



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

GESTÃO DE COMÉRCIO E SERVIÇOS

ANO LECTIVO

2008/2009

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular

Gestão de Recursos Humanos

Área Científica

Recursos Humanos

Classificação curricular

OBRIGATÓRIA

Ano / Semestre

2/2

Créditos
ECTS

Horas de trabalho do aluno

Carga horária das sessões de ensino

Natureza Colectiva (NC)

Orientação Tutorial (OT)

5

135

T: 30; PL: 30

-

DOCENTES

CATEGORIA

Responsável

Maria Fernanda Pires Aparício

Prof.^a Adjunta

Teóricas

Maria Fernanda Pires Aparício

Prof.^a Adjunta

Teórico-Práticas

Práticas

Maria Fernanda Pires Aparício

Prof.^a Adjunta

Prático –
Laboratorial

OBJECTIVOS

Dar a conhecer aos discentes uma panorâmica geral da gestão dos recursos humanos e alguns dos instrumentos essenciais da mesma no intuito de facilitar o trabalho na gestão de negócios em geral e no que concerne à união das pessoas para alcançarem os objectivos e poderem resolver e responder aos problemas de forma mútua.

PROGRAMA PREVISTO

- 1- O lugar e o papel da Gestão dos Recursos Humanos no contexto da evolução empresarial.
- 2- Análise dos diferentes factores ao nível da Gestão dos Recursos Humanos.
- 3- Articulação das práticas de Gestão de Recursos Humanos com a estratégia de empresa.
- 4- Gestão administrativa.
- 5- Enquadramento jurídico.
- 6- Análise e descrição de funções.

- 7- Avaliação de desempenho.
- 8- Organização e planeamento de carreiras.
- 9- Recrutamento e selecção de pessoal.
- 10- Sistemas de remuneração.
- 11- Formação e treino.
- 12- Motivação.
- 13- Mudança organizacional.

BIBLIOGRAFIA

Câmara, P. Guerra, P. Rodrigues, J. (2000). *Humanator – Recursos Humanos e Sucesso Empresarial*. Publicações. D. Quixote.

Ceitel, Mário (2006) *Gestão dos Recursos Humanos para o séc. XXI*, Edições Sílabo.

Chiavenato, I. (2000). *Recursos Humanos*. Coleção Atlas.

Chiavenato, I. (2006). *Recursos Humanos*. Edição Compacta, Coleção Atlas

Moura, Estêvão de (2007). *Manual de Gestão de Pessoas*, 3.ª Edição, Edições Sílabo

Pereti, M. (2006). *Recursos Humanos*. 6.ª Edição, Edições Sílabo.

WEBGRAFIA

www.planetarh.com

www.hr.com

www.pressrh.com

www.empreender.blogspot.com

www.bancaleiro.blogspot.com

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Trabalhos 50%
--------------------	---------------

Avaliação Periódica	Frequência 50%
---------------------	----------------

Avaliação Final	Exame Final
-----------------	-------------

OBSERVAÇÕES

Dispensa de exame quem tiver nota igual ou superior a 10 valores.

Os trabalhos práticos obedecerão obrigatoriamente aos seguintes requisitos:

1. Introdução
2. Fundamentação teórica
3. Conclusões
4. Análise crítica
5. Bibliografia utilizada

HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Dia	Horário	Local
A designar com os discentes	A designar com os discentes	A designar com os discentes