MINISTÉRIO DA CIÊNCIA E DO ENSINO SUPERIOR
DIRECÇÃO-GERAL DO ENSINO SUPERIOR
INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

LICENCIATURA BI – ETÁPICA EM GESTÃO DOS RECURSOS HUMANOS E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL
ANO LECTIVO 2006/2007
4.º ANO
PROGRAMA DE GESTÃO DE CARREIRAS

Docente: Sílvio Manuel da Rocha Brito. Eq. A Prof. Adjunto.

Carga horária: 2horas semanais teóricas + 2horas semanais práticas.

Regime: Anual

1. Gestão do desenvolvimento das carreiras.
2. Plano de carreiras – sua elaboração, aplicação e avaliação.
3. O *outplacement*.
4. Avaliação e Desenvolvimento com Recurso aos *Assessment Centres*.
5. Desenvolvimento de competências e avaliação.
6. Fidelização de recursos humanos.
7. Gestão Intercultural.
8. Aplicações e investigação.

Metodologia de Avaliação: A nota de frequência é obtida pela média ponderada dos testes escritos, das apresentações individuais em aula, dos trabalhos de grupo em aula, e de um trabalho grupal de investigação. A frequência está ponderada em 50%. Dispensará de exame quem tiver nota superior a **10 valores**.

Nota: Os trabalhos deverão ser entregues, exclusivamente, em disquete ou em *CD-ROM,* ou via e-mail para o endereço do docente. Os trabalhos em aula e as apresentações para os trabalhadores estudantes são substituídos por trabalhos individuais entregues via e-mail ao docente.

Os grupos de trabalho são constituídos por um **mínimo de 3** alunos e um **máximo de 5**.

Os trabalhos são entregues ao docente, via *e-mail*, e mediante recibo, até ao dia marcado expressamente para o efeito, não sendo admitidos trabalhos à *posteriori*.

Bibliografia recomendada:

AMSTRONG, Michael, *A handbook of Personnel Management Practice*, sixth edition, Kogan Page, London, 1996.

AMSTRONG, Michael, *A handbook of Personnel Management Practice*, seventh edition, Kogan Page, London, 2001.

Amstrong, Michael, *Strategic Human Resource Management, A Guide To Action*, Second Edition, Kogan Page, London, 2002.

BILHIM, João Abreu de Faria, Gestão Estratégica de Recursos Humanos, ISCSP, Lisboa, 2004.

BLANCHARD, K., Bom Trabalho – O poder do relacionamento positivo, Editora Pergaminho, Estoril, 2003.

CAETANO, António, **VALA**, Jorge, Gestão dos Recursos Humanos – contextos, processos e técnicas – Editora RH, Lisboa, 2002.

CASCÃO, Ferreira, **CUNHA**, Namércio, Gestão de Competências – Novas perspectivas da Gestão dos Recursos Humanos, Edições IPAM, Porto, 1998.

CEITIL, Mário, Sociedade, Gestão e Competências – *Novas dinâmicas para o sucesso das pessoas e das organizações*, Edições Sílabo, 1.ª Edição, Lisboa, 2004.

CONRAD, Pamela J. Projecto de Carreira e Vida, Monitor, 1.ª Edição, Setembro de 1992.

FINURAS, Paulo, Gestão Intercultural, Edições Sílabo, 1.ª Edição, Lisboa, Junho de 2003.

GÒMEZ - MEJIA, Luís **/BALKIN,** David/**CARDY,** Robert, *Managing Human Resources*, USA, Englewood Cliffs, 1995

GOODWORTH, Clive, Técnicas da Gestão de Pessoal, 1.ª Edição, Editorial Presença, Lisboa, 1990

JEANETT, Maurice, O Psicólogo e a Selecção de Quadros, Edição Livros do Brasil, Lisboa.

JOHNSON, Spencer, Quem Mexeu No Meu Queijo, Editora Pergaminho, Estoril, 2002.

LANGDON, Ken, As 100 Melhores Ideias de Gerir A Sua Carreira, Abril Controljornal Editora, Abril de 2001.

LEBOYER, Claude-Lévy, A Avaliação do Pessoal na Empresa, 1.ª edição, Editorial Presença, Lisboa, 1991.

PERETTI, J. – M., Recursos Humanos, Sílabo, 3.ª Edição, Lisboa 2001.

PINHO, Rui Roque de, *Head Hunter*, Caça Cabeças ou Gestor de Carreiras? Editora Pergaminho, Estoril, 2001.

PORCHÉ, Germaine, **NIEDERER**, Jed, *Coaching*, o apoio que faz as pessoas brilharem, orientação e treinamento em qualquer situação, Editora Campus, Rio de Janeiro, 2002.

VÀRIOS, Gestão de Talentos, 14 Olhares sobre a Gestão de Pessoas, Editora Pergaminho, 1.ª edição, Estoril, 2001.

Calendário de Avaliações

1.ª Frequência	25/01/2007	10h	Sala a designar
2.ª Frequência	25/06/2007	15h	Sala a designar
Exame	9/07/2007	10h	Sala a designar
Exame de recurso	30/07/2007	10h	Sala a designar
Época Trabalhador Estudante	05/09/2007	9h	Sala a designar