



### **Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional**

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho n.º 1887/2016 – 05/02/2016

#### **Ficha da Unidade Curricular: Economia do Trabalho**

ECTS: 5; Horas - Totais: 135.0, Contacto e Tipologia, T:30.0; PL:30.0; OT:15.0;

Ano|Semestre: 1|S2; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964009

Área Científica: Economia

#### **Docente Responsável**

Sérgio Paulo Leal Nunes

Professor Adjunto

#### **Docente e horas de contacto**

Sérgio Paulo Leal Nunes

Professor Adjunto

#### **Objetivos de Aprendizagem**

1. Compreender e descrever as particularidades do mercado de trabalho
2. Discutir as principais políticas do mercado de trabalho
3. Aplicar a análise económica ao tratamento de questões específicas do mercado de trabalho.

#### **Conteúdos Programáticos**

1. Introdução
2. Crescimento económico e produtividade do trabalho
3. A oferta de trabalho e a procura de trabalho
4. O equilíbrio no mercado de trabalho
5. O desemprego
6. O capital humano
7. Mercados de trabalho e políticas públicas

#### **Metodologias de avaliação**

A avaliação não deverá ser considerada como o objectivo principal da aprendizagem realizada. Deverá ser tomada, apenas (ainda que inevitável), como uma das suas consequências.

A avaliação tomará a forma de um “*portfólio de avaliação*”.

O aluno tem a possibilidade de construir, através de monografias, relatórios, ensaios, reflexões, integração em projectos de investigação aplicada, etc., até 50% da sua classificação final.

A ponderação de cada momento de avaliação é decidida pelo aluno, devidamente orientado pelo docente.

O objectivo é o de que o aluno tome uma parte activa e responsável na sua avaliação, dentro de um limite considerado científica e pedagogicamente razoável.

A avaliação terá, na época de frequência, como suporte as seguintes componentes:

- A classificação obtida na prova escrita (realizada no último dia de aulas do semestre): **(50-100% da cotação global)**;
- A apresentação e discussão de trabalhos práticos, desenvolvidos individualmente (ou em grupo): **(0%-50% da cotação global)**.

#### **Observações**

- A organicidade e a lógica de funcionamento da unidade curricular é pensada e desenvolvida para alunos em sistema presencial.
- Os alunos que não obtiverem aproveitamento na época por frequência poderão efectuar um exame escrito (valorizado em 100%) em época designada pelos órgãos competentes da instituição.
- Em época de frequência, a classificação mínima para todas as componentes é de sete valores.
- Os trabalhos realizados durante o período de avaliação contínua não serão considerados para exame final.

#### **Software utilizado em aula**

Não aplicável.

#### **Estágio**

Não aplicável

#### **Bibliografia recomendada**

1. Borjas, G. (2005). *Labor Economics*. Lisboa: McGraw-Hill
2. Frank, R. & Bernanke, B. (2003), *Princípios de Economia* (McGraw-Hill, Lisboa).
3. Samuelson, P. & Nordhaus, W. (2005), *Economia* (McGraw-Hill, Lisboa).

#### **Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos**

Ao objectivo a) correspondem os conteúdos programáticos 1, 2, 3 e 4. Ao objectivo b) correspondem os conteúdos programáticos 5, 6, 7. Ao objectivo c) correspondem todos conteúdos programáticos.

#### **Metodologias de ensino**

- Aulas teóricas
- Aulas práticas
- Reflexão e discussão perante temas relevantes da actualidade

#### **Coerência das metodologias de ensino com os objetivos**

A metodologia de ensino adoptada é suficientemente diversa e complementar para permitir ao aluno: a compreensão das principais dimensões teórico-conceituais dos conceitos e relações mais importantes; a sua operacionalização empírica, conferindo-lhe potencial para intervenção quer de natureza pública quer privada; e, finalmente, ser confrontado com testemunhos e trabalhos de especialistas associados à criação e ao desenvolvimento de soluções para problemas concretos da economia real que convidem à profunda reflexão e análise crítica das diversas questões abordadas.

**Língua de ensino**

Português

**Pré requisitos**

Não Aplicável

**Programas Opcionais recomendados**

Não Aplicável

---

**Docente Responsável**

**Sérgio Paulo Leal Nunes**

Assinado de forma digital por Sérgio Paulo Leal Nunes  
Dados: 2019.02.20 09:12:08 Z

**Diretor de Curso, Comissão de Curso**

Maria Graciete da Purificação Reis  
Assinado de forma digital por Maria Graciete da Purificação Reis Henriques Honrado  
Dados: 2019.02.20 16:54:46 Z

**Conselho Técnico-Científico**



Assinado de forma digital por Célio Gonçalo Cardoso Marques  
Dados: 2019.04.22 12:40:44 +01'00'

