

Gestão de Empresas

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: RCC 01/04/2011 [DR.7678/2011 26.05.2011]

Ficha da Unidade Curricular: Gestão Recursos Humanos

ECTS: 6; Horas - Totais: 162.0, Contacto e Tipologia, T:30.0; PL:30.0;

Ano|Semestre: 2|S2; Ramo: Gestão Financeira;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 9152219

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

Isabel Maria da Cruz Ferreira

Professor Coordenador

Docente e horas de contacto

Isabel Maria da Cruz Ferreira

Professor Coordenador, T: 30; PL: 30;

Objetivos de Aprendizagem

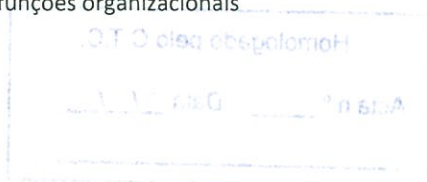
- 1 - Conhecer os processos fundamentais de GRH numa organização.
- 2 - Articular os diversos procedimentos de GRH.
- 3 - Demonstrar autonomia na gestão das pessoas.
- 4 - Revelar sentido crítico e reflexivo sobre a gestão das pessoas.

Conteúdos Programáticos

- 1 - Introdução à gestão de recursos humanos
- 2 - Gestão estratégica de recursos humanos
- 3 - Análise e descrição de funções
- 4 - Recrutamento
- 5 - Seleção
- 6 - Carreiras
- 7 - Gestão de desempenho
- 8 - Sistemas de compensação
- 9 - Formação e desenvolvimento de competências
- 10 - Disfunções organizacionais

Conteúdos Programáticos (detalhado)

- 1 - Introdução à gestão de recursos humanos
- 2 - Gestão estratégica de recursos humanos
- 3 - Análise e descrição de funções
- 4 - Recrutamento
- 5 - Seleção
- 6 - Carreiras
- 7 - Gestão de desempenho
- 8 - Sistemas de compensação
- 9 - Formação e desenvolvimento de competências
- 10 - Disfunções organizacionais



Metodologias de avaliação

Em avaliação contínua: os estudantes podem optar por elaboração/apresentação de trabalho 10% + avaliação escrita 90%; ou avaliação escrita (100%).

Temas dos trabalhos e critérios de avaliação: e-learning.

Épocas de exame estabelecidas (100%).

Software utilizado em aula

Não aplicável.

Estágio

Não aplicável.

Bibliografia recomendada

- CÂMARA, P. e VICENTE, J. e GUERRA, P. (2013). *Humanator XXI Recursos humanos e sucesso empresarial*. Lisboa: Editora Dom Quixote.
- CHIAVENATO, I. (2009). *Recursos Humanos. O Capital Humano das Organizações*. Rio de Janeiro: Editora Elsevier.
- LOPES, A. (2012). *Fundamentos da Gestão de Pessoas*. Lisboa: Edições Sílabo.
- PINA E CUNHA, M. (2010). *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*. Lisboa: Edições Sílabo.

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 vs 1, 3

3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 vs 2,3

1, 2, 10 vs 4

Metodologias de ensino

1-T: exposição oral apoiada por datashow com o objetivo de aprofundar conhecimentos sobre os processos GRH.

2-PL: apresentação e discussão casos, realização simulações e exercícios específicos.

3-PL: apresentação de trabalhos (últimas sessões).

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

1, 2 vs 1, 2, 3, 4

3 vs 3, 4

Língua de ensino

Português

Pré requisitos

Não aplicável.

Programas Opcionais recomendados

Não aplicável.

Observações

- Realização de uma avaliação escrita no final do semestre para admissão ou dispensa de exame final.
- Épocas de exame estabelecidas.
- Em qualquer prova escrita se a classificação for maior ou igual a 16,0 (dezasseis vírgula zero), o aluno é admitido a uma prova oral (de igual peso que a prova escrita) e a nota final é a média das provas. Caso não compareça será atribuída a classificação de 15,0 (quinze) valores.
- Equipamentos (eletrónicos e informáticos) desligados durante todas as sessões, exceto o portátil da docente.
- Permitida aos estudantes a utilização de portátil para apresentação dos trabalhos.

Docente Responsável

Diretor de Curso, Comissão de Curso

Conselho Técnico-Científico

