

### **Gestão de Empresas**

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 3393/2016 - 04/03/2016

### **Ficha da Unidade Curricular: Gestão de Recursos Humanos**

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0, Contacto e Tipologia, TP:60.0;

Ano|Semestre: 2|S2; Ramo: Tronco comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 9152322

Área Científica: Recursos Humanos

#### **Docente Responsável**

Isabel Maria da Cruz Ferreira

Professor Coordenador

#### **Docente**

Isabel Maria da Cruz Ferreira

Professor Coordenador

### **Objetivos de Aprendizagem**

- 1 - Conhecer os processos fundamentais de GRH numa organização.
- 2 - Articular os diversos procedimentos de GRH.
- 3 - Demonstrar autonomia na gestão das pessoas.
- 4 - Revelar sentido crítico e reflexivo sobre a gestão das pessoas.

### **Conteúdos Programáticos**

- 1 - Introdução à gestão de recursos humanos
- 2 - Gestão estratégica de recursos humanos
- 3 - Análise e descrição de funções
- 4 - Recrutamento
- 5 - Seleção
- 6 - Carreiras
- 7 - Gestão de desempenho
- 8 - Sistemas de compensação
- 9 - Formação e desenvolvimento de competências
- 10 - Disfunções organizacionais

### **Conteúdos Programáticos (detalhado)**

- 1 - Introdução à gestão de recursos humanos (definições e tópicos históricos)
- 2 - Gestão estratégica de recursos humanos (conceitos e boas práticas)
- 3 - Análise e descrição de funções (conceitos e técnicas de recolha de informação)
- 4 - Recrutamento (principais etapas)
- 5 - Seleção (testes e entrevistas)
- 6 - Carreiras (conceito de carreira e tipos)
- 7 - Gestão de desempenho (fatores explicativos, classificação métodos de avaliação)
- 8 - Sistemas de compensação (principais componentes)
- 9 - Formação e desenvolvimento de competências (tempo, trabalho em grupo, ...)
- 10 - Disfunções organizacionais (presentismo, absentismos, stress, Workaholism, ...)

### Metodologias de avaliação

Em avaliação contínua: os estudantes podem optar por elaboração/apresentação de trabalho 10% mais avaliação escrita 90%; ou avaliação escrita (100%). Realização de uma avaliação escrita no final do semestre para admissão ou dispensa de exame final.

Temas dos trabalhos e critérios de avaliação: e-learning.

Épocas de exame estabelecidas (100%).

### Software utilizado em aula

Não aplicável.

### Estágio

Não aplicável.

### Bibliografia recomendada

- PINA e CUNHA, M. (2010). *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*. Lisboa: Edições Sílabo.
- GUERRA, P. (2013). *Humanator XXI Recursos humanos e sucesso empresarial*. Lisboa: Editora Dom Quixote.
- LOPES, A. (2012). *Fundamentos da Gestão de Pessoas*. Lisboa: Edições Sílabo.

### Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 vs 1, 3; 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 vs 2,3; 1, 2, 10 vs 4

### Metodologias de ensino

- 1- Exposição oral apoiada por datashow com o objetivo de aprofundar conhecimentos sobre os processos GRH;
- 2- Apresentação e discussão casos, realização simulações e exercícios específicos.
- 3- Apresentação de trabalhos (últimas sessões).

### Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

1, 2 vs 1, 2, 3, 4; 3 vs 3, 4

### Língua de ensino

Português

### Pré requisitos

Não aplicável.

### Programas Opcionais recomendados

Não aplicável.

### Observações

- a) Em qualquer prova escrita se a classificação for maior ou igual a 15,5 (quinze vírgula cinco), o aluno é admitido a uma prova oral (de igual peso que a prova escrita) e a nota final é a média das provas. Caso não compareça será atribuída a classificação de 15,0 (quinze) valores.
- b) Equipamentos (eletrónicos e informáticos) desligados durante todas as sessões, exceto o portátil da docente.
- c) Permitida aos estudantes a utilização de portátil para apresentação dos trabalhos.

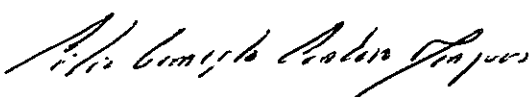
Docente Responsável

Isabel Maria da Cruz Ferreira

Digitally signed by Isabel Maria da Cruz Ferreira  
Date: 2017.02.21 16:01:01 Z

Diretor de Curso, Comissão de Curso

Conselho Técnico-Científico





Homologado pelo C.T.C.

Acta n.º 97 Data 21/02/17

