

**TeSP - Contabilidade e Gestão**

Técnico Superior Profissional

Plano: Despacho n.º 9750/2021 - 06/10/2021

**Ficha da Unidade Curricular: Direito do Trabalho**

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0, Contacto e Tipologia, TP:28.0; PL:28.0; OT:14.0;

Ano | Semestre: 1 | S1

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 602912

Área de educação e formação: Direito

**Docente Responsável**

Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida

Professor Adjunto

**Objetivos de Aprendizagem**

Capacitar os discentes para o reconhecimento e resolução de problemas que surgem nas relações coletivas e individuais de trabalho. Conhecer a tipologia de contratos, o seu conteúdo, os direitos e deveres das partes contratantes, bem como as diversas formas de cessação dos contratos de trabalho

**Conteúdos Programáticos**

1. Noção de Direito do Trabalho. As características deste ramo de Direito.
2. Quadros Institucionais.
3. Fontes de Direito do Trabalho.
4. O contrato individual de trabalho.
5. Tipologia de contratos.
6. Direitos e deveres das partes.
7. Os elementos do contrato: local, horário, retribuição, férias, feriados e faltas.
8. Alterações ao contrato.
9. Forma de cessação do contrato.

**Conteúdos Programáticos (detalhado)**

- 1.1. Noção de Direito do Trabalho. As características deste ramo de Direito.

2. Quadros Institucionais.
  - 2.1. A empresa. Tipologias de empresas
  - 2.2. Os poderes do empregador.
  - 2.3. As associações sindicais.
  - 2.4. As comissões de trabalhadores.
  - 2.5. Os Conselhos de Empresa Europeus.
  - 2.6. Os Representantes dos Trabalhadores para a Segurança e Saúde.
  
3. Fontes de Direito do Trabalho.
  - 3.1. As fontes internacionais e internas.
  - 3.2. As fontes internas - Código de trabalho.
  - 3.3. Os Instrumentos de Regulamentação Coletiva
4. O contrato individual de trabalho.
  - 4.1. As distinções entre o trabalho autónomo e subordinado.
  - 4.2. O regime do teletrabalho.
5. Tipologia de contratos.
  - 5.1. Os contratos por tempo indeterminado.
  - 5.2. Os contratos a termo resolutivo certo e incerto- regime jurídico.
  - 5.3. Os contratos de trabalho temporário.
  - 5.4. Os contratos em comissão de serviço.
6. Direitos e deveres das partes.
7. Os elementos do contrato: local, horário, retribuição, férias, feriados e faltas.
8. Alterações ao contrato.
9. Forma de cessação do contrato.
  - 9.1. A caducidade.
  - 9.2. A revogação por acordo.
  - 9.3. O despedimento por facto imputável ao trabalhador.
  - 9.4. O despedimento coletivo.
  - 9.5. O despedimento por extinção do posto de trabalho.
  - 9.6. O despedimento por inadaptação.
  - 9.7. A resolução por iniciativa do trabalhador com justa causa.
  - 9.8. A denúncia do contrato.

### **Metodologias de avaliação**

A avaliação contínua será realizada por dois testes escritos, com uma ponderação de 50% cada na nota final. Apenas será admitido a realização do 2º teste o discente que tenha nota igual ou superior a 8 valores. Os alunos que não cumpram estes requisitos para avaliação contínua serão admitidos a exame. Exame a realizar através de teste escrito, onde terão nota superior a 10 valores para obter aprovação.

### **Software utilizado em aula**

Power points.

## **Estágio**

### **Bibliografia recomendada**

- Paula, A. (2023). *Manual de Direito do Trabalho* (pp. 1-120). 10ª, Reprogafia do IPT. Tomar
- Rocha, I. (2022). *Código do Trabalho* (Vol. 1). (pp. 1-635). 18ª, Porto Editora. Coimbra

### **Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos**

Os conteúdos programáticos vão permitir aos discentes ter uma visão holística do funcionamento do mercado de trabalho, quer no que tange às relações individuais, quer as relações coletivas de trabalho. O domínio dos conceitos e modo de funcionamento dos instrumentos permitirá resolver muitos problemas que são gerados no mercado laboral.

### **Metodologias de ensino**

Exposição dos conteúdos acompanhada da realização de fichas de trabalho para consolidação dos conhecimentos.

### **Coerência das metodologias de ensino com os objetivos**

A análise dos instrumentos jurídicos, bem como a resolução de casos práticos e leitura da legislação são o único modo de providenciar as competências para analisar contratos e resolver problemas.

### **Língua de ensino**

Português

### **Pré-requisitos**

### **Programas Opcionais recomendados**

### **Observações**

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:

- 4 - Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos;
  - 5 - Alcançar a igualdade de género e empoderar todas as mulheres e raparigas;
  - 8 - Promover o crescimento económico inclusivo e sustentável, o emprego pleno e produtivo e o trabalho digno para todos;
  - 10 - Reduzir as desigualdades no interior dos países e entre países;
- 

Docente responsável

**Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida** Assinado de forma digital por Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida

---

