



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

Handwritten signature

CURSO	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	ANO LECTIVO	2011/2012
--------------	--	--------------------	-----------

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	Direito do Trabalho		
Área Científica	Direito		
Classificação curricular	Obrigatória	Ano / Semestre	1º/2º

Créditos ECTS	Horas de trabalho do aluno	Carga horária das sessões de ensino	
		Natureza Colectiva (NC)	Orientação Tutorial (OT)
5	135	T/P:60	15

DOCENTES		CATEGORIA
Responsável	Paula Almeida	Professora Adjunta
Teóricas		
Teórico-Práticas	Paula Almeida	Professora Adjunta
Práticas		
Prático-Laboratorial		

OBJECTIVOS

Conhecer o ramo do Direito que regula as relações de trabalho e apreender os instrumentos de regulação desta área da realidade social, distinguindo entre o Direito Colectivo e o Direito Individual. Identificar a tipologia dos contratos, os direitos e deveres das partes contratuais e as formas de cessação dos vínculos laborais.

PROGRAMA PREVISTO

1. Introdução.
 - 1.1.Noção de Direito do Trabalho.
 - 1.2.características deste ramo do Direito

2. Quadros Institucionais
 - 2.1. As concepções e a relevância da empresa
 - 2.1.1. A empresa para o Direito do Trabalho
 - 2.1.2. Os poderes da entidade empregadora
 - 2.2. Os Sindicatos
 - 2.2.1.Noção e princípios orientadores.
 - 2.2.2.A organização sindical.
 - 2.2.3. A actividade sindical em geral.
 - 2.2.4.Os conflitos colectivos.

2.2.5. Meios pacíficos de solução de conflitos colectivos.

2.2.6. Lutas laborais.

2.3. As Comissões de Trabalhadores.

2.3.1. Regime das Comissões de trabalhadores.

2.3.2. Noção e modo de funcionamento.

2.4. As Associações Patronais

2.4.1. Noções gerais e atribuições.

2.4.2. Níveis e organização.

2.5. Os Conselhos de Empresa Europeus.

2.5.1. Noção

2.5.2. Modo de funcionamento.

3. Fontes de Direito do Trabalho

3.1. Fontes Comuns

3.1.1. Fontes Comuns externas

3.1.2. Fontes comuns internas

3.2. Fontes próprias - os instrumentos de regulamentação colectiva

3.2.1. As convenções colectivas.

3.2.2. Regulamentação colectiva do trabalho.

4. Contrato Individual de Trabalho

4.1. Noção. Análise da definição legal do conceito.

4.2. Características do contrato de trabalho

4.3. Distinção entre contrato de trabalho e contrato de prestação de serviços.

4.4. Sujeitos do contrato de trabalho.

4.5. Conteúdo do contrato de trabalho

4.5.1. Posição do empregador. Poderes do empregador.

4.5.2. Posição do trabalhador

4.5.2.1. Direitos, garantias e deveres.

4.5.2.2. Direitos de personalidade.

4.5.2.3. A igualdade e não discriminação no trabalho.

4.5.2.4. A protecção da maternidade e da paternidade.

4.5.3. O local de trabalho.

4.5.4. Tempo de trabalho.

4.5.5. Retribuição.

5. Contrato Individual de Trabalho

5.1. Constituição e formação do contrato.

5.2. Interrupção e suspensão do contrato.

5.2.1. Descansos diários, pausas, descansos semanais.

5.2.2. Férias – fundamento do direito a férias.

5.2.3. Faltas.

6. Contrato Individual de Trabalho

6.1. As formas de cessação do contrato de trabalho.

6.2. A caducidade.

6.3. Revogação por acordo.

6.4. Resolução-cessação por iniciativa do empregador.

6.4.1. Despedimento por facto imputável do empregador.

6.4.2. Despedimento colectivo.

6.4.3. Despedimento por extinção do posto de trabalho.

6.4.4. Despedimento por inadaptação.

6.4.5. Ilícitude e impugnação.

6.4.5.1. Ilícitude do despedimento.

- 6.4.5.2. Consequências da declaração da ilicitude.
- 6.4.5.3. A indemnização e a compensação.
- 6.4.5.4. Os danos não patrimoniais no direito do trabalho.
- 6.5. Cessação por iniciativa do trabalhador
 - 6.5.1. Resolução.
 - 6.5.2. Denúncia.
- 6.6. Abandono do trabalho.

- 7. Minutas.

- 8. Referências jurisprudenciais.

BIBLIOGRAFIA

Lobo Xavier, Bernardo da Gama – “ Iniciação ao Direito do Trabalho”- Editora Verbo;
Leite, Jorge – “ Sebenta de Direito do Trabalho”- Apontamentos policopiados.
Código do Trabalho – Jorge Leite e Coutinho de Almeida, Coimbra Editora
Alegre, Carlos e Alegre, Teresa – “ Lei dos despedimentos e contratos a termo”, Livraia Almedina, Coimbra
Leite, Jorge – Direito do Trabalho, Vol.I- Serviços de Textos, Coimbra
Barroso, Carlos-“ Manuel prático de Direito do Trabalho”, Áreas Editora, 2005.
Manual de Direito do Trabalho –Ano lectivo 2007/2008-Paula Almeida.

WEBGRAFIA

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Realização de fichas de trabalho
Avaliação Periódica	2 frequências.
Avaliação Final	

OBSERVAÇÕES

O aluno só será dispensado da realização do exame final caso tenha uma classificação global (trabalho+frequência) igual ou superior a 10 valores.

HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

