



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	ANO LECTIVO	2012/2013
--------------	--	--------------------	-----------

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	RECRUTAMENTO E SELEÇÃO		
Área Científica	RECURSOS HUMANOS		
Classificação curricular	OBRIGATÓRIA	Ano / Semestre	3/1

Créditos ECTS	Horas de trabalho do aluno	Carga horária das sessões de ensino	
		Natureza Colectiva (NC)	Orientação Tutorial (OT)
5	150	60 TP	15

DOCENTES		CATEGORIA
Responsável	Maria Fernanda Pires Aparicio	Prof. Adjunto
Teórico-Práticas	Maria Fernanda Pires Aparicio	Prof. Adjunto

OBJECTIVOS

Planear e recrutar pessoas; Identificar tendências, analisar, prever vagas, planear, executar e avaliar pessoas; Gestão do processo de recrutamento e seleção; Proceder á análise e descrição de funções; Elaborar perfis de competências; Cumprir o quadro ético e deontológico da seleção profissional; conhecer a legislação e promover igualdade de oportunidades no emprego; Promover a imagem da empresa, Fornecer inputs para a carreira dos colaboradores; Promover a implicação das hierarquias nos processos de recrutamento e seleção.

PROGRAMA PREVISTO

Planeamento estratégico de RH e o sucesso empresarial. Evolução do mercado de emprego e perspectivas histórica evolutiva do recrutamento e seleção profissional. Recolha de informação e identificação da necessidade. A análise de funções e a definição de metodologias de intervenção em gestão de competências. Aspectos metodológicos na conceção de um assessment centre. Desenvolver, implementar, orçamentar, executar e acompanhar o recrutamento, a seleção e processos de colocação. A definição e elaboração de perfis de candidatos. Definir a estratégia de atracção e recrutamento. Planear, executar e decidir sobre os métodos e processos de seleção. A psicométrica e outros preditores de desempenho; Análise de dados biográficos, tipos de entrevistas psicológica, testes psicológicos e de avaliação de personalidade, provas de grupo e provas situacionais. A decisão final, definição de critérios e elaboração de relatórios. A entrevista de negociação, a fase de informação, condições de admissão, o contrato psicológico e acolhimento e a integração na empresa. Avaliação e controlo dos processos de recrutamento e Seleção. Aspectos deontológicos e de ética profissional no recrutamento e na seleção.

BIBLIOGRAFIA

- Bibliografia Básica Recomendada Critérios de Avaliação Ceitil, M. (2004). Sociedade, gestão e Competências – Novas dinâmicas para o sucesso das pessoas e das organizações. Lisboa: Ed. Sílabo
- BLANCHARD, K. & HERSEY, P., “Psicologia para Administradores”, A Teoria e as Técnicas da Liderança Situacional. Editora Pedagógica e Universitária, São Paulo, 1986.
- BUCHANAN, D. & HUCZYNSKI – Organizacional Behavior – London: Prentice Hall
- CAETANO, António; VALA, Jorge; Gestão dos Recursos Humanos – contextos, processos, e técnicas, Editora RH, Lisboa, 2002.
- Ceitil, M. (2006). Gestão e Desenvolvimento de Competências. Lisboa: Ed. Sílabo
- Chiavenato, I. (2008) Planejamento, Recrutamento e Seleção de Pessoal, 7.ª Ed., Manole
- Cook, M. (2001). Personnel Selection: Aadding value through people. Chichester:Jonh Willey & Son
- Pina e Cunha, Miguel; Rego, Arménio; F. S. Gomes, Jorge; Cabral-Cardoso, Carlos; Alves Marques, Carlos; Campos e Cunha; Rita(2010) *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*, Edições Silabo.
- CUNHA, M.P. – Organizações e Recursos: Perspectivas de Ecologia Organizacional – Metáfora
- CUNHA, Miguel Pina e; REGO, Arménio; CUNHA, Rita Campos e; CARDOSO, Carlos Cabral, Manual de Comportamento Organizacional e Gestão, Editora RH, 2.ª Ed.Lisboa 2006.
- IVANCEVICH, John M. & MATTESON, Michael T., Organizational Behaviour and Management, Irwin McGraw-Hill, Sixth Edition, London 2002.
- MARQUES, C. & CUNHA, M. P. – Comportamento Organizacional e Gestão de Empresas – D Quixote
- MOSCOVICI, FELA, Desenvolvimento Interpessoal – Treinamento em Grupo, Livros Técnicos e Científicos, Editora S.A., Rio de Janeiro, 1983
- Vala,J, Caetano, A. (2002).Gestão de recursos Humanos- Contextos, processos e técnicas.Lisboa: RH Editora

WEBGRAFIA

Não tem

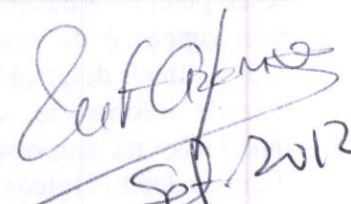
Avaliação Contínua	Realização de 1 trabalho de grupo sobre métodos e processos de seleção profissional 60% ou um teste final para avaliação de conhecimentos teóricos que valerá 100%
Avaliação Periódica	Prova de Frequência 40%
Avaliação Final	Exame Final

OBSERVAÇÕES

A nota de dispensa será igual ou superior a 10 valores.

HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Dia	Horário	Local
A definir	A definir	B183


Set. 2012