



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR  
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

Especialização Tecnológica em  
**Contabilidade e Gestão**  
Tomar – 3ª Edição

ANO LETIVO

2013/2014

**FICHA DA UNIDADE CURRICULAR**

<b>Unidade Curricular</b>	Introdução à Gestão
<b>Área de Competência</b>	Gestão e Administração
<b>Componentes de Formação</b>	Tecnológica

Créditos ECTS	Tempo de Trabalho	
	Total	Contacto
1	27	23

RESPONSÁVEL INTERNO		CATEGORIA
<b>Responsável</b>	Jorge Manuel Marques Simões	Professor Adjunto
DOCENTE INTERNO		CATEGORIA
<b>Docente Interno</b>	Paulo Natividade António	Assistente Convidado

**OBJETIVOS DA UNIDADE CURRICULAR**

- . Compreender a empresa como uma organização particular
- . Caracterizar a problemática com que o gestor se defronta, diferentes formas de agir com vantagens e inconvenientes, no âmbito de uma visão global da empresa em interação com o meio envolvente
- Com a participação assídua e a frequência das aulas presenciais, o aluno deve ser capaz de compreender o conceito de Gestão e as diversas cambiantes a ele associadas, e será possível aos alunos aplicar os conhecimentos adquiridos, através de casos práticos.

**PROGRAMA PREVISTO PARA A UNIDADE CURRICULAR**

1. Fundamentos de Gestão das Organizações
  - 1.1. Gestão, Arte ou Ciência?
  - 1.2. O que é a Gestão
  - 1.3. Funções do Gestor
  - 1.4. Níveis de Gestão
  - 1.5. Avaliação dos Gestores
  - 1.6. Competências do Gestor
  - 1.7. Aptidões do Gestor
  - 1.8. Papéis do Gestor “Mintzberg”
  - 1.9. Especialização dos Gestores
2. Organizações
  - 2.1. Definição de Organização
  - 2.2. Razões que explicam a sua existência
  - 2.3. Características que lhes estão associadas
  - 2.4. Tipos de Organizações



- 2.5. A Empresa como um caso particular de Organização
- 2.6. Funções económico-sociais das Empresas
- 2.7. Objetivos da atividade Empresarial
- 2.8. Recursos á disposição das Organizações
- 2.9. Fases Preliminares à formação de uma Empresa
- 2.10. Fatores condicionantes à formação de uma Empresa
- 2.11. A forma jurídica das Empresas
- 2.12. Classificação das Empresas
- 2.13. Critério Sectorial das Empresas
- 2.14. Cooperativas e Multinacionais
- 2.15. Estrutura Empresarial Portuguesa
- 3. Evolução do pensamento em Gestão
  - 3.1. Conceito da Teoria Organizacional
  - 3.2. Abordagem Clássica da Gestão
  - 3.3. Abordagem Comportamentalista
  - 3.4. Teoria Quantitativa
  - 3.5. Abordagem Sistémica
  - 3.6. Abordagem Contingencial
  - 3.7. Gestão pela Qualidade Total
  - 3.8. Learning Organizations
- 4. Ambiente Organizacional
  - 4.1. Ambiente Externo
  - 4.2. Teoria da Incerteza
  - 4.3. Meio envolvente Contextual
  - 4.5. Meio Envolvente Transicional
  - 4.6. O papel dos Gestores face ao meio ambiente
- 5. Planeamento
  - 5.1. Níveis de Planeamento
  - 5.2. Características do Planeamento
  - 5.3. Planear nas Organizações
  - 5.4. Processo do Planeamento Estratégico
  - 5.5. Análise Estratégica; do meio ambiente; PEST e das 5 forças de Porter
  - 5.6. Análise Interna
  - 5.7. Cadeia de Valor
  - 5.8. Análise e Matriz SWOT
  - 5.9. Missão
  - 5.10. Valores
  - 5.11. Visão
  - 5.12. Objetivos
  - 5.13. Gestão por Objetivos
  - 5.14. Estratégia
  - 5.15. Ciclo de vida do produto; matriz BCG e matriz ANSOFF

#### BIBLIOGRAFIA

1. LISBOA, J., COELHO, A., COELHO, F. e ALMEIDA, F. (2004), *Introdução à Gestão das Organizações*, Barcelos: Vida Económica.
2. SEBASTIÃO, T. (2005), *Gestão das Organizações*, 2ª edição, Lisboa: McGraw Hill.
3. STONER, J. E FREEMAN, F. (1995), *Administração*, 5ª Ed., Brasil: Prentice Hall.
4. CHIAVENATO, IDALBERTO (1999), *Introdução à teoria geral da Administração*, Editora Campus, Rio de Janeiro
- ANTÓNIO, NELSON SANTOS; TRIGO, VIRGINIA MARIA (1991). *Pequenas Empresas – Sucessos e Insucessos*, Edições Sílabo, Lisboa.
- ARNOLD, J. R. T.; CHAPMAN, S. N. (2000). *Introduction to Materials Management*, Prentice Hall.
- BaRANANO, ANA MARIA (2004). *Métodos e Técnicas de Investigação em Gestão*, Edições Sílabo, Lisboa.
- BORGES, ANTÓNIO; MARTINS, FERRÃO (2000). *A Contabilidade e a Prestação de Contas*, Editora Rei Dos Livros.

- BREALEY, RICHARD A.; MYERS, STEWART C. (1999). *Princípios de Finanças Empresariais*, Editora Mcgraw Hill.
- BRILMAN, JEAN (2000). *As Melhores Práticas de Gestão no Centro do Desempenho*, Edições Sílabo, Lisboa.

#### CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Através da realização de: a) Um teste (100%) no final da unidade curricular sendo requerida uma nota mínima de 10 valores. A dispensa de exame far-se-á com a classificação final mínima de 10 valores.
Avaliação Periódica	Através da realização de uma frequência nos períodos definidos pelo regulamento e englobando toda a matéria lecionada na unidade curricular. A dispensa de exame far-se-á com a classificação final mínima de 10 valores.
Avaliação Final	Através da realização de um exame nos períodos definidos pelo regulamento e englobando toda a matéria lecionada na unidade curricular. A aprovação no exame far-se-á com a classificação final mínima de 10 valores.

Paulo Natividade Rodrigues António

Paulo Natividade António