

Almeida



INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR
ESCOLA SUPERIOR DE GESTÃO DE TOMAR

CURSO	Curso de Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional 1º Ciclo	ANO LECTIVO	2014/2015
--------------	--	------------------------	-----------

FICHA DA UNIDADE CURRICULAR

Unidade Curricular	Direito do Trabalho	Código	964010
Área Científica	Direito		
Tipo	Obrigatória	Ano / Semestre	1/S2

Créditos ECTS	Horas Totais de Trabalho	Horas de Contacto (HC)						
		T	TP	P	PL	OT	E	Outra
5	135.0	0.0	60.0	0.0	0.0	15.0	0.0	0.0

Docentes		Categoria	Nº de HC
Responsável	Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida	Professora Adjunta	
Teóricas			
Teórico-Práticas	- Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida	- Professor Adjunto	60
Práticas			
Prática Laboratorial			
Orientação Tutorial	- Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida	- Professor Adjunto	15
Estágio			

Conhecer o ramo de Direito que regula as relações de trabalho e apreender os instrumentos de regulação desta área da realidade social, distinguindo o Direito Colectivo do Individual. Identificar a tipologia dos contratos, os direitos e deveres das partes contratantes e formas de cessação do contrato.

Conteúdos Programáticos (resumido)

1. Introdução. 2. Quadros institucionais. 3. Fontes de Direito do Trabalho. 4. Os direitos de personalidade. 5. Contrato Individual de trabalho. 6. Referências jurisprudenciais.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

1. Introdução. 2. Quadros institucionais. 3. Fontes de Direito do Trabalho. 4. Os direitos de personalidade. 5. Contrato Individual de trabalho. 6. Referências jurisprudenciais.

Coerência dos conteúdos programáticos com os objectivos

A aprendizagem dos quadros institucionais e as fontes de Direito permitirá aos alunos compreender o ramo de Direito e os instrumentos de regulação desta área da realidade social. Os direitos de personalidade e a disciplina do contrato individual permitirá identificar a tipologia dos contratos, bem como os direitos e deveres das partes.

Metodologias de ensino

Aulas teóricas expositivas e realização de casos práticos.

Coerência das metodologias de ensino com os objectivos

Pela realização de trabalhos em regime tutorial e aulas expositivas serão alcançados os objectivos propostos.

Metodologias de avaliação

Duas frequências de avaliação, com a ponderação de 40%, cada, na classificação final e um trabalho a apresentar em aula com a ponderação de 20% ou exame final.

Pré requisitos

Não aplicável.

Bibliografia principal (máx 4 ref.)

- Almeida, P. (2014). *Manual de Direito do Trabalho*. (Vol. 1). (pp. 1-203). IPT-Tomar: Reprografia do IPT
- Leitão, L. (2012). *Direito do Trabalho*. Coimbra: Almedina

Software

Observações

Docente

Paula Alexandra da Cruz
Silva Riva de Almeida

Diretor de Curso

Francisco Jesus

