



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

Paula Almeida

CURSO

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E
COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

ANO LETIVO

2013/2014

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular **Direito do Trabalho**

Área Científica **Direito**

Classificação curricular **Obrigatória** **Ano / Semestre** 1º/2º

Créditos ECTS	Horas de trabalho do aluno	Carga horária das sessões de ensino	
		Natureza Coletiva (NC)	Orientação Tutorial (OT)
5	135	T/P:60	15

DOCENTES

Responsável Paula Almeida

Teóricas

Teórico-Práticas Paula Almeida

Práticas

Prático-Laboratorial

CATEGORIA

Professora Adjunta

Professora Adjunta

OBJETIVOS

Conhecer o ramo do Direito que regula as relações de trabalho e apreender os instrumentos de regulação desta área da realidade social, distinguindo entre o Direito Coletivo e o Direito Individual. Identificar a tipologia dos contratos, os direitos e deveres das partes contratuais e as formas de cessação dos vínculos laborais.

PROGRAMA PREVISTO

1. Introdução.
 - 1.1.Noção de Direito do Trabalho.
 - 1.2.características deste ramo do Direito

2. Quadros Institucionais
 - 2.1. As conceções e a relevância da empresa
 - 2.1.1. A empresa para o Direito do Trabalho
 - 2.1.2. Os poderes da entidade empregadora
 - 2.2. Os Sindicatos
 - 2.2.1.Noção e princípios orientadores.
 - 2.2.2.A organização sindical.
 - 2.2.3. A atividade sindical em geral.
 - 2.2.4.Os conflitos coletivos.

2.2.5. Meios pacíficos de solução de conflitos coletivos.

2.2.6. Lutas laborais.

2.3. As Comissões de Trabalhadores.

2.3.1. Regime das Comissões de trabalhadores.

2.3.2. Noção e modo de funcionamento.

2.4. As Associações Patronais

2.4.1. Noções gerais e atribuições.

2.4.2. Níveis e organização.

2.5. Os Conselhos de Empresa Europeus.

2.5.1. Noção

2.5.2. Modo de funcionamento.

3. Fontes de Direito do Trabalho

3.1. Fontes Comuns

3.1.1. Fontes Comuns externas

3.1.2. Fontes comuns internas

3.2. Fontes próprias -os instrumentos de regulamentação coletiva

3.2.1. As convenções coletivas.

3.2.2. Regulamentação coletiva do trabalho.

4. Contrato Individual de Trabalho

4.1. Noção. Análise da definição legal do conceito.

4.2. Características do contrato de trabalho

4.3. Distinção entre contrato de trabalho e contrato de prestação de serviços.

4.3.1. Modalidades de contrato-Contrato sem termo e contratos a termo resolutivo.

4.3.2. Contratos a termo resolutivo certo

4.3.3. Contratos a termo resolutivo incerto.

4.3.4. O teletrabalho.

4.3.5. Contrato de trabalho temporário.

4.4. Sujeitos do contrato de trabalho.

4.5. Conteúdo do contrato de trabalho

4.5.1. Posição do empregador. Poderes do empregador.

4.5.2. Posição do trabalhador

4.5.2.1. Direitos, garantias e deveres.

4.5.2.2. Direitos de personalidade.

4.5.2.3. A igualdade e não discriminação no trabalho.

4.5.2.4. A proteção da maternidade e da paternidade.

4.5.3. O local de trabalho.

4.5.4. Tempo de trabalho.

4.5.5. Retribuição.

5. Contrato Individual de Trabalho

5.1. Constituição e formação do contrato.

5.2. Interrupção e suspensão do contrato.

5.2.1. Descansos diários, pausas, descansos semanais.

5.2.2. Férias – fundamento do direito a férias.

5.2.3. Faltas.

6. Contrato Individual de Trabalho

6.1. As formas de cessação do contrato de trabalho.

6.2. A caducidade.

6.3. Revogação por acordo.

6.4. Resolução-cessação por iniciativa do empregador.

6.4.1. Despedimento por facto imputável do empregador.

- 6.4.2.Despedimento coletivo.
 - 6.4.3.Despedimento por extinção do posto de trabalho.
 - 6.4.4.Despedimento por inadaptação.
 - 6.4.5.Ilicitude e impugnação.
 - 6.4.5.1.Ilicitude do despedimento.
 - 6.4.5.2.Consequências da declaração da ilicitude.
 - 6.4.5.3.A indemnização e a compensação.
 - 6.4.5.4.Os danos não patrimoniais no direito do trabalho.
 - 6.5.Cessaçao por iniciativa do trabalhador
 - 6.5.1.Resolução.
 - 6.5.2.Denúncia.
 - 6.6.Abandono do trabalho.
- 7.Minutas.
- 8.Referências jurisprudenciais.

BIBLIOGRAFIA

Lobo Xavier, Bernardo da Gama – “ Iniciação ao Direito do Trabalho”- Editora Verbo;
 Leite, Jorge – “ Sebenta de Direito do Trabalho”- Apontamentos policopiados.
 Código do Trabalho – Jorge Leite e Coutinho de Almeida, Coimbra Editora
 Alegre, Carlos e Alegre,Teresa – “ Lei dos despedimentos e contratos a termo”, Livraria
 Almedina, Coimbra
 Leite, Jorge – Direito do Trabalho, Vol.I- Serviços de Textos, Coimbra
 Barroso, Carlos-“ Manuel prático de Direito do Trabalho”, Áreas Editora, 2005.
 Manual de Direito do Trabalho –Ano letivo 2013/2014-Paula Almeida.

WEBGRAFIA

CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO

Avaliação Contínua	Realização de fichas de trabalho
Avaliação Periódica	2 frequências com a ponderação de 40%, cada e um trabalho a ser debatido em aula, com a ponderação de 20%.
Avaliação Final	Exame de avaliação.

OBSERVAÇÕES

O aluno só será dispensado da realização do exame final caso tenha uma classificação global (trabalho+frequência) igual ou superior a 10 valores.

Paula Alexandra Almeida

C.T.E. 27.06.2014

Ata nº 51

Ponto 5

e) af.