

Escolha pessoal

QUADRO N.º 8

Unidades curriculares (1)	Área científica (2)	Tipo (3)	Tempo de trabalho (horas)					Créditos (6)	Observações (7)	
			Total (4)	Contacto						
				Total	T	P	TP			OT
				(5)						
O Teatro - Reportório e Práticas no Desenvolvimento Sociocultural Local	A	TP	150	75			60	15	6	
Música e as Raízes Rítmicas e Sonoras Locais	A	TP	150	75			60	15	6	
Animação e Criação Musical de Grupos	A	TP	150	75			60	15	6	
Animação e Criação Plástico Visual	A	TP	150	75			60	15	6	
Os Artefactos e a Arte de Expressão Popular	A	TP	150	75			60	15	6	
Estética e Filosofia da Arte	A	TP	150	75			60	15	6	
Informação Digital e Multimédia	A	TP	150	75			60	15	6	
Educação Formal e Não Formal	CE	TP	150	75			60	15	6	
Cultura e Patrimónios Educativos	CE	TP	150	75			60	15	6	
Animação Física e Desportiva	D	TP	150	75			60	15	6	
Actividades Desportivas de Lazer	D	TP	150	75			60	15	6	
História do Quotidiano e da Vida Familiar	HA	TP	150	75			60	15	6	
História das Mulheres	HA	TP	150	75			60	15	6	
Literatura Portuguesa	LLM	TP	150	75			60	15	6	
Literatura e Tradição Oral	LLM	TP	150	75			60	15	6	
Literatura Infância e Juventude	LLM	TP	150	75			60	15	6	
Animação de Leitura	LLM	P	150	90		40	20	30	6	
Ecologia e Planeamento	PA	TP	150	75			60	15	6	
Educação Ambiental	PA	TP	150	75			60	15	6	
Relações Humanas e Comunicação	P/A	TP	150	75			60	15	6	
Sociologia das Organizações	SOE	TP	150	75			60	15	6	
Sociologia da Cultura	SOE	TP	150	75			60	15	6	
Sociologia da Família	SOE	TP	150	75			60	15	6	
Sociologia da Vida Quotidiana	SOE	TP	150	75			60	15	6	
Sociologia da Juventude	SOE	TP	150	75			60	15	6	

Legenda (1):

A — Artes; CE — Ciências da Educação; CV — Ciências da Vida; CSC — Ciências Sociais e do Comportamento; D — Desporto; E — Estatística; HA — História e Arqueologia; LLE — Línguas e Literaturas Estrangeiras; LLM — Língua e Literatura Materna; PA — Protecção do Ambiente; P — Psicologia; SOE — Sociologia e Outros Estudos; TL — Turismo e Lazer; TSO — Trabalho Social e Orientação.

(1) De acordo com Portaria n.º 256/2005 de 16 de Março.

INSTITUTO POLITÉCNICO DE TOMAR

Despacho n.º 13 417-BX/2007

Nos termos do artigo 80.º do Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de Março, e através do despacho n.º 2352/2007, de 14 de Fevereiro, do Director-Geral do Ensino Superior, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 32, foram registadas, com os n.ºs R/B-AD-1/2007, R/B-AD-6/2007, R/B-AD-5/2007, R/B-AD-4/2007, R/B-AD-2/2007

e R/B-AD-3/2007, as adequações dos ciclos de estudos conducente ao grau de licenciado dos cursos ministrados na Escola Superior de Gestão do Instituto Politécnico de Tomar.

Assim, em cumprimento do estabelecido no n.º 6 do citado despacho, determino que se proceda à publicação do anexo referente às estruturas curriculares e aos planos dos ora adequados 1.º ciclo de estudos.

27 de Abril de 2007. — O Presidente, António Pires da Silva.

Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Licenciatura

Recursos Humanos

1.º ano/1.º semestre

QUADRO N.º 2

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
	(1)			(3)		
Matemática para as Ciências Sociais I	M	1º S	135	T: 30 PL: 30 OT: 15	5	
Metodologias de Investigação em Ciências Humanas	P	1º S	135	T: 30 PL: 30 OT: 15	5	
Aplicações Informáticas	TIC	1º S	135	T: 30 PL: 30 OT: 15	5	
Psicologia	P	1º S	135	TP: 60 OT: 15	5	
Economia Política	E	1º S	135	T: 30 PL: 30 OT: 15	5	
Princípios Gerais do Direito	D	1º S	135	TP: 60 OT: 15	5	

(1) Corresponde às áreas científicas publicadas no Anexo II.

(2) TP — ensino teórico-prático; OT — orientação tutorial.

QUADRO N.º 3

1.º ano/2.º semestre

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
	(1)			(2)		
Matemática para as Ciências Sociais II	M	2º S	135	T: 30 PL: 30 OT: 15	5	
Psicologia Social	P	2º S	135	TP: 60 OT: 15	5	
Economia do Trabalho	E	2º S	135	T: 30 PL: 30 OT: 15	5	
Direito do Trabalho	D	2º S	135	TP: 60 OT: 15	5	
História e Teorias da Gestão de Recursos Humanos	RH	2º S	135	TP: 60 OT: 15	5	
Opção	L/G/C/TIC/P	2º S	135	(3)	5	Optativa

(1) Corresponde às áreas científicas publicadas no Anexo II.

(2) TP — ensino teórico-prático; OT — orientação tutorial.

(3) Consultar «Observações», no Anexo II.

QUADRO N.º 4

2.º ano/1.º semestre

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
	(1)			(2)		
Estatística para as Ciências Sociais	M	1º S	135	T: 30 PL: 30 OT: 15	5	

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
	(1)			(2)		
Direito Comunitário	D	1º S	135	TP: 60 OT: 15	5	
Gestão Administrativa e Auditoria de Recursos Humanos	RH	1º S	135	TP: 30 OT: 15	5	
Ergonomia	RH	1º S	135	TP: 60 OT: 15	5	
Análise, Descrição e Qualificação de Funções	RH	1º S	105	TP: 45 OT: 12	4	
Introdução às Finanças	F	1º S	165	TP: 75 OT: 18	6	

(1) Corresponde às áreas científicas publicadas no Anexo II.

(2) TP — ensino teórico-prático; OT — orientação tutorial.

QUADRO N.º 5

2.º ano/2.º semestre

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
	(1)			(2)		
Estatística não Paramétrica	M	2º S	135	T: 30 PL: 30 OT: 15	5	
Gestão de Competências e Avaliação de Desempenho	RH	2º S	135	TP: 60 OT: 15	5	
Sistemas de Recompensa e Gestão de Carreiras	RH	2º S	135	TP: 60 OT: 15	5	
Cultura e Comunicação Organizacional	RH	2º S	135	TP: 60 OT: 15	5	
Saúde, Higiene e Segurança no Trabalho	RH	2º S	135	TP: 60 OT: 15	5	
Planeamento Estratégico	G	2º S	135	TP: 60 OT: 15	5	

(1) Corresponde às áreas científicas publicadas no Anexo II.

(2) TP — ensino teórico-prático; OT — orientação tutorial.

QUADRO N.º 6

3.º ano/1.º semestre

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
	(1)			(2)		
Recrutamento e Selecção	RH	1º S	150	TP: 60 OT: 17	5,5	
Métodos de Formação	RH	1º S	155	T: 15 PL: 45 OT: 19	6	
Desenvolvimento Organizacional	RH	1º S	140	TP: 60 OT: 17	5,5	
Psicologia do Consumidor	P	1º S	125	TP: 60 OT: 13	4	
Liderança e Gestão de Equipas	RH	1º S	150	TP: 60 OT: 18	6	
Ética, Deontologia e Responsabilidade Social	RH	1º S	90	T: 45 OT: 9	3	

(1) Corresponde às áreas científicas publicadas no Anexo II.

(2) TP — ensino teórico-prático; OT — orientação tutorial.

QUADRO N.º 7

3.º ano/2.º semestre

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
	(1)			(2)		
Metodologias Activas de Formação	RH	2º S	135	T: 30 PL: 30 OT: 15	5	
Estudos de Mercado e Opiniões	MKT	2º S	135	TP: 60 OT: 15	5	
Gestão Multicultural	RH	2º S	145	TP: 60 OT: 16	5,5	
Seminário: Criatividade e Inovação	P	2º S	90	S: 45 OT: 9	3	
Gestão de Conflitos e Negociação	RH	2º S	145	TP: 60 OT: 16	5,5	
Projecto Integrado de Recursos Humanos	RH	2º S	160	T: 30 PL: 30 OT: 22	6	

(1) Corresponde às áreas científicas publicadas no Anexo II.

(2) TP — ensino teórico-prático; OT — orientação tutorial.

ANEXO II

Curso de Gestão de Recursos Humanos e Comportamento Organizacional

Grau de licenciatura

Distribuição dos Créditos por Áreas Científicas

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Recursos Humanos	RH	87	
Psicologia	P	22	5ª)
Direito	D	15	
Economia	E	10	
Matemática	M	20	
Línguas	L		5ª)
Tecnologias de Informação e Comunicação	TIC	5	5ª)
Marketing	MKT	5	
Gestão	G	5	5ª)
Financeira	F	6	
Contabilidade	C		5ª)
Total		175	5(1)

(1) Número de créditos das áreas científicas optativas, necessários para a obtenção do grau ou diploma.

Observações

Relativamente às unidades curriculares optativas, estas serão fixadas consoante o número de alunos inscritos em cada Opção, tendo em conta a Área Científica escolhida.

Curso de Gestão Turística e Cultural

Licenciatura

Área científica predominante do Curso: Turismo

1.º ano curricular/1.º semestre

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Sistema Turístico	T	1º Semestre	162	T: 30 TP: 30 OT: 15 Total = 75	6	