



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO	Curso de Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional	ANO LETIVO	2014/2015
--------------	---	-------------------	-----------

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	Liderança e Gestão de Equipas	Código	964029
Área Científica	Recursos Humanos		
Tipo	Obrigatória	Ano / Semestre	3º Ano / 1º Sem

Créditos ECTS	Horas Totais de Trabalho	Horas de Contacto (HC)						
		T	TP	P	PL	OT	E	Outra
6	162	0.0	60.0	0.0	0.0	15.0	0.0	0.0

Docentes		Categoria	Nº de HC
Responsável	Manuel José Ribeiro Pacheco e Silva	Prof. Adj. Convidado	
Teóricas			
Teórico-Práticas	Manuel José Ribeiro Pacheco e Silva	Prof. Adj. Convidado	60
Práticas			
Prática Laboratorial			
Orientação Tutorial	Manuel José Ribeiro Pacheco e Silva	Prof. Adj. Convidado	15
Estágio			

Objectivos de Aprendizagem

Promover a aquisição das noções básicas de Liderança e Gestão de Equipas, sua evolução e impacte no desenvolvimento organizacional e pessoal.
Desenvolvimento de modelos e perspectivas na abordagem à liderança e gestão de equipas.
Estimular a iniciativa e a participação no desenvolvimento de práticas e dinâmicas

grupais, de acordo com a especificidade dos processos abordados, viabilizando uma visão estratégica.

Conteúdos Programáticos

Resumo do Programa:

1. Liderança e Gestão de Equipas 1.1. – Evolução do Estudo Científico da Liderança.
2. Liderança vs Gestão – Distinções e Articulações 2.1. Liderança, Gestão, Poder e Autoridade 2.2. Liderança, Gestão e legitimidade 2.3. Liderança, Gestão e Eficiência de Grupo. 3. Modelos e Perspectivas na Abordagem da Liderança 3.1. As Características Pessoais como Predictoras da Liderança. 3.2. Os Comportamentos do Líder (centrados mais nas tarefas ou mais nas reações interpessoais) 3.3. Os Factores Contingenciais (Modelo de Fiedler, de House e Mitchell) e o Modelo Situacional de Hersey e Blanchard 3.4. Liderança baseada em valores (modelos de coaching e de líder emocional) 3.5. Liderança Autêntica 4. Os Paradoxos da Liderança 5. Liderança e Pessoas 6. Gestão de Equipas 7. Trabalho em Equipa (equipas de elevado desempenho) 8. Liderança, cultura organizacional e gestão de Recursos Humanos (liderança de equipas de diversidade e multiculturais) 9. Liderança no séc. XXI (liderança em tempos de crise).

Coerência dos conteúdos programáticos com os objectivos

Os conteúdos programáticos visam abordar as modernas teorias da liderança dotando os discentes com uma sólida preparação teórica

Metodologias de ensino

Procura-se implementar metodologias que potenciem a participação dos alunos e sua reflexão sobre casos reais

Coerência das metodologias de ensino com os objectivos

...

Metodologias de avaliação

Avaliação contínua: duas frequências (70%) e a apresentação de um trabalho de grupo (30%); realização de exame

Pré requisitos

...

Bibliografia principal (máx 4 ref.)

- CUNHA, Miguel Pina; REGO, Arménio; CUNHA, Rita Campos; CABRAL Cardoso, Carlos (2006), Manual de Comportamento Organizacional e Gestão, 5ª edição, Editora RH, Lda.
- LOURENÇO, Luís; ILHARCO, Fernando (2007) – Liderança – As lições de

Mourinho. 2ª Ed., Booknomics, Lisboa.

- NORTHOUSE, Peter G. (2010) Leadership – Theory and Practice, 5ª Ed., Ed. Sage, USA

-REGO, Arménio;CUNHA, Miguel Pina(2003)A Essência da Liderança.Ed. RH.

...

Software

www.aprender-a-liderar.com

www.hr.com

...

Observações

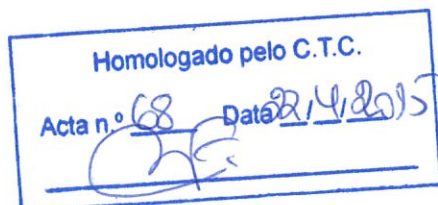
1. Dispensará de exame, o aluno que obtiver nota igual ou superior a 10 valores no trabalho e na frequência (1ª Frequência – 30/10/2013; 2ªFrequência – 11/12/2013)
2. Os trabalhos de grupo são obrigatórios, sendo os grupos constituídos por um máximo de 4 alunos.
3. Os alunos deverão apresentar obrigatoriamente, o ante-projecto do trabalho em contexto de sala de aula, sendo o dia da apresentação marcado previamente com a docente.
4. Os alunos deverão entregar um exemplar do trabalho em papel (que depois de corrigido será entregue aos alunos no horário de atendimento)

Nota: Todas as matérias de estudo e de submissão a avaliação não se cingem, como é obvio, apenas aos conteúdos transmitidos em aula, não constituindo, por isso, motivo de isenção por parte dos discentes, da obrigatoriedade de consultar bibliografia e outros instrumentos pertencentes aos conteúdos da disciplina, e de recorrer a indicações dadas pelo docente.

Assinatura do(s) docente(s)



(Manuel José Ribeiro Pacheco e Silva)



O Dir. curso
