



Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Ficha da Unidade Curricular: Estágio

ECTS: 10; Horas - Totais: 270.0, Contacto e Tipologia, OT:10.0;

Ano | Semestre: 3 | S2

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964040

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

Maria Fernanda Pires Aparício

Professor Adjunto

Docente(s)

Maria Fernanda Pires Aparício

Professor Adjunto

Objetivos de Aprendizagem

- a) Aplicar conhecimentos adquiridos ao longo das UC's do curso;
- b) Participar, de forma ativa, no dia a dia de uma empresa;
- c) Integrar diversas equipas de trabalho;
- d) Possibilitar uma mais fácil inserção no futuro mercado de trabalho.

Objetivos de Aprendizagem (detalhado)

- a) O estágio é uma unidade curricular inserida num plano de estudos, podendo ter outra designação para além de estágio.
- b) O estágio visa oferecer ao Estudante uma experiência profissional, na fase final do respetivo curso, possibilitando uma mais fácil inserção no mercado de trabalho.

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS):

-ODS 4- EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

-ODS 8 - TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÓMICO

-ODS 10 -REDUZIR AS DESIGUALDADES

Conteúdos Programáticos

O estudante estagiário desempenhará um conjunto de atividades consideradas relevantes, quer para a sua inserção na realidade laboral, quer para a entidade de acolhimento, em consonância com o plano de estágio, previamente definido.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

O estagiário permanecerá, pelo período definido no respetivo plano curricular do curso, numa entidade de reconhecido mérito e idoneidade que se disponibilize a acolhê-lo. Durante o período de estágio, o estudante estagiário desempenhará um conjunto de atividades consideradas relevantes, quer para a sua inserção na realidade laboral, quer para a entidade de acolhimento, em consonância com o plano de estágio previamente definido.

Metodologias de avaliação

Realização de um relatório, sobre as atividades classificadas e desenvolvidas no local de estágio, ao qual é atribuída uma classificação pelo supervisor da entidade onde o aluno estagia e pelo supervisor do curso.

Software utilizado em aula

Não aplicável.

Estágio

Esta Unidade Curricular será realizada numa empresa ou instituição da especialidade.

Bibliografia recomendada

- M., O. (2010). *Como Fazer Projetos, Relatórios, Monografias, Dissertações e Teses* . 5.ª, Editora Elsevier. Rio de Janeiro
- Pimenta, S. e Lima, M. (2004). *Estágio e Docência* . 2.ª, Cortez Editora. Lisboa

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

O aluno fica dotado de um conjunto de competências que lhe permite ter uma visão global da atividade da organização e os pontos críticos de sucesso que devem ter um controlo mais rigoroso e imediato.

Durante o processo de aprendizagem, ou seja, ao longo dos três anos letivos da licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional, o aluno fica preparado a desenvolver toda a atividade relacionada com a Gestão de Recursos Humanos.

Metodologias de ensino

Durante a realização do estágio haverá acompanhamento do estagiário pelo Supervisor

designado pela ESGT, podendo este incluir sessões presenciais nas instalações da ESGT e contactos com a entidade que acolhe o estagiário.

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

O aluno fica com um conhecimento abrangente das técnicas de gestão de recursos humanos possíveis de aplicar a uma organização, e executa a sua implementação num ambiente organizacional real.

Língua de ensino

Português

Pré-requisitos

Em data a afixar anualmente, o Estudante que pretenda frequentar o Estágio deverá contactar o Diretor de Curso para formalizar a sua intenção.

Programas Opcionais recomendados

Não aplicável.

Observações

Docente responsável

**Fernanda
Aparicio**

Digitally signed by
Fernanda Aparicio
Date: 2021.02.11 19:45:18 Z

