



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO	Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	ANO LECTIVO	2011/2012
--------------	---	--------------------	-----------

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	Economia do Trabalho		
Área Científica	Economia		
Classificação curricular	Obrigatória	Ano / Semestre	1.º / 2.º

Créditos ECTS	Horas de trabalho do aluno	Carga horária das sessões de ensino	
		Natureza Colectiva (NC)	Orientação Tutorial (OT)
5	135	30 T + 30 PL	15 OT

DOCENTES		CATEGORIA
Responsável	Maria do Rosário Baeta Neves	Professora Coordenadora
Teóricas	Luís Carlos Cardoso	Equiparado a Assistente do 2.º Triénio
Teórico-Práticas		
Práticas		
Prático-Laboratorial	Luís Carlos Cardoso	Equiparado a Assistente do 2.º Triénio

OBJECTIVOS

1. Fornecer os conceitos e as características essenciais do mercado de trabalho.
2. Desenvolver capacidades de identificação, análise e discussão de problemas no âmbito da economia do trabalho.
3. Utilizar instrumentos analíticos aplicados ao mercado de trabalho num contexto local, regional, nacional, comunitário e internacional.

PROGRAMA PREVISTO

1. Introdução
 - 1.1. A economia do trabalho: conceito, objecto e método
 - 1.2. A população total, a activa e a desempregada
 - 1.3. A taxa de actividade e a de desemprego
2. A oferta de trabalho
 - 2.1. A medição da força de trabalho
 - 2.2. As preferências do trabalhador
 - 2.3. A restrição orçamental
 - 2.4. A decisão de horas de trabalho

MA
11

- 2.5. A decisão de trabalhar ou não trabalhar
- 2.6. A curva da oferta de trabalho
- 2.7. A elasticidade da oferta de trabalho
- 3. A procura de trabalho
 - 3.1. A função de produção
 - 3.2. A decisão de emprego no curto/longo prazo
 - 3.3. A curva da procura de curto/longo prazo
 - 3.4. A elasticidade da procura de trabalho
- 4. O equilíbrio no mercado de trabalho
 - 4.1. O equilíbrio num mercado competitivo específico
 - 4.2. O equilíbrio num mercado competitivo agregado
 - 4.3. Políticas aplicadas ao mercado de trabalho: taxas, subsídios, benefícios e imigração
- 5. O capital humano
 - 5.1. A educação no mercado de trabalho: alguns factos estilizados
 - 5.2. A noção de valor presente
 - 5.3. O modelo escolar
 - 5.4. A educação e os ganhos
 - 5.5. A taxa de ganhos escolares
- 6. A discriminação no mercado de trabalho
 - 6.1. A etnia e o sexo no mercado de trabalho
 - 6.2. O coeficiente de discriminação
 - 6.3. A discriminação do empregador/empregado
 - 6.4. Os rácios salariais negro/branco e homem/mulher
- 7. Os sindicatos e a negociação colectiva
 - 7.1. Os sindicatos e a concertação social: conceitos e factos
 - 7.2. As características dos sindicalistas
 - 7.3. O monopólio sindical
 - 7.4. Os efeitos da fixação do salário mínimo
- 8. O desemprego
 - 8.1. A medição do desemprego
 - 8.2. A tipologia do desemprego
 - 8.3. A *NAIRU*
 - 8.4. Os custos do desemprego e a lei de *Okun*
 - 8.5. A curva de *Phillips*: o *trade-off* entre a inflação e o desemprego

BIBLIOGRAFIA

1. Belbute, José (2003), *Princípios de Macroeconomia*, Lisboa, Gradiva.
2. Borjas, George J. (2005), *Labor Economics*, Lisboa, McGraw-Hill.
3. Dornbusch, Rudiger, Fischer, Stanley e Startz, Richard (1998), *Macroeconomia*, Lisboa, McGraw-Hill.
4. Frank, Robert H. e Bernanke, Ben S. (2003), *Princípios de Economia*, Lisboa, McGraw-Hill.
5. Neves, João César das (1992), *Introdução à Economia*, Lisboa, Editorial Verbo.
6. Samuelson, Paul A. e Nordhaus, William D. (1999), *Economia*, Lisboa, McGraw-Hill.
7. Santos, Jorge, Braga, Jacinto, Teixeira, Manuel e Aubyn, Miguel St. (1996), *Macroeconomia — Exercícios e Teoria*, Lisboa, McGraw-Hill.

8. Ucha, Isabel (1995), *Introdução à Economia — Sínteses, Exercícios e Soluções*, Lisboa, Editorial Verbo.

WEBGRAFIA

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Através da realização de trabalhos até 19 de Junho. A dispensa de exame far-se-á com a classificação final (média aritmética simples) mínima de 10 valores.
Avaliação em Época Normal	Através da realização de um exame entre 25 de Junho e 10 de Julho e englobando toda a matéria leccionada ao longo do 2.º semestre. A aprovação no exame far-se-á com a classificação final mínima de 10 valores.
Avaliação em Recurso	Através da realização de um exame de recurso entre 16 e 24 de Julho e englobando toda a matéria leccionada ao longo do 2.º semestre. A aprovação no exame de recurso far-se-á com a classificação final mínima de 10 valores.

OBSERVAÇÕES

HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Dia	Horário	Local
-----	---------	-------

mares
fins