



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR  
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

*Handwritten signature*

<b>CURSO</b>	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL	<b>ANO LETIVO</b>	2012/2013
--------------	--	-------------------	-----------

**FICHA DA UNIDADE CURRICULAR**

<b>Unidade Curricular</b>	Direito do Trabalho		
<b>Área Científica</b>	Direito		
<b>Classificação curricular</b>	Obrigatória	<b>Ano / Semestre</b>	1º/2º

Créditos ECTS	Horas de trabalho do aluno	Carga horária das sessões de ensino	
		Natureza Coletiva (NC)	Orientação Tutorial (OT)
5	135	T/P:60	15

DOCENTES		CATEGORIA
Responsável	Paula Almeida	Professora Adjunta
Teóricas		
Teórico-Práticas	Paula Almeida	Professora Adjunta
Práticas		
Prático-Laboratorial		

**OBJETIVOS**

Conhecer o ramo do Direito que regula as relações de trabalho e apreender os instrumentos de regulação desta área da realidade social, distinguindo entre o Direito Coletivo e o Direito Individual. Identificar a tipologia dos contratos, os direitos e deveres das partes contratuais e as formas de cessação dos vínculos laborais.

**PROGRAMA PREVISTO**

1. Introdução.
  - 1.1.Noção de Direito do Trabalho.
  - 1.2.características deste ramo do Direito
2. Quadros Institucionais
  - 2.1. As conceções e a relevância da empresa
    - 2.1.1. A empresa para o Direito do Trabalho
    - 2.1.2. Os poderes da entidade empregadora
  - 2.2. Os Sindicatos
    - 2.2.1.Noção e princípios orientadores.
    - 2.2.2.A organização sindical.
    - 2.2.3. A atividade sindical em geral.
    - 2.2.4.Os conflitos coletivos.

- 2.2.5. Meios pacíficos de solução de conflitos coletivos.
- 2.2.6. Lutas laborais.
- 2.3. As Comissões de Trabalhadores.
- 2.3.1. Regime das Comissões de trabalhadores.
- 2.3.2. Noção e modo de funcionamento.
- 2.4. As Associações Patronais
- 2.4.1. Noções gerais e atribuições.
- 2.4.2. Níveis e organização.
- 2.5. Os Conselhos de Empresa Europeus.
- 2.5.1. Noção
- 2.5.2. Modo de funcionamento.

### 3. Fontes de Direito do Trabalho

- 3.1. Fontes Comuns
- 3.1.1. Fontes Comuns externas
- 3.1.2. Fontes comuns internas
- 3.2. Fontes próprias - os instrumentos de regulamentação coletiva
- 3.2.1. As convenções coletivas.
- 3.2.2. Regulamentação coletiva do trabalho.

### 4. Contrato Individual de Trabalho

- 4.1. Noção. Análise da definição legal do conceito.
- 4.2. Características do contrato de trabalho
- 4.3. Distinção entre contrato de trabalho e contrato de prestação de serviços.
- 4.4. Sujeitos do contrato de trabalho.
- 4.5. Conteúdo do contrato de trabalho
- 4.5.1. Posição do empregador. Poderes do empregador.
- 4.5.2. Posição do trabalhador
- 4.5.2.1. Direitos, garantias e deveres.
- 4.5.2.2. Direitos de personalidade.
- 4.5.2.3. A igualdade e não discriminação no trabalho.
- 4.5.2.4. A proteção da maternidade e da paternidade.
- 4.5.3. O local de trabalho.
- 4.5.4. Tempo de trabalho.
- 4.5.5. Retribuição.

### 5. Contrato Individual de Trabalho

- 5.1. Constituição e formação do contrato.
- 5.2. Interrupção e suspensão do contrato.
- 5.2.1. Descansos diários, pausas, descansos semanais.
- 5.2.2. Férias – fundamento do direito a férias.
- 5.2.3. Faltas.

### 6. Contrato Individual de Trabalho

- 6.1. As formas de cessação do contrato de trabalho.
- 6.2. A caducidade.
- 6.3. Revogação por acordo.
- 6.4. Resolução-cessação por iniciativa do empregador.
- 6.4.1. Despedimento por facto imputável do empregador.
- 6.4.2. Despedimento coletivo.
- 6.4.3. Despedimento por extinção do posto de trabalho.
- 6.4.4. Despedimento por inadaptação.
- 6.4.5. Ilícitude e impugnação.
- 6.4.5.1. Ilícitude do despedimento.

- 6.4.5.2. Consequências da declaração da ilicitude.
- 6.4.5.3. A indemnização e a compensação.
- 6.4.5.4. Os danos não patrimoniais no direito do trabalho.
- 6.5. Cessação por iniciativa do trabalhador
  - 6.5.1. Resolução.
  - 6.5.2. Denúncia.
- 6.6. Abandono do trabalho.
  
- 7. Minutas.
  
- 8. Referências jurisprudenciais.

## BIBLIOGRAFIA

Lobo Xavier, Bernardo da Gama – “ Iniciação ao Direito do Trabalho”- Editora Verbo;  
 Leite, Jorge – “ Sebenta de Direito do Trabalho”- Apontamentos policopiados.  
 Código do Trabalho – Jorge Leite e Coutinho de Almeida, Coimbra Editora  
 Alegre, Carlos e Alegre, Teresa – “ Lei dos despedimentos e contratos a termo”, Livraia Almedina, Coimbra  
 Leite, Jorge – Direito do Trabalho, Vol.I- Serviços de Textos, Coimbra  
 Barroso, Carlos-“ Manuel prático de Direito do Trabalho”, Áreas Editora, 2005.  
 Manual de Direito do Trabalho –Ano letivo 2007/2008-Paula Almeida.

## WEBGRAFIA

## CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Realização de fichas de trabalho
Avaliação Periódica	2 frequências.
Avaliação Final	

## OBSERVAÇÕES

O aluno só será dispensado da realização do exame final caso tenha uma classificação global ( trabalho+frequência) igual ou superior a 10 valores.

## HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

*Paula Alexandra Cruz Silva Figueiredo*