



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E  
COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

ANO LECTIVO

2009/2010

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular

GESTÃO ADMINISTRATIVA E AUDITORIA DE RECURSOS  
HUMANOS

Área Científica

RECURSOS HUMANOS

Classificação curricular

OBRIGATÓRIA

Ano / Semestre

2º / 1º

Créditos  
ECTS

Horas de trabalho do aluno

Carga horária das sessões de ensino

Natureza Colectiva (NC)

Orientação Tutorial (OT)

5

135

30 TP

15

DOCENTES

CATEGORIA

Responsável

Maria Fernanda Pires Aparício

Prof.<sup>a</sup> Adjunta

Teóricas

Teórico-Práticas

Maria Fernanda Pires Aparício

Prof.<sup>a</sup> Adjunta

Práticas

Prático –

Laboratorial

OBJECTIVOS

Levar o discente a aprender a ser um profissional credível gerindo relacionamentos e adaptando-se à gestão de pessoas e de operações incluindo *outsourcing*; gerir a informação e a performance e o desenvolvimento (Desempenho); Saber interpretar a legislação sobre Relações Laborais e Emprego, estabelecer a Compensação e os benefícios e organizar a gestão dos Sistemas de Informação e toda a documentação e respectivo circuito, dos rh na organização.

PROGRAMA PREVISTO

As principais obrigações legais e tributárias que afectam a gestão de pessoas;  
Regulamentação sobre a protecção de dados;  
Capacidade para avaliar um sistema de processamento de salários;  
Diagnosticar e implementar sistemas de informação de recursos humanos;  
Comunicação e implementação de políticas de RH;  
Construção de instrumentos de socialização;  
Gestão de contratos de trabalho;  
Downsizing;  
Consistência histórica das políticas de RH;  
Impactos legais das políticas de RH;  
Calculo de indicadores de recursos humanos;

Estabelecimento de sistemas de monitorização de informação (absentismo, custos, produtividade etc.);

Balço Social e sua análise;

Princípios básicos de auditoria em RH;

#### BIBLIOGRAFIA

Código do Trabalho.

Amstrong , (2001) *Handbook of Personnel Management Practice*, seventh edition, Kogan Page, LONDON

Caetano, António, Vala, Jorge, (2002) *Gestão dos Recursos Humanos – contextos, processos e técnicas* – Editora RH, Lisboa

Chiavenato, Idalberto (1998) *Remuneração, Benefícios e Relações de Trabalho*, Atlas, S. Paulo

Dunod McConell, J (2000), *Auditing your human resources department: A step-by-step guide*, AMACOM

Kavanagh, M. J., Guetal, H, Tannebaum, S. (1990) *Human resource information systems: Development and application*, Kent Human Resource Managemnt Series

Martory, B & Crozet, D. (2002), *Gestion des ressources humaines: Pilotage social et performance*,

#### WEBGRAFIA

[www.rh.com](http://www.rh.com)

[www.planetarh.com](http://www.planetarh.com)

[www.pressrh.com](http://www.pressrh.com)

#### CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Trabalho de grupo e trabalhos práticos individuais 50%,
--------------------	---------------------------------------------------------

Avaliação Periódica	Trabalho de grupo e trabalhos práticos individuais 50%,
---------------------	---------------------------------------------------------

Avaliação Final	Prova de avaliação 50%
-----------------	------------------------

#### OBSERVAÇÕES

Dispensa quem tiver nota igual ou superior a 10 valores

#### HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Dia	Horário	Local
A definir com os discentes	A definir com os discentes	B183

