



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO	Curso de Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional 1º Ciclo	ANO LETIVO	2014/2015
--------------	--	-----------------------	-----------

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	Recrutamento e Seleção	Código	964025
Área Científica	Recursos Humanos		
Tipo	Obrigatória	Ano / Semestre	3/S1

Créditos ECTS	Horas Totais de Trabalho	Horas de Contacto (HC)						
		T	TP	P	PL	OT	E	Outra
5	150.0	0.0	60.0	0.0	0.0	15.0	0.0	0.0

Docentes		Categoria	Nº de HC
Responsável	Sílvio Manuel da Rocha Brito	Prof. Adjunto	75
Teóricas			
Teórico-Práticas	- Sílvio Manuel da Rocha Brito	- Professor Adjunto	60
Práticas			
Prática Laboratorial			
Orientação Tutorial	- Sílvio Manuel da Rocha Brito	- Professor Adjunto	15
Estágio			

Objetivos de Aprendizagem

No final do curso os alunos deverão saber planejar e recrutar pessoas; Identificar tendências, analisar, prever vagas, planejar, executar e avaliar pessoas; Elaborar perfis de competências; Cumprir o quadro ético e deontológico da seleção profissional;



Conteúdos Programáticos (resumido)

1. Planos de recrutamento 2. Seleção de pessoal 3. Técnicas de Entrevista 4. Técnicas de Integração e de Retenção de Talentos.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

1. Planos de recrutamento 2. Seleção de pessoal 3. Técnicas de Entrevista 4. Técnicas de Integração e de Retenção de Talentos.

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

Os conteúdos visam precisamente evidenciar a técnica de obter do mercado um numero suficiente de candidatos para que a organização possa selecionar os colaboradores mais qualificados que necessita.

Metodologias de ensino

Método expositivo e ativo (Simulações e jogos de papel que permitam a explicitação de saberes ou a experimentação de situações e vivência de métodos e técnicas de seleção. Realização de trabalhos em pequenos grupos que possibilitem reflexões conjuntas.

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

O conjunto de instrumentos técnicos postos à disposição dos discentes durante a prática de aula constituem uma simulação muito próxima da situação real que desempenharão na pratica profissional.

Metodologias de avaliação

Avaliação Contínua Trabalho com empresa 60% Avaliação Periódica Frequência 40%
Avaliação Final Exame final Dispensa de exame final quem tiver, com a avaliação continua e periódica uma média igual ou superior a 10 valores.

Pré requisitos

Não aplicável

Bibliografia principal (máx 4 ref.)

- Cardoso, A. (2013). *Recrutamento & Seleção de Pessoal*. (Vol. 1). (pp. 1-184). Lisboa: Edições Lidel
- Pires, A. (1993). *Técnicas de Entrevista e Seleção de Pessoal*. (Vol. 1). (pp. 1-182). Lisboa: Edições CETOP
- Armstrong, M. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. (Vol. 1). (pp. 1-880). London: Kogan Page

Software

Observações

Docente

Diretor de Curso



Homologado pelo C.T.C.
Acta n.º 608 Data 22/4/2015