

✳ Escola Superior de Gestão de Tomar

Ano Letivo 2015/2016

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: RCC 21/12/2010 [DR.4928/2011 21.03.2011]

Ficha da Unidade Curricular: Direito do Trabalho

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0, Contacto e Tipologia, TP:60.0; OT:15.0;

Ano|Semestre: 1|S2; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964010

Área Científica: Direito

Docente Responsável

Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida

Professora Adjunta

Docente e horas de contacto

Paula Alexandra da Cruz Silva Pina de Almeida

Professor Adjunto, PL: 60; OT: 15;

Objetivos de Aprendizagem

Conhecer o ramo de Direito que regula as relações de trabalho e apreender os instrumentos de regulação desta área da realidade social, distinguindo o Direito Colectivo do Individual. Identificar a tipologia dos contratos, os direitos e deveres das partes contratantes e formas de cessação do contrato.

Conteúdos Programáticos

1. Introdução.
2. Quadros institucionais.
3. Fontes de Direito do Trabalho.
4. Os direitos de personalidade.
5. Contrato Individual de trabalho.
6. Referências jurisprudenciais.

Metodologias de avaliação

Duas frequências de avaliação, com a ponderação de 40%, cada, na classificação final e um trabalho a apresentar em aula com a ponderação de 20%, em sistema de avaliação contínua ou exame final.

Software utilizado em aula

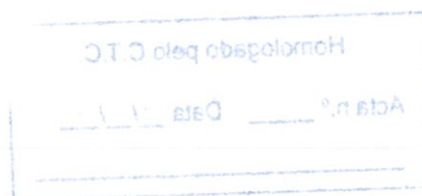
Não aplicável.

Estágio

Não aplicável.

Bibliografia recomendada

- Almeida, P. (2016). *Manual de Direito do Trabalho*. (Vol. 1). (pp. 1-205). IPT-Tomar: Reprografia do IPT



- Leitão, L. (2012). *Direito do Trabalho*. Coimbra: Almedina

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

A aprendizagem dos quadros institucionais e as fontes de Direito permitirá aos alunos compreender o ramo de Direito e os instrumentos de regulação desta área da realidade social. Os direitos de personalidade e a disciplina do contrato individual permitirá identificar a tipologia dos contratos, bem como os direitos e deveres das partes.

Metodologias de ensino

Aulas teóricas expositivas e realização de casos práticos.

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

Pela realização de trabalhos em regime tutorial e aulas expositivas serão alcançados os objetivos propostos.

Língua de ensino

Português

Pré requisitos

Não aplicável.

Programas Opcionais recomendados

Não aplicável.

Observações

Docente Responsável

Paula Alexandra da Costa Silva Piva de Almeida

Diretor de Curso, Comissão de Curso

Fusete Sousa

Conselho Técnico-Científico

Alfonso Carlos Ribeiro Soares

