



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

Acarvalho

CURSO	Especialização Tecnológica Técnicas de Gestão Tomar – 1ª Edição	ANO LECTIVO	2013/2014
--------------	--	--------------------	-----------

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	Psicossociologia das Organizações
Área de Competência	Psicologia
Componentes de Formação	Geral e Científica

Créditos ECTS	Tempo de Trabalho	
	Total	Contacto
2	52	40

DOCENTE/FORMADOR INTERNO		CATEGORIA
Coordenador Interno	Maria Alexandra Carvalho	Profª Adjunta
Formador Interno		

OBJECTIVOS DA UNIDADE CURRICULAR

Pretende-se fornecer pistas e estratégias para avaliar os factores psicossociais de uma organização. Preparar uma intervenção psicossocial na organização.

Levar os formandos a adquirirem uma visão global e integrada da área de estudo da psicossociologia das organizações

PROGRAMA PREVISTO PARA A UNIDADE CURRICULAR

Cap I – Introdução

- 1.1 – Psicologia Social e Psicologia das Organizações.
- 1.2 – O conceito de grupo e de organização.

Cap II – Aspectos conceptuais no estudo das organizações

- 2.1 – A organização e os seus diferentes níveis.
- 2.2 – Grupos formais e informais.
- 2.3 – Missão e definição de objectivos organizacionais.

Cap III – Abordagem das diferentes teorias organizacionais



QUALIFICAR E CRESCER.



QUADRO DE REFERÊNCIA ESTRATÉGICO NACIONAL
FSE III (2007-2013)



GOVERNO DA REPÚBLICA PORTUGUESA



UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

Cap IV – Teorias clássicas: Taylor e Fayol

Cap V – Max Weber e a burocracia

Cap VI – Escola das Relações Humanas

Cap VII – Teoria Geral dos Sistemas e Abordagem Sócio-Técnica

Cap VIII – Teorias Contingenciais

BIBLIOGRAFIA

- CARVALHO, J. *et al* – *Psicossociologia das Organizações* – McGraw – Hill
CHIAVENATO, I – *Teoria Geral da Administração* – McGraw – Hill
CHIAVENATO, I – *Psicossociologia das Organizações* – McGraw – Hill
ENRIQUEZ, E. – *L'organisation en analyse* - Puf
FERREIRA, J M Carvalho *et al* – *Psicossociologia das Organizações* – McGrawHill, Lisboa, 1996
HOSKING, D. and MORLEY – *The social psychology of organizing: people, process and contexts* – Harvester Wheatsheaf
MORGAN, G – *Images of Organization* – Beverly – Hills, Sage
PETIT, F. – *Les Theories organizationnelles* – In C. Lévy-Leboyer
PETIT, F. – *Introduction à la psychologie des organisations* – Paris: Privat
SPERANDIO – *Traité de psychologie du travail* – Paris: Puf
SIMON, H. – *Administrative behavior: Study of decision-making processes in administrative organizations* – New York: McMillan
VALA, Jorge – *Psicologia Social das Organizações* – CELTA, 1995

WEBGRAFIA

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	A nota por avaliação contínua é obtida pela média ponderada de um teste escrito e de um trabalho prático exposto na aula. O teste está ponderado em 50% e a exposição do trabalho em 50%. Dispensará de exame quem tiver nota superior a 10 valores.
Avaliação Periódica	
Avaliação Final	

OBSERVAÇÕES

Maria Alexandra Carvalho