



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento
Organizacional

ANO LECTIVO

2013/2014

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular

Economia do Trabalho

Área Científica

Economia

Classificação curricular

Obrigatória

Ano / Semestre

1.º / 2.º

**Créditos
ECTS**

5

Horas de trabalho do aluno

135

Carga horária das sessões de ensino

Natureza Colectiva (NC)

30 T + 30 PL

Orientação Tutorial (OT)

15 OT

DOCENTES

CATEGORIA

Responsável

Maria do Rosário Baeta Neves

Professora Coordenadora

Teóricas

Luís Carlos Cardoso

Equiparado a Assistente do 2.º
Triénio

Teórico-Práticas

Práticas

Prático-Laboratorial

Luís Carlos Cardoso

Equiparado a Assistente do 2.º
Triénio

OBJECTIVOS

1. Fornecer os conceitos e as características essenciais do mercado de trabalho.
2. Desenvolver capacidades de identificação, análise e discussão de problemas no âmbito da economia do trabalho.
3. Utilizar instrumentos analíticos aplicados ao mercado de trabalho num contexto local, regional, nacional, comunitário e internacional.

PROGRAMA PREVISTO

1. Introdução
 - 1.1. A economia do trabalho: conceito, objecto e método
 - 1.2. A população total, a activa e a desempregada
 - 1.3. A taxa de actividade e a de desemprego
2. A oferta de trabalho
 - 2.1. A medição da força de trabalho
 - 2.2. As preferências do trabalhador
 - 2.3. A restrição orçamental
 - 2.4. A decisão de horas de trabalho

- 2.5. A decisão de trabalhar ou não trabalhar
- 2.6. A curva da oferta de trabalho
- 2.7. A elasticidade da oferta de trabalho
3. A procura de trabalho
- 3.1. A função de produção
- 3.2. A decisão de emprego no curto/longo prazo
- 3.3. A curva da procura de curto/longo prazo
- 3.4. A elasticidade da procura de trabalho
4. O equilíbrio no mercado de trabalho
- 4.1. O equilíbrio num mercado competitivo específico
- 4.2. O equilíbrio num mercado competitivo agregado
- 4.3. Políticas aplicadas ao mercado de trabalho: taxas, subsídios, benefícios e imigração
5. O capital humano
- 5.1. A educação no mercado de trabalho: alguns factos estilizados
- 5.2. A noção de valor presente
- 5.3. O modelo escolar
- 5.4. A educação e os ganhos
- 5.5. A taxa de ganhos escolares
6. A discriminação no mercado de trabalho
- 6.1. A etnia e o sexo no mercado de trabalho
- 6.2. O coeficiente de discriminação
- 6.3. A discriminação do empregador/empregado
- 6.4. Os rácios salariais negro/branco e homem/mulher
7. Os sindicatos e a negociação colectiva
- 7.1. Os sindicatos e a concertação social: conceitos e factos
- 7.2. As características dos sindicalistas
- 7.3. O monopólio sindical
- 7.4. Os efeitos da fixação do salário mínimo
8. O desemprego
- 8.1. A medição do desemprego
- 8.2. A tipologia do desemprego
- 8.3. A *NAIRU*
- 8.4. Os custos do desemprego e a lei de *Okun*
- 8.5. A curva de *Phillips*: o *trade-off* entre a inflação e o desemprego

BIBLIOGRAFIA

1. Belbute, José (2003), *Princípios de Macroeconomia*, Lisboa, Gradiva.
2. Borjas, George J. (2005), *Labor Economics*, Lisboa, McGraw-Hill.
3. Frank, Robert H. e Bernanke, Ben S. (2003), *Princípios de Economia*, Lisboa, McGraw-Hill.
4. Neves, João César das (1992), *Introdução à Economia*, Lisboa, Editorial Verbo.
5. Samuelson, Paul A. e Nordhaus, William D. (1999), *Economia*, Lisboa, McGraw-Hill.
6. Santos, Jorge, Braga, Jacinto, Teixeira, Manuel e Aubyn, Miguel St. (1996), *Macroeconomia — Exercícios e Teoria*, Lisboa, McGraw-Hill.
7. Ucha, Isabel (1995), *Introdução à Economia — Sínteses, Exercícios e Soluções*, Lisboa, Editorial Verbo.

WEBGRAFIA

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Através da realização de trabalhos durante a leccionação da unidade curricular. A dispensa de exame far-se-á com a classificação final (média aritmética simples) mínima de 10 valores.
Avaliação em Época Normal	Através da realização de um exame englobando toda a matéria leccionada na unidade curricular. A aprovação no exame far-se-á com a classificação final mínima de 10 valores.
Avaliação em Recurso	Através da realização de um exame de recurso englobando toda a matéria leccionada na unidade curricular. A aprovação no exame far-se-á com a classificação final mínima de 10 valores.

OBSERVAÇÕES

HORÁRIO DE ORIENTAÇÃO TUTORIAL

Dia	Horário	Local
-----	---------	-------

MARCO
JUN 2014

C.T.C. 27.06.2014

Até n. 5A

Ponto 5 e) 