



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO
BANCÁRIA (PÓS-LABORAL)

ANO LECTIVO

2011/2012

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS		
Área Científica	RECURSOS HUMANOS		
Classificação curricular	OBRIGATÓRIA	Ano / Semestre	1/2

Créditos ECTS	Horas de trabalho do aluno	Carga horária das sessões de ensino	
		Natureza Colectiva (NC)	Orientação Tutorial (OT)
6	162	T30 P30	

DOCENTES		CATEGORIA
Responsável	Sílvio Manuel da Rocha Brito	Prof. adjunto
Teóricas	Sílvio Manuel da Rocha Brito	Prof. adjunto
Teórico-Práticas		
Práticas	Sílvio Manuel da Rocha Brito	Prof. adjunto
Prático-Laboratorial		

OBJECTIVOS

Dar a conhecer aos discentes uma panorâmica geral da gestão dos recursos humanos e alguns dos instrumentos essenciais da mesma no intuito de facilitar o trabalho na gestão de negócios em geral e no que concerne à união das pessoas para alcançarem os objectivos e poderem resolver e responder aos problemas de forma mútua.

PROGRAMA PREVISTO

1. Introdução à GRH
2. Comunicação Organizacional
3. Análise e descrição de funções
4. Avaliação do desempenho
5. Recrutamento e Selecção
6. Gestão e Desenvolvimento de Carreiras
7. Formação Profissional.
8. Gestão de Salários e Benefícios.

BIBLIOGRAFIA

Armstrong, M., *A Handbook of Personnel Management Practice*, Ed.: Kogan Page, London, 6ª Ed, 1996.

Cunha, M.P; Rego, A; *Gestão Multicultural*, 1.ª Edição, Editora RH, 2009

Cunha, Miguel Pina e; Rego, Arménio; Cunha, Rita Campos e; Cardoso, Carlos Cabral, *Manual de Comportamento Organizacional e Gestão*, Editora RH, Lisboa 2005.

Finuras, Paulo, *Gestão Intercultural – Pessoas e Carreiras na Era da Globalização*, 1.ª Edição, ed. Sílabo 2003

Gleitman, Henry, *Psicologia*, Fundação Calouste Gulbenkian, 6.ª Edição, Fundação Calouste Gulbenkian, 2003

Gomes, J.F; Cunha, M.P; Rego, A; Campos e Cunha, R; Cabral – Cardoso; Marques, C.A. (2008), *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*, 1.ª Edição, Edições Sílabo

WEBGRAFIA

RH Online

www.rhonline.pt

Secretaria Regional dos Recursos Humanos

www.srrh-recursoshumanos.pt

Guia dos Recursos Humanos online

<http://www.hr-guide.com/>

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Realização de provas de conhecimentos e apresentação de trabalhos em aula 40%. Presença em aula e nas actividades 10%.
Avaliação Periódica	Frequência 50%
Avaliação Final	Exame Final

OBSERVAÇÕES

Dispensa de Exame final quem tiver nota igual ou superior a 10 valores.

Todas as matérias de estudo e de submissão a avaliação não se cingem, como será óbvio, apenas aos conteúdos transmitidos em aula, não constituindo, por isso, motivo de isenção por parte dos discentes, da obrigatoriedade de consultar bibliografia e outros instrumentos pertencentes aos conteúdos da disciplina, e de recorrer a indicações e orientações dadas pelo docente.

A não observação do programa não confere direitos de recurso nem tratamentos diferenciados superiores aos discentes.

HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Dia	Horário	Local
A definir	A definir	B183