

**Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional**

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

**Ficha da Unidade Curricular: Métodos de Formação**

ECTS: 6; Horas - Totais: 162.0, Contacto e Tipologia, T:15.0; PL:45.0; OT:15.0;

Ano | Semestre: 3 | S1

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964026

Área Científica: Recursos Humanos

**Docente Responsável**

Ana Luísa Junça da Silva

Professor Adjunto

**Docente(s)**

Ana Luísa Junça da Silva

Professor Adjunto

**Objetivos de Aprendizagem**

1. Integrar a formação no contexto das restantes praticas de gestão de recursos humanos;
2. Articular a criação de contextos organizacionais formativos com a administração de acções de formação;
3. Compreender a articulação entre as etapas de evantamento, conceção, implementação e avaliação de ação.

**Objetivos de Aprendizagem (detalhado)**

No final do curso os alunos deverão ter as seguintes competências: Decisão e resolução de problemas; credibilidade pessoal; desenvolvimento e manutenção da imagem; escuta ativa; positividade; liderança; gestão de relacionamentos; adaptabilidade; gestão de si próprio; ganhar confiança e respeito;  
ODS 4, 5, 10 e 16.

**Conteúdos Programáticos**

- I. Formação e a Mudança de Paradigma em Gestão de Recursos Humanos (GRH)
- II. Gestão Estratégica da Formação Informal
- III. Gestão Tática da Formação Formal

#### **Conteúdos Programáticos (detalhado)**

- I. Formação e a Mudança de Paradigma em Gestão de Recursos Humanos (GRH)
  - 1.1. Evolução do Domínio Profissional
  - 1.2. Modelo de Abordagem da Gestão de Recursos Humanos
  - 1.3. Novo Paradigma para a Formação Profissional Contínua
- II. Gestão Estratégica da Formação Informal
  - 2.1. Aprendizagem Organizacional
  - 2.2. Gestão das e pelas Competências
  - 2.3. Avaliação da Eficácia e da Eficiência
- III. Gestão Tática da Formação Formal
  - 3.1. Levantamento de Necessidades
  - 3.2. Gestão da Formação
  - 3.3. Auditoria da Formação Formal

#### **Metodologias de avaliação**

Avaliação contínua: 2 trabalhos individuais(50%) e 1 de grupo(40%); participação(10%) A avaliação contínua pressupõe que o aluno assegura uma assiduidade (e pontualidade) igual ou superior a 80%.

Avaliação final: Exame (100%).

#### **Software utilizado em aula**

Não aplicável.

#### **Estágio**

Não aplicável.

#### **Bibliografia recomendada**

- , .(1991). *Métodos de Formação que Funcionam - Métodos e Estratégias Inovadoras de Formação* . 1, Monitor. Lisboa
- B. Hart, L. e D., E. (1991). *Métodos de Formação que Funcionam - Métodos e Estratégias Inovadoras de Formação* . 1, Monitor. Lisboa
- Moreira, P. (2006). *Gestão de Pessoas - Tendências, Qualificações e Formação* . 1, IEFP. Lisboa
- Lopes, A. (2002). *Conceção e Gestão da Formação* . 1, iscte - iul. Lisboa

#### **Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos**

CP 1 - OP 1

CP 2 - OP 2

CP 3 - OP3

Todos os conteúdos permitem atingir os ODS 4, 5, 10 e 16.

### **Metodologias de ensino**

Aulas teórico práticas onde se propõem a resolução de casos práticos. Método demonstrativo, onde os alunos têm que ministrar formações.

### **Coerência das metodologias de ensino com os objetivos**

Os métodos utilizados são essenciais ao desenvolvimento dos alunos na realização de projetos de formação em grupo de forma a testar métodos e ensaiar exercícios que procuram estabelecer para uma determinada ação de formação. Os alunos têm de ser capazes de selecionar os métodos e técnicas pedagógicas adaptadas a diferentes contextos formativos. Os métodos ativos permitem criar situações de trabalho individual e de grupo nos quais os alunos têm de ser capazes de definir objectivos pedagógicos que vão ajudar na tomada de decisão de estratégias de aprendizagem e de resolução de problemas. Desenvolver competências de credibilidade pessoal facilitadores de aprendizagem e de desenvolvimento de si próprio e dos outros. Aprender a gerir grupos criando sinergias positivas á aprendizagem. A dramatização e os jogos pedagógicos apelam á auto reflexão e a um maior conhecimento de si próprio sendo facilitadores da mudança de comportamento e da aprendizagem das competências de um formador. A simulação de situações da realidade com apelo á criatividade em geral e treino de dicção em actividades literárias são alguns dos exercicios propostos a nível individual e em grupo para o desenvolvimento da inteligência emocional nos alunos. As autoscopias e seu visionamente permitem desenvolver competências de formador em contexto de formação e construção de planos de melhoria ao desenvolvimento pessoal de cada aluno.

### **Língua de ensino**

Português

### **Pré-requisitos**

Não aplicável.

### **Programas Opcionais recomendados**

Não tem.

### **Observações**

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável:

- 4 - Garantir o acesso à educação inclusiva, de qualidade e equitativa, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos;
  - 5 - Alcançar a igualdade de género e empoderar todas as mulheres e raparigas;
  - 10 - Reduzir as desigualdades no interior dos países e entre países;
  - 16 - Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas a todos os níveis;
- 

Docente responsável

**Ana Junça Silva**

Assinado de forma digital  
por Ana Junça Silva  
Dados: 2022.03.10 10:01:45 Z

