



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

GESTÃO DE EMPRESAS
Ramo de Organização e Gestão de Empresas

ANO LECTIVO

2009/2010

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

| | | | |
|---------------------------------|-------------------------|-----------------------|-----|
| Unidade Curricular | Liderança | | |
| Área Científica | Recursos Humanos | | |
| Classificação curricular | OBRIGATÓRIA | Ano / Semestre | 3/2 |

| Créditos ECTS | Horas de trabalho do aluno | Carga horária das sessões de ensino | |
|----------------------|-----------------------------------|--|---------------------------------|
| | | Natureza Colectiva (NC) | Orientação Tutorial (OT) |
| 3 | 81 | T: 15; PL: 15 | - |

| DOCENTES | | CATEGORIA |
|------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| Responsável | André Escórcio Rodrigues Soares | Equip. Assistente 1º Triénio |
| Teóricas | André Escórcio Rodrigues Soares | Equip. Assistente 1º Triénio |
| Teórico-Práticas | | |
| Práticas | | |
| Prático – Laboratorial | André Escórcio Rodrigues Soares | Equip. Assistente 1º Triénio |

OBJECTIVOS

Dar a conhecer o fenómeno da liderança nos seus diferentes estilos, na forma em que esta lida com o poder, quais são as suas diferenças com o poder, e o modo como o líder interage com o grupo e com a representatividade dos papéis.

PROGRAMA PREVISTO

- 1- Evolução do estudo da Liderança
- 2- Modelos e perspectivas de abordagem
- 3- Gestão e Liderança
- 4- Liderança e pessoas
- 5- Coaching
- 6- Liderança e eficiência de grupo
- 7- Liderança de equipas multiculturais

BIBLIOGRAFIA

Cunha, Miguel Pina e; Rego, Arménio; Cunha, Rita Campos e; Cardoso, Carlos, “Manual de Comportamento Organizacional e Gestão”, Editora RH, 5ª Ed., Lisboa, 2006.

Cunha, Miguel Pina e; Rego, Arménio; Cunha, Rita Campos e; Cardoso, Carlos, “Comportamento Organizacional e Gestão – casos portugueses e exercícios”, Editora RH, 1ª Edição, Lisboa, 2003.

Jesuíno, Jorge Correia, “Processos de Liderança”, Livros Horizonte, 3ª Edição, Lisboa, 1999.

WEBGRAFIA

www.planetarh.com

www.hr.com

www.pressrh.com

www.aprender-a-liderar.com

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

| | |
|---------------------|------------------|
| Avaliação Contínua | Trabalhos 40% |
| Avaliação Periódica | Frequência 60% |
| Avaliação Final | Exame Final 100% |

OBSERVAÇÕES

O aluno é aprovado se:

- Na média entre o trabalho e a frequência obtiver média superior 9,5 e simultaneamente obtiver no mínimo 9,5 em ambos os momentos avaliativos; ou
- Se obtiver, no mínimo, uma nota de 9,5 no exame final.

HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

| Dia | Horário | Local |
|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| A designar com os discentes | A designar com os discentes | A designar com os discentes |

AS