

✳ Escola Superior de Gestão de Tomar

Ano Letivo 2018/2019

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura, 1º Ciclo

Plano: Despacho nº 1887/2016 - 05/02/2016

Ficha da Unidade Curricular: Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos

ECTS: 6; Horas - Totais: 162.0, Contacto e Tipologia, TP:75.0; OT:15.0;

Ano|Semestre: 2|S1; Ramo: Tronco Comum;

Tipo: Obrigatória; Interação: Presencial; Código: 964015

Área Científica: Recursos Humanos

Docente Responsável

Daniel Ferreira de Oliveira

Professor Adjunto

Docente(s)

Daniel Ferreira de Oliveira

Professor Adjunto

Ana Marta Diniz Santos Rodrigues

Assistente Convidado

Objetivos de Aprendizagem

Dotar de conhecimentos sobre a ação do departamento de RH, em concreto da gestão administrativa de recursos humanos.

Conhecer os documentos e procedimentos na admissão de colaboradores, assim como as comunicações obrigatórias.

Conhecer os procedimentos para o processamento e cálculo salarial.

Objetivos de Aprendizagem (detalhado)

Dotar de conhecimentos sobre a acção do departamento de RH, em concreto da gestão administrativa de recursos humanos.

Conhecer os documentos, formalidades obrigatórias e procedimentos na admissão de colaboradores.

Conhecer o Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD) e ter a capacidade de preparar os processos na organização, com vista ao cumprimento das normas.

Efetuar o conjunto de comunicações obrigatórias às entidades oficiais, respeitar os prazos e a respetiva periodicidade.

Conhecer os procedimentos para o processamento e cálculo salarial.

Evitar os incumprimentos às normas, com vista a boas práticas e preparação para processos de auditoria.

Conteúdos Programáticos

1. Criar empresa; Recrutar e Selecionar - Procedimentos na organização de processos.
2. Admissão de Trabalhadores - Formalidades de acordo com CT; CNPD; ACT; AT e Segurança Social
3. Documentos Obrigatórios na Gestão Administrativa - Trabalho Dependente.
4. Regulamento Geral de Proteção de Dados 2016/679 – Medidas a implementar nas organizações
5. Processamento Salarial- Mapas; controlo; registos; vários regimes.
6. Auditoria RH de conformidade e Auditoria financeira.

Conteúdos Programáticos (detalhado)

1. Atividades Económicas - criação de empresa (unipessoal, sociedades por quotas, sociedade anónima); CAE; recibos verdes. Procedimentos no balcão "Empresa na Hora"; centros de arbitragem; livro de reclamações; atribuição de Domínio.pt; proteção de marca e patente (INPI); startups, crowdfunding, incubadoras - novas realidades de financiamento.

1.1. Recrutar & Selecionar - Distinção dos conceitos; cumprimento dos critérios legais. Métodos de recrutamento; recrutar nas redes sociais- Organização de processos e cumprimento de normas, requisições e auditorias da Comissão Nacional de Proteção de Dados.

Seleção de candidatos - pontuar requisitos e organizar processos; normas para a não discriminação. Documentos formais: cartas; e-mails; requisições.

2. Custos do Trabalho - empresa versus trabalhador. Seguro de acidentes de trabalho; subsídio de alimentação e tickets (vantagens fiscais); doença no trabalho; seguros; formação obrigatória; despedimentos; desemprego involuntário; documentos obrigatórios.

2.1. Admissão de Trabalhadores - Gestão dos contratos de trabalho, irregularidades que podem mudar a tipologia do contrato; trâmites legais à contratação. Os Instrumentos de regulamentação coletiva de trabalho (IRCT): boletim de trabalho - diferenças práticas com o código de trabalho, casos reais em Portugal. Comunicações à ACT; segurança social; exames médicos; fichas de aptidão; inscrição e comunicação de novos trabalhadores.

3. Documentos e comunicações obrigatórias.

3.1 Declaração de remunerações; desconto para Fundo de Compensação; pagamentos à segurança social; pagamento das retenções na Fonte; relatório único; participação de acidente mortal ou grave (ACT); trabalho no estrangeiro (ACT); declaração de desemprego; declaração anual de rendimento;

3.2. Modelo 10; Modelo 22 (anual); Modelo 42 (mensal); pedidos à CNPD..

4. O Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD) - estabelecido pelo Regulamento 2016/679 de 27 de abril de 2016, elaborado pela União Europeia e conseqüente aplicabilidade no território nacional.

4.1. Medidas e impacto nas organizações; casos práticos; elaboração de minutas e regulamentos obrigatórios.

5. Processamento salarial; contacto com o Código do Imposto sobre o Rendimentos das Pessoas Singulares; contacto com o Código dos Regimes Contributivos do Sistema Previdencial de Segurança Social; contacto com o Estatuto dos Benefícios Fiscais; contacto com o Código do Imposto sobre o Rendimentos das Pessoas Coletivas;

5.1. Mapas e registos obrigatórios - afixação mapas de trabalho; registo dos tempos de trabalho;

5.2. Regimes de isenção de horário de trabalho; banco de horas; trabalho suplementar; descanso compensatório; faltas justificadas e injustificadas; subsídio de Férias e subsídio de Natal.

5.3. Recibo de vencimento; remuneração bruta; retenções obrigatórias, isenções; vencimento líquido.

6. Auditoria:

6.1. Auditoria RH de Conformidade: procedimentos; obrigações sociais, obrigações financeiras, obrigações informativas.

6.2. Auditoria Financeira:

6.2.1. Medidas de controlo interno; testes aos controlos e procedimentos substantivos.

6.2.2. Auditorias Internas.

6.3. Auditorias (externas) de entidades oficiais: CNPD; ASAE; ACT.

Metodologias de avaliação

Avaliação Contínua: duas provas escritas com uma ponderação de 45% cada e pequenos trabalhos individuais (10%).

Época Exame: Prova escrita (100%).

O aluno dispensa época exame, se aprovado na avaliação contínua com valor igual ou superior a 9,5 valores.

Software utilizado em aula

Sage Next

Estágio

Não aplicável

Bibliografia recomendada

- Sousa, M.; Duarte, T; Sanches, P.; Gomes, J. (2006). *Gestão de Recursos Humanos - Métodos e Práticas*.

Lisboa: Lidel - Edições Técnicas

- Reis, P. (2014). *Cálculo e Processamento Salarial*. Lisboa: Lidel - Edições Técnicas

- Cunha, M.; Rego, A.; Cunha, R.; Cardoso, C.; Marques, C.; Gomes, J. (2015). *Manual de Gestão de Pessoas e do Capital Humano*. Lisboa: Edições Sílabo, Lda

- António, P. (2016). *Sistemas de Gestão da Qualidade - Ambiente, Segurança, Responsabilidade Social, Indústria e Serviços*. Lisboa: Edições Sílabo

Coerência dos conteúdos programáticos com os objetivos

Os conteúdos programáticos permitem uma identificação alargada de vários domínios da gestão administrativa dos recursos humanos.

A sistematização de procedimentos de admissão e a caracterização da documentação e respectivas comunicações obrigatórias permite conhecer os trâmites legais.

O processamento salarial, de acordo com código do trabalho, assim como os IRCT, publicados pelo Gabinete de Estratégia e Planeamento, que regulam determinados sectores de trabalho, permitem o aprofundamento da área administrativa dos recursos humanos.

Metodologias de ensino

Aula com exposição oral, apoiadas por data show e Prezi, formulários reais, requisições a entidades; websites de entidades oficiais.

Apresentação e discussão de casos práticos e desenvolvimento de pequenos trabalhos individuais.

Utilização Software para demonstração e realização de atividades pelos discentes.

Coerência das metodologias de ensino com os objetivos

O aluno fica apto a efetuar o processamento salarial e a implementar os procedimentos relativos à admissão e comunicação de colaboradores, assim como quais os procedimentos e documentos a entregar às entidades oficiais.

O recurso a documentos práticos para a sistematização dos procedimentos, bem como, a apresentação de casos que retratem vários regimes e a realidade das organizações em Portugal, permite ter um conhecimento prático na área administrativa de Recursos Humanos.

Língua de ensino

Português

Pré requisitos

Não aplicável

Programas Opcionais recomendados

Não aplicável

Observações

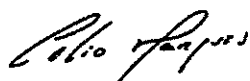
Docente Responsável

Daniel Ferreira de Oliveira Assinado de forma digital por Daniel Ferreira de Oliveira
Dados: 2018.09.17 20:48:38 +01'00'

Diretor de Curso, Comissão de Curso

María Graciete da Purificação Reis Assinado de forma digital por
María Graciete da Purificação Reis
Dados: 2018.09.20 12:24:19
Henriques Honrado +01'00'

Conselho Técnico-Científico



Assinado de forma digital por
Célio Gonçalo Cardoso Marques
Dados: 2018.10.04 16:39:28
+01'00'

Homologado pelo C.T.C.
Acta n.º 22 Data 3/10/2018
