

## Detalhe de Oferta de Emprego

---

### Caracterização da Oferta

---

**Código da Oferta:** OE202108/0474

**Tipo Oferta:** Procedimento Concursal Comum

**Estado:** Activa

**Nível Orgânico:** Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior

**Orgão / Serviço:** Instituto Politécnico de Tomar

**Vínculo:** CTFP a termo resolutivo certo

**Duração:** 36

**Regime:** Carreiras Não Revistas

**Carreira:** Investigador

**Categoria:** Qualquer

**Grau de Complexidade:** 0

**Remuneração:** 3209,67

**Suplemento Mensal:** 0.00 EUR

Posto de trabalho A: as funções do(a) contratado(a) consistem na caracterização da estrutura de comunicação do acervo patrimonial arqueológico, formação de terceiros neste domínio e articulação entre as diferentes dimensões do projeto, incluindo a articulação com os itinerários culturais do Conselho da Europa, no quadro da equipa do projeto;

Posto de trabalho B: as funções do(a) contratados(a) consistem no desenvolvimento de aplicações de processamento e análise de grandes quantidades de dados relevantes para a articulação dos setores da arqueologia e do turismo e formação de terceiros neste domínio, no quadro da equipa do projeto;

Posto de trabalho C: as funções do(a) contratados(a) consistem no apoio à gestão do projeto, à estruturação de mecanismos de transferência de conhecimentos para as empresas e à preparação de projetos competitivos, no quadro da equipa do projeto;

### Caracterização do Posto de Trabalho:

Posto de trabalho D: as funções do(a) contratados(a) consistem na valorização da dimensão integrada das paisagens culturais nos territórios de baixa densidade demográfica, potenciando a integração do património arqueológico com o seu contexto ambiental e geomorfológico, no quadro da equipa do projeto;

Posto de trabalho E: as funções do(a) contratados(a) consistem na análise de dados e construção de modelos económicos aplicados ao desenvolvimento regional, articulando o mapeamento do património arqueológico disperso pelo território com o tecido empresarial e as oportunidades de desenvolvimento de projetos de turismo cultural, no quadro da equipa do projeto;

Posto de trabalho F: as funções do(a) contratados(a) consistem na incorporação de normas e procedimentos de conservação ajustados aos contextos de valorização turística do património arqueológico, dado que esta comporta um risco elevado de erosão, decorrente da insuficiente monitorização da sua capacidade de carga e da insuficiente avaliação do estado de conservação, no quadro da equipa do projeto;

### Requisitos de Admissão

---

Nomeação definitiva  
 Nomeação transitória, por tempo determinável  
 Nomeação transitória, por tempo determinado

**Relação Jurídica:** CTFP por tempo indeterminado  
 CTFP a termo resolutivo certo  
 CTFP a termo resolutivo incerto  
 Sem Relação Jurídica de Emprego Público

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

**Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:** c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

**Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP:** Presidente do Instituto Politécnico de Tomar, de 29 de julho de 2021

**Habilitação Literária:** Doutoramento

**Descrição da Habilitação Literária:** Conservação e Restauro

Grupo Área Temática	Sub-área Temática	Área Temática
Direito, Ciências Sociais e Serviços	Ciências Sociais	Arqueologia
Tecnologias	Electrotecnia / Informática / Automação / Controlo	Engenharia Informática e Computação
Direito, Ciências Sociais e Serviços	Ciências Sociais	Ciências Sociais
Direito, Ciências Sociais e Serviços	Ciências Sociais	Outros
Economia, Gestão, Administração, Contabilidade	Economia, Gestão	Ciências Empresariais
Arquitectura, Artes Plásticas e Design	Artes Plásticas	Conservação e Restauro

### Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Instituto Politécnico de Tomar	6	Quinta do Contador - Estrada da Serra		2300313 TOMAR	Santarém	Tomar

**Total Postos de Trabalho:** 6

**Quota para Portadores de Deficiência:** 1

### Nº de Vagas/ Alterações

### Formação Profissional

**Outros Requisitos:** Requisitos gerais de admissão: Os definidos no artigo 17.º da LTFP, que são:

Ter nacionalidade portuguesa, salvo nos casos excetuados pela Constituição, lei especial ou convenção internacional;

Ter 18 anos de idade completos;

Não estar inibido do exercício de funções públicas ou interdito para o exercício

das funções a que se candidata;

Possuir robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício de funções;

Ter cumprido as leis da vacinação obrigatória.

Requisitos habilitacionais específicos de admissão:

Posto de trabalho A: Habilitação com grau de Doutor(a) em arqueologia e património;

Posto de trabalho B: Habilitação com grau de Doutor(a) em Engenharia Informática, Ciências da Computação ou áreas afins;

Posto de trabalho C: Habilitação com grau de Doutor(a) em ciências humanas, sociais ou naturais;

Posto de trabalho D: Habilitação com grau de Doutor(a) em geologia ou arqueologia ou áreas afins;

Posto de trabalho E: Habilitação com grau de Doutor(a) em Ciências Económicas e Empresarias ou áreas afins?;

Posto de trabalho F: Habilitação com grau de Doutor(a) em conservação e restauro ou área afim;

Requisitos preferenciais a privilegiar na avaliação das candidaturas:

Posto de trabalho A:

Experiência no domínio da valorização turística do património arqueológico e da colaboração em redes internacionais, incluindo a interface com o setor empresarial e itinerários turístico-culturais;

Curriculum relevante, em uma ou mais das seguintes áreas científicas: Arqueologia, Caracterização e Contextualização do Património Arqueológico; Comunicação patrimonial;

Experiência de colaboração na gestão da investigação e organização de equipas multidisciplinares, na elaboração de candidaturas a propostas de projetos e de relatórios de projetos, e na organização de atividades de promoção de projetos;

Privilegia-se, ainda, o domínio da língua inglesa.

Posto de trabalho B:

Experiência e conhecimentos prévios em processamento e análise de grandes quantidades de dados (Big data), algoritmos de Inteligência Artificial, em particular de Aprendizagem Automática e Aprendizagem Profunda, em programação (C++, Python, OpenCV, MATLAB, Machine Learning/Deep Learning tools);

Curriculum relevante, em uma ou mais das seguintes áreas científicas: Engenharia Informática, Ciências da Computação ou áreas afins;

Experiência de colaboração na gestão da investigação e organização de equipas multidisciplinares, na elaboração de candidaturas a propostas de projetos e de relatórios de projetos, e na organização de atividades de promoção de projetos;

Privilegia-se, ainda, o domínio da língua inglesa.

Posto de trabalho C:

Experiência de trabalho com o ensino superior e a investigação, bem como com empresas, designadamente em contextos de transferência de conhecimentos e de preparação e gestão de projetos;

Curriculum relevante, em uma ou mais das seguintes áreas científicas: investigação e gestão de ciência aplicada;

Experiência de colaboração na gestão da investigação e organização de equipas

multidisciplinares, na elaboração de candidaturas a propostas de projetos e de relatórios de projetos, e na organização de atividades de promoção de projetos;

Privilegia-se, ainda, o domínio da língua inglesa.

Posto de trabalho D:

Doutoramento incidente na interface entre ciências da terra e humanidades;

Curriculum relevante, em uma ou mais das seguintes áreas científicas:  
Geoarqueologia, análise de materiais pétreos, gestão do património;

Experiência de colaboração na gestão da investigação e organização de equipas multidisciplinares, na elaboração de candidaturas a propostas de projetos e de relatórios de projetos, e na organização de atividades de promoção de projetos;

Privilegia-se, ainda, o domínio da língua inglesa.

Posto de trabalho E:

Doutoramento incidente nas áreas de especialidade em Economia do Turismo e Desenvolvimento Regional, Turismo Sustentável e Valorização do Património, Gestão Estratégica e Planeamento, Sustentabilidade métodos de Análise Estatística e Investigação Operacional;

Curriculum relevante, em uma ou mais das seguintes áreas científicas: Ciências Económicas e Empresarias, Turismo, Sustentabilidade;

Experiência de colaboração na gestão da investigação e organização de equipas multidisciplinares, na elaboração de candidaturas a propostas de projetos e de relatórios de projetos, e na organização de atividades de promoção de projetos;

Privilegia-se, ainda, o domínio da língua inglesa.

Posto de trabalho F:

Curriculum relevante, em uma ou mais das seguintes áreas científicas:  
Conservação e Restauro, Gestão Patrimonial, turismo cultural;

Experiência de colaboração na gestão da investigação e organização de equipas multidisciplinares, na elaboração de candidaturas a propostas de projetos e de relatórios de projetos, e na organização de atividades de promoção de projetos;

Privilegia-se, ainda, o domínio da língua inglesa.

---

### Formalização das Candidaturas

**Envio de Candidaturas para:** [procedimentosconcursais@ipt.pt](mailto:procedimentosconcursais@ipt.pt)

**Contacto:** 249328100

**Data Publicitação:** 2021-08-20

**Data Limite:** 2021-09-17

---

### Texto Publicado

**Jornal Oficial e Órgão de Comunicação Social:** Aviso (extrato) n.º 15667/2021, DRE n.º 162 de 20/08/2021, 2.ª série

**Texto Publicado em Jornal Oficial:** AVISO/EDITAL Abertura de procedimento concursal internacional para o recrutamento e contratação de 6 (seis) doutorados(as) no âmbito do projeto CENTRO-04-3559-FSE-000158 1 - Torna -se público que, por despacho do Presidente do Instituto Politécnico de Tomar, de 29 de julho de 2021, no âmbito do projeto CENTRO-04-3559-FSE-000158 aprovada ao abrigo do Aviso n.º CENTRO-59-2020-06, para "Contratação de Recursos Humanos Altamente Qualificados – Territórios do interior - Entidades Não Empresariais do Sistema I&I", publicado nos termos previstos no n.º 6 e 7 do artigo 16.º do Regulamento Geral dos Fundos Europeus Estruturais e de Investimento (RG), aprovado pelo Decreto-Lei n.º 159/2014, de 27 de outubro, alterado pelo Decreto-Lei n.º 215/2015, de 6 de outubro, está aberto por um período de 20 dias úteis um concurso internacional para recrutamento de 6 (seis) doutorados(as), através de

contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo com a duração de 24 meses, podendo, porém, renovar -se por períodos sucessivos de 12 meses, até ao limite acumulado de 72 meses, caso a duração da operação seja renovada, assegurando o financiamento do contrato, visando o preenchimento dos postos de trabalho, abaixo discriminados, em regime de exclusividade de funções. Os contratos a celebrar com os(as) doutorados(as) recrutados(s) em resultado deste procedimento concursal são financiados pela Operação com o Código Universal CENTRO-04-3559-FSE-000158, do Instituto Politécnico de Tomar (IPT), aprovada no âmbito do Programa Operacional Regional Centro 2020, suportado pelo Fundo Social Europeu e desenvolvida nas Unidades de Investigação CGEO, TECHN&ART e Ci2 do IPT, visando contribuir para colmatar uma lacuna essencial na valorização territorial, que penaliza sobretudo os territórios de baixa densidade demográfica: a não consideração de mais de 90% do património, constituída pelos sítios arqueológicos. A operação a desenvolver estrutura uma equipa de projeto, com uma ampla parceria, que integra os setores académico e empresarial, as áreas patrimonial e turística e as técnicas digitais e experiência analógicas. 2 - Caracterização dos postos de trabalho: Posto de trabalho A: as funções do(a) contratado(a) consistem na caracterização da estrutura de comunicação do acervo patrimonial arqueológico, formação de terceiros neste domínio e articulação entre as diferentes dimensões do projeto, incluindo a articulação com os itinerários culturais do Conselho da Europa, no quadro da equipa do projeto; Posto de trabalho B: as funções do(a) contratados(a) consistem no desenvolvimento de aplicações de processamento e análise de grandes quantidades de dados relevantes para a articulação dos setores da arqueologia e do turismo e formação de terceiros neste domínio, no quadro da equipa do projeto; Posto de trabalho C: as funções do(a) contratados(a) consistem no apoio à gestão do projeto, à estruturação de mecanismos de transferência de conhecimentos para as empresas e à preparação de projetos competitivos, no quadro da equipa do projeto; Posto de trabalho D: as funções do(a) contratados(a) consistem na valorização da dimensão integrada das paisagens culturais nos territórios de baixa densidade demográfica, potenciando a integração do património arqueológico com o seu contexto ambiental e geomorfológico, no quadro da equipa do projeto; Posto de trabalho E: as funções do(a) contratados(a) consistem na análise de dados e construção de modelos económicos aplicados ao desenvolvimento regional, articulando o mapeamento do património arqueológico disperso pelo território com o tecido empresarial e as oportunidades de desenvolvimento de projetos de turismo cultural, no quadro da equipa do projeto; Posto de trabalho F: as funções do(a) contratados(a) consistem na incorporação de normas e procedimentos de conservação ajustados aos contextos de valorização turística do património arqueológico, dado que esta comporta um risco elevado de erosão, decorrente da insuficiente monitorização da sua capacidade de carga e da insuficiente avaliação do estado de conservação, no quadro da equipa do projeto; 3 - Requisitos gerais de admissão: Os definidos no artigo 17.º da LTFP, que são: Ter nacionalidade portuguesa, salvo nos casos excecionados pela Constituição, lei especial ou convenção internacional; Ter 18 anos de idade completos; Não estar inibido do exercício de funções públicas ou interdito para o exercício das funções a que se candidata; Possuir robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício de funções; Ter cumprido as leis da vacinação obrigatória. 4 - Requisitos habilitacionais específicos de admissão: Posto de trabalho A: Habilitação com grau de Doutor(a) em arqueologia e património; Posto de trabalho B: Habilitação com grau de Doutor(a) em Engenharia Informática, Ciências da Computação ou áreas afins; Posto de trabalho C: Habilitação com grau de Doutor(a) em ciências humanas, sociais ou naturais; Posto de trabalho D: Habilitação com grau de Doutor(a) em geologia ou arqueologia ou áreas afins; Posto de trabalho E: Habilitação com grau de Doutor(a) em Ciências Económicas e Empresariais ou áreas afins?; Posto de trabalho F: Habilitação com grau de Doutor(a) em conservação e restauro ou área afim; 5 - Requisitos preferenciais a privilegiar na avaliação das candidaturas: Posto de trabalho A: Experiência no domínio da valorização turística do património arqueológico e da colaboração em redes internacionais, incluindo a interface com o setor empresarial e itinerários turístico-culturais; Curriculum relevante, em uma ou mais das seguintes áreas científicas: Arqueologia, Caracterização e Contextualização do Património Arqueológico; Comunicação patrimonial; Experiência de colaboração na gestão da investigação e organização de equipas multidisciplinares, na elaboração de candidaturas a propostas de projetos e de relatórios de projetos, e na organização de atividades de promoção de projetos; Privilegia-se, ainda, o domínio da língua inglesa. Posto de trabalho B: Experiência e conhecimentos prévios em processamento e análise de grandes quantidades de dados (Big data), algoritmos de Inteligência Artificial, em particular de Aprendizagem Automática e Aprendizagem Profunda, em programação (C++,

Python, OpenCV, MATLAB, Machine Learning/Deep Learning tools); Curriculum relevante, em uma ou mais das seguintes áreas científicas: Engenharia Informática, Ciências da Computação ou áreas afins; Experiência de colaboração na gestão da investigação e organização de equipas multidisciplinares, na elaboração de candidaturas a propostas de projetos e de relatórios de projetos, e na organização de atividades de promoção de projetos; Privilegia-se, ainda, o domínio da língua inglesa. Posto de trabalho C: Experiência de trabalho com o ensino superior e a investigação, bem como com empresas, designadamente em contextos de transferência de conhecimentos e de preparação e gestão de projetos; Curriculum relevante, em uma ou mais das seguintes áreas científicas: investigação e gestão de ciência aplicada; Experiência de colaboração na gestão da investigação e organização de equipas multidisciplinares, na elaboração de candidaturas a propostas de projetos e de relatórios de projetos, e na organização de atividades de promoção de projetos; Privilegia-se, ainda, o domínio da língua inglesa. Posto de trabalho D: Doutoramento incidente na interface entre ciências da terra e humanidades; Curriculum relevante, em uma ou mais das seguintes áreas científicas: Geoarqueologia, análise de materiais pétreos, gestão do património; Experiência de colaboração na gestão da investigação e organização de equipas multidisciplinares, na elaboração de candidaturas a propostas de projetos e de relatórios de projetos, e na organização de atividades de promoção de projetos; Privilegia-se, ainda, o domínio da língua inglesa. Posto de trabalho E: Doutoramento incidente nas áreas de especialidade em Economia do Turismo e Desenvolvimento Regional, Turismo Sustentável e Valorização do Património, Gestão Estratégica e Planeamento, Sustentabilidade métodos de Análise Estatística e Investigação Operacional; Curriculum relevante, em uma ou mais das seguintes áreas científicas: Ciências Económicas e Empresarias, Turismo, Sustentabilidade; Experiência de colaboração na gestão da investigação e organização de equipas multidisciplinares, na elaboração de candidaturas a propostas de projetos e de relatórios de projetos, e na organização de atividades de promoção de projetos; Privilegia-se, ainda, o domínio da língua inglesa. Posto de trabalho F: Curriculum relevante, em uma ou mais das seguintes áreas científicas: Conservação e Restauro, Gestão Patrimonial, turismo cultural; Experiência de colaboração na gestão da investigação e organização de equipas multidisciplinares, na elaboração de candidaturas a propostas de projetos e de relatórios de projetos, e na organização de atividades de promoção de projetos; Privilegia-se, ainda, o domínio da língua inglesa. 6 - Legislação aplicável: Regime Jurídico do Emprego Científico (RJEC), aprovado pelo Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, com as alterações introduzidas pelo Decreto-Lei n.º 57/2017, de 17 de julho; Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação; Aviso n.º CENTRO-59-2020-06, para "Contratação de Recursos Humanos Altamente Qualificados – Territórios do interior - Entidades Não Empresariais do Sistema I&I" 7 - Júris de seleção: Em conformidade com o artigo 13.º do RJEC, os júris de seleção terão a seguinte composição: Posto de trabalho A: Luiz Miguel Oosterbeek, Professor Coordenador do Instituto Politécnico de Tomar (Presidente); Célio Gonçalo Cardoso Marques, Professor Adjunto do Instituto Politécnico de Tomar, vogal efetivo; Cecília de Melo Correia Baptista, Professora Adjunta do Instituto Politécnico de Tomar, vogal efetiva; Luís Mota Figueira, Professor Coordenador do Instituto Politécnico de Tomar, vogal efetivo; Pierluigi Rosina, Professor Adjunto do Instituto Politécnico de Tomar, vogal suplente; Rita Ferreira Anastácio, Professora Adjunta do Instituto Politécnico de Tomar, vogal suplente. Posto de trabalho B: Luiz Miguel Oosterbeek, Professor Coordenador do Instituto Politécnico de Tomar (Presidente); Célio Gonçalo Cardoso Marques, Professor Adjunto do Instituto Politécnico de Tomar, vogal efetivo; Cecília de Melo Correia Baptista, Professora Adjunta do Instituto Politécnico de Tomar, vogal efetiva; Sandra Maria Gonçalves de Vilas Boas Jardim, Professora Adjunta do Instituto Politécnico de Tomar, vogal efetivo; João Manuel Mourão Patrício, Professor Adjunto do Instituto Politécnico de Tomar, vogal suplente; Henrique Joaquim de Oliveira Pinho, Professor Adjunto do Instituto Politécnico de Tomar, vogal suplente; Posto de trabalho C: Luiz Miguel Oosterbeek, Professor Coordenador do Instituto Politécnico de Tomar (Presidente); Célio Gonçalo Cardoso Marques, Professor Adjunto do Instituto Politécnico de Tomar, vogal efetivo; Cecília de Melo Correia Baptista, Professora Adjunta do Instituto Politécnico de Tomar, vogal efetiva; Ana Cláudia Leal Marques Pires da Silva Mendes, Professora Adjunta do Instituto Politécnico de Tomar, vogal efetiva; Susana Isabel Caetano Domingos, Professora Adjunta do Instituto Politécnico de Tomar, vogal suplente; António Manuel Rodrigues Manso, Professor Adjunto do Instituto Politécnico de Tomar, vogal suplente; Posto de trabalho D: Luiz Miguel Oosterbeek, Professor Coordenador do Instituto Politécnico de Tomar (Presidente); Célio Gonçalo Cardoso Marques, Professor Adjunto do Instituto Politécnico de Tomar, vogal

efetivo; Cecília de Melo Correia Baptista, Professora Adjunta do Instituto Politécnico de Tomar, vogal efetiva; Pierluigi Rosina, Professor Adjunto do Instituto Politécnico de Tomar, vogal efetivo; Rita Ferreira Anastácio, Professora Adjunta do Instituto Politécnico de Tomar, vogal suplente; Luís Mota Figueira, Professor Coordenador do Instituto Politécnico de Tomar, vogal suplente; Posto de trabalho E: Luiz Miguel Oosterbeek, Professor Coordenador do Instituto Politécnico de Tomar (Presidente); Célio Gonçalo Cardoso Marques, Professor Adjunto do Instituto Politécnico de Tomar, vogal efetivo; Cecília de Melo Correia Baptista, Professora Adjunta do Instituto Politécnico de Tomar, vogal efetiva; Sérgio Paulo Leal Nunes, Professor Adjunto do Instituto Politécnico de Tomar, vogal efetivo; Luís Mota Figueira, Professor Coordenador do Instituto Politécnico de Tomar, vogal suplente; Ana Cláudia Leal Marques Pires da Silva Mendes, Professora Adjunta do Instituto Politécnico de Tomar, vogal suplente; Posto de trabalho F: Luiz Miguel Oosterbeek, Professor Coordenador do Instituto Politécnico de Tomar (Presidente); Célio Gonçalo Cardoso Marques, Professor Adjunto do Instituto Politécnico de Tomar, vogal efetivo; Cecília de Melo Correia Baptista, Professora Adjunta do Instituto Politécnico de Tomar, vogal efetiva; Ricardo Pereira Triães, Professor Adjunto do Instituto Politécnico de Tomar, vogal efetivo; Manuel Alberto Nogueira Henriques Rosa, Professor Adjunto do Instituto Politécnico de Tomar, vogal suplente; Manuela Sofia da Conceição Silva, Professora Adjunta Convidada do Instituto Politécnico de Tomar, vogal suplente;

8 - Locais de trabalho: Posto de trabalho A: nas instalações do Centro de Estudos Superiores Politécnicos de Mação, do Instituto Politécnico de Tomar, em articulação com a Unidade de Investigação Centro de Geociências do IPT (UID00073); Posto de trabalho B: nas instalações da Escola Superior de Tecnologia de Abrantes, do Instituto Politécnico de Tomar, em articulação com a Unidade de Investigação Centro de Investigação em Cidades Inteligentes do IPT (UID 05567); Posto de trabalho C: nas instalações da Escola Superior de Tecnologia de Abrantes, do Instituto Politécnico de Tomar, em articulação com a Unidade de Investigação Centro de Tecnologia, Restauro e Valorização das Artes do IPT (UID05488); Posto de trabalho D: nas instalações do Centro de Estudos Superiores Politécnicos de Mação, do Instituto Politécnico de Tomar, em articulação com a Unidade de Investigação Centro de Geociências (UID00073); Posto de trabalho E: nas nas instalações do Centro de Estudos Superiores Politécnicos de Mação, do Instituto Politécnico de Tomar, em articulação com as Unidades de Investigação Centro de Geociências (UID00073) e Centro de Tecnologia, Restauro e Valorização das Artes (UID05488).; Posto de trabalho F: instalações da Escola Superior de Tecnologia de Abrantes, do Instituto Politécnico de Tomar, em articulação com a Unidade de Investigação Centro de Tecnologia, Restauro e Valorização das Artes (UID05488); 9 - A remuneração mensal a atribuir é, conforme previsto no n.º 7.1. do Aviso Nº CENTRO-59-2020 -06, o limite máximo de remuneração de recursos humanos com nível e qualificação 8, ou seja 3.209,67 Euros (valor correspondente ao previsto no Índice Remuneratório 54 da TRU). 10 - Ao concurso podem ser opositores(as) candidatos(as) nacionais, estrangeiros(as) e apátridas que sejam titulares do grau de doutor(a), e correspondam aos requisitos definidos no nº 3 do presente edital, devendo para o efeito apresentar um currículo científico e profissional adequado. Caso o doutoramento tenha sido conferido por uma instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo deve apresentar-se reconhecido nos termos e ao abrigo do disposto no Decreto -Lei n.º 341/2007, de 12 de outubro ou no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, até à data da assinatura do contrato. 11 - De acordo com o artigo 5.º do Decreto-Lei 57/2016, a seleção deve ser feita com base na avaliação científica e curricular dos(as) candidatos (as). 12 - A avaliação do percurso científico e curricular dos(as) candidatos(as) incide sobre a relevância, a qualidade e a atualidade: Da produção científica e tecnológica dos últimos cinco anos considerada mais relevante, pelo(a) candidato(a); Das atividades de investigação aplicada, ou baseada na prática, desenvolvidas nos últimos cinco anos e consideradas de maior relevância, pelo (a) candidato(a); Das atividades de extensão e de disseminação do conhecimento desenvolvidas nos últimos cinco anos, designadamente no contexto da promoção da cultura e práticas científicas, consideradas de maior relevância, pelo(a) candidato(a); Das atividades de gestão de programas de ciência, tecnologia e inovação, em Portugal ou no estrangeiro. 13 - O período de cinco anos a que se refere o número anterior pode ser aumentado pelo júri, a pedido do(a) candidato(a), quando fundamentado em suspensão da atividade científica por razões socialmente protegidas, nomeadamente, por motivos de licença de parentalidade, doença grave prolongada, e outras situações de indisponibilidade para o trabalho legalmente tuteladas. 14 - A avaliação do percurso científico e curricular tem duas componentes, nomeadamente: A apreciação do curriculum vitae e de outra documentação apresentada, dando-se especial relevância às contribuições consideradas mais significantes pelos(as)

candidatos(as) nos últimos cinco anos, que serão expressas numa escala de 0 a 20, tendo em conta os elementos e critérios referidos no número 15; Os(As) candidatos(as) com nota superior ou igual a 14 na componente anterior são admitidos(as) a avaliação final e deverão fazer uma apresentação presencial, que se destina exclusivamente à clarificação de aspetos relacionados com os resultados da sua investigação e da sua atividade profissional e científica e a forma como encaram a sua potencial contribuição para a temática do projeto, na sequência da qual os membros do júri devem estimular um debate aberto sobre o seu conteúdo e carácter inovador. A avaliação da sessão de apresentação é expressa numa escala numérica de 0 a 20, e deverá ter em conta o conhecimento científico e a capacidade de comunicação demonstrados pelos(as) candidatos(as), bem como as respostas às questões colocadas pelo júri. 15 - Os critérios de avaliação da componente referida na alínea a), do número anterior são os seguintes: Qualidade da produção cultural, científica e tecnológica considerada mais relevante pelos(as) candidatos(as), e relevante para o trabalho a desenvolver, a que é atribuído um fator de ponderação de 75 %, considerando: Publicações científicas: parâmetro que tem em conta livros, capítulos de livros, artigos em revistas científicas indexadas e com fator de impacto, e comunicações em conferências internacionais de que os(as) candidatos(as) foram os(as) autores(as) ou coautores(as), considerando a sua natureza, o seu impacto, o nível científico/tecnológico e a inovação; a diversidade e multidisciplinaridade, a colaboração internacional e a importância das contribuições para o avanço do estado atual do conhecimento; Publicações e iniciativas de organização e disseminação de conhecimento: parâmetro que inclui atividades relacionadas com a organização de bases de dados, sua gestão, difusão de conhecimento na sociedade, articulação entre conhecimento académico e iniciativas no campo do turismo e atividades afins; Reconhecimento internacional nos domínios académico, patrimonial e turístico: parâmetro que tem em conta prémios de sociedades científicas, atividades editoriais em revistas científicas, participação em órgãos editoriais de revistas científicas, coordenação e participação em comités de programas de eventos, realização de palestras por convite em reuniões ou eventos de disseminação do conhecimento; participação como membro de sociedades e redes internacionais de admissão seletiva e outras distinções semelhantes; Coordenação e participação em projetos científicos e patrimoniais: parâmetro que tem em conta a participação e coordenação de projetos científicos e patrimoniais pelos(as) candidatos(as), sujeito a concursos competitivos, considerando o âmbito territorial e a sua dimensão, o nível tecnológico e a importância das contribuições, a sua inovação e a sua diversidade; Acompanhamento e orientação de estudantes, formandos e bolsiros de investigação: parâmetro que tem em conta a orientação de estudantes de doutoramento, de mestrado e de licenciatura, e de formandos e bolsiros de investigação, tendo em conta o número, qualidade, âmbito e impacto científico/tecnológico das publicações resultantes, teses, dissertações e trabalhos finais, distinguindo especialmente as obras premiadas e o reconhecimento internacional. Atividades de investigação aplicada ou baseada na prática com impacto social, consideradas de maior relevância pelos(as) candidatos(as), e relevantes para o trabalho a desenvolver, a que é atribuído um fator de ponderação de 15 %: Atividades de divulgação de conhecimentos científicos na sociedade, nomeadamente no contexto da promoção da cultura e das práticas científicas, consideradas de maior relevância pelos(as) candidatos(as), e relevantes para o trabalho a desenvolver, atribuindo-se um fator de ponderação de 5 %; Exercício de cargos ou funções em organizações culturais ou científicas nacionais e internacionais, que evidenciem uma contribuição para atividades relacionadas com a gestão de programas de cultura, ciência, tecnologia e inovação, em Portugal ou no estrangeiro, e relevante para as atividades a desenvolver, com um fator de ponderação de 5 %. 16 - A classificação final de cada candidato(a) admitido(a) à sessão de apresentação é obtida atribuindo um fator de ponderação de 90 % à nota da avaliação curricular, por aplicação da alínea a), do n.º 14 e do n.º 15, e um fator de ponderação de 10 % à nota da sessão de apresentação, por aplicação da alínea b), do n.º 14. 17 - A classificação final dos(as) candidatos(as) é expressa numa escala numérica de 0 a 20. Em caso de empate a decisão de desempate caberá ao presidente do júri. 18 - O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de seleção adotados e divulgados, ficando apenas à ata da respetiva reunião a pontuação e eventuais informações relevantes expressas por cada elemento do júri, não sendo permitidas abstenções. 19 - Das reuniões do júri são lavradas atas, que contêm um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação, sendo facultadas aos(às) candidatos(as) sempre que solicitadas. 20 - Após conclusão da aplicação dos critérios de seleção, o júri procede à elaboração da lista ordenada dos(as) candidatos(as)

aprovados(as) com a respetiva classificação. Assiste ao júri a faculdade de não selecionar nenhum dos(as) candidatos(as). 21 - A deliberação final do júri é homologada pelo dirigente máximo da instituição a quem compete também decidir da contratação. 22 - Formalização das candidaturas: Os pedidos são formalizados através de requerimento, dirigido ao Presidente do Instituto Politécnico de Tomar, incluindo a identificação do presente edital, o nome completo, a filiação, o número e a data do bilhete de identidade ou do cartão de cidadão, ou do passaporte, ou número de identificação civil, o número de identificação fiscal, a data e a localidade de nascimento, o estado civil, a profissão, a residência e o endereço de contacto, incluindo endereço eletrónico e contacto telefónico; A candidatura é acompanhada dos documentos comprovativos das condições previstas nos números 3, 4 e 10, para admissão a este concurso, ou da sua versão digital, nomeadamente: Documentos comprovativos do cumprimento de cada um dos requisitos gerais estabelecidos nas alíneas a) a e), do número 3, ou declaração assinada sob compromisso de honra em que o (a) candidato(a) declare cumpri-los; Cópia de certificado ou diploma comprovativo da posse da habilitação específica referida no número 4 que, no caso de doutoramento obtido no estrangeiro, deverão ser cumprir as formalidades referidas na parte final do número 10; Carta de motivação; Curriculum vitae, detalhado e estruturado de acordo com os itens do número 15; Os(as) candidatos(as) devem enviar toda a documentação em formato digital para o endereço de correio eletrónico [procedimentosconcursais@ipt.pt](mailto:procedimentosconcursais@ipt.pt), identificando, no assunto do email, a identificação do presente edital e o posto de trabalho a que se candidatam (por exemplo: procedimento concursal internacional para o recrutamento e contratação de 6 (seis) doutorados(as) no âmbito do projeto CENTRO-04-3559-FSE-000158 – Posto de trabalho A”); Os(as) candidatos(as) que pretendam candidatar-se a mais que um dos postos de trabalho referidos no número 2, devem, obrigatoriamente, apresentar uma candidatura específica e individual, para cada um deles, e enviá-las em emails separados; O concurso estará aberto pelo prazo de 20 dias úteis contados a partir da data da publicação do extrato do presente Aviso na 2.ª série do Diário da República. 23 - Serão excluídas as candidaturas que não se apresentem formalizadas corretamente ou que não comprovem os requisitos de admissão exigidos no presente concurso. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato(a), em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações. 24 - As falsas declarações prestadas pelos(as) candidatos (as) serão punidas nos termos da lei. 25 - As listas de candidatos(as) admitidos (as) e excluídos(as) bem como as listas de classificação final, serão afixadas nas instalações do Instituto Politécnico de Tomar, sitas no campus de Tomar, e na página eletrónica do Instituto Politécnico de Tomar, sendo os(as) candidatos(as) notificados(as) por e-mail. 26 - Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final: Após notificados(as), os(as) candidatos(as) têm 10 dias úteis para se pronunciar. No prazo máximo de 20 dias, contados a partir da data limite para a apresentação de pronunciamento pelos candidatos, são proferidas as decisões finais do júri. 27 - O presente concurso destina -se, exclusivamente, ao preenchimento das vagas para os postos de trabalho indicadas, podendo ser feito cessar até a homologação da lista de ordenação final dos(as) candidatos (as) e caducando com a respetiva ocupação do posto de trabalho em oferta. 28 - Política de não discriminação e de igualdade de acesso: O Instituto Politécnico de Tomar, e o Centro de Geociências, promovem ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso. 29 - O presente aviso foi publicitado por extrato, no Diário da República, 2.ª série, n.º 162, de 20 de agosto de 2021, e o presente Aviso integral na Bolsa de Emprego Público, nos sítios na Internet do Instituto Politécnico de Tomar e da FCT, I. P., nas línguas portuguesa e inglesa.

## Observações

---

---

---

---

---

---

---

**Alteração de Júri**

---

**Resultados**

---

**Questionário de Termino da Oferta**

---

**Admitidos**

	<b>Masculinos:</b>	<b>Femininos:</b>
<b>Total:</b>		
<b>Total SME:</b>		
<b>Total Com Auxílio da BEP:</b>		

**Recrutados**

	<b>Masculinos:</b>	<b>Femininos:</b>
<b>Total:</b>		
<b>Total Portadores Deficiência:</b>		
<b>Total SME:</b>		
<b>Total Com Auxílio da BEP:</b>		