



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO	Curso de Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional 1º Ciclo	ANO LECTIVO	2014/2015
--------------	--	------------------------	-----------

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	Gestão Multicultural	Código	964033
Área Científica	Recursos Humanos		
Tipo	Obrigatória	Ano / Semestre	2/S2

Créditos ECTS	Horas Totais de Trabalho	Horas de Contacto (HC)						
		T	TP	PL	P	OT	E	Outra
5	135.0	0.0	60.0	0.0	0.0	15.0	0.0	0.0

Docentes		Categoria	Nº de HC
Responsável	- Manuel José Ribeiro Pacheco e Silva	Professor Adjunto Convidado	60
Teóricas			
Teórico-Práticas	- Manuel José Ribeiro Pacheco e Silva	- Professor Adjunto Convidado	60
Prática Laboratorial			
Prática			
Orientação Tutorial	- Manuel José Ribeiro Pacheco e Silva	- Professor Adjunto Convidado	15
Estágio			

Objectivos de Aprendizagem

No final do curso os alunos deverão ser capazes de compreender as diferenças de valores das sociedades humanas e as suas consequências nos comportamentos e nos ambientes

Maria

das organizações.

Conteúdos Programáticos (resumido)

1. Cultura e sociedades humanas 2. Abordagens interculturais 3. Modelos interculturais 4. Cultura e identidade nas sociedades humanas 5. Cultura e poder nas sociedades humanas 6. Diferenças culturais nas sociedades humanas

Conteúdos Programáticos (detalhado)

1. Cultura e sociedades humanas 2. Abordagens interculturais 3. Modelos interculturais 4. Cultura e identidade nas sociedades humanas 5. Cultura e poder nas sociedades humanas 6. Diferenças culturais nas sociedades humanas

Coerência dos conteúdos programáticos com os objectivos

Pretende-se intercalar a reflexão teórica com exemplos práticos das diversas expressões culturais de várias culturas e sociedades, conduzindo os alunos a tentar interpretar e explicar os porquês de tais diferenças, e convidá-los a uma reflexão sobre os principais temas e tendências da gestão de pessoas e o seu impacto na cultura dos colaboradores e nas sociedades que as empresas contactam e se encontram envolvidas.

Metodologias de ensino

Aulas teórico - práticas onde se propõem a resolução de casos práticos.

Coerência das metodologias de ensino com os objectivos

Ambos os métodos são essenciais para que os alunos possam desenvolver competências de aceitação da diversidade cultural, ética, inteligência intercultural, tolerância e comportamentos de ajustamento em diferentes contextos multiculturais. Os alunos realizam ensaios e atividades de grupo de forma a simular a diversidade cultural e a sua vivência dentro dos ambientes da própria organização, permitindo igualmente agir estrategicamente nos espaços contextuais que a envolvem levando-os à discussão, e à intervenção, sobre as diversas culturas que terão de procurar compreender no decurso da sua futura experiência profissional. Estudo de casos sobre expatriamento com discussões em grupo que possibilitam perceber mecanismos de ajustamento cultural com adopção de novos padrões comportamentais a nível individual e organizacional. A utilização de jogos pedagógicos permitirá aos alunos o desenvolvimento de competências interpessoais e sociais tais como, empatia, respeito, auto conhecimento, gestão de stress, adaptabilidade a novas situações e regras morais e sociais, resiliência, flexibilidade e abertura de pensamento para adopção de novos comportamentos individuais e sociais de ajustamento às novas culturas.

Metodologias de avaliação

Avaliação Contínua Trabalho 40% Avaliação Periódica Frequência 60% ou 100% sem trabalho Avaliação Final Exame final A avaliação da disciplina será através de exame final.

Pré requisitos

Não aplicável.

Bibliografia principal (máx 4 ref.)

- Cunha, M. e Rego, A. (2009). *Gestão Multicultural*. Lisboa: Editora RH
- Finuras, P. (2003). *Gestão Intercultural - Pessoas e Carreiras na Era da Globalização*. Lisboa: Edições Sílabo
- Silva, V. e Reis, F. (2014). *Capital Humano - Temas para uma boa gestão das organizações*. Lisboa: Edições Sílabo

Software

Observações

Docente

Yacine El-Dibeiro Pacheco e Silva

Diretor de Curso

Franco Formado

Homologado pelo C.T.C.
Acta n.º 68 Data 22/04/2015
[Signature]