

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Ficha da Unidade Curricular: Projeto Integrado de Recursos Humanos

ECTS: 6; Horas - Totais: 162.0, Contacto e Tipologia, T:30.0; PL:30.0; OT:15.0;

Ano|Semestre: 3|S2; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964036

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

Maria Fernanda Pires Aparício

Professor Adjunto

Docente(s)

Maria Fernanda Pires Aparício

Professor Adjunto

Objetivos de Aprendizagem

Esta unidade curricular pretende contribuir para o desenvolvimento de capacidades dos discentes para a conceção, planeamento e avaliação de diferentes tipos de projetos e programas de intervenção organizacional.

Objetivos de Aprendizagem (detalhado)

Esta unidade curricular pretende contribuir para que os alunos desenvolvam projetos em contexto empresarial e programas de intervenção organizacional. No final do curso o aluno tem de ser capaz de de criar e gerir diferentes de desenvolvimento de pessoas em contexto organizacional.

Conteúdos Programáticos

1. Conceitos básicos.
2. Tipologias.
3. A importância do contexto.
4. Fases.
5. Metodologias e técnicas.
6. Sistemas de apoio à conceção, planeamento e avaliação de projetos e programas.
7. Metodologias de planeamento e avaliação.
8. Critérios de avaliação.
9. Fatores de sucesso.
10. Aplicações e especificidades.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

1. Conceção e avaliação de projetos e programas.
2. Tipos de projetos/programas e suas características.
3. A importância do contexto na conceção e avaliação.

4. Fases envolvidas na conceção.
5. Metodologias e técnicas utilizadas no planeamento:
 - PMBOK – Project Management of Body Knowledge
 - Kaizen metodologia
 - Métodos ágeis, Scrum e Business Process Management, GANT
6. Sistemas de apoio à conceção, planeamento e avaliação de projetos e programas.
7. Metodologias utilizadas no planeamento e implementação da avaliação de projetos/programas.
8. Critérios para a avaliação de projetos e programas.
9. Fatores de sucesso na conceção e avaliação de projetos/programas.
10. Aplicações e especificidades de programas em âmbitos distintos (Software)

Metodologias de avaliação

Avaliação contínua:

- Um Trabalho individuais (20%) +- Um trabalho de grupo (apresentação e relatório (80%).

Avaliação por exame:

- Um projeto na área de Recursos Humanos e discussão oral (100%).

Ficam aprovados os alunos, que tenham em todas as avaliações notas superiores a 9,5 valores.

Software utilizado em aula

Gant Project.

MS Project.

Estágio

Não aplicável.

Bibliografia recomendada

- Alexander Osterwalder, Yves Pigneur, (2011). *Criar Modelos de Negócio*. (Vol. 1).Lisboa: D. Quixote
- Roldão, V. (2000). *Gestão de Projeto - Uma Perspectiva Integrada*. Lisboa: Edições Monitor

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

Os conteúdos programáticos inserem-se na prática de conceção de um projeto integrado que tenha a ver com a implantação ou melhoria de um qualquer processo ligado às práticas de recursos humanos.

Metodologias de ensino

Nas sessões Teóricas, Método Expositivo para apresentação dos conteúdos, a par de proporcionar aos alunos, a leitura de textos científicos relacionados com o Projeto Integrado de Gestão.

Nas sessões práticas apoiar os alunos no desenvolvimento de um Projeto Integrado de Gestão, envolvendo pesquisa adequada e metodologia.

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

Os instrumentos práticos dados ao longo da unidade curricular devem ser o suporte do projecto a desenvolver pelos alunos com real implementação.

Língua de ensino

Português

Pré requisitos

Não aplicável.

Programas Opcionais recomendados

Não aplicável.

Observações

Docente Responsável

Maria Fernanda Pires Aparicio

Assinado de forma digital por Maria
Fernanda Pires Aparicio
Dados: 2018.04.26 17:02:55 +01'00'

Diretor de Curso, Comissão de Curso

Maria Graciete da
Purificação Reis
Henriques Honrado

Assinado de forma digital por
Maria Graciete da Purificação Reis
Henriques Honrado
Dados: 2018.04.27 16:00:32 +01'00'

Conselho Técnico-Científico



