



| | | | |
|-------|--|-------------|-------------|
| CURSO | GESTÃO DE EMPRESAS Ramo Organização e Gestão de Empresas Ramo Gestão Financeira | ANO LECTIVO | 2010/2011 ✓ |
|-------|--|-------------|-------------|

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

| | | | |
|--------------------------|-----------------------------|----------------|-----|
| Unidade Curricular | GESTÃO DOS RECURSOS HUMANOS | | |
| Área Científica | RECURSOS HUMANOS | | |
| Classificação curricular | OBRIGATÓRIA | Ano / Semestre | 2/2 |

| Créditos ECTS | Horas de trabalho do aluno | Carga horária das sessões de ensino | |
|---------------|----------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| | | Natureza Colectiva (NC) | Orientação Tutorial (OT) |
| 6 | 162 | T30 PL 30 | - |

| DOCENTES | | CATEGORIA |
|----------------------|---------------------------------|-----------------------------|
| Responsável | André Escórcio Rodrigues Soares | Eq. a Assistente 1º Triénio |
| Teóricas | André Escórcio Rodrigues Soares | Eq. a Assistente 1º Triénio |
| Teórico-Práticas | | |
| Práticas | | |
| Prático-Laboratorial | André Escórcio Rodrigues Soares | Eq. a Assistente 1º Triénio |

OBJECTIVOS

Dar a conhecer uma panorâmica geral da gestão estratégica dos recursos humanos e alguns dos instrumentos essenciais da mesma, assim como desenvolver competências essenciais para a criação de valor através das pessoas.

PROGRAMA PREVISTO

- 1- Introdução à Gestão de Recursos Humanos
- 2- Estratégia da Organização e Gestão Estratégica de Recursos Humanos
- 3- As pessoas e as funções
- 4- Recrutamento Avaliação e Integração
- 5- Carreiras
- 6- Gestão de Desempenhos
- 7- Gestão de Remunerações
- 8- Formação e desenvolvimento
- 9- Disfunções organizacionais

BIBLIOGRAFIA

Câmara, P. Guerra, P. Rodrigues, J. (2000). *Humanator – Recursos Humanos e Sucesso Empresarial*. Publicações. D. Quixote.

Ceitel, Mário (2006) *Gestão dos Recursos Humanos para o séc. XXI*, Edições Sílabo.

Chiavenato, I. (2000). *Recursos Humanos*. Coleção Atlas.

Chiavenato, I. (2006). *Recursos Humanos*. Edição Compacta, Coleção Atlas

Cowling, A. & Mailer, C., (2003). *Gerir os Recursos Humanos*, 2ª edição, Pub. Dom Quixote

Gomes, J.F; Cunha, M.P; Rego, A; Campos e Cunha, R; Cabral – Cardoso; Marques, C.A. (2008), *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*, 1.ª Edição, Edições Sílabo

Moura, Estêvão de (2004). *Manual de Gestão de Pessoas*, 1.ª Edição, Edições Sílabo

Pereti, M. (2001). *Recursos Humanos*. 3.ª Edição, Edições Sílabo.

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

| | |
|---------------------|-----------------------|
| Avaliação Contínua | Trabalhos 40% |
| Avaliação Periódica | Teste 30% + Teste 30% |
| Avaliação Final | Exame Final 100% |

OBSERVAÇÕES

Dispensa de Exame final quem tiver nota igual ou superior a 10 valores no conjunto Avaliação Contínua + Avaliação Periódica e no mínimo 10 em cada um destes tipos de avaliação.

HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

| Dia | Horário | Local |
|------------|------------|------------|
| A designar | A designar | A designar |

AS