Científica: Psicologia

Docente Responsável

Maria Alexandra Falcão Bento Baptista Vilhena de Carvalho, Professor Adjunto, Mestre

Docentes

Maria Alexandra Falcão Bento Baptista Vilhena de Carvalho, Professor Adjunto, Mestre

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 65
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórica, 0 Alunos
 - Aula Prática, 0 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 0 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 44 e 67.69%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 61.36%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 41.54%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): n.d.

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Unidade curricular que incute nos alunos a necessidade de acompanhamento dos conteúdos e onde tem de existir elevado nível de exigência na definição de conceitos. Muitos alunos não estão devidamente preparados para essa exigência necessária.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Incutir nos alunos hábitos de trabalho e de leitura para colmatar algumas lacunas.

Cumprimento do programa:

Cumprido na integra

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Princípios Gerais do Direito

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 60 TP + 15 OT e 1 turma: 60 TP + 15 OT

Ano|Semestre: 1|S1; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964006

Área Científica: Direito

Docente Responsável

Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida, Professor Adjunto, Mestre

Docentes

Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida, Professor Adjunto, Mestre

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 56
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórico-Prática, 34 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 34 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 38 e 67.86%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 92.11%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 62.50%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): 4,2

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Os alunos que seguiam os conteúdos através da sua presença em aula, adaptaram-se a uma utilização dos conceitos num contexto prático e na resolução das situações teórico-práticas.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Realização de maior numero de fichas de trabalho.

Cumprimento do programa:

Integral.

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Psicologia

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 60 TP + 15 OT e 1 turma: 60 TP + 15 OT

Ano|Semestre: 1|S1; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964004

Área Científica: Psicologia

Docente Responsável

Isabel Maria da Cruz Ferreira, Professor Coordenador, Mestre

Docentes

Isabel Maria da Cruz Ferreira, Professor Coordenador, Mestre

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 58
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórico-Prática, 22 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 0 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 40 e 68.97%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 75.00%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 51.72%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): não há dados

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Pontos fortes: disponibilização atempada de material de estudo; disponibilidade para esclarecer dúvidas.

Pontos fracos: baixa assiduidade dos alunos às sessões.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Aumentar o número de apresentações/simulações com casos práticos, de modo a fomentar a presença/interesse dos alunos às sessões.

Cumprimento do programa:

100% do programa cumprido.

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Direito do Trabalho

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 60 TP + 15 OT e 1 turma: 60 TP + 15 OT

Ano | Semestre: 1 | S2; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964010

Área Científica: Direito

Docente Responsável

Cláudia Liliana Sousa Rosa Henriques, Assistente Convidado, Mestre

Docentes

Cláudia Liliana Sousa Rosa Henriques, Assistente Convidado, Mestre

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 63
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórico-Prática, 17 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 0 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 37 e 58.73%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 91.89%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 53.97%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): Sem dados

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Pontos fortes - Os resultados obtidos ficaram a dever-se à participação dos alunos presentes nas aulas, à realização de exercícios práticos e fichas de trabalho e à realização de duas frequências, o que permitiu uma melhor apreensão gradual das matérias lecionadas. Pontos fracos – O desinteresse e fraca assiduidade de alguns alunos refletem-se negativamente nos resultados obtidos

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Adotar metodologias que facilitem a apreensão e compreensão dos conceitos jurídicos e a interpretação da legislação. Motivar e despertar o interesse dos alunos incidindo mais na vertente prática da unidade curricular, através da realização de exercícios práticos, fichas de trabalho e análise de jurisprudência, permitindo-lhes consolidar os conhecimentos gradualmente e despertar maior interesse nos alunos.

Cumprimento do programa:

O programa foi cumprido.

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Economia do Trabalho

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 30 T + 30 PL + 15 OT e 1 turma: 30 T + 30 PL + 15 OT

Ano | Semestre: 1 | S2; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964009

Área Científica: Economia

Docente Responsável

Sérgio Paulo Leal Nunes, Professor Adjunto, Doutoramento

Docentes

Sérgio Paulo Leal Nunes, Professor Adjunto, Doutoramento

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 108
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórica, 0 Alunos
 - Aula Prática, 0 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 0 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 47 e 43.52%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 46.81%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 20.37%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): Não disponível

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Falta de interesse geral pelo conhecimento . Falta de métodos de estudo e trabalho . Preparação reduzida dos alunos, relativamente às competências de natureza quantitativa e de pensamento abstracto necessárias ao processo de ensino aprendizagem.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

- O ponto fulcral é o da captação de alunos com elevadas competências técnico-científicas. • O método de avaliação foi alterado de modo a diversificar as formas de avaliação. • Foi introduzido uma metodologia de trabalho em aula que tem como objectivo ajudar os alunos a estruturarem os problemas e a conferirem coerência às suas respostas (e ao seu trabalho em geral)

Cumprimento do programa:

sim

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 60 TP + 15 OT e 1 turma: 60 TP + 15 OT

Ano|Semestre: 1|S2; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964011

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

Maria Alexandra Falcão Bento Baptista Vilhena de Carvalho, Professor Adjunto, Mestre

Docentes

Maria Alexandra Falcão Bento Baptista Vilhena de Carvalho, Professor Adjunto, Mestre

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 82
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórico-Prática, 0 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 0 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 46 e 56.10%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 45.65%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 25.61%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): n.d.

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

A unidade curricular remete para o aluno a capacidade de síntese e de interligação entre tópicos da matéria desenvolvida, o que contribui de forma decisiva para a formação do aluno, não só na área do curso, mas para a forma como devem abordar os problemas. A falta de hábitos de trabalho são decisivos para os resultados obtidos.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Desenvolver atividades que promovam hábitos de trabalho nos alunos, de forma a exercitar a capacidade de síntese de raciocínio.

Cumprimento do programa:

Cumprido na integra

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Inglês

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 60 TP + 15 OT e 1 turma: 60 TP + 15 OT

Ano|Semestre: 1|S2; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Optativa; Interação: Presencial; Código: 964038

Área Científica: Línguas

Docente Responsável

Marta Margarida Santos Dionísio, Professor Adjunto, Doutorada

Docentes

Marta Margarida Santos Dionísio, Investigador, Doutorada

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 15
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórico-Prática, 9 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 0 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 11 e 73.33%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 90.91%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 66.67%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): 4.9

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Havendo uma taxa de aprovação de 90.91%% relativamente aos alunos avaliados, considera-se que as metodologias utilizadas, de uma forma geral, funcionaram bem tendo em conta as características dos alunos e as presenças nas aulas. Numa unidade curricular de Língua Estrangeira tenta-se dotar os alunos de ferramentas essenciais para a sua vida profissional futura. Os alunos corresponderam bem às atividades propostas, tendo-se implementado aulas essencialmente práticas, nas quais todas as competências de uma língua estrangeira (reading, speaking, listening, writing) foram aplicadas e continuamente avaliadas. Adaptando os conteúdos temáticos ao curso assim como o nível de língua aos alunos presentes em aula, o objetivo primordial da unidade curricular foi atingido permitindo aos alunos trabalhar os conteúdos específicos do seu curso em Língua Inglesa. Quanto a pontos fracos, considera-se que o nível de língua utilizado nas aulas pode, por vezes, ser um entrave para os alunos que têm lacunas ao nível dos conhecimentos base de Inglês.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Utilização de material atualizado em Língua Inglesa de forma a confrontar os alunos com suportes de informação atuais e relevantes para o curso que frequentam. Isto permitirá incentivar os alunos e dotá-los das ferramentas que necessitam para o seu futuro profissional e pessoal. Metodologias interativas dando particular ênfase a suportes audiovisuais tentando desta forma captar a atenção e o interesse dos alunos.

Cumprimento do programa:

O programa foi cumprido na sua generalidade.

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Introdução à Gestão

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 60 TP + 15 OT e 1 turma: 60 TP + 15 OT

Ano | Semestre: 1 | S2; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964043

Área Científica: Gestão

Docente Responsável

Ana Isabel Gaspar Pacheco, Assistente Convidado, Licenciado

Docentes

Ana Isabel Gaspar Pacheco, Assistente Convidado, Licenciado

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 60
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórico-Prática, 30 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 30 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 36 e 60.00%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 94.44%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 56.67%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): 4,9

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

A taxa de aprovações fica a dever-se ao empenho revelado pelos alunos que estavam presentes nas aulas, revelando uma boa apreensão dos conhecimentos. Em termos de pontos fortes destaco o empenho dos alunos e da docente, a pontualidade e a presença nas aulas. Em termos de pontos fracos, destaca-se a falta de assiduidade da maioria da turma.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Dados os valores apresentados pela taxa de sucesso da UC não são necessárias estratégias de melhoria a desenvolver.

Cumprimento do programa:

O programa foi cumprido (100%).

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Psicologia Diferencial

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 60 TP + 15 OT e 1 turma: 60 TP + 15 OT

Ano|Semestre: 1|S2; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Optativa; Interação: Presencial; Código: 964037

Área Científica: Psicologia

Docente Responsável

Isabel Maria da Cruz Ferreira, Professor Coordenador, Mestre

Docentes

Isabel Maria da Cruz Ferreira, Professor Coordenador, Mestre

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 44
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórico-Prática, 11 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 0 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 23 e 52.27%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 91.30%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 47.73%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): não há dados

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Pontos fortes: disponibilização atempada de material de estudo; disponibilidade para esclarecer dúvidas.

Pontos fracos: baixa assiduidade dos alunos às sessões; reduzida concentração por parte dos alunos nas sessões teóricas.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Aumentar o número de apresentações/trabalhos de modo a fomentar maior interesse dos alunos às sessões

Cumprimento do programa:

100% do programa cumprido.

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Psicologia Social

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 60 TP + 15 OT e 1 turma: 60 TP + 15 OT

Ano|Semestre: 1|S2; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964008

Área Científica: Psicologia

Docente Responsável

Isabel Maria da Cruz Ferreira, Professor Coordenador, Mestre

Docentes

Isabel Maria da Cruz Ferreira, Professor Coordenador, Mestre

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 60
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórico-Prática, 20 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 0 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 37 e 61.67%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 97.30%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 60.00%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): não há dados

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Pontos fortes: disponibilização atempada de material de estudo; disponibilidade para esclarecer dúvidas.

Pontos fracos: pouca assiduidade dos alunos às sessões.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Aumentar o número de apresentações/simulações com casos práticos, de modo a fomentar a presença/interesse dos alunos às sessões.

Cumprimento do programa:

100% do programa cumprido.

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Direito Comunitário

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 60 TP + 15 OT e 1 turma: 60 TP + 15 OT

Ano|Semestre: 2|S1; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964014

Área Científica: Direito

Docente Responsável

Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida, Professor Adjunto, Mestre

Docentes

Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida, Professor Adjunto, Mestre

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 49
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórico-Prática, 34 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 34 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 48 e 97.96%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 100.00%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 97.96%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): 4,6

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

O excelente resultado obtido nesta unidade curricular fica a dever-se a uma elevada taxa de assiduidade, a par do empenho nas atividades propostas ao longo do semestre, por via da realização de fichas de trabalho e trabalhos de pesquisa apresentados no contexto de sala de aula, o que contribui para o desenvolvimento de um espírito crítico e consciência cívica e de integração na União Europeia.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Nada a registar.

Cumprimento do programa:

Integral.

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Estatística para as Ciências Sociais

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 30 T + 30 PL + 15 OT e 1 turma: 30 T + 30 PL + 15 OT

Ano|Semestre: 2|S1; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964013

Área Científica: Matemática

Docente Responsável

Cristina Maria Mendes Andrade, Professor Adjunto, Doutoramento

Docentes

Cristina Maria Mendes Andrade, Professor Adjunto, Doutoramento

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 70
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórica, 35 Alunos
 - Aula Prática, 0 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 0 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 60 e 85.71%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 55.00%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 47.14%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): Ver inquérito aos alunos

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

O processo de aquisição de conhecimentos nesta disciplina está fortemente condicionado pelos pré-requisitos a nível de conhecimentos matemáticos e de interpretação do português por parte dos discentes. Este é um factor incontornável e que condiciona fortemente o sucesso nesta disciplina se não houver por parte de todos os intervenientes no processo de aprendizagem, um empenho e esforço adicionais para contornar estas dificuldades. Tendo os docentes consciência das mesmas, há, pois, uma preocupação acrescida em transmitir com clareza e objectividade os conteúdos programáticos, bem como em providenciar metodologias e meios, dentro e fora das salas de aula, que permitam aos alunos superar estas dificuldades. Procura-se ainda efectuar uma abordagem teórico-prática dos conteúdos com o objectivo de favorecer a interdisciplinaridade. A busca do conhecimento, espírito crítico e raciocínio abstracto é estimulado, por intermédio de aplicações a diversas realidades procurando desta forma incentivar para um maior empenho e interesse dos discentes nesta disciplina. Mais acresce que o comportamento, assiduidade e a falta de hábitos e métodos de estudo, são igualmente factores que contribuem para o insucesso registado.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

No seguimento do que foi anteriormente referido, acrescem algumas estratégias já aplicadas e a aplicar nesta unidade curricular: •exposição clara dos conteúdos programáticos nas aulas, bem como, disponibilização de textos de apoio e bibliografia adicional que servem de suporte às mesmas; •favorecer a interdisciplinaridade; •estimular a participação activa e construtiva nas aulas, por intermédio do incentivo à construção de metodologias de trabalho que levem ao estabelecimento de raciocínios claros e espírito crítico face aos resultados obtidos; •incentivo à criação de hábitos de trabalho individual e em grupo (fora das aulas), por intermédio da resolução regular de testes de avaliação diagnóstica online na página da disciplina no e-learning; •colmatar sempre que necessário algumas das dificuldades relativas à falta de pré-requisitos para a disciplina; •estimular a participação nas horas de estudo acompanhado que são marcadas durante os diferentes períodos de avaliação; aulas de revisão que antecedem as avaliações; bem como, esclarecimento de dúvidas ao longo do semestre e períodos de avaliação.

Cumprimento do programa:

O programa foi cumprido na sua totalidade.

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos

ECTS: 6; Horas - Totais: 162.0

Carga horária: 75 TP + 15 OT e 1 turma: 75 TP + 15 OT

Ano|Semestre: 2|S1; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964015

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

João Pedro Dias Fontes da Costa, Professor Adjunto, Doutoramento

Docentes

Carla Maria Freitas dos Santos Joaquim, Professor Adjunto, Mestre

João Pedro Dias Fontes da Costa, Professor Adjunto, Doutoramento

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 57
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórico-Prática, 40 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 40 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 52 e 91.23%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 92.31%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 84.21%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): N.A

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Pontos Fortes Alunos interessados nos conteúdos e com vontade de aprender e de participar ativamente

Pontos Fracos Alguns alunos com dificuldades de raciocínio matemático.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Estratégias a desenvolver: Manter ou aumentar os momentos de avaliação contínua

Cumprimento do programa:

100%

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Gestão e Otimização de Processos

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 60 TP + 15 OT e 1 turma: 60 TP + 15 OT

Ano|Semestre: 2|S1; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964044

Área Científica: Matemática

Docente Responsável

Cristina Maria Mendes Andrade, Professor Adjunto, Doutoramento

Docentes

Cristina Maria Mendes Andrade, Professor Adjunto, Doutoramento

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 55
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórico-Prática, 30 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 0 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 42 e 76.36%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 90.48%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 69.09%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): Ver inquérito aos alunos

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Os resultados registados na unidade curricular considerando os alunos inscritos são satisfatórios tendo em conta que mais de metade dos alunos foram avaliados e aprovados. O processo de aquisição de conhecimentos nesta disciplina está fortemente condicionado pelos pré-requisitos a nível de conhecimentos de cultura geral e interpretação do português dos discentes. Este é um factor incontornável e que condiciona fortemente o sucesso nesta disciplina se não houver por parte de todos os intervenientes no processo de aprendizagem, um empenho e esforço adicionais para contornar estas dificuldades. Tendo os docentes consciência das mesmas, há, pois, uma preocupação acrescida em transmitir com clareza e objectividade os conteúdos programáticos, bem como em providenciar metodologias e meios, dentro e fora das salas de aula, que permitam aos alunos superar estas dificuldades. Procura-se ainda efectuar uma abordagem teórico-prática dos conteúdos com o objectivo de favorecer a interdisciplinaridade. A busca do conhecimento, espírito crítico e raciocínio abstracto é estimulado, por intermédio de aplicações a diversas realidades procurando desta forma incentivar para um maior empenho e interesse dos discentes nesta disciplina. O visionamento de vídeos sobre diversas temáticas e a aprendizagem da utilização do software MSPProject é considerado um ponto forte para a formação académica destes discentes. De referir que para promover a assiduidade algumas aulas presenciais foram transmitidas online para que os alunos trabalhadores-estudantes e em confinamento pudessem assistir às aulas. Considera-se que o comportamento em aula dos discentes desta UC condicionaram um melhor aproveitamento à mesma, bem como a falta de hábitos e métodos de estudo.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

No seguimento do que foi anteriormente referido, acrescem algumas estratégias já aplicadas e a aplicar nesta unidade curricular: •exposição clara dos conteúdos programáticos nas aulas, bem como, disponibilização de textos de apoio e bibliografia adicional que servem de suporte às mesmas; •favorecer a interdisciplinaridade; •estimular a participação activa e construtiva nas aulas, por intermédio do incentivo à construção de metodologias de trabalho que levem ao estabelecimento de raciocínios claros e espírito crítico face aos resultados obtidos; •incentivo à criação de hábitos de trabalho individual e em grupo (fora das aulas), por intermédio da resolução regular de testes de avaliação diagnóstica online na página da disciplina no e-learning, bem como da entrega de trabalhos de grupo; • disponibilização de vídeos tutoriais no Teams relativos à matéria prática leccionada para que os alunos possam consultar e complementar o seu estudo •colmatar sempre que necessário algumas das dificuldades relativas à falta de pré-requisitos para a disciplina; •estimular a participação nas horas de estudo acompanhado que são marcadas durante os diferentes períodos de avaliação; bem como, esclarecimento de dúvidas ao longo do semestre e períodos de avaliação.

Cumprimento do programa:

O programa foi cumprido na sua totalidade.

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Introdução às Finanças

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 60 TP + 15 OT e 1 turma: 60 TP + 15 OT

Ano|Semestre: 2|S1; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964018

Área Científica: Financeira

Docente Responsável

Maria Graciete da Purificação Reis Henriques Honrado, Professor Adjunto, Doutoramento

Docentes

Maria Graciete da Purificação Reis Henriques Honrado, Professor Adjunto, Doutoramento

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 50
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórico-Prática, 38 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 10 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 48 e 96.00%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 66.67%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 64.00%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): 4,4

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Pontos Fortes - Tipologia da avaliação; - Interesse dos conteúdos lecionados. Pontos Fracos - Elevada taxa de absentismo, que provoca a ausência de acompanhamento nos conteúdos lecionados. - O efeito da pandemia foi, sem dúvida, o ponto mais fraco.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Continuar a aposta na metodologia de avaliação (duas provas escritas) e resolução de exercícios de aplicação prática.

Cumprimento do programa:

Os conteúdos programáticos previstos foram, na íntegra, lecionados.

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Psicologia do Consumidor

ECTS: 4; Horas - Totais: 108.0

Carga horária: 60 TP + 15 OT e 1 turma: 60 TP + 15 OT

Ano|Semestre: 2|S1; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964028

Área Científica: Psicologia

Docente Responsável

Maria Alexandra Falcão Bento Baptista Vilhena de Carvalho, Professor Adjunto, Mestre

Docentes

Maria Alexandra Falcão Bento Baptista Vilhena de Carvalho, Professor Adjunto, Mestre

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 51
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórico-Prática, 0 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 0 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 48 e 94.12%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 66.67%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 62.75%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): n.d.

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Os casos práticos apresentados e discutidos nas sessões de contacto, despertam o interesse no aluno, razão que justifica os 2/3 de alunos aprovados. A necessidade de articulação de conceitos são o principal obstáculo ao maior sucesso dos alunos.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Maior incentivo à participação nas actividades em sala de aula.

Cumprimento do programa:

Cumprido na integra.

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Cultura e Comunicação Organizacional

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 60 TP + 15 OT e 1 turma: 60 TP + 15 OT

Ano|Semestre: 2|S2; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964022

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

Maria Alexandra Falcão Bento Baptista Vilhena de Carvalho, Professor Adjunto, Mestre

Docentes

Maria Alexandra Falcão Bento Baptista Vilhena de Carvalho, Professor Adjunto, Mestre

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 53
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórico-Prática, 0 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 0 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 47 e 88.68%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 61.70%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 54.72%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): n.d.

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Os conteúdos desenvolvidos são facilmente apreendidos, contudo há um volume de matéria extensa que torna difícil a sua apreensão quando a avaliação é feita por via de exame.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Incentivar os alunos a privilegiarem a forma de avaliação em regime de avaliação contínua.

Cumprimento do programa:

Cumprido na integra.

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Estatística não Paramétrica

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 30 T + 30 PL + 15 OT e 1 turma: 30 T + 30 PL + 15 OT

Ano | Semestre: 2 | S2; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964019

Área Científica: Matemática

Docente Responsável

Ricardo Jorge Viegas Covas, Professor Adjunto, Doutorado

Docentes

Ricardo Jorge Viegas Covas, Professor Adjunto, Doutorado

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 50
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórica, 0 Alunos
 - Aula Prática, 0 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 0 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 42 e 84.00%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 88.10%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 74.00%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): não disponível

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Elevado número de casos práticos e de exemplos sobre toda a matéria.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

incentivo para resolução de problemas com base em exercícios colocados nas aulas com autonomia no cronograma de resolução de exercícios por parte dos alunos, permitindo uma gestão de tempo diferenciada para cada aluno

Cumprimento do programa:

sim

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 60 TP + 15 OT e 1 turma: 60 TP + 15 OT

Ano|Semestre: 2|S2; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964020

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

Docentes

Ana Luísa Junça da Silva, Professor Adjunto, Doutorado

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 60
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórico-Prática, 57 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 57 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 57 e 95.00%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 71.93%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 68.33%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): 3-4

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):
Elevado absentismo.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:
aulas mais práticas.

Cumprimento do programa:
100%

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Gestão Multicultural

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 60 TP + 15 OT e 1 turma: 60 TP + 15 OT

Ano | Semestre: 2 | S2; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964033

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

Maria Fernanda Pires Aparício, Professor Adjunto, Mestre

Docentes

Maria Fernanda Pires Aparício, Professor Adjunto, Mestre

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 49
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórico-Prática, 20 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 20 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 44 e 89.80%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 86.36%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 77.55%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): 3-4

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Pontos fortes: Alunos muito interessados e empenhados pelas matérias e pela discussão de casos.

Pontos fracos: Alunos trabalham mais na aula e recorrem pouco ao apoio.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Definir um plano de acompanhamento ao alunos.

Cumprimento do programa:

100%

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Planeamento Estratégico

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 60 TP + 15 OT e 1 turma: 60 TP + 15 OT

Ano | Semestre: 2 | S2; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964024

Área Científica: Gestão

Docente Responsável

José Manuel Barros Pinheiro Nogueira, Professor Adjunto, Doutoramento

Docentes

José Manuel Barros Pinheiro Nogueira, Professor Adjunto, Doutoramento

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 49
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórico-Prática, 41 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 41 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 43 e 87.76%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 100.00%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 87.76%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): sem numero de respostas suficientes por parte dos aluno

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Oferta de resolução de casos práticos. Reduzida participação na resolução de casos práticos.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Maior participação dos alunos na resolução de casos práticos. Alteração do sistema de avaliação.

Cumprimento do programa:

Integral

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 60 TP + 15 OT e 1 turma: 60 TP + 15 OT

Ano|Semestre: 2|S2; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964023

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

Sílvio Manuel da Rocha Brito, Professor Adjunto, Doutorado

Docentes

Sílvio Manuel da Rocha Brito, Professor Adjunto, Doutorado

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 49
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórico-Prática, 0 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 0 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 45 e 91.84%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 93.33%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 85.71%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): 4.8

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Pontos fortes: A maioria dos alunos está comparecendo às aulas, com uma média de 30 alunos presentes em cada aula teórico-prática e aula de orientação tutorial. A taxa de aprovação relativamente aos avaliados é de 93,33%, o que indica que a maioria dos alunos que fizeram o exame de recurso foi aprovada. A avaliação geral da unidade curricular pelos alunos foi de 4,8 (em uma escala de 1 a 5), o que sugere que os alunos estão razoavelmente satisfeitos com a disciplina.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Investir em estratégias de retenção de alunos, como estabelecer uma comunicação mais clara sobre a importância das aulas e a relação do conteúdo com as avaliações. Verificar as razões pelas quais alguns alunos não estão comparecendo às aulas e oferecer suporte a esses alunos, por exemplo, por meio de sessões de tutoria. Identificar e fornecer suporte aos alunos que estão tendo dificuldades na disciplina, por meio de sessões de tutoria ou aconselhamento acadêmico, por exemplo. Analisar os resultados do exame de recurso para entender as principais áreas em que os alunos estão tendo dificuldades e adaptar a abordagem de ensino de acordo com as necessidades dos alunos.

Cumprimento do programa:

Integral

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Desenvolvimento Organizacional

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 60 TP + 15 OT e 1 turma: 60 TP + 15 OT

Ano|Semestre: 3|S1; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964027

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

Sílvio Manuel da Rocha Brito, Professor Adjunto, Doutoramento

Docentes

Sílvio Manuel da Rocha Brito, Professor Adjunto, Doutoramento

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 37
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórico-Prática, 34 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 34 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 36 e 97.30%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 100.00%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 97.30%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): 4.8

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Pontos fortes: O número médio de alunos presentes nas aulas é alto, indicando que os estudantes estão interessados e comprometidos com a disciplina. A taxa de aprovação elevada no exame de recurso sugere que os alunos estão aprendendo e assimilando os conteúdos da unidade curricular. A avaliação geral da unidade curricular pelos alunos é muito positiva, o que indica que a disciplina é bem planejada e implementada.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

algumas áreas que podem ser melhoradas, como a monitoria da evasão e o desenvolvimento de estratégias para melhorar a preparação dos estudantes para os exames.

Cumprimento do programa:

Integral

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Estudos de Mercado e Opiniões

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 60 TP + 15 OT e 1 turma: 60 TP + 15 OT

Ano|Semestre: 3|S1; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964032

Área Científica: Marketing

Docente Responsável

Maria de Fátima Rodrigues Pedro, Professor Adjunto, Mestre

Docentes

Maria de Fátima Rodrigues Pedro, Professor Adjunto, Mestre

Ricardo Jorge Viegas Covas, Professor Adjunto, Doutoramento

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 44
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórico-Prática, 0 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 0 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 43 e 97.73%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 83.72%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 81.82%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): 4,2

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):
elevado número de exemplos e de casos práticos apresentados em aula.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:
incentivo para resolução de problemas com base em exercícios colocados nas aulas com autonomia no cronograma de resolução de exercícios por parte dos alunos, permitindo uma gestão de tempo diferenciada para cada aluno.

Cumprimento do programa:
sim

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Ética, Deontologia e Responsabilidade Social

ECTS: 3; Horas - Totais: 81.0

Carga horária: 45 T + 15 OT e 1 turma: 45 T + 15 OT

Ano|Semestre: 3|S1; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964030

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

Maria Alexandra Falcão Bento Baptista Vilhena de Carvalho, Professor Adjunto, Mestre

Docentes

Maria Alexandra Falcão Bento Baptista Vilhena de Carvalho, Professor Adjunto, Mestre

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 36
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórica, 0 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 0 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 36 e 100.00%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 100.00%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 100.00%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): n.d.

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Trata-se de uma unidade curricular que desenvolve temas de particular interesse e envolvimento por parte dos alunos.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Nada a apontar.

Cumprimento do programa:

Cumprido na íntegra.

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Liderança e Gestão de Equipas

ECTS: 6; Horas - Totais: 162.0

Carga horária: 60 TP + 15 OT e 1 turma: 60 TP + 15 OT

Ano|Semestre: 3|S1; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964029

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

Maria Fernanda Pires Aparício, Professor Adjunto, Mestre

Docentes

Maria Fernanda Pires Aparício, Professor Adjunto, Mestre

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 36
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórico-Prática, 0 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 0 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 34 e 94.44%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 100.00%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 94.44%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): ver questionário alunos

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Turmas grandes com alunos do Tesp, licenciatura e de Gestão de Empresas não permitem discussão de casos práticos.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Turmas mais reduzidas para inclusão de mais casos práticos e discussão dos mesmos.

Cumprimento do programa:

100%

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Métodos de Formação

ECTS: 6; Horas - Totais: 162.0

Carga horária: 15 T + 45 PL + 15 OT e 1 turma: 15 T + 45 PL + 15 OT

Ano | Semestre: 3 | S1; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964026

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

Docentes

Ana Luísa Junça da Silva, Professor Adjunto, Doutorada

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 36
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórica, 34 Alunos
 - Aula Prática, 34 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 34 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 34 e 94.44%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 100.00%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 94.44%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): 3-4

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Aulas muito práticas

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

nada a acrescentar.

Cumprimento do programa:

100%

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Recrutamento e Seleção

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 60 TP + 15 OT e 1 turma: 60 TP + 15 OT

Ano | Semestre: 3 | S1; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964025

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

Maria Fernanda Pires Aparício, Professor Adjunto, Mestre

Docentes

Maria Fernanda Pires Aparício, Professor Adjunto, Mestre

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 36
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórico-Prática, 0 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 0 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 33 e 91.67%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 100.00%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 91.67%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): 3-4

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Pontos fortes: Alunos muito interessados nas matérias Pontos Fracos: Numero de alunos por turma é grande pois inclui turma de Tesp GARH e de licenciatura em GRHCO

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Nada a acrescentar.

Cumprimento do programa:

100%

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Estágio

ECTS: 10; Horas - Totais: 270.0

Carga horária: 10 OT e 1 turma: 10 OT

Ano | Semestre: 3 | S2; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964040

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

Maria Fernanda Pires Aparício, Professor Adjunto, Mestre

Docentes

Sílvio Manuel da Rocha Brito, Professor Adjunto, Doutoramento

Maria Fernanda Pires Aparício, Professor Adjunto, Mestre

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 37
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Orientação Tutorial, 0 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 36 e 97.30%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 100.00%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 97.30%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): 4-5

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Pontos fortes: Alunos muito empenhados e interessados pela experiência prática e contacto com o mundo real. Pontos fracos: Devido á pandemia alguns alunos fizeram estágio misto isto é, presencial e on line, e recorriam menos ao acompanhamento presencial.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Nada a acrescentar.

Cumprimento do programa:

100%

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Gestão de Conflitos e Negociação

ECTS: 6; Horas - Totais: 162.0

Carga horária: 60 TP + 15 OT e 1 turma: 60 TP + 15 OT

Ano | Semestre: 3 | S2; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964035

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

Sílvio Manuel da Rocha Brito, Professor Adjunto, Doutoramento

Docentes

Sílvio Manuel da Rocha Brito, Professor Adjunto, Doutoramento

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 40
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórico-Prática, 35 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 35 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 37 e 92.50%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 100.00%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 92.50%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): 4.8

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Pontos fortes: O número médio de alunos presentes nas aulas é alto, indicando que os estudantes estão interessados e comprometidos com a disciplina. A taxa de aprovação dos alunos avaliados é 100%, o que sugere que os estudantes que se submeteram às avaliações estão aprendendo e assimilando os conteúdos da unidade curricular. A avaliação geral da unidade curricular pelos alunos é muito positiva, o que indica que a disciplina é bem planejada e implementada.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Para melhorar a participação dos alunos nos exames, pode ser útil implementar estratégias de acompanhamento e apoio aos estudantes ao longo do semestre, incluindo a oferta de sessões de tutoria, feedback frequente e a utilização de avaliações formativas. Para melhorar a taxa de aprovação em relação aos inscritos, pode ser importante identificar as áreas em que os estudantes estão tendo mais dificuldades e desenvolver estratégias específicas para apoiá-los, como a elaboração de recursos didáticos adicionais ou a organização de sessões de revisão. Além disso, é sempre importante avaliar e adaptar continuamente a unidade curricular com base no feedback dos alunos, a fim de garantir que a disciplina esteja atendendo às necessidades e expectativas dos estudantes.

Cumprimento do programa:

Integral

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Metodologias Ativas de Formação

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0

Carga horária: 30 T + 30 PL + 15 OT e 1 turma: 30 T + 30 PL + 15 OT

Ano | Semestre: 3 | S2; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964031

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

Docentes

Ana Luísa Junça da Silva, Professor Adjunto, Doutorada

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 35
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórica, 33 Alunos
 - Aula Prática, 33 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 33 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 33 e 94.29%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 100.00%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 94.29%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): 3-4

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Aulas práticas e envolventes,.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Nada a acrescentar.

Cumprimento do programa:

100%

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Projeto Integrado de Recursos Humanos

ECTS: 6; Horas - Totais: 162.0

Carga horária: 30 T + 30 PL + 15 OT e 1 turma: 30 T + 30 PL + 15 OT

Ano|Semestre: 3|S2; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964036

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

Maria Fernanda Pires Aparício, Professor Adjunto, Mestre

Docentes

Maria Alexandra Falcão Bento Baptista Vilhena de Carvalho, Professor Adjunto, Mestre

Ana Luísa Junça da Silva, Professor Adjunto, Doutorada

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 33
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Teórica, 32 Alunos
 - Aula Prática, 32 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 32 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 32 e 96.97%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 100.00%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 96.97%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): ver questionário

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Unidade curricular que pelo facto de envolver o desenvolvimento de um projeto, permite ao aluno desenvolver diversas competências e ser bastante atrativa, apesar de algumas dificuldades como sejam a fraca aplicação de conhecimentos de metodologias e estatística.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Incentivar o recurso a conteúdos já desenvolvidos anteriormente.

Cumprimento do programa:

Cumprido na íntegra.

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Caracterização da Unidade Curricular: Seminário: Criatividade e Inovação

ECTS: 3; Horas - Totais: 81.0

Carga horária: 45 S + 15 OT e 1 turma: 45 S + 15 OT

Ano | Semestre: 3 | S2; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: b-learning; Código: 964034

Área Científica: Psicologia

Docente Responsável

Maria Graciete da Purificação Reis Henriques Honrado, Professor Adjunto, Doutorado

Docentes

Maria Graciete da Purificação Reis Henriques Honrado, Professor Adjunto, Doutorado

Sucesso escolar na Unidade Curricular

- N.º de alunos inscritos na unidade curricular: 36
- N.º médio de alunos presentes nas aulas, por tipo de aula (com base no n.º de assinaturas presentes no verso dos sumários de cada aula):
 - Aula Seminário, 28 Alunos
 - Aula Orientação Tutorial, 8 Alunos
- N.º de alunos avaliados (número e percentagem, relativamente aos inscritos, no final do exame de recurso): 33 e 91.67%
- Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados, e taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso):
 - Taxa de aprovação, relativamente aos avaliados (no final do exame de recurso): 100.00%
 - Taxa de aprovação, relativamente aos inscritos (no final do exame de recurso): 91.67%
- Avaliação geral da unidade curricular (inquérito aos alunos): n.a.

Relatório do docente responsável pela Unidade Curricular

Justificação dos resultados obtidos (pontos fortes, pontos fracos):

Pontos Fortes - Tipologia da avaliação; - Interesse dos conteúdos lecionados. Pontos Fracos - O efeito da pandemia foi, sem dúvida, o ponto mais fraco.

Estratégias de melhoria a desenvolver para a unidade curricular:

Continuar a aposta na metodologia híbrida de avaliação.

Cumprimento do programa:

Os conteúdos programáticos previstos foram, na íntegra, lecionados.