

**PRESS RELEASE**

**Iniciativa de requalificação R4E: Maior relevância
em Ano Europeu das Competências**

**Bruxelas, 9 de junho de 2023**: Especialistas em recursos humanos e legisladores participaram, em Bruxelas, na conferência *Making Skills Count*, assinalando o início do Ano Europeu das Competências, num momento em que a *European Round Table for Industry* (ERT) assinala o segundo aniversário do programa *Reskilling 4 Employment (R4E)*.

O programa R4E é a resposta corporativa da Europa ao crescente desafio de competências resultante da transição digital e ecológica em curso. Estas mudanças estão a motivar uma enorme transformação nas tecnologias e processos das empresas europeias e das infraestruturas– ao mesmo tempo que aumentam a pressão competitiva global. Em resposta a estes fatores verifica-se um renovado investimento nas pessoas e na força laboral do futuro, com os líderes empresariais da Europa cada vez mais preocupados com a falta de qualificações, conforme revela o último inquérito ‘ERT CEO Confidence Survey’ (disponível [aqui](https://ert.eu/documents/business-confidence-stabilises-but-europes-competitiveness-is-on-the-decline/))

Com o R4E, as empresas europeias propõem-se a mobilizar empresas, agências públicas, governos e prestadores de formação para enfrentar o desafio das competências, oferecendo formas de requalificação profissional para os desempregados e para aqueles em risco de desemprego, direcionando-os para profissões mais procuradas. A ambição do R4E é desencadear um esforço conjunto que leve à requalificação de 5 milhões de pessoas até 2030.

Margaritis Schinas, vice-presidente da Comissão Europeia para o Modo de Vida Europeu, comentou: “Neste momento de mudança significativa, é vital encorajar e capacitar as pessoas para que se atualizem e se reciclem, de forma a garantirem as suas qualificações para o futuro. Oferecer oportunidades iguais para a força de trabalho europeia e colmatar as lacunas de qualificações nas transições digital e verde é essencial para garantir um futuro inclusivo, competitivo e próspero para os nossos cidadãos e empresas. É encorajador ver como uma abordagem proativa às competências está a ganhar relevância na agenda de tantos líderes corporativos, como demonstrado pelo programa R4E, desenvolvido por iniciativa da ERT. Isto demonstra que todos nós podemos e devemos ser criativos a enfrentar o desafio das qualificações, inclusive criando colaborações público-privadas. O Ano Europeu das Competências oferece uma oportunidade única para trazer o desenvolvimento de competências para o centro das atenções. Porque não basta falar de competências, mostrar as carências de competências ou enaltecer a importância da qualificação e requalificação. Precisamos de passar das palavras à ação. Precisamos de ajustar as competências da nossa força de trabalho às necessidades do mercado. Precisamos fazer com que as competências sejam valorizadas.”

José María Álvarez-Pallete, presidente do Comité de Empregos, Competências e Impacto da ERT e presidente e CEO da Telefónica, disse: “A requalificação é um dos desafios mais importantes que enfrentamos. Por isso, é ótimo ver que está a receber muito mais visibilidade através do Ano Europeu das Competências. Há um número crescente de iniciativas nesta área e, através do *Reskilling 4 Employment* (R4E), pretendemos criar um efeito de rede por meio de parcerias, criando uma cultura mais positiva em torno da requalificação e abordando a necessidade fundamental de requalificar um grande número de cidadãos europeus. Trata-se de reduzir a desigualdade, promover a inclusão e sustentar a competitividade da economia europeia.”

**Empresas envolvidas**

As empresas que lideram o programa são AstraZeneca, Deutsche Telekom, Iberdrola, Leonardo, Nestlé, Nokia, SAP, Sonae, Solvay, Techint, Telefonica, Titan Cement, Vodafone Group e Volvo Group.

O R4E está firmemente estabelecida em três países - Portugal, Espanha e Suécia - conectando desempregados e trabalhadores em risco com oportunidades de adquirir novas competências e mudar de carreira.

O trabalho nos programas R4E na Alemanha, Grécia, Itália, Finlândia e França também está a avançar, e estão previstos programas adicionais noutros Estados-Membros da União Europeia.

O projeto é apoiado pela McKinsey & Co como principal *knowledge partner*.

O site do R4E está disponível em: <https://reskilling4employment.eu> Assista ao vídeo [aqui](https://brandfactory.telefonica.com/s/30288/ahi1Rbm5)

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

(Atrás Esq-Dir): Gianfelice Rocca (Techint Group of Companies) Timotheus Höttges (Deutsche Telekom), Michel Demaré (AstraZeneca), Martin Lundstedt (Volvo Group), Alessandro Profumo (formerly of Leonardo).

(À frente Esq-Dir): Ignacio Galán (Iberdrola), Dr Ilham Kadri (Solvay), José-María Álvarez-Pallette (Telefónica), Claudia Azevedo (Sonae), Jean-François van Boxmeer (Vodafone and ERT Chair).

**Nota aos editores:**

Os comentários de José María Alvarez-Pallete sobre requalificação no Fórum Económico Mundial de Davos podem ser vistos [aqui](https://www.weforum.org/events/world-economic-forum-annual-meeting-2023/sessions/the-future-of-jobs).

Uma lista completa dos membros da ERT pode ser consultada [aqui](https://ert.eu/members/).

**Sobre a European Round Table for Industry (ERT)**

A European Round Table for Industry (ERT) é um fórum que reúne cerca de 60 *Chief Executives e Chairs* de empresas multinacionais líderes de origem europeia, abrangendo um vasto leque de setores industriais e tecnológicos. A ERT esforça-se por uma Europa forte, aberta e competitiva, com a UE e o seu Mercado Único como impulsionador do crescimento inclusivo e da prosperidade sustentável. As empresas dos membros da ERT têm receitas combinadas superiores a 2 triliões de euros, proporcionando empregos diretos a cerca de 5 milhões de pessoas em todo o mundo – das quais metade na Europa – e sustentando milhões de empregos indiretos. Em conjunto investem mais de 60 mil milhões de euros anualmente em Investigação & Desenvolvimento, principalmente na Europa.

[www.ert.eu](http://www.ert.eu)