



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

Gestão de Recursos Humanos e
Comportamento Organizacional

ANO LECTIVO

2009/2010

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	Desenvolvimento Organizacional		
Área Científica	Recursos Humanos		
Classificação curricular	OBRIGATÓRIA	Ano / Semestre	3º / 1º

Créditos ECTS	Horas de trabalho do aluno	Carga horária das sessões de ensino	
		Natureza Colectiva (NC)	Orientação Tutorial (OT)
5,5	140	60 TP	17

DOCENTES		CATEGORIA
Responsável	André Escórcio Rodrigues Soares	Equip. Assistente 1º Triénio
Teóricas		
Teórico-Práticas	André Escórcio Rodrigues Soares	Equip. Assistente 1º Triénio
Práticas		
Prático – Laboratorial		

OBJECTIVOS

Promover a aquisição das noções básicas dos conceitos de Desenvolvimento Organizacional, sua evolução e impacte no desenvolvimento organizacional e pessoal. Estimular a iniciativa e a participação no desenvolvimento de práticas e dinâmicas grupais, de acordo com a especificidade dos processos abordados.

PROGRAMA PREVISTO

- 1- Origens do Desenvolvimento Organizacional (DO)
- 2- O conceito do DO
- 3- Objectivos e agentes do DO
- 4- Características básicas e Estágios do DO
- 5- O processo e o Modelo do DO
- 6- O Modelo de Lewin

- 7- O Diagnóstico
- 8- Avaliação e intervenção do DO
- 9- Considerações sobre o diagnóstico
- 10- Cultura e Mudança
- 11- Gestão e Mudança da CO
- 12- Práticas mais comuns
- 13- Intervenção Organizacional

BIBLIOGRAFIA

Tavares, M. (2004), *Desenvolvimento Organizacional – Gerir as Organizações em Tempo de Crise*. Lisboa: Universidade Lusíada Editora.

Chiavenato, I. (1983), *Introdução à Teoria Geral da Administração*. 3ª Edição. São Paulo: McGraw-Hill.

Bilhim, J. (2001), *Teoria Organizacional – Estruturas e Pessoas*. 2ª Edição. Lisboa: Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas.

Guveia Pereira, O. (2004), *Fundamentos de Comportamento Organizacional*. 2ª Edição. Lisboa: Gulbenkian

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Trabalhos 50%
Avaliação Periódica	Frequência 50%
Avaliação Final	Exame Final

OBSERVAÇÕES

O aluno é aprovado se:

- Na média entre o trabalho e a frequência obtiver média superior 9,5 e simultaneamente obtiver no mínimo 9,5 em ambos os momentos avaliativos; ou
- Se obtiver, no mínimo, uma nota de 9,5 no exame final.

HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Dia	Horário	Local
A designar com os discentes	A designar com os discentes	A designar com os discentes

