

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Ficha da Unidade Curricular: Projeto Integrado de Recursos Humanos

ECTS: 6; Horas - Totais: 162.0, Contacto e Tipologia, T:30.0; PL:30.0; OT:15.0;

Ano|Semestre: 3|S2; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964036

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

Maria Alexandra Falcão Bento Baptista Vilhena de Carvalho
Professor Adjunto

Docente(s)

Maria Alexandra Falcão Bento Baptista Vilhena de Carvalho
Professor Adjunto
Ana Luísa Junça da Silva
Professor Adjunto Convidado

Objetivos de Aprendizagem

Esta unidade curricular pretende contribuir para o desenvolvimento de capacidades dos discentes para a conceção, planeamento e avaliação de diferentes tipos de projetos e programas de intervenção organizacional.

Conteúdos Programáticos

1. Conceitos básicos.
2. Tipologias.
3. A importância do contexto.
4. Fases.
5. Metodologias e técnicas.
6. Sistemas de apoio à conceção, planeamento e avaliação de projetos e programas.
7. Metodologias de planeamento e avaliação.
8. Critérios de avaliação.
9. Fatores de sucesso.
10. Aplicações e especificidades.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

1. Conceitos básicos na conceção e avaliação de projetos e programas.
2. Tipos de projetos/programas e suas características.
3. A importância do contexto na conceção e avaliação.
4. Fases envolvidas na conceção.
5. Metodologias e técnicas utilizadas no planeamento.
6. Sistemas de apoio à conceção, planeamento e avaliação de projetos e programas.
7. Metodologias utilizadas no planeamento e implementação da avaliação de projetos/programas.

8. Critérios para a avaliação de projetos e programas.
9. Fatores de sucesso na conceção e avaliação de projetos/programas.
10. Aplicações e especificidades de programas em âmbitos distintos de aplicação.

Metodologias de avaliação

Avaliação contínua:

- 2 Trabalhos individuais (30%)
- 1 trabalho de grupo (apresentação e relatório (70%).

Avaliação final:

- Exame (100%).

Ficam aprovados os alunos, que tenham em cada uma das avaliações notas superiores a 9,5 valores.

Software utilizado em aula

Equity.

Highview.

Gant Project.

MS Project.

SPSS.

Estágio

Não aplicável.

Bibliografia recomendada

- A., O. e Y., P. (2011). *Criar Modelos de Negócio*. (Vol. 1). Lisboa: D. Quixote
- Roldão, V. (2000). *Gestão de Projeto - Uma Perspectiva Integrada*. Lisboa: Edições Monitor
- P., H. (2001). *Gestão de Projeto o Guia Essencial para Trabalhar Melhor e Ser Bem Sucedido*. (Vol. 1). Lisboa: LivroseLivros

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

Os conteúdos programáticos inserem-se na prática de conceção de um projeto integrado que tenha a ver com a implantação ou melhoria de um qualquer processo ligado às práticas de recursos humanos.

Metodologias de ensino

Proporcionar aos alunos, a leitura de textos científicos relacionados com o Projeto Integrado de Gestão.

Apoiar os alunos no desenvolvimento de um Projeto Integrado de Gestão, envolvendo pesquisa adequada e metodologia.

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

Os instrumentos práticos dados ao longo da cadeira em conjunto com a prática numa organização fazem que os objetivos ganhem um maior dinamismo e amplitude.

Língua de ensino

Português

Pré requisitos

Não aplicável.

Programas Opcionais recomendados

Não aplicável.

Observações

Docente Responsável

Maria Alexandra Carvalho
Digitally signed by Maria Alexandra Carvalho
DN: cn=PT, o=Instituto Politécnico de Tomar, ou=Unidade Organizativa de Ciências Sociais, email=Maria.Alexandra.Carvalho@ipt.pt

Diretor de Curso, Comissão de Curso

Maria Graciete da Purificação Reis Henriques Honrado
Assinado de forma digital por Maria Graciete da Purificação Reis Henriques Honrado
Dados: 2017.03.27 10:45:12 +01'00'

Conselho Técnico-Científico

Maria Graciete da Purificação Reis Henriques Honrado

Homologado pelo C.T.C.
Acta n.º 98 Data 14/17
Cherrieiro